

2020年

年間総索引

看護のチカラ

1月1・15日合併号 (No. 529)～12月15日号 (No. 548)

《特集などのメイン記事》

※病院名、企業名および役職等は掲載時点の名称のため現在とは異なる場合があります。

1月1・15日号 No. 529

■巻頭インタビュー 『70歳のたしなみ』から学ぶ10則

～「今日が一番若い日だ」と思える生き方～

昭和女子大学 理事長・総長 坂東真理子

■特別企画 私のキャリア これまでとこれから

おちこぼれな私が副看護部長に

医療法人関越中央病院 副看護部長 井草弘順

臨床、研究、教員の道へ

群馬大学大学院 保健学科 准教授 伊東美緒

「向いている」のではなく、結果「向いていた」

社会福祉法人恩賜財団 済生会支部 東京都済生会 東京都済生会向島病院 看護部長 佐久間あゆみ
0歳から120歳まで訪問します！

訪問看護ステーション虹 管理者 西尾希美重

保健師、教育担当を経て生涯の課題を得た

医療法人おもと会 大浜第一病院 副院長兼看護部長 津嘉山みどり

■インタビュー この人に聞いてみた①

人しかない (後編)

介護福祉士 辻本敏也

■看護管理者のための『看護マネジメント』講座

第1回 主任・師長の質向上と管理実践能力の上手な育て方

一看護管理者として30年。多数の病院の改善に携わってきた筆者が、
中間管理者に実践してきたマネジメントのコツ

医療法人社団竹口病院 副院長 五十嵐里香

2月1日号 No. 530

■特集 拝見 看護のチカラ 医療法人社団山崎会 サンピエール病院

総合的医療と看護の展開をめざして

合併症対応ができる精神科病院

理事長・院長 山崎 學

自己表現の困難な患者さんへの看護実践をめざして

看護部長 金井とき江

精神障害や認知症を有する患者さんの外科的アプローチ

整形外科医 内田 訓

認知症があっても……精神疾患があっても……～一般の方と変わらない医療の提供をめざして～

医療技術部長 宮澤 一

ソーシャルワーカーの役割と展開～看護とのかかわりをとおして～

医療福祉相談室 PSW 横田美和

精神科母体の環境下での身体拘束最小化に向けた思い～一般科における認知症患者さんへの看護のかかわり～

看護副部長 新川ひな子

■特別寄稿

1. 業務改善

「できる看護師」から学ぶ業務改善

社会医療法人 中信勤労者医療協会 松本協立病院 看護部長 佐藤康子

2. 医療安全

医療安全向上のためのGood job表彰活動

社会医療法人景岳会 南大阪病院 看護部 柳楽貴大

2月15日号 No. 531

■特集 働きやすさを求めた環境づくり

事例1 キャッチフレーズは「Be yourself」自分らしいキャリアづくりを支援

医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院 副院長兼看護部長（認定看護管理者／がん看護専門看護師）田中いづみ／
副看護部長（認定看護管理者）内田智美

事例2 セル看護提供方式[®]によるムダの排除

株式会社麻生 飯塚病院 看護管理師長兼救命救急センター師長 渡邊恵里子

事例3 療養病棟での目標管理活動 ～管理者の見方・考え方の変化がスタッフの勤労意欲の源～

医療法人白水会 白川病院 看護介護部 科長 岩佐恵利子

■速報 2019年病院賃金実態調査 集計結果

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

■看護管理者のための『看護マネジメント』講座

第2回 看護管理者として2020年度診療報酬改定にどのように向き合うべきか

渡邊会計事務所・株式会社渡邊経営 代表 公認会計士／税理士／看護師 渡邊尚之

■レポート 日本看護協会2019年度JNAラダー交流会

組織におけるラダー評価の考え方

3月1日号 No. 532

■特集 2病院にみる看護現場のパワーアップ！

事例1 外来看護師の役割意識変革～「私の患者」意識への転換～

医療法人社団誠心会 萩原中央病院 看護部 那須久美子

事例2 健康・安全で働ける職場づくり～血管造影室の当直体制の見直し～

社会福祉法人聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷浜松病院 看護部 救急外来看護課長 家族支援専門看護師 加藤智子

■第55回 全国病院経営管理学会

2019年度 働き方改革を、医療の質の向上の視点から

—3 専門委員会講演報告—

看護業務委員会 看護師の働き方改革の現状と課題

全国病院経営管理学会 看護業務委員会 正幹事／社会福祉法人仁生社 江戸川病院 看護部長 田中美香
医事業務委員会 働き方改革から、医療の現場での現状～アンケート結果と考察～

全国病院経営管理学会 医事業務委員会 副幹事／社会医療法人きつこう会 多根総合病院 管理部 医事課長 宮本晋佑
リハビリ専門委員会 働き方改革時代に対応するリハビリテーション専門教育のあり方

～業務としての教育の範囲を考える～

全国病院経営管理学会 リハビリ専門委員会／社会医療法人青洲会 青洲会本部 人事部 部長／
福岡青洲会病院 リハビリテーション部 部長 諫武 稔

■インタビュー この人に聞いてみた⑫
ずっと自分不在だった

作業療法士 田中由紀

3月15日号 No. 533

■特集1 拝見 看護のチカラ 社会医療法人愛生会
“信頼され愛される病院”をめざして

I. 総合上飯田第一病院の取り組み
地域医療の連携

総合上飯田第一病院 院長 山口洋介

看護職員に愛される病院をめざして

看護部長 縄田文子

3年で愛される病院になる～地域に働きかける1年目～

地域包括サポートセンター 副センター長／副看護部長 鈴木久美子

II. 上飯田リハビリテーション病院の取り組み

笑顔で輝くスタッフを育てるために～それぞれの幸せのかたち～

上飯田リハビリテーション病院 管理師長 濱本利恵子

III. 上飯田クリニックの取り組み

透析生活を共に過ごす

上飯田クリニック 師長 澤田里美

IV. 愛生訪問看護ステーションの取り組み

これからの地域医療をサポートする訪問看護の役割

愛生訪問看護ステーション 師長 山田真行

V. 愛生会看護専門学校での取り組み

地域で活躍できる看護師の育成をめざして ～気づく・考える・行動する力を育む～

愛生会看護専門学校 実習調整者補佐 中島正義

■特集2 人を大切にする人は人からも大切にされる 中堅看護師へのメッセージ・前編

人材育成コンサルタント 守谷雄司

■調査 2019年 病院賃金実態調査集計結果（地域別年間賃金）

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

■看護管理者のための『看護マネジメント』講座

第3回 柔軟な人事・労務管理が必要～時代はWLBからWLIへ～

社会医療法人信愛会 暇生会脳神経外科病院 副院長 出雲幸美

4月1日号 No. 534

■特集 育てる工夫—新人指導事例—

事例1 新人看護師が求める先輩看護師の関わり方

一般財団法人平成紫川会 小倉記念病院 看護部 丹山直人

事例2 新人指導伝達シートの導入で情報の共有化を図る

医療法人社団英志会 富士整形外科病院 看護部 松井美香

■特別インタビュー 日本看護協会 常任理事 熊谷雅美氏に聞く

これからの看護労働政策 多様な人材による多様な働き方への支援

～地域特性を踏まえた看護政策をどう推進していくか～

■特別寄稿

1. 夜間急変時の不安軽減をめざした療養病棟でのシミュレーション研修 教育効果測定モデルを用いた分析から
公立世羅中央病院 看護部長 藤谷愛子／看護副部長兼療養病棟看護師長 藤戸浩志
2. 行動目標の達成に向けた「評価指数」設定 クリニカルリーダーの運用と評価の取り組み
地方独立行政法人 静岡県立病院機構 静岡県立総合病院 教育副看護師長 法月美幸
3. 各部署へのリンクナースの配置・活用による成果 現場力を高めるための仕組みづくり
豊橋市民病院 看護局長 間瀬有奈

4月15日号 No. 535

■特集 人を大切にする人は人からも大切にされる 中堅看護師へのメッセージ・後編

人材育成コンサルタント 守谷雄司

■令和元年度 リハビリ専門委員会報告会

全国病院経営管理学会 リハビリ専門委員会

職員や患者にとって満足度の高い職場づくりのコツ―実践事例から学ぶ―

人材が集まる職場づくり

一般財団法人竹田健康財団 竹田総合病院 リハビリテーション部 部長 長谷川敬一

職員が働きやすい環境づくり―メンタルヘルスチェックに着目したチーム制の導入―

公益財団法人日産厚生会 玉川病院 リハビリテーション科 科長／

国際医療福祉大学大学院 医療福祉学研究科 保健医療学専攻医療福祉教育・管理分野 千葉哲也
経験学習モデルに基づいた育成支援

社会医療法人財団新和会 介護事業部老健責任者／八千代病院 総合リハビリセンター 技師長 松山太士

■看護管理者のための『看護マネジメント』講座

第4回 裁判例から考える看護記録の重要性

土肥法律事務所 弁護士 友納理緒

■調査 2019年 病院賃金実態調査 集計結果（病床規模別年間賃金）

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

5月1日号 No. 536

■特集1 セカンドキャリアでの活躍

事例1 50代以降の看護師の活用と支援

綾部市立病院 看護部長 村上洋子

事例2 世代を超えたチーム形成

東松山市立市民病院 看護部長（認定看護管理者）原 陽子

■特集2 看護管理者の意識改革支援

事例1 組織目標を達成する主任看護師の育て方

大阪府済生会 吹田病院 看護部 佐藤美幸／村上志保

事例2 看護部長とのワン・オン・ワン・ミーティング

埼玉石心会病院 副院長・看護部長 福島俊江

■調査 2019年 病院賃金実態調査（地域別・職位別年間賃金）

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

5月15日号 No. 537

■特集 拝見 看護のチカラ 医療法人社団三誠会 北斗わかば病院

地域とつながり、病と共に生きる人々の生活を支える

地域で信頼され、期待される医療機関であり続けるために

病院長 杉本昌宏

慢性疾患患者さまの生活に寄り添う支援をめざして

副院長 市川美江子

地域へ広がる“病を抱える人々を支えるネットワーク”づくり

地域医療連携室 退院支援室 室長 加納江理

神経難病患者さまの看護のスペシャリストを目標としたスタッフ育成

2階病棟 師長 赤石ゆかり

在宅生活を意識した神経難病リハビリテーションの提供

リハビリテーション部 科長 松下太一

在宅で暮らす神経難病・認知症患者さまを支える通所施設をめざして

北斗わかば介護施設 施設長 小出弘寿

病を抱える人々を支える看護実践

訪問看護ステーション北斗わかば 所長 鈴木千絵子

■事例 ハラスメント対策

多職種連携によるカスタマーハラスメント防止対策

東京ベイ・浦安市川医療センター 診療支援課／国際診療支援室 西條 修

■資料 日本医労連調査から

医療・介護職場で働く職員に対するハラスメントについての調査

■ここがポイント！ 2020年度診療報酬改定

戸田中央医科グループ 一般社団法人 TMG本部 業務部 課長 亀山裕史

■調査 2019年 病院賃金実態調査 集計結果（病床規模別職位別年間賃金）

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

■看護管理者のための『看護マネジメント』講座

第5回 リフレクションの活用のすすめ

関東学院大学看護学部・大学院看護学研究科 教授 青木由美恵

6月1・15日号 No. 538

■特集1 DiNQLデータを活用した看護の質と職場環境の向上

事例1 外科病棟での働きやすい職場環境をめざして

横須賀共済病院 消化器外科・形成外科混合病棟 看護師長 川上直子／看護管理科 精神看護専門看護師 河野伸子

事例2 職務満足度向上に向けた取り組み

藤枝市立総合病院 看護師長 松永美香

事例3 時間外労働時間の削減と褥瘡発生率低減をめざして

市立岸和田市民病院 看護局主任 辻元博明

■特集2 看護部門の労務管理

労働時間として取り扱うべき職員の更衣時間

山口大学経済学研究科 企業経営専攻（医療・福祉経営コース）三隅達也

■調査 2019年 病院賃金実態調査 集計結果（地域別・看護職等の月額賃金）

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

■看護管理者のための『看護マネジメント』講座

第6回 看護部長が知っておくべきハラスメント防止法

株式会社コンクレティオ 代表取締役（社会保険労務士）三塚浩二

■特別掲載 看護補助者の育成と活用

看護助手のリーダー制度で自ら業務改善を推進してゆく環境づくりを

社会医療法人財団大和会 武蔵村山病院 看護部長 小柳貴子

■アーカイブ

介護ワールド

北川なつ

7月1・15日号 No. 539

■特集1 2019年度 目標プランシートでみる看護部各部署の活動成果

仙台厚生病院の目標管理の実際

一般財団法人厚生会 仙台厚生病院 副看護部長 高橋亜紀

■特集2 「看護業務の効率化先進事例アワード2019」受賞施設の実践

事例1 ユニフォーム2色制とポリバレンタナースの育成

一般社団法人熊本市医師会 熊本地域医療センター 看護部長 大平久美

事例2 看護クラーク科の立ち上げと看護クラークの一元管理による看護師負担軽減の取り組み

メディカルトピア草加病院 看護部長 真々田美穂

■ハラスメント対策

事例 | 患者・家族からの暴力対応とパワハラ防止策

JA北海道厚生連 帯広厚生病院 総務課/産業保健師 太田由紀

解説 | 看護管理者としてのハラスメント対応

関西医科大学看護学部・看護学研究科 教授 三木明子

■特別掲載 看護部長のための「これだけは知っておきたい」経営指標(上)

渡邊会計事務所・株式会社渡邊経営 代表 公認会計士/税理士/看護師 渡邊尚之

■調査 2019年 病院賃金実態調査 集計結果(病床規模別・看護職等の賃金)

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

■特別掲載 看護補助者の育成と活用

助手リーダー制度導入により意欲喚起 リーダー会での業務標準化など高い役割意識

松田株式会社 マツダ病院 看護部長 尾崎仁美/看護師長 原田あいこ

■資料 新型コロナウイルス感染症に対応する職員のためのサポートガイド

日本赤十字社 新型コロナウイルス感染症対策本部作成

■アーカイブ

介護ワールド

北川なつ

8月1・15日号 No. 540

■特集1 接遇大賞受賞病院の取り組み

事例1 一人一人が病院の顔(^)o(^)

社会医療法人慈恵会 聖ヶ丘病院 看護部長 接遇委員会委員長 横田倫子

事例2 「私たちの接遇教育」～構築から現在に至るまで～

医療法人社団東山会 調布東山病院ドック健診センター レセプションコンシェルジュ マネージャー/
接遇マナーインストラクター 山川陽子

- 特集2 新型コロナウイルス感染症への対応
調査 新型コロナウイルス感染症に関するアンケート 集計結果
医療経営情報研究所「病院羅針盤」編集部
解説 新型コロナウイルス感染症による経営危機への対応
渡邊会計事務所 代表 公認会計士／税理士／看護師 渡邊尚之
レポート 日本看護協会2020年度重点政策・重点事業 看護業務の効率化—その支援策に向けた提案
- 特別掲載 人と向き合う人間力 あなたは大丈夫ですか？ その1
人材育成コンサルタント 守谷雄司
- 看護管理者のための『看護マネジメント』講座
第7回 伝わるプレゼンテーションのコツ
マーキュリッチ株式会社 取締役副社長 野村尚義
- 特別掲載 看護補助者の育成と活用
事例 | 看護チームの一員として、看護助手に主体的な働き方を期待
社会福祉法人 聖隷福祉事業団 聖隷横浜病院 総看護部長（認定看護管理者）内田明子／看護課長 山下信子
- 特別掲載 看護部長のための「これだけは知っておきたい」経営指標（下）
渡邊会計事務所・株式会社渡邊経営 代表 公認会計士／税理士／看護師 渡邊尚之
- アーカイブ
介護ワールド
北川なつ
- 調査 2019年 病院賃金実態調査 集計結果（定年延長等の処遇実践）
産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

9月1日号 No. 541

- 特別企画1
看護師長・主任が知っておきたい基本知識と行動 最終回
コロナ禍でも「管理の基本に立ち返り」考動する看護管理者そして全職員に感謝
河北医療財団 常務理事・看護統括部長 永池京子
新型コロナウイルス感染症と病院経営
たった一人の感染者が出ただけで
医療法人社団慈恵会 新須磨病院 理事長・院長 澤田勝寛
日本環境感染学会作成
「新型コロナウイルス感染症の院内・施設内感染対策チェックリスト」
- 特別企画2 メディカルトピア草加病院が作成した看護クラーク業務マニュアル
外来業務、病棟クラーク業務、内視鏡クラーク業務、手術室業務に至るまで効率化と質向上を目指して
看護クラークマニュアル その作成の狙いと活用法
メディカルトピア草加病院 看護クラーク科 深代 彩

9月15日号 No. 542

- 特集1 新型コロナウイルス感染症に対する組織的取り組み
事例 新型コロナウイルス感染症に当院はどう対応したか！
社会医療法人博愛会 菅間記念病院 経営情報管理室・医事課顧問 白石英子
解説 新型コロナウイルス感染症対応を見据えた看護マネジメント
特定社会保険労務士 福島通子

■特集2 看護部門の労務管理

年休の時季指定権と時季変更権について

山口大学経済学研究科 企業経営専攻（医療・福祉経営コース）三隅達也

■特別掲載1 人と向き合う人間力 あなたは大丈夫ですか？ その2

人材育成コンサルタント 守谷雄司

■特別掲載2 病棟・外来看護師の退院後訪問

事例 なぜ退院後訪問か？ 答えは「現場にある」

医療法人共和会 小倉リハビリテーション病院 臨床サービス部 病棟バイスマネジャー、
理学療法課長補佐 立丸允啓／病棟リーダー、作業療法主任 田川勇蔵

10月1日号 No. 543

■特別企画 西毛地区看護部長会主催 医療安全研修会報告 第1部 講義編

医療安全活動の実際 ～看護の視点と連携から～

医療法人関越中央病院 看護部長 小宮美恵子

■特別掲載 看護力向上への取り組み

看護力を高めるためのラダー再構築とOJTの推進

地方独立行政法人広島市立病院機構 広島市立安佐市民病院 副院長兼看護部長（皮膚・排泄ケア認定看護師、
ET、看護博士）中野真寿美／TQMセンター 次長兼副看護部長（認定看護管理者）松原朱美／
副看護部長（認定看護管理者）平 敦子

■調査 2019年 病院賃金実態調査 集計結果（個別病院による看護師等の実在者賃金）

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

10月15日号 No. 544

■特別掲載 人と向き合う人間力 あなたは大丈夫ですか？ その3

人材育成コンサルタント 守谷雄司

■看護管理者のための『看護マネジメント』講座

第8回 次世代を担うナースたちの未来予想図

—未来を創造し、時代とともに進化・成長する看護職をめざして—

岐阜保健大学看護学部 看護学科 小児看護学領域 准教授 平岡 翠

■調査 2019年 病院賃金実態調査 個別病院（地域別・職位別にみた月額賃金と賞与・一時金）

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

11月1日号 No. 545

■特集 新型コロナウイルス感染症に看護部門はどう対応したか

事例1 院内感染制御チームの迅速なサポート体制が成果を上げる

宝塚第一病院 看護副部長 雪田智子

事例2 看護師が多職種と連携した感染症対策

菊川市立総合病院 感染管理対策室看護部長 長谷川尚美

事例3 不安を抱えながらも寄り添う看護を实践

聖マリア病院 副院長 看護部長 神代明／感染管理認定看護師 馬場千草

■アンケート調査速報

新型コロナウイルス感染症対応で最も注力したことは？実施したことは？

■特別掲載 訪問看護師が伝える認知症看護の基本
認知症の人と家族への看護

東広島地区医師会 賀茂台地訪問看護ステーション 認知症看護認定看護師 川本雪江

■資料

新型コロナウイルス感染症 その対応に向けたチェックリスト

■調査 2019年 病院賃金実態調査 個別病院（医師・看護師・准看護師等の年俸額一覧）
産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

11月15日号 No. 546

■特集1 拝見 看護のチカラ 社会医療法人財団 大和会 武蔵村山病院
地域が求める看護のあり方～住民と地域医療をつなぐ看護力～
ケアミックス病院で、なぜ質の高い看護を提供できるのか

看護部長 小柳貴子

「その人らしさを支える看護」を実践できる看護職を育てるために

教育師長 深作千恵

地域と病院のはざまに取り残された患者をいかに救うか

医療福祉相談室 室長 MSW 鈴木万佐代

一般病棟だからこそめざす一人ひとりを大切にしたい看護とは何か

外科病棟 病棟師長 澁谷亜美華

武蔵村山病院の看護は、COVID-19にどう闘っているのか

4A病棟 病棟師長 大久保明美

感染チームメンバーとしてCOVID-19にどう向き合ったのか

感染チーム（SICチーム）看護師 立身萌子

助産師・看護師はいかに命や未来の大切さを伝えているか

産婦人科病棟 病棟師長 西山悦子

地域住民の子育てに寄り添う、小児看護のチカラ

3C小児科病棟 病棟師長（小児救急看護認定看護師）李 善玉

医療療養型病棟では、「あきらめない看護」をどのように展開しているのか

医療療養病棟 病棟師長 宮原江梨子／主任 平野純恵

■特集2 院内の注目部署！「地域医療連携室」の看護師の役割

事例1 これからの地域連携部門における看護師の役割とその可能性

医療法人社団六心会 伊丹恒生脳神経外科病院 地域医療連携室 室長 塚本知恵子

事例2 地域連携で大事なこと～地域連携のこれまでとスタッフ育成について～

新潟市医師会 地域医療推進室 室長 斎川克之

■看護管理者のための『看護マネジメント』講座

第9回 大規模災害発生後、頼りになるのは潜在看護職者のチカラ

日本福祉大学看護学部 看護学科 准教授 新美綾子

12月1日号 No. 547

■特集 新型コロナウイルス感染症に看護部門はどう対応したか その2

事例1 | コロナ病棟への配属で実証されたプロ意識への醸成

横浜市立市民病院 副病院長・看護部長 庄司邦枝

事例2 | 利用者を感染から守ろう！「密の遮断」に向けた取り組み

介護老人保健施設ナーシングプラザ流山 介護看護部長 館野 薫

- 特別企画 新型コロナウイルスとの戦いの試練のなかで
～落ち着かない日々のなかで、心と体を見直そう～

人材育成コンサルタント 守谷雄司

- 緊急調査 「コロナ禍における経営対応に関する調査」結果
産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

12月15日号 No. 548

- 特集 新型コロナウイルス感染症に看護部門はどう対応したか その3
平塚市民病院看護部の「新型コロナウイルス感染症」への取り組み

平塚市民病院 副院長兼看護部長 本谷菜穂子／感染管理認定看護師 石井美千代

- 特別企画 医療安全研修会報告 第2部 演習編
Team STEPPSによるチームワークシステム体験

関越中央病院 副看護部長・医療安全管理者 井草弘順

- 特別掲載 看護現場でいつも頭を悩ます諸問題Q & A

東京蒲田病院 副院長兼看護部長 佐藤由美

- 看護管理者のための『看護マネジメント講座』

第10回 外国人患者さんが受診しても慌てない！ そろそろ本気で学ぶ医療英会話

国際医療福祉大学医学部 医学教育統括センター 押味貴之／Katrina Fanjul

- シリーズ 看護部門の労務管理

確実に与えなければならない職員の休憩時間

山口大学経済学研究科 企業経営専攻 三隅達也

《1日号連載》

看護師長・主任が知っておきたい基本知識と行動 2019年9月1日号スタート

河北医療財団 常務理事・看護統括部長 永池京子

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| ⑤知識でコミュニケーションの
苦手意識を変える—————1.1・15 | ⑨コンフリクトマネジメントの展開—————5.1 |
| ⑥協働する組織におけるコミュニケーション—————2.1 | ⑩人を育て・人が育つ学び合う職場—————6.1・15 |
| ⑦マネジメントリーダーシップ—————3.1 | ⑪看護師長の経営参画への役割—————7.1・15 |
| ⑧管理の対象としてのコンフリクトを理解する—————4.1 | ⑫（最終回）コロナ禍でも「管理の基本に立ち返り」
考動する看護管理者そして全職員に感謝—————9.1 |

患者さんと看護師のコミュニケーション（東京蒲田病院看護部） 2019年4月1日号スタート

- | | |
|------------------------------------------|---------------------------------------|
| ⑩信頼は簡単に失われる
3、4階病棟 主任 西村耕平—————1.1・15 | 2階病棟 主任 中村尚子—————2.1 |
| ⑪生きることへの後押し | ⑫（最終回）「下の子にやって」
外来看護師 木俣未希—————3.1 |

続・Q&Aでわかる労務・労働時間マネジメント 2020年1月1・15日号スタート

医療労務コンサルタント・社会保険労務士 坂上和芳

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------|
| ①看護部門の「働き方改革2020」【前編】—————1.1・15 | ③日々の労務問題にこうして対処しよう！「退職」
「採用」の場面でのNG対応とマネジメント—————3.1 |
| ②看護部門の「働き方改革2020」【後編】—————2.1 | |

- ④変形労働時間制を運用している自覚はありますか？
“わたし流”の勤務表作成ルールを見直そう——4.1
- ⑤新型コロナウイルス騒動で見えた職場のゆるみ
タガの外れた職場風土を締め直そう！——5.1
- ⑥コロナの影響で夜勤体制の見直しも必至！
夜勤人材の拡充と夜勤免除をいかに両立させるか
——6.1・15
- ⑦コロナ対応が見直す機会となった休業・休暇制度
有給休暇と特別休暇を非常時にも対応できる仕組みに
——7.1・15
- ⑧問題職員の対応には「行為記録」が有効！
行動・発言・周囲への影響を記録として残すこと
——8.1・15
- ⑨ニーズがあるのに導入できない時間単位年休！
看護管理者も知っておきたい
有給休暇の3つの実務——9.1
- ⑩コロナ禍の労務トラブルを振り返る
医療関係者も顧問社労士も疲弊した半年間——10.1
- ⑪看護師の腰痛対策と労災問題
労災になる腰痛とならない腰痛を知っておこう——11.1
- ⑫（最終回）看護職場の労災問題 その2
職場の労働災害防止には、看護部主導の
取り組みが必要——12.1

多様な老いと死を考える 2019年4月1日号スタート

- ⑩高齢者施設における介護の現場のスピリチュアルケア
青森県立保健大学 健康科学部 社会福祉学科 児玉寛子——2.1
関西福祉科学大学 健康福祉学部 健康科学科 講師 河村 諒
——1.1・15
- ⑪家族介護者が高齢者の思いを理解しておくことの意味
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 平山 亮——3.1

真理先生の今月のお勧めの1冊 2015年1月1・15日号スタート

四天王寺大学 教授 今井真理

- 61冊目 かみさまのおはなし——1.1・15
- 62冊目 見るだけで勝手に
記憶力がよくなるドリル——2.1
- 63冊目 GIVE&TAKE「与える人」こそ
成功する時代——3.1
- 64冊目 「動かないゼロトレ」——4.1
- 65冊目 科学的に元気になる方法集めました——5.1
- 66冊目 ハーバード医学教授が教える
健康の正解——6.1・15
- 67冊目 いまいちばん美しい日本の絶景——7.1・15
- 68冊目 「気がつきすぎて疲れる」が驚くほどなくなる
「織細さん」の本——8.1・15
- 69冊目 コロナの時代の僕ら——9.1
- 70冊目 そのままでいい100万いいね！を集めた176の
言葉（たぐちひさとの言葉シリーズ）——10.1
- 71冊目 さあ、本当の自分に戻り幸せになろう
人生をシンプルに正しい軌道に戻す9つの習慣
——11.1
- 72冊目 ぜんぶ、すてれば——12.1

こうめの人物記 2011年4月1日号スタート

春馬こうめ

- 105「役職経験者の転職の心得」平石洋介——1.1・15
- 106「好感度の上げ方」博多華丸・大吉——2.1
- 107「期限はちゃんと守りましょう」
ドストエフスキー——3.1
- 108「恐れるは、見えないこと？」
エドワード・スノーデン——4.1
- 109「トイベがなくなるぞー！」オオカミ少年——5.1
- 110「さすらってはいけない さすらう者として」
イーユン・リー——6.1・15
- 111「長すぎた政権」安倍晋三——7.1・15
- 112「今どきの医師と看護師の恋愛事情」
佐藤健——8.1・15
- 113「嵐を呼ばない新しい生活様式」石原裕次郎——9.1
- 114「タブーが増える世の中」
ジョージ・オーウェル——10.1
- 115「なりたくなかった管理職」菅義偉——11.1
- 116「ある大群の襲来に」
アルフレッド・ヒッチコック——12.1

厚生行政情報ファイル 2018年4月1日号スタート

毎月1日号掲載（3月15日号 臨時掲載）

《15日号連載》

認知症の人の暮らしを支えるケア 2020年4月15日号スタート

- ①認知症の人のエンド・オブ・ライフの選択を支える
東京都健康長寿医療センター研究所
福祉と生活ケア研究チーム 島田千穂—————4.15
- ②急性期医療の現場からみる認知症の人とのかかわり
東京都健康長寿医療センター 整形外科病棟 看護師長 木村陽子
—————5.15
- ③施設における認知症の人の生活を支える重要性
特別養護老人ホーム リベラ荘 松原弘子—————6.1・15
- ④「答え」はその人のなかにある
緩和ケア病棟における認知症の人とのかかわり
東京都健康長寿医療センター 緩和ケア病棟 看護師 山田由香理
—————7.1・15
- ⑤認知症ケア 再考～大切なことは？～
愛媛大学大学院医学系研究科 地域健康システム看護学
(老年精神地域包括ケア学) 教授 谷 向知—————8.1・15
- ⑥介護老人保健施設での認知症ケア
～できることを引き出すケアで支える～
独立行政法人地域医療機能推進機構 群馬中央病院附属介護老人
保健施設 認知症看護認定看護師 福田朋子—————9.15
- ⑦長年住んだ「自分の家」での暮らしを支える
看護小規模多機能のかかわり
認定NPO法人じゃんけんぼん／複合型サービスじゃんけんぼん
観音寺 計画作成担当／老人看護専門看護師 佐藤文美—10.15
- ⑧入院患者から生活者へ地域包括ケア病棟でのかかわり
独立行政法人地域医療機能推進機構 横浜保土ヶ谷中央病院
地域包括ケア病棟 看護師長 奥田あゆみ—————11.15
- ⑨認知症の人が地域で暮らし続けるために
一専門職に求められる視点と地域のチカラ
東京海上日動ベターライフサービス株式会社 東京海上日動みず
たま介護ST江東住吉ケアプランセンター 原野康夫—12.15

続・リハから知る寄り添う看護 2020年1月1・15日号スタート

原宿リハビリテーション病院 筆頭副院長 稲川利光

- ①あなたに会えて良かった
—ラスト・ダンス——————1.1・15
- ②心に残った症例—笑顔を支えるもの— ————2.15
- ③重度の脳損傷で
—高次脳機能障害が残った青年— ————3.15
- ④鰻の感動—————4.15
- ⑤浅井さんの笑顔—————5.15
- ⑥坂本さんの散髪—————6.1・15

相澤病院におけるクリニカルパスの現状と課題 2020年4月15日号スタート

社会医療法人財団慈泉会 相澤病院 クリニカルパス管理室 室長兼看護部 副部長 前山健人

- ①当院クリニカルパスの沿革—————4.15
- ②クリニカルパスに関する組織化—————5.15
- ③クリニカルパスに関する教育の現状—————6.1・15
- ④クリニカルパスと病院経営の関係性—————7.1・15
- ⑤クリニカルパスに対する職員の意識調査—————9.15
- ⑥(最終回)クリニカルパスの現状と課題—————10.15

力戦奮闘の日々！東京蒲田病院の看護部づくり・人づくり 2020年1月1・15日号スタート

医療法人社団 森と海 東京 東京蒲田病院 副院長兼看護部長 佐藤由美

- ①まるで違う！—————1.1・15
- ②ぶちあたった課題に着手—————2.15
- ③看護補助者たちの苦悩—————3.15
- ④ローマは一日にして成らず！—————4.15
- ⑤毎日まるでジェットコースター—————5.15
- ⑥(最終回)看護部だけではなく病院全体で—————6.1・15

新しい病院の開設に向けて 地域を支えるためのハートフルな病院づくり 2019年4月15日号スタート

医療法人社団永生会 みなみ野病院 事務部長代理 中野雄介

- ⑩事務部門による各部署への
かかわり・サポート(後編)—————1.1・15
- ⑪地域を支える病院になるための
入退院支援体制(前編)—————2.15
- ⑫(最終回)地域を支える病院になるための
入退院支援体制(後編)—————3.15

キャリアの棚卸しPart2～私はこうしてキャリアを身につけた～ 2020年9月15日号スタート

- ①日本中どこでも最高のケアが受けられる
社会インフラづくりへの挑戦
株式会社デザインケア／みんなのかかりつけ訪問看護
ステーション 代表取締役 藤野泰平—————9.15
- ②ひとに優しく、自分には厳しく、誠実に看護を
探求することが私の「看護師としての初心」
国立病院機構長崎医療センター
脳神経外科診療看護師(NP) 本田和也—————10.15
- ③保健師以外の人との出会いによって、
保健師らしさを磨く

豊田市役所保健部保健支援課 主査（保健師）西田悠一郎
—————11.15

④さまざまな出会いから教育担当看護師としての

キャリアを形成した
医療法人おもと会 大浜第一病院 看護管理室 看護主任 嘉陽宗司
—————12.15

The 世界遺産 2014年8月1・15日号スタート

社会保険労務士 鈴木昌義

ブダベスト（8）—————1.1・15 （最終回）ブダベスト（10）—————3.15
ブダベスト（9）—————2.15

《不定期掲載》

看護・医療 ニュース ア・ラ・カルト

①—————1.1・15 ④—————4.15
②—————2.15 ⑤—————12.15
③—————3.15

small DATAMINING

No.89—————12.15

BOOK REVIEW

訪問看護の社長業／
飲んでる薬、多すぎませんか？—————12.15