

2021年

年間総索引

看護のチカラ

1月1・15日合併号 (No. 549)～12月15日号 (No. 570)

《特集などのメイン記事》

※病院名、企業名および役職等は掲載時点の名称のため現在とは異なる場合があります。

1月1・15日号 No. 549

■新春特別寄稿 さまざまな看護への思いと展望
働き続けられる職場環境づくり

医療法人育和会 育和会記念病院 看護部長 奥谷正子
看護部門における必要情報の収集と管理・活用～苦手なデータ化を身近にするために～

医療法人関越中央病院 看護部長 小宮美恵子
看護のやりがい・楽しさとその魅力

社会福祉法人恩賜財団 済生会支部東京都済生会 東京都済生会向島病院 看護部長 佐久間あゆみ
コロナ禍での看護現場の実情～その現状とこれからの展望～

公益財団法人日産厚生会 玉川病院 看護部長 認定看護管理者 産業カウンセラー 高橋由美子
仲間と共に育つ看護管理者の育成～個人へのアプローチと職場環境へのアプローチ～

医療法人おもと会 大浜第一病院 副院長兼看護部長 津嘉山みどり
2021年の看護展望

社会福祉法人東京有隣会 有隣病院 看護部長 浜本奈美江

■特別企画

本誌調査 看護補助者の育成と活用そして処遇

本誌調査から 看護補助者に関する「雇用管理面の課題は」人材確保・定着対策 看護師との協働体制

参考DATA 規模別・地域別にみた看護補助者の賃金

2月1日号 No. 550

■特集1

看護師のセカンドキャリア～私が出会った本物の笑顔～

社会医療法人社団正志会 花と森の東京病院 患者相談室 高岡雅子

■特集2 心理学の知識を使って、現場のコミュニケーション力を高めよう！

聴き上手になり、共感するチカラをつける

昭和大学保健医療学部 講師 大谷佳子

■本誌調査より 看護部長にお聴きしました！！

いま、看護部が取り組んでいる重点施策はなんですか？

■特別掲載 傾聴スキルとほめるスキル

看護現場での「傾聴スキル」の効果

一般社団法人日本傾聴能力開発協会 代表理事・会長 岩松正史

看護現場での「ほめるスキル」の効果

一般社団法人自己尊重プラクティス協会 代表理事 手塚千砂子

2月15日号 No. 551

■特集 看護補助者の育成と活用

事例1 看護補助者（ケアワーカー）向けラダー作成に取り組む

社会福祉法人東京有隣会 有隣病院 看護部長 浜本奈美江

事例2 業務の効率化に向けて機能強化を図る

一般社団法人熊本市医師会 熊本地域医療センター 看護部長 大平久美

事例3 おむつマイスター認定試験制度でスキル・アップ

一般財団法人医療・介護・教育研究財団 柳川病院 看護部長・認定看護管理者 井上由美子

■本誌調査より 看護部長にお聴きしました！！第2弾

看護部が取り組んでいる感染症防止策

■速報 2020年病院賃金実態調査 集計結果

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

■レポート 日本看護協会調査発表

看護職員の感染症対応

3月1日号 No. 552

■特集1

病気と共に看護師として生きる～置かれた場所で咲くということ～

看護師 神尾千穂

■特集2 ICTの力で、医療現場を、そして日本全体を変える

地域の患者さん、若者、自治体もICTでつなげたい

奈良県立医科大学MBT研究所 研究教授 MBTリンク株式会社社長 梅田智広

■特集3

看護管理者のためのバーンアウト対策

ベスリ会ベスリクリニック マネージングディレクター 看護師・保健師 田中智恵子／

保健師・看護師・助産師 長田梨那／保健師・看護師 工藤優斗／

公認心理師 臨床心理士 関本文博／公認心理師 臨床心理士 野村規雄

3月15日号 No. 553

■特集1

コロナ禍における看護師の疲労の実態

和洋女子大学 准教授 精神看護専門看護師 寺岡征太郎／

和歌山県立医科大学 看護キャリア開発センター 副センター長 精神看護専門看護師 武用百子

■特集2

本当に、知っていますか？言語聴覚士のこと

ハピネス訪問看護リハビリステーション 言語聴覚士 竹内あすか

■特集3 異業種に学ぶヒューマンエラー対策

ヒューマンエラーの基礎知識

新潟青陵大学大学院臨床心理学研究科 教授 碓井真史

ANAが採用する安全対策

ANAビジネスソリューション株式会社ヒューマンエラー対策 専属講師 田口昭彦

JR西日本におけるヒューマンファクターへの取り組み

西日本旅客鉄道株式会社 常務技術理事安全研究所所長 河合 篤

4月1日号 No. 554

■特集1 いま知りたいタスク・シフト／シェア タスク・シフト／シェアの基礎知識

関西看護医療大学看護学部看護学科 教授 箕浦洋子

タスク・シフト／シェア実践インタビューⅠ

社会医療法人仁寿会 加藤病院 看護統括部長 佐々木美智子／事務局長 田中 修／看護副部長 中平右子

タスク・シフト／シェア実践インタビューⅡ

医療法人篠原湘南クリニック クローバーホスピタル 看護部長 長谷川よし子／

看護副部長 古川幸代／在宅診療部看護師長 小池仁美

■特集2 性的マイノリティと看護のかかわり なぜ病院にLGBTは「いない」のか？

奈良女子大学 准教授 三部倫子

性的マイノリティ看護をどう教えるか

大手前大学国際看護学部 教授 藤井ひろみ

性的マイノリティと看護

TRANS VOICE IN JAPAN代表 看護師 浅沼智也

LGBTとのかかわり 看護職に期待すること

はりまメンタルクリニック 院長 針間克己

■調査 病院の「人事考課制度導入」実態調査2020年8月 医療経営情報研究所「病院羅針盤」編集部調査

4月15日号 No. 555

■特集1 精神科の訪問看護

精神科に強い訪問看護ステーションの看護管理とスタッフ間の連携

おもだか訪問看護ステーション 看護管理者 芳賀宏佑

精神科訪問看護の実際

おもだか訪問看護ステーション 精神科ソーシャルワーカー 作業療法士 福田 均

■特集2 コロナ禍——私たち看護部の行動力

事例1 新型コロナウイルス感染症との対峙から1年～病院そして看護職員たちの努力の日々を振り返る～

市立甲府病院 看護部長 認定看護管理者 小石川好美

事例2 コロナ禍の人材づくり事情～めざすべき目標は中堅看護職の自律と行動～

社会医療法人財団石心会 埼玉石心会病院 副院長兼看護部長 福島俊江／看護教育センター副センター長 六反勝美

■特別インタビュー

東京都看護協会・山元恵子会長に聴く

5月1日号 No. 556

■特集1 もっと活用！現場にナッジ～手間をかけずに現場改革～

医療勤務環境改善にナッジを活かそう！

慶應義塾大学看護医療学部 大学院健康マネジメント研究科 准教授 小池智子

現場の問題、ナッジで解決できるかも

青森県立保健大学大学院 竹林正樹

ナッジで変わる看護ケアの質と現場マネジメント

横浜市立大学医学部産婦人科 横浜市行動デザインチーム コロンビア大学メディカルセンター産婦人科 鈴木幸雄

■特集2 糖尿病治療とケアの最前線～糖尿病治療の最新の知見とケアのあり方～
糖尿病看護の最新情報

金沢大学 名誉教授 稲垣美智子

身体に根差した看護—糖尿病合併症患者の看護をとおして—

日本赤十字豊田看護大学 講師 栩川綾子

糖尿病を抱える就労者の治療と仕事の両立をめざして

大阪府立大学大学院看護学研究科 看護情報学分野 准教授 園田奈央／教授 森本明子

■特別寄稿

看護管理者は看護職のストレスをメンタルヘルス支援の観点からどう支えるか

医療法人ひつじクリニック 理事長・院長 田中和秀／副院長 市村麻衣

5月15日号 No. 557

■特集1 医療と介護の架け橋

いしいさん家の考える「医療と介護の連携」とは

いしいさん家 石井英寿

■特集2

災害支援ナースのきっかけは東日本大震災

医療法人社団聖ルカ パシフィック・ホスピタル 看護部長 原美智子

■特集3

福岡青洲会病院看護部が取り組む広報プロジェクト活動

社会医療法人青洲会 福岡青洲会病院 看護課長 和尾亜希子

■特別寄稿 看護師のためのアンガーマネジメント

感情コントロールを身につけ怒りとうまくつき合う方法

訪問看護ステーション和来 (Warai) ふえふき 管理者・精神科認定看護師 渡邊恭佑

■調査 詳報2020年病院における看護職の賃金実態

File-1 病床規模別にみた看護職の所定内賃金

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

■インタビュー この人に聞いてみた⑬

あきらめへんで (前編)

社会福祉士 精神保健福祉士 濱津 敬

6月1日号 No. 558

■特集1 どうする、震災後の看護師不足 悩み、苦しみ、乗り越えた熊本の挑み

くまもと復興応援ナース制度について

熊本県健康福祉部健康局医療政策課

「くまもと復興応援ナース」熊本県ナースセンターの役割

熊本県ナースセンター 業務部長 河津佐和子

災害時の復興応援ナースのチカラ

医療法人社団順幸会 阿蘇立野病院 看護局長 野田輝美

復興応援ナースで知った地域医療が必要な理由

元復興応援ナース 武生看護専門学校 作川真悟

■特集2 身寄りのいない人を受け入れるには

身寄りのいない人を受け入れるには～成年後見制度の概要～

監修 小嶋 正 (弁護士)

医療機関の看護師と成年後見人の関係

かなすぎ社会福祉士事務所 社会福祉士 金杉宏敬

■特別寄稿

コロナ禍——看護管理者としての倫理規範とその覚悟～混乱しそうななかで思考と行動の安定を模索～

キッコーマン株式会社 キッコーマン総合病院 看護部長 老人看護専門看護師 経営学修士 長坂奎英

■調査 詳報2020年 病院における看護職の賃金実態

File-2 地域別にみた看護職の所定内賃金

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

6月15日号 No. 559

■特集1 「看護業務の効率化先進事例アワード2020」受賞施設の取り組み

公立羽咋病院の入退院支援の活動「つなぐ看護へ」

公立羽咋病院 総看護師長 山中由貴子

名手病院看護部の働き方改革への取り組み 時間外支援夜勤の導入

医療法人共栄会 名手病院 看護部長 認定看護管理者 稲垣伊津穂

柳原病院の多職種連携の取り組み 職種間における協働意識を生み出す取り組み

医療法人財団健和会 柳原病院 看護部長 吹田絹恵

■特集2 病院を変革する看護管理者になる

看護部、そして病院が一体となった大改革

出水総合医療センター 看護副部長 妙圓園和代

経営改善のカギは、看護管理者にある

NPO法人病院経営支援機構 勝又美雪

7月1日号 No. 560

■特集1 再考、チーム医療のかぎりない可能性

根づいている「全員でする」意識 チーム医療での目標と将来像

兵庫医科大学病院 看護部長 丸山美津子

■特集2 すぐできる！看護師のための睡眠改善術

ベスリ会 ベスリクリニックマネージングディレクター 保健師 看護師 田中智恵子／

マネージャー 保健師 看護師 助産師 長田梨那

■調査 2020年 病院における看護職の賃金実態

File-3 病床規模別にみた看護職の年間賃金

File-4 地域別にみた看護職の年間賃金

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

7月15日号 No. 561

■特別企画1 少ない資源で患者を見守る離島の看護

国民健康保険三宅島中央診療所 引間和歌子

■特集 STOP THE 児童虐待

小児虐待対応チームの活動と看護師の役割

独立行政法人埼玉県立病院機構 埼玉県立小児医療センター 看護部 在宅支援室 小児看護専門看護師 近藤美和子／
副院長兼看護部長 中田尚子

小児医療ができること～もの言えぬ子どもたちの代弁者として～

茨城県立こども病院 救急集中治療科 ICU室長 本山景一

- 特別企画2 病院でも自宅でもない、その場所を人が求めるのは
思いや悩みを語り、自分を取り戻す場所を

認定NPO法人 マギーズ東京 共同代表理事 秋山正子

8月1・15日号 No. 562

- 特集1 減薬、ポリファーマシー対策
減薬、ポリファーマシーを実現する看護のチカラ

医療法人財団康生会 武田病院 副師長 集中ケア認定看護師 松本誉伸

多職種チーム「TAPP」における看護師の役割

社会医療法人石川記念会 HITO病院 看護部長 認定看護管理者 細川克美

- 特集2 「クレド」を導入して病院の根っこを変える
自分たちがめざす看護を「クレド」で表現し“新”看護部へと生まれ変わらせる

社会医療法人喜悦会 ちくし那珂川病院 看護顧問 佐伯輝子

組織拡大で失われた一体感を取り戻せ

医療法人白鳳会 赤穂中央病院 薬剤部 平井完治／看護部 勝平真司／サ高住「藤の家」亀田陽一／
リハビリテーション部 岩見佳代／経営情報課 高谷温美

- インタビュー この人に聞いてみた⑭
あきらめへんで（後編）

社会福祉士 精神保健福祉士 濱津 敬

9月1日号 No. 563

- 特別企画 専門看護師・認定看護師の育み方～聖隷三方原病院の報告～
専門看護師、認定看護師の育み方と院内で果たしているかぎりない役割

社会福祉法人聖隷福祉事業団 聖隷三方原病院 総看護部長 松下君代

自信につなげるためにめざした精神科認定看護師

精神科認定看護師 江原誠子

自分の強みを活かした緩和ケア認定看護師3年目の取り組み

緩和ケア認定看護師 杉山浩一

やりがいのある急性・重症患者看護専門看護師の多角的な視点

急性・重症患者看護専門看護師 桑原美香

がん化学療法看護認定看護師としての私の14年

がん化学療法看護認定看護師 加藤亜沙代

専門認定看護室課長が考える看護現場の管理観

専門・認定看護室課長 がん看護専門看護師 佐久間由美

- 特集 患者の死をどう乗り越えるのか
現役看護師のプロフェッショナル・グリーフケア

看取りコミュニケーション講師 看護師 後閑愛実

緩和ケア患者を支える音楽療法士が考えるプロフェッショナル・グリーフ

米国認定音楽療法士 佐藤由美子

9月15日号 No. 564

- 特集1 さまざまなメリットをもたらす「特定看護師」
病院全体で「特定看護師」の育成を支援する～鹿児島大学病院の取り組み～

鹿児島大学病院 副院長兼看護部長 宮蘭幸江

特定看護師を現場でバリバリ活躍させるためには

看護師特定行為研修センター 主任 福元幸志

研修でも現場でも活躍できる特定看護師の活かし方

看護師特定行為研修センター 平郡和弥

特定看護師の看護部長が語る特定看護師の育成と今後の展望

医療法人松風会 江藤病院 看護部長 藤田光子

■特別企画 今から南海トラフ地震に備える

第1部 「南海トラフ地震」とは

第2部 東日本大震災ドキュメント「南相馬市立総合病院が体験した極限の世界」

第3部 東日本大震災を経験した者として①大震災が必ず来ることは忘れないでください

南相馬市立総合病院附属小高診療所 看護師 高田明美

第4部 東日本大震災を経験した者として②福島第一原子力発電所事故から10年を経過して

元・南相馬市立総合病院（現・安城更生病院 脳卒中センター長）医師 太田圭祐

10月1日号 No. 565

■特別企画1 「外国人看護師」という選択～超高齢社会の医療の担い手～

医療の担い手としてのEPA看護師候補者の受け入れと育成

JA長野厚生連 富士見高原医療福祉センター 富士見高原病院 看護師 坂本規子

EPA看護師候補者の日本語研修

人事課 伊東衣里

EPA看護師の国家試験合格後のサポート体制

看護師長 前田恵子

■特別企画2

がんトータルケアセンター～支える医療を考える～

社会福祉法人恩賜財団 済生会支部静岡県済生会 静岡済生会総合病院

認定看護師室師長 がん化学療法看護認定看護師 朝日恵美

■特別寄稿 磁石のように看護師が吸い寄せられる病院になるには

「病院が選ばれる時代」はすぐそこにある 生き残るためにもマグネット・ホスピタルをめざそう

保健医療経営大学 准教授 谷島智徳

10月15日号 No. 566

■特集1 身体拘束（抑制）ゼロへの挑戦

入院しても変わることのない日常を実現するために

医療法人溪仁会 定山溪病院 看護部長 田中かおり

身体拘束廃止の取り組みからみえてきたこと 患者中心のケアを行うために

医療法人社団充会 多摩平の森の病院 看護総師長 井口昭子

■特集2 増え続ける転倒・転落を防ぐ

チームで取り組む転倒・転落防止対策

一般財団法人永頼会 松山市民病院 医療安全管理者 高岡 恵

患者・家族が参加する当院の転倒・転落予防対策

日本赤十字社 足利赤十字病院 医療安全推進室 前原 恵

11月1日号 No. 567

■特集 口から食べる幸せ

安心・安全に食べ続けることをサポートする桜十字病院の「口から食べるプロジェクト」

医療法人桜十字 桜十字病院 口から食べるプロジェクト専従看護師 建山 幸

「口から食べる」を支えたい～誤嚥性肺炎患者への取り組み～

独立行政法人地域医療機能推進機構 中京病院 摂食嚥下障害看護認定看護師 小久保佳津恵

- 特別企画 わが病院の定着率アップの秘策
新人看護師の離職を減らす

磐田市立総合病院 副院長兼看護部長 大庭富美子

- 調査 2020年 病院における看護職等の賃金実態
File-5 病床規模・地域別にみた看護職等の月額賃金

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

11月15日号 No. 568

- 特集1 人事異動で組織にイノベーションを起こす

組織が活性化するかどうかは看護管理者次第 役割を与え、褒め、感謝することで組織は変わる

社会医療法人ジャパンメディカルアライアンス 東埼玉総合病院 副院長兼看護部長 五十嵐里香
人事異動で組織を活性化させる方法

明治学院大学 経済学部 経営学科 准教授 林 祥平

- 特集2 病院と地域、それぞれのアドバンス・ケア・プランニング

患者さん・ご家族との信頼関係で構築する当院のアドバンス・ケア・プランニング

地方独立行政法人大阪府立病院機構 大阪はびきの医療センター 慢性呼吸器疾患看護認定看護師 渡部妙子
事例から考える コロナ禍のアドバンス・ケア・プランニング

看護部 北井稚菜

浜松市北区意思決定支援プロジェクトから考える地域で取り組むアドバンス・ケア・プランニング

社会福祉法人聖隷福祉事業団 訪問看護ステーション細江 所長 尾田優美子

12月1日号 No. 569

- 特集 中堅看護師の離職を抑える育て方～「できる」「伸びる」を信じる～

中堅看護師の教育～原点に立ち返る「看護専門職としての自律性と責務」とは～

医療法人徳洲会 近江草津徳洲会病院 看護部長 大河治子

満員御礼！定員以上の参加が集う研修のつくり方

兵庫医科大学病院 看護部教育室 比留間ゆき乃

中堅看護師の特徴と育て方のコツ

京都大学大学院 医学研究科 先端看護科学コース 先端中核看護科学講座 生活習慣病看護学分野
研究員 内藤知佐子

- 特別企画1

今求められる「ジェネラリスト」という専門家

医療法人溪仁会札幌西山山病院 看護介護部 看護介護部長 認定看護管理者 浪岡まさみ/
副看護介護部長 摂食・嚥下障害看護認定看護師 田之上恵子/
看護師長 認知症看護認定看護師 國生真希/看護師 福田里奈

- 特別企画2 わが病院の定着率アップの秘策Part 2

一人ひとりのスタッフを大切に作る職場づくり

株式会社麻生 飯塚病院 教育担当 看護管理師長 和田麻美

看護基礎教育からの視点～成長を育む教育連携とは～

学校法人麻生塾 専門学校麻生看護大学校 看護科実習調整者 野中紀子

12月15日号 No. 570

- 特集 医療現場で活かす看護倫理～倫理観の変化は看護管理者から始まる～

医療現場で生きる看護倫理～看護管理者を中心に浸透させる方法～

医療法人おもと会 大浜第一病院 副院長兼看護部長 津嘉山みどり
倫理を意識することで現場は変わる～倫理的看護実践を行うために看護管理者ができること～

慶應義塾大学 看護医療学部 教授 宮脇美保子

■特別企画

辞めない職場にはワケがある～働きがいを育てるサポート体制のつくり方～

社会医療法人ペガサス 馬場記念病院 看護部長 高橋睦子

《1日号連載》

新・Q&Aでわかる労務・労働時間マネジメント 2021年1月1・15日号スタート

医療労務コンサルタント・社会保険労務士 坂上和芳

- | | |
|--|---|
| ① コロナ禍で始動したパワハラ対策義務化
「問題の本質」を意識して対応しよう！——1.1・15 | ⑦ コロナ後も働き続けられる職場づくりへ
看護職の「働き方改革」を進めよう！【後編】——7.1 |
| ② 「パワハラ対策義務化」その2
周知すべきは「あいさつ」と「姿勢」の大切さ——2.1 | ⑧ 充実化をたどる出産・子育て支援のなかで育休・
育短勤務に看護現場はどう対応していくか——8.1・15 |
| ③ コロナで実習不足の新卒看護師を
医療現場はどう迎え、どう指導するか——3.1 | ⑨ 休職規程を「絵に描いた餅」にしない医療現場の実態を
映したルールづくりを——9.1 |
| ④ ここが変だよ勤務表！
休日・代休の不適切な運用を改善しよう——4.1 | ⑩ 働き方改革で促進する「副業・兼業」看護・介護職
についても認めるべきか——10.1 |
| ⑤ 続・ここが変だよ勤務表！
休日処理と時間外発生の“盲点”を知ろう——5.1 | ⑪ 超高齢社会の看護人材確保のために60歳以上の
職員が活躍できる職場へ——11.1 |
| ⑥ コロナ後も働き続けられる職場づくりへ
看護職の「働き方改革」を進めよう！【前編】——6.1 | ⑫ (最終回) メンタル疾患が疑われる職員の対応
3つの事例で見ると現実のはざま——12.1 |

当院の実践事例から看護補助者の活用・育成と環境整備を考える 2021年5月1日号スタート

医療法人横浜博明会 西横浜国際総合病院 副院長・看護部長 小野塚薫

- | | |
|--|--|
| ① 看護部門の業務効率化ときめ細やかなサービス提供
のために——5.1 | ② 看護部門の業務効率化ときめ細やかなサービス提供
のために②——6.1 |
| ② 看護部門の業務効率化ときめ細やかなサービス提供
のために——5.1 | ③ (最終回) これからの「看護補助者の活用・育成
と環境整備」——7.1 |

“二刀流” 看護師 2021年7月1日号スタート

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| ① 看護師+ジム経営：荒木裕也——7.1 | ④ 看護師+うさぎ園経営：宮下ますみ——10.1 |
| ② 看護師+出張料理人：海未（屋号）——8.1・15 | ⑤ 看護師+ミュージシャン：本田 耕——11.1 |
| ③ 看護師+プロボクサー：谷山佳菜子——9.1 | ⑥ 看護師+空手道場経営：玉虫 亨——12.1 |

イギリス在住の看護師長が見たアナザーワールド 2021年10月1日号スタート

ロンドン大学附属病院 看護師長兼脳神経系看護専門看護師 ロッシ真由美

- | | |
|--|--|
| ① 海外で働く国際看護師になろうと思ったワケ——10.1 | ③ イギリスの看護事情の実際と看護管理職になるまでの
ロードマップ——12.1 |
| ② 留学先での就職活動の実際と日本とイギリスの
医療システムの違い——11.1 | |

看護管理者が知っておきたい最新薬物情報&マメ知識 2021年10月1日号スタート

薬剤師 高垣 育

- | | |
|---------------------------------------|--|
| ① コロナワクチン接種後の解熱鎮痛薬の使い方——10.1 | ③ 薬とグレープフルーツジュースの飲み合わせ
フルーツに含まれる薬の働きを妨げる成分とは？——12.1 |
| ② ジェネリック医薬品って何？よくある質問や
不安を解決——11.1 | |

真理先生の今月のお勧めの1冊 2015年1月1・15日号スタート

四天王寺大学 教授 今井真理

- | | |
|------------------------------|------------------------|
| 73冊目 私は私のままで生きることにした——1.1・15 | 74冊目 翻訳できない世界のことは——2.1 |
|------------------------------|------------------------|

75冊目 イラストでわかる疲れないカラダの使い方図鑑	7.1
76冊目 スマホ脳	4.1
77冊目 最高の体調	5.1
78冊目 この本が、世界に存在することに	6.1
79冊目 2030年：すべてが「加速」する世界に備えよ	7.1
80冊目 奇祭	8.1・15
81冊目 もちまる日記	9.1
82冊目 運転者 未来を変える過去からの使者	10.1
83冊目 ぼく モグラ キツネ 馬	11.1
84冊目 ひとりじめ	12.1

こうめの人物記 2011年4月1日号スタート

春馬こうめ

117 「引き継ぎ問題」 ジョー・バイデン	1.1・15
118 「『鬼滅の刃』見ました?」 エヴェリット・ロジャース	2.1
119 「科学に基づいた実践」 桑田真澄	3.1
120 「バージョンアップのお知らせ」 森 喜朗	4.1
121 「つけ加えます」 野村望東尼	5.1
122 「努力は奇跡を起こす!？」 ヘレン・ケラー	6.1
123 「ご結婚おめでとございます」 新垣結衣	7.1
124 「信念の置きどころ」 ジェシカ・チャステイン	8.1・15
125 「知り合いの看護師が言ってたんですけどー」 河野太郎	9.1
126 「毅然とした態度で」というけれど 後藤希友	10.1
127 「家の事情」ってそんなに大事? 小室 圭	11.1
128 「思考は現実化しない現実を受け入れたい」 ナポレオン・ヒル	12.1

厚生行政情報ファイル 2018年4月1日号スタート

毎月1日号掲載

《15日号連載》

認知症の人の暮らしを支えるケア 2020年4月15日号スタート

⑩ その人らしい暮らしを支える訪問看護 高崎健康福祉大学訪問看護ステーション 老人看護専門看護師 福田未来	1.1・15
⑪ 家族介護者は「家族が認知症である」ことを 周囲の人に話せるか 青森県立保健大学健康科学部 社会福祉学科 准教授 児玉寛子	3.15
⑫ (最終回) 認知症の人の暮らしを支えるための 医療提供のあり方の検討 群馬大学大学院保健学研究科 老年看護学 准教授 伊東美緒	3.15

キャリアの棚卸しPart2～私はこうしてキャリアを身につけた～ 2020年9月15日号スタート

⑤ 病院勤務から船上看護師を経て 名古屋第一赤十字病院 看護師 更屋恭平	1.1・15
⑥ 多くの刺激を受けて自分の看護を追及する 静岡赤十字病院 看護係長 野田哲典	2.15
⑦ 支えてくれた多くの人に恩返しをしたい 医療法人社団森と海 東京 東京蒲田病院 看護部 主任 中村康雄	3.15
⑧ 無謀に選んだ職業が一生涯の成長に 医療法人 漢仁会 手稲漢仁会病院 師長 金丸道太郎	4.15
⑨ ささまざまな「人」との出会いで今がある看護師の自分 社会医療法人きつこう会 多根総合病院 中西紀彦	5.15
⑩ 一生懸命にやる楽しさから得られたやりがいと成長 社会医療法人社団沼南会 沼隈病院 看護主任 濱田圭市	6.15
⑪ やる気のない私が使命感をもつに至るまで 公益財団法人日産厚生会 玉川病院 HCU ER副師長 田中 峻	7.15
⑫ 看護師として試された経験 小児科で得られた学びと出会いを活かしたい 社会福祉法人恩賜財団 済生会支部東京都済生会 東京都済生会向島病院 看護師 岡野寛大	8.1・15
⑬ 40代からの挑戦! 失敗と東日本大震災を乗り越えて 医療法人 医徳会 真壁病院 杉山敦史	9.15
⑭ 集中ケア認定看護師を取得して「井の外に出たい蛙」へ 社会福祉法人恩賜財団 済生会支部東京都済生会 東京都済生会中央病院 集中ケア認定看護師 田邊一正	10.15
⑮ 性別を問わず働きやすい環境へ 経験を経てわかった重要性 川崎市立川崎病院 ICU CCU 青木達也	11.15
⑯ 「偶然」の積み重ねで学んだ人生の「価値観」 地方独立行政法人 長野市民病院	12.15

感染管理認定看護師 看護主任 田中秀樹——12.15

看護ケイザイ学講座 2021年4月15日号スタート

関東学院大学 看護学部 教授 金井Pak雅子

- | | |
|--|---|
| ①新型コロナウイルス感染症がもたらした
医療サービスの变化——4.15 | ④経営を意識した看護サービス——7.15 |
| ②経営の資源とは？——5.15 | ⑤（最終回）ポストコロナ時代を見据えた
看護サービスの生産性——8.1・15 |
| ③経営の資源とは？②——6.15 | |

エッセイ 泣き笑い波瀾万丈32歳、僕は元女子！ 2021年6月15日号スタート

TRANS VOICE IN JAPAN代表 看護師 映画監督 浅沼智也

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| 第1話「僕が自由に生きると思った日」——6.15 | 第5話「僕が僕であるために」——10.15 |
| 第2話「第二の人生」——7.15 | 第6話「いざタイヘ」——11.15 |
| 第3話「トランス移行中」——8.1・15 | 第7話「性別移行後の生きづらさ」——12.15 |
| 第4話「アウトティング」——9.15 | |

働きにくいをぶち破る！「個性の強い部下の理解と環境調整」 2021年6月15日号スタート

作業療法士 牛玖恵梨子

- | | |
|-------------------------------|----------------------------|
| ①うっかりミスの多いうちの病棟の看護師Aさん——6.15 | ④連絡ノートの記入が苦手な看護師Dさん——9.15 |
| ②手順や計画を立てるのが苦手な新人看護師Bさん——7.15 | ⑤空気を読むのが苦手な看護師Eさん——10.15 |
| ③名前を読み間違えてしまう看護師Cさん——8.1・15 | ⑥（最終回）トラブルが多い看護師Fさん——11.15 |

師長・主任のための看護師育成のコツ 2021年10月15日号スタート

脳卒中認定理学療法士 齋藤里美

- | | |
|--|---|
| ①指示されると嫌がる人“本田圭佑さんタイプ”
とのつき合い方——10.15 | ③「自分は間違っていない」
“沢尻エリカさんタイプ”とのつき合い方——12.15 |
| ②自分の世界で仕事をする
“スティーブ・ジョブズさんタイプ”とのつき合い方 | |

BOOK REVIEW

- | | |
|---|--|
| 看護管理者を変えた7通の手紙／
職場のいじめとパワハラ防止のヒント——1.1・15 | データ主導の人材開発・組織開発マニュアル／
在宅勤務や賃金・雇用調整と助成金活用Q&A——7.15 |
| 看護補助者のための医療現場入門／
そうだったのか！ヒトの生物学——2.15 | 令和3年版 看護白書／リスクの見える化と
逆算思考による最適なパワハラ対応——8.1・15 |
| 動き始めたゲノム編集／
看護マネジメント21のチカラ——3.15 | どんな職場でも求められる人になるためにいますぐはじめる
47のこと／人事・労務の手帖——9.15 |
| 「白内障手術」で絶対に後悔しないための本／
自分もまわりも好きになる「ほめ日記」——4.15 | 人と組織が変わる暗闘ごはん／ぼんやりのすゝめ——10.15 |
| 目の病気の原因と治療法／
いまさら聞けない病院経営2——5.15 | コロナ氷河期／
元気な職場づくりに役立つ相談事例集——11.15 |
| 医療機関のブランディング／
意識改革とチーム医療による病院経営改善——6.15 | コロナ禍の社内規程と様式／
対話型マネジャー 部下のポテンシャルを引きだす
最強育成術——12.15 |

看護・医療 ニュース ア・ラ・カルト

毎月15日号掲載

small DATAMINING

毎月15日号掲載

《不定期掲載》

ナースの栄養学講座 2021年5月15日号スタート

医療法人社団支嚙会 もぐもぐクリニック 嚙下リハビリテーション栄養・歯科 管理栄養士 青柳知恵

- ①オーラルフレイルと嚙下障害—————5.15 ②在宅要介護高齢者の水分摂取・管理—————9.15

これからの高齢者看護の考え方 2021年10月15日号スタート

群馬大学大学院保健学研究科 老年看護学 准教授 伊東美緒

- ①現在の認知症・超高齢者の看護を振り返る——10.15
②生活の場では「問題解決モデル」よりも
「ストレングスモデル」—————12.15