

2019年

# 年間総索引

# 看護のチカラ

1月1・15日合併号 (No. 507)～12月15日号 (No. 528)

## 《特集などのメイン記事》

※病院名、企業名および役職等は掲載時点の名称のため現在とは異なる場合があります。

### 1月1・15日号 No. 507

#### ■特集1 診療報酬改定以降 看護現場はどう変わったか

～12病院の副院長・看護部長が語る「新たな課題」と対応策～

看護の質と効果が地域共通の言語として可視化された

北海道厚生農業協同組合連合会 旭川厚生病院 看護部長 舟橋美智代  
病院方針の変化に伴う看護の課題～地域包括ケア病棟設置のシミュレーション評価から～

医療法人 関越中央病院 看護部長 小宮美恵子

効率的な看護業務の分担に看護補助者の採用と確保を

独立行政法人地域医療機能推進機構 札幌北辰病院 看護部長 小泉由貴美  
入院病床数の削減により看護配置ほぼ充足

特定医療法人荘和会 菅原病院 看護部長 高橋恵利子  
入院基本料金の改定は看護ケア充実のチャンス

医療法人社団 浩生会 浩生会スズキ病院 看護部長 黒崎八重子  
看護必要度NEWSの発行など、実践能力の向上に取り組む

社会医療法人愛生会 総合上飯田第一病院 看護部長 縄田文子／経営戦略室 前田由紀子  
患者サポートセンターの強化などへの取り組み～病院全体で医療・看護の質向上へ～

茨城県厚生農業協同組合連合会 総合病院 土浦協同病院 看護部長 宮本佳代子  
地域医療への貢献が経営戦略の中心

医療法人社団 森と海 東京 東京蒲田病院 副院長兼看護部長 佐藤由美  
4月は現状維持 今、病床再編を検討中 課題は、入退院支援の強化とジェネラリストの育成

社会医療法人社団 沼南会 沼隈病院 看護部長 森本由美  
療養型病院として、さらに質の高い看護・介護を提供

医療法人社団三誠会 北斗わかば病院 副院長 市川美江子  
ベッド稼働率アップのために率先して営業展開を推進

社会福祉法人 東京有隣会 有隣病院 看護部長 浜本奈美江  
唯一無二の看護と診療報酬改定

公益財団法人 日産厚生会 玉川病院 看護部長 嘉茂すみ代

#### ■特集2 私を動かすEpisode

①社会福祉法人恩賜財団済生会支部東京都済生会 東京都済生会向島病院  
助けられなかった命と海外生活での経験

3人の患者さん

先輩からの一言

看護部長 佐久間あゆみ

師長 田中郁子

師長 石井和枝

認知症患者さんの笑顔

師長 松野 芳

叱ってくれた看護の母

師長 松島優子

看護師を選んで得られたもの

師長 鶴浦真澄

②医療法人おもと会 大浜第一病院

全ての人たちに支えられて

6階病棟看護科長 與那覇みゆき

困難を乗り越える経験が自分の自信につながる

副看護部長 後藤久美

忘れられない笑顔

医療安全管理室室長代理 石川一九子

「悲しみ」は人生の岐路

8階病棟科長 湧上尚美

在宅医療における看護師の関わりをととして

一般外来看護課長 石垣亮子

シンデレラの靴ならぬベージュの靴

副院長兼看護部長 津嘉山みどり

■特別企画 80周年メッセージ～看護現場からの報告～

分散型による看護方式の試みと実践

NTT東日本札幌病院 看護部 副看護部長 前田陽子

■認知症レポート

地域のコミュニティカフェ見て歩記

「みとヨン☆カフェ」～高齢者と障害者の交流カフェ～

社会福祉法人豊心の会 アクティブハートさかど居宅介護支援事業所 管理者・認知症介護指導者 白石昌世司

2月1日号 No. 508

■実践事例 多様なケースから学ぶ認知症患者への看護

事例1 | 松山赤十字病院が取り組む認知症ケアサポートチームの活動

松山赤十字病院 看護係長（認知症看護認定看護師）浅見千代美

事例2 | 小松市民病院が取り組む認知症患者への看護対応～リエゾンチームの活動から学んだこと見えてきたこと～

国民健康保険 小松市民病院 リエゾン室（精神看護認定看護師）北 由希

事例3 | 金沢大学附属病院が取り組む認知症患者への看護対応～Aさんへの取り組みから学んだこと見えてきたこと～

金沢大学附属病院 キャリア開発センター 看護師長／

精神科リエゾンチーム（精神科認定看護師）中村ゆきえ

■特集 拝見 看護のチカラ 公益財団法人日産厚生会 玉川病院

玉川compass

日産厚生会 玉川病院 沿革と地域に果たす役割

院長 和田義明

看護部の新しいムーブメント

看護部長 嘉茂すみ代

入院センター開設から入退院支援への関わり

入院センター長 駒田和子

最善のホスピタリティーを目指して

健診科 師長 志村千秋

認知症ケアチームの活動の現状と課題

認知症看護認定看護師 山崎美樹

地域の救急医療を支える

HCU 師長 原賀由美子

看護と介護の協働を目指す

回復期リハビリテーション病棟 師長 杉本二三代／呼吸器内科病棟 師長 武本千恵美  
外来から支える継続した患者支援を目指して

外来看護師長 栗原真希

玉川病院のTQM活動

副看護部長 小川マツ子

これからの産科の役割～お母さん方に必要とされる産科を目指して～

産科 師長 三島典子／助産師 出口道子／佐藤智子／小林多恵／佐藤美保

チームで行う退院支援

地域連携室 副室長 森 深幸

地域包括ケアシステムの中で

地域包括ケア病棟 師長 信上まり子

## ■特別インタビュー

これからの訪問看護 質を高めて役割拡大

公益財団法人 日本訪問看護財団 理事長 清水嘉与子氏

## ■特別企画 80周年メッセージ～看護現場からの報告～

「DiNQL」事業への取り組み

公益財団法人慈愛会 今村総合病院 看護部長 久徳美鈴

## ■インタビュー この人に聞いてみた①

目の前のたった1人を救う（前編）

公益社団法人 日本駆け込み寺 代表 玄 秀盛

# 2月15日号 No. 509

## ■学会報告 第54回全国病院経営管理学会 「病院業務の価値と効率化を高める」～働き方改革に臨んで～

看護業務委員会 演題

「非常勤看護師の働き方の多様性と業務の効率性」

公益財団法人日産厚生会 玉川病院 副看護部長 高橋由美子

## ■実践事例～非常勤の活躍で常勤も輝く職場づくり

パート職員の力は無限大～働き続けることが大切～

医療法人社団哺育会 横浜相原病院 看護部長 古口尚美

離職防止、定着促進のために働きやすい職場づくりを

医療法人徳州会 岸和田徳洲会病院 看護部長 深野明美

## ■特別企画 80周年メッセージ～看護現場からの報告～

看護職による離職防止プロジェクトと組織横断的な看護部サポートチームの取り組み

社会福祉法人聖霊会 聖霊病院 看護部長 中垣千寿子

## ■座談会 地域包括ケアシステムにおける訪問看護師の役割～キーパーソンは訪問看護師 地域での役割拡大～

大原在宅診療所 桑田克也

訪問看護ステーション虹 西尾希美重

介護老人保健施設ケア・スポット梅津 山田裕喜男

## ■速報 2018年 病院賃金実態調査 集計結果 産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

日本賃金研究センター／医療経営情報研究所 主任研究員 篠塚 功

## 3月1日号 No. 510

### ■特集 新人看護師に教えたいコミュニケーション育成のポイント

配属後の職場で活かす傾聴スキルとほめるスキル

看護現場での「傾聴スキル」の効果

日本傾聴能力開発協会 代表理事・会長 岩松正史

看護現場での「ほめるスキル」の効果

自己尊重プラクティス協会 代表理事 手塚千砂子

### ■特別企画 80周年メッセージ～看護現場からの報告～

看護力を高めるためのラダー再構築とOJTの推進

地方独立行政法人広島市立病院機構 広島市立安佐市民病院 副院長兼看護部長 中野真寿美／  
TQMセンター次長兼副看護部長 松原朱美／副看護部長 平 敦子

### ■調査 2017年度「ナースセンター登録データに基づく看護職の求職・求人に関する分析」結果

### ■インタビュー この人に聞いてみた②

目の前のたった1人を救う（後編）

公益社団法人 日本駆け込み寺 代表 玄 秀盛

## 3月15日号 No. 511

### ■特集1 病棟・外来看護師の退院後訪問～看護師はこの実践から何を学び、何を得たか～

事例1 | 外来・病棟機能の充実と地域連携の大切さを知る

独立行政法人労働者健康安全機構 東京労災病院 看護部長 眞部高子

事例2 | 退院支援リンクナース活動のあゆみ～その人らしい生活を可能にするために～

地方独立行政法人京都市立病院機構 京都市立病院 看護師長 田中好美

事例3 | 気掛かりになっていた退院後の患者さんの様子

島根県・隠岐広域連合立 隠岐島前病院 看護部長 家中ふみ代

事例4 | なぜ退院後訪問か？ 答えは「現場にある」

医療法人共和会 小倉リハビリテーション病院 臨床サービス部 病棟バイスマネジャー、  
理学療法課長補佐 立丸允啓／病棟リーダー、作業療法主任 田川勇藏

### ■特集2 WLB 2病院の取り組み～広がる子育て支援～

刈谷豊田総合病院看護部の子育て支援に向けた施策

医療法人豊田会 刈谷豊田総合病院 看護部 副部長 鈴木朱実

石川県立中央病院のWLBの取り組みから学んだこと

石川県立中央病院 看護部長 長真美恵

### ■特別企画 80周年メッセージ～看護現場からの報告～

5年間のWLBの取り組みと人材確保・育成策～

「看護職のワーク・ライフ・バランス推進ワークショップ事業」に取り組んで～

医療法人医徳会 真壁病院 看護部長 武田幸子

## 4月1日号 No. 512

### ■特集1 拝見 看護のチカラ 医療法人おもと会 大浜第一病院

地域に根差した急性期医療を実現する取り組み

地域に貢献する大浜第一病院の取り組み

院長 大城康一

5年先、10年先を見据えた急性期看護を強化する取り組み

副院長兼看護部長 津嘉山みどり

外来看護体制の再構築～救急特殊外来と一般外来の分割～

救急特殊外来 科長 高木あい

患者さまの安心感を高める入退院サポート科の新設

入退院サポート科 主任 前川夏代子

急性期看護実践能力を高める教育研修

看護管理室 主任 嘉陽宗司

看護職員の倫理観を育む取り組み

教育担当看護科長 長嶺真子

## ■特集2 赤十字病院にみる地域連携の実践

地域包括ケアシステムを踏まえて～地域の看護管理者と顔の見える関係づくりでさらなる看護の質向上へ～

伊勢赤十字病院 副院長兼看護部長 谷 眞澄

地域密着HUB病院を目指して ～地域住民、医療者と糖尿病領域をとおしてつながる～

金沢赤十字病院 看護部長 富澤ゆかり

「地域社会が在ってよかったと思える病院」の看護実践

岐阜赤十字病院 副院長兼看護部長 荒引真由美

## ■レポート 日本介護クラフトユニオン報告

## ■インタビュー この人に聞いてみた③

言葉以外の背景を探る（前編）

地域連携ステーション フミコム 根本真紀

# 4月15日号 No. 513

## ■特集 赤十字における災害看護

日本赤十字社における災害看護への取り組み

日本赤十字社 医療事業推進本部 副本部長兼看護部長 弘川摩子／看護部看護管理課 看護係長 橋爪朋子  
豪雨災害における救護活動

岡山赤十字病院 看護部長 中川史子

胆振東部地震における院内の対応と救護活動

清水赤十字病院 看護部長 大沼まゆみ

大阪北部地震における病院機能の維持

高槻赤十字病院 副院長兼看護部長 松井和世／看護副部長 岸 恵美

福井豪雪における福井赤十字病院看護部の活動

福井赤十字病院 看護副部長 井上和子／副院長兼看護部長 内田智美

## ■地域連携 デイサービスと訪問看護の連携による包括的・継続的なサービス提供の取り組み

Reha Labo Japan 代表取締役 竹下健輔

## ■認知症レポート 地域のコミュニティカフェ見て歩記

カフェロマン・つくば 「認知症になっても楽しい明日が見えるまち」へ、本人と共にやさしい外出を考えよう！

DFJI交通プロジェクト リーダー／ビーンズ地域総合ケアセンター 作業療法士  
法政大学大学院 CSR研究所 特任研究員 前田亮一

## ■レポート ご存知ですか？UDタクシー

# 5月1日号 No. 514

## ■特集 名古屋第一赤十字病院の看護実践—Part 2— ～看護・成長のこだわり～

I. はじめに

看護管理者として看護にこだわるとは

副院長兼看護部長 坂之上ひとみ

## Ⅱ. 看護

2017年度ナラティブ大賞「終末期の外来通院患者さんとの関わり」

外来中央処置室 看護師 大瀧晃子

ハイリスク妊産婦への切れ目のない母子支援

産科センター 看護師長・助産師 木全美智代

子どもたちへの継続した遊びの援助

小児医療センター 看護師 中村 愛

呼吸療法サポートチーム（RST）の活動

頭・頸部・泌尿器センター 看護師長 秋江百合子

各看護単位における「急変時の事例」の振り返りへの支援

教育研修推進室 係長 安藤俊子

「手指衛生直接観察法」を用いた手指衛生推進活動

感染管理室 係長 吉村敦子

## Ⅲ. 成長

新入職員への日常生活援助技術の研修～赤十字健康生活指導員と新人指導者による～

消化器センター 看護師長 太田浩美

■事例研究 鳥取大学医学部附属病院における多様な配置異動・人事交流の取り組み  
キャリアアップを支援する多様な配置異動・人事交流

副看護部長 藤井春美

ローテーションジャーニーを経験して

看護師 宮風呂博子

ローテーションジャーニー看護師を受け入れるための取り組み

看護師長 大櫃恵子

■インタビュー この人に聞いてみた④  
言葉以外の背景を探る（後編）

地域連携ステーション フミコム 根本真紀

## 5月15日号 No. 515

■今日も笑顔で頑張ってます！ 訪問看護ステーション

事例1 | 訪問先で感じる倫理的課題にどう対処しているか

ユニバーサルケア株式会社／あるふぁ訪問看護ステーション 代表  
がん看護専門看護師・緩和ケア認定看護師 長尾充子

事例2 | 訪問看護ステーションが望む「看看連携の在り方」

テキックス株式会社 取締役／  
なな一る訪問看護ステーション 事業管理者 看護師・介護支援専門員 勝真久美子

事例3 | 訪問看護の「見える化」にどう取り組んでいるか

株式会社デザインケア／  
みんなのかかりつけ訪問看護ステーション 代表取締役 藤野泰平

■レポート 日本訪問看護財団訪問看護サミット2018

■特別企画

◎自分を成長させ、勇気づける言葉

華のある人は、自分を成長させる言葉を持っている

人材育成コンサルタント 守谷雄司

◎看護部長の日常業務に活かしたい言葉

「置かれた環境を楽しむ」

医療法人社団 森と海 東京 東京蒲田病院 副院長兼看護部長 佐藤由美



## 6月1日号 No. 516

### ■特集1 志村フロイデグループ

市民の生活にアプローチする医療・介護の視点からのまちづくり  
～地域包括ケアシステムに向けた取り組み～

志村大宮病院 法人サポート部 副部長／フロイデDAN 副団長 小野健悦

### ■特集2 多様性を生かし、人財をいかす管理者～平成30年度看護業務委員会集談会より～

多様性を生かし、人財をいかす管理者～ダイバーシティマネジメントから考える～

医療法人社団永生会 みなみ野病院 副院長 看護部長 安藝佐香江

多種多様な人材受け入れの現状と取り組み

医療法人社団永生会 永生病院 副看護部長 宮越正子

玉川病院での外国人雇用への取り組み

公益財団法人日産厚生会 玉川病院 師長 武井英美

### ■資料 2018年 病院賃金実態調査 集計結果 産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

### ■インタビュー この人に聞いてみた⑤

どんな人でも生き直すことができる

株式会社生き直し 代表 千葉龍一

## 6月15日号 No. 517

### ■特集 拝見 看護のチカラ 医療法人 関越中央病院

快適な未来への架橋になりたい

「自立死」を目指す関越中央病院

理事長兼院長 新島 和

「患者ファースト」と「帰属意識の醸成」

事務長 唐澤英則

地域医療のよりどころ・駆け込み寺であり続ける～急性期病院の看護ポリシー～

看護部長 小宮美恵子

再生「医療の安全」と育む「おもてなしの心」

副看護部長 井草弘順

高齢者救急における集中治療の実践

手術診断治療棟 師長 岸 広通

地域包括ケアシステムの中のリハビリテーション科

～転生したら継ぎ目のないリハビリテーションシステムになった～

リハビリテーション科 科長 小田貴弘

未来につなぐ架橋の設計図を描いて～関越中央病院における医療・福祉連携の実践～

患者支援センター 室長 阪本和範

最後までその人らしく、穏やかで健康的な生活を～介護・福祉村 北原の里での医療・介護の実践～

介護部門 介護部長 今井真美

介護部門の役割と大切に想うこと

介護部門 次長 角山智裕

「高齢者あんしんセンター関越中央」の取り組み

高齢者あんしんセンター関越中央 保健師 新木美枝

訪問看護における医療・介護連携の実践

訪問看護ステーション関越中央 管理者 小林美津江

### ■レポート 日本看護協会 2019年度都道府県看護協会 看護労働者担当会議から

看護職の労働環境改善 ハラスメント防止など健康で安全な職場づくりへ

■資料 2018年 病院賃金実態調査 集計結果 産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

## 7月1日号 No. 518

■離棟・離院を未然に防ぐ方策

もう1つの看護活動

—その実践事例に学ぶ—

事例1 | ハイリスク患者の未然防止対策と家族との関わり～防止マニュアルの活用、多職種連携と研修・訓練～

奈良県総合リハビリテーションセンター 医療安全推進室 柏木あずさ／看護部長 柏木三貴子

事例2 | 離棟・離院に対応するための研修と訓練～入院時・入院中の患者さんの言動を記録～

社会医療法人若弘会 わかくさ竜間リハビリテーション病院 看護副部長 平沢直子

事例3 | リスクのある患者に向けた離棟・離院防止策～事故発生以降、マニュアルの作成に着手～

医療法人藤井会 石切生喜病院

医療安全管理部 師長（現 香芝生喜病院看護副部長）濱本恵美／医療安全管理部 岸本佳子

■認知症ケア 私のたどってきた道とこれから

『あなたが始める 認知症ケアのプロフェッショナルナース入門』（ばる出版）を出版して

株式会社ケイツーマネジメント 看護師・ケアマネジャー・産業カウンセラー 諏訪免典子

■レポート日本看護協会 2018年病院看護実態調査結果

看護職の離職・夜勤そして給与

■資料 2018年 病院賃金実態調査 集計結果 産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

## 7月15日号 No. 519

■特集1 医療現場には笑顔がよく似合う

事例1 | 健診センターの命運は接遇・応対で決まる

～接遇委員による職場ラウンドから、独自の接遇ロールプレイング研修まで、接遇意識の定着化に向けた日々の活動～  
社会福祉法人恩賜財団済生会 龍ヶ崎済生会総合健診センター

副センター長 江橋敏男／健診部課長補佐 安東奈美

事例2 | 笑顔をプロデュース！！「挨拶総選挙」の成果

～挨拶の「質」を高めるために、そのお手本となる職員を総選挙で選ぶなど、  
サービス向上委員会のユニークな取り組み～

JA北海道厚生連 網走厚生病院 サービス向上委員会 委員長（看護部長）中西真由美

事例3 | 「ひとりぼっちにさせない」寄り添う看護を

～不安な気持ちを払拭させるために寄り添う心を大事にしていこう～

筑紫南ヶ丘病院 看護部長 接遇委員会委員長 三好富士子／

看護師長 接遇委員会副委員長 古瀬喜久海／言語聴覚士 接遇委員会副委員長 原 延枝

■特集2 臨床のパフォーマンス向上に向けた人材育成

看護管理者の自己教育力育成とチーム力を高めるために

医療法人おもと会 大浜第一病院 副院長兼看護部長 津嘉山みどり

■レポート

日本看護協会2019年度 第1回記者会見から

2019年度の重点政策・重点事業 働き方改革モデルの構築を目指す

■資料 2018年 病院賃金実態調査 集計結果 産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

## 8月1・15日号 No. 520

■特集1 拝見 看護のチカラ 社会福祉法人東京有隣会 有隣病院



急性期病院から在宅への橋渡しと穏やかな療養生活のために  
～有隣「徳は孤ならず必ず隣あり」皆で支えあう医療の提供を～  
病院沿革、現況と今後の展望

院長 工藤宏一郎

有隣病院の機能と役割・地域で必要とされる「看護」とは

看護部長 浜本奈美江

住み慣れた自宅へ帰るために有隣病院ができること  
一回復期病棟看護の新たな取り組み～

回復期リハビリテーション病棟 師長 石井恵子／一之瀬謙司

急性期医療と慢性期医療の中間的役割とは

地域一般病棟 師長 徳永 香

自宅には帰れない患者さん・ご家族のための看護

医療療養病棟 師長 藤田英子／松本裕子

橋渡しのためにわれわれがすべきこと

地域連携室 師長 荻島理恵子

地域における特別養護老人ホームの役割

第2有隣ホーム 施設長／有隣ケアセンター 所長 山崎登志子

地域に必要とされる看護部・法人内連携

地域連携室 副看護部長 坂田順子

■特集2 看護部から始める組織活性化  
～職員のモチベーション・生産性アップの事例から～

患者サービス研究所 代表 三好章樹

■特別企画  
こうめの人物記100回記念  
Play★Back! こうめの人物記  
～あのととき、あの人、あの日の自分～

春馬こうめ

■インタビュー この人に聞いてみた⑥  
心のバリアフリー（前編）

タレント 中嶋涼子

## 9月1日号 No. 521

■特集1 ～ユマニチュード実践事例に学ぶ～認知症患者との良好な交流を図る

事例1 | 認定インストラクターとしての2年間の取り組みと課題

～ユマニチュードを組織のスタンダードにするために～

医療法人社団東山会 調布東山病院 ユマニチュード推進室 科長 安藤夏子

事例2 | ユマニチュードスキルを浸透させるための活動

社会医療法人雪の聖母会 聖マリア病院 副院長・看護部長 中島成子／  
看護支援室 師長（ジネスト・マレスコッティ研究所日本支部ユマニチュード認定インストラクター）杉本智波

■特集2 新入看護師の戸惑い 仕事に入るヒント

医療法人社団 森と海 東京 東京蒲田病院 副院長兼看護部長 佐藤由美

■レポート 日本看護協会 ナース・プラクティショナー制度創設に向け検討の場の設置要請

■学会報告 第69回 日本病院学会報告

■インタビュー この人に聞いてみた⑦  
心のバリアフリー (後編)

タレント 中嶋涼子

9月15日号 No. 522

■特集1 看護部のWLB実践に学ぶ WLBの取り組みによる働き方改革～多職種交流、地域への貢献の成果～  
社会医療法人みゆき会 みゆき会病院 看護部長 (認定看護管理者) 川井ひろみ

■特集2 匿名座談会 看護管理者のホンネ

■レポート 日本介護クラフトユニオン 2019年度就業意識実態調査 (速報版) から

10月1日号 No. 523

■特集 拝見 看護のチカラ 医療法人医徳会 真壁病院  
「すべての人に健康と福祉を！」～暮らしの安心を守り、地域と共に歩む職場づくり～  
「SDGs未来都市」を支える医療法人として

医療法人医徳会 理事長 眞壁秀幸

地域の医療・看護・介護に貢献し続ける病院であるために～40年の変遷を経て～

医療法人医徳会 真壁病院 院長 庄司好己

看護・介護が活躍できるさまざまな環境を追求

医療法人医徳会 法人看護部長 真壁病院 看護部長 (認定看護管理者) 武田幸子

地域包括ケア病棟看護師の在宅に向けた支援

地域包括ケア病棟 師長 渋谷尚子

口腔内環境改善に向けた取り組み

療養病棟 看護副主任 阿部宮子

シャントトラブルスコアリングシート導入への取り組み

透析センター 師長 熱海恵子

感染制御実践看護師としての役割・実践

手術室 感染制御実践看護師 小野寺美由紀

チームの一員として組織に貢献できる看護補助者の役割

療養病棟 看護補助主任 (介護福祉士) 長島美穂

医療過疎地域 (宮戸島) でのつながりを生かした健康・生きがいがづくり～言葉つなぎをとおして～

東松島市西部地域包括支援センター 保健師 (前 医療法人医徳会 副看護部長) 石垣仁子

離職者ゼロを目指して～働きやすい環境づくり～

介護老人保健施設 さつき苑 介護長 阿部 寛

積極的に地域へ関わる施設づくり・人づくり

介護老人保健施設 歌津つつじ苑 介護長 佐々木和幸

介護サービスを必要とする方々の支えになる関わり

居宅介護支援事業所 ケアプランセンターさつき 主任ケアマネージャー 崎村香代

■インタビュー この人に聞いてみた⑧  
会話が世の中を豊かにする

株式会社御用聞き 代表取締役社長 古市盛久

10月15日号 No. 524

■特集 わが病院のユニーク研修

事例1 | リフレッシュを目的とした院内留学制度

川崎市立川崎病院 副院長兼看護部長 千島美奈子／教育担当 副看護部長 古山美佐

事例2 | 恒例行事化した新人向け院内ウォークラリー研修

野洲市民病院 看護部長 小森久美子／副看護部長 西村裕二

事例3 | 高齢者の疑似体験—高齢者の生活を理解し看護に活かす—

平塚市民病院 副院長兼看護部長 本谷菜穂子／教育担当師長 進藤厚子

■特別寄稿 看護リフレクションの10年を振り返る

東京衛生病院 副院長兼看護部長 平野美理香

■資料

- ・病院別・職種別にみた年俸額の実態
- ・厚生労働省 平成30年度 雇用均等基本調査より

## 11月1日号 No. 525

■特集 新人看護師へのメッセージ

輝く看護師になるために～組織人・仕事人・社会人としての基本～前編

人材育成コンサルタント 守谷雄司

■レポート

日本看護協会 ヘルシーワークプレイス（健康で安全な職場）セミナーから

■インタビュー この人に聞いてみた⑨

写「真」を「希」望に！

カメラマン 野中真希

## 11月15日号 No. 526

■特集1 静岡赤十字病院の看護実践

一人ひとりを大切にする組織

～その人らしさを大切に「つなぐ」「支える」「育つ」看護～

【はじめに】

一人ひとりを大切にする組織づくりと看護

副院長兼看護部長兼医療社会事業部長 間淵元子

【つなぐ】

看護がつなぐ地域包括ケア参画への第一歩

副院長兼看護部長兼医療社会事業部長 間淵元子

患者さんの願いをかなえる入退院支援

～情報を活かし・つなげる、連携の和～

入退院療養支援課 課長 柿宇土敦子

妊娠期～分娩期～産褥期～育児期をつなぐ看護と助産師のやりがい

産科病棟 助産師長 鈴木知代

【支える】

職員のこころのサポーターとしての取り組み

看護師 産業カウンセラー 石川千奈美

精神看護の視点から、現場でケアするスタッフを支える

～精神科無床総合病院における専門看護師の相談機能について～

精神看護専門看護師 横井志保

災害時 その時に力を発揮できるように

～3分間シミュレーションによる災害対策のイメージ化を養う～

内科病棟 看護師長 牧野仁美

血液内科病棟クリーンエリアにおけるバイキングの楽しみ

血液内科病棟 看護師長 杉山美智子

【育つ】

現場と共に育つ認知症ケア

～多職種チームでの活動～

認知症看護認定看護師 森藤あゆみ

看護師が患者さんの「食べる」を支える存在になるために

摂食・嚥下障害看護認定看護師 増田江美

ぐんぐん育て！ 院内急変対応力

～命のリレー Rapid Response System～

救急看護認定看護師 池田朋美

手術室から“育む”看護

前手術室 看護師長（現教育担当看護師長）下山美穂

## ■特集2 新人看護師へのメッセージ

輝く看護師になるために～組織人・仕事人・社会人としての基本～後編

人材育成コンサルタント 守谷雄司

## 12月1日号 No. 527

### ■特集 拝見 看護のチカラ 医療法人社団沼南会 沼隈病院

看護と介護の総力戦 地域を支える3つのわ

「和（なごむ）」「輪（つながる）」「環（めぐる）」

社会医療法人社団沼南会の歩みと頼りがいのある病院をめざして

社会医療法人社団沼南会 理事長 檜谷まりこ

看護のチカラを発揮するために

社会医療法人社団沼南会 沼隈病院 看護部長 森本由美

退院支援における多職種連携について

沼隈病院 療養病棟 師長 日向三保

中規模病院における看護実践能力向上に向けた教育研修

沼隈病院 一般病棟 看護主任兼教育担当 旗手基文

地域の人々に求められる地域密着型特養に

社会福祉法人まり福祉会 特別養護老人ホームまり沼隈 看護師 赤木範子

前方・後方連携を支える地域連携室の取り組み

沼隈病院 地域連携室 主任 MSW 箱田祐香

今こそ訪問看護のチカラを発揮

社会医療法人社団沼南会 まり訪問看護ステーション 管理者 今井弘美

デイサービス内海の取り組み

社会福祉法人まり福祉会 まりデイサービス内海 所長代理 池田拓矢

### ■特別寄稿 訪問看護師が伝える認知症看護の基本

認知症の人と家族への看護

広島市医師会 賀茂台地訪問看護ステーション 認知症看護認定看護師 川本雪江

### ■インタビュー この人に聞いてみた⑩

人しかいない（前編）

介護福祉士 辻本敏也

## 12月15日号 No. 528

### ■特集 広がる・深まる子育て支援と院内保育所の運営

事例1 | 子育て支援策は経営の根幹 出産・育児での離職はゼロ

社会医療法人博愛会 菅間記念病院 事務次長・経営情報管理室長 白石英子

事例2 | 安心して仕事に専念できる病児保育とママナースの会

公益財団法人田附興風会 医学研究所 北野病院 看護部長 松尾文美

事例3 | 敷地内・小児科併設など7つの安心を提供

社会医療法人北斗 北斗病院 副院長・看護部長 本田つき子

### ■特集関連データ 日本医労連 2018年度「院内保育所実態調査結果」

### ■資料 日本看護協会 2018年度の看護職の求人・求職と就職に関する分析

## 《1日号連載》

### 新米看護師長が遭遇した12のケーススタディ 2018年4月1日号スタート

社会福祉法人恩賜財団済生会支部東京都済生会 東京都済生会向島病院 看護部長 佐久間あゆみ

- ⑩基礎教育、他施設との連携から  
地域で看護師を育成する——1.1・15
- ⑪看護管理者の持つ悩みと解消法——2.1
- ⑫(最終回)相手に「いいよ」と  
言ってもらえるための交渉術——3.1

### 認知症の人と家族にとっての治療とケア 2018年6月1日号スタート

- ⑧急性期医療とエンド・オブ・ライフケア  
東京都健康長寿医療センター 9階西病棟  
看護師長 木村陽子——1.1・15
- ⑨老年看護の看護基礎教育に携わる立場から～認知症高  
齢者の意思決定を支える看護学生の思考力の育成～  
東京医療保健大学 東が丘・立川看護学部  
看護学科 折元美雪——2.1
- ⑩(最終回)闘病や介護を伴う死別を  
経験した遺族の語りを理解するために  
東京都健康長寿医療センター研究所  
福祉と生活ケア研究チーム 中里和弘——3.1

### 多様な老いと死を考える 2019年4月1日号スタート

- ①多様な老いがもたらす老親介護の複雑さ  
一親の老いを受け入れることの重要性  
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 涌井智子——4.1
- ②尊厳を奪われた高齢者の死  
一虐待と認知症による行方不明の帰結  
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 菊地和則——5.1
- ③「多様性」が意味すること  
——社会によってつくられた非対称な「違い」  
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 平山 亮——6.1
- ④超高齢社会における新たなホームレス問題  
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 医師  
(東京大学、上智大学、大正大学非常勤講師) 岡村 毅——7.1
- ⑤「農」を活用した認知症ケアの試み  
東京都健康長寿医療センター研究所  
自立促進と精神保健研究チーム 研究員 宇良千秋——8.1・15
- ⑥認知症の人たちの表現から  
本音をくみ取る代弁者の役割  
群馬大学大学院保健学研究所 准教授 伊東美緒——9.1
- ⑦百寿者から学ぶ  
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 増井幸恵——10.1
- ⑧認知症の人の心を読み取る  
早稲田大学人間科学学術院 講師 木下 衆——11.1
- ⑨アドバンス・ケア・プランニングの進め方の多様性  
東京都健康長寿医療センター研究所 福祉と生活ケア研究チーム  
介護・エンドオブライフ 島田千穂——12.1

### 医療機関の個人情報保護 基本と対応 2018年10月15日号スタート

MS&ADインターリスクリ総研株式会社 特別研究員 本田茂樹

- ④個人情報の利用に伴う管理体制のポイント (その2)  
——1.1・15
- ⑤個人情報の利用に関する照会への対応ポイント——2.1
- ⑥(最終回)個人情報に関するさまざまな留意点  
～ソーシャルメディアの取り扱い、そして日々の業  
務を考える～

### Q & Aで分かる 労務・労働時間マネジメント 2019年1月1・15日号スタート

社会保険労務士 坂上和芳

- ①「前残業」を改善しよう!【前編】  
「早く出てきて何をしているのか」  
実態把握が最重要——1.1・15
- ②「前残業」を改善しよう!【後編】——2.1
- ③4月施行!  
「働き方改革関連法」で看護現場はどう変わる?——3.1
- ④管理職のマネジメント【前編】  
「できるスタッフ」、「できないスタッフ」を  
どう共存させるか——4.1
- ⑤管理職のマネジメント【後編】  
「できるスタッフをつぶさない」マネジメントのツボ——5.1
- ⑥「職員の声」を本気で改革に活かそう!  
職員アンケートの効果的な取り方・活かし方——6.1
- ⑦年5日の年次有給休暇の取得義務化から3カ月  
「休ませ方」のマネジメントはできていますか?——7.1
- ⑧働き方改革を見据えた「子育て支援」の秘策!  
育休・育短勤務は「公平性」と発想転換が必要——8.1・15
- ⑨医療機関の「働き方改革」で求められている  
当直や研鑽を含めた「労働時間管理」でやるべきこと——9.1
- ⑩職員の働き方がわかる、管理職の意識が変わる!  
雑談も記録する!医療機関の「勤怠管理」最新事情——10.1
- ⑪2020年4月の義務化で対策必死!

職場のパワーハラスメントにどう向き合うべきか—11.1  
⑫看護部のメンタルヘルス対策は

メンタル不調者を出さない職場づくりから——12.1

### 患者さんと看護師のコミュニケーション（東京蒲田病院看護部） 2019年4月1日号スタート

- |                                                      |                                                                     |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| ①気遣いのコミュニケーション<br>副院長兼看護部長 佐藤由美——4.1                 | 副看護部長兼外来師長 横溝孝美——8.1・15                                             |
| ②まだまだ成長途上、<br>なりたいた看護師像を妥協しない<br>3、4階病棟看護師 馬淵啓子——5.1 | ⑥印象に残る看護<br>2階病棟師長代理 石原由香利——9.1                                     |
| ③先入観のない対話から生まれる信頼関係<br>3、4階病棟師長 井上早織——6.1            | ⑦レスピレータ装着患者さんのコミュニケーションの<br>中で目からうろこのエピソード<br>副看護部長兼病棟師長 米満順子——10.1 |
| ④療養病棟から……声に出せないからこそ<br>5、6階病棟 三橋瑠季——7.1              | ⑧心の目で相手を見る<br>透析室 看護主任 柳詒浩美——11.1                                   |
| ⑤腹を割って話す                                             | ⑨看護観のルーツはここにあり！<br>手術室 主任 本間明見——12.1                                |

### 私の体験的マネジメント 2019年4月1日号スタート

社会福祉法人 聖隷福祉事業団 浜名湖エデンの園 副園長（前聖隷三方原病院総看護部長）吉村浩美

- |                                      |                                                                  |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| ①きっかけとなった夜勤・交代制勤務形態——4.1             | ④これからの採用管理は病院機能に応じた施策を——7.1                                      |
| ②勤務間インターバル導入と超過勤務削減——5.1             | ⑤医療界の変貌に伴う看護の役割とその立ち位置<br>～それに対応した看護マネジメントの在り方～<br>（最終回）——8.1・15 |
| ③スタッフの定着を図り、<br>課長のマネジメント力を育成する——6.1 |                                                                  |

### 社会医療法人きつこう会が取り組む将来を見据えた組織の再構築と風土改革 2019年4月1日号スタート

社会医療法人きつこう会 法人本部 企画部長 四方秀樹

- |                                          |                                                |
|------------------------------------------|------------------------------------------------|
| ①きつこう会ヘルスケアシステムの<br>背景、方針、行動規範、活動指針——4.1 | ②（最終回）きつこう会ヘルスケアシステムの<br>取り組みと事業計画フローの見直し——5.1 |
|------------------------------------------|------------------------------------------------|

### 看護師長・主任が知っておきたい基本知識と行動 2019年9月1日号スタート

河北医療財団 常務理事・看護統括部長 永池京子

- |                         |                          |
|-------------------------|--------------------------|
| ①組織を知る・管理を知る・役割を知る——9.1 | ③管理を知る、管理の活動を知る——11.1    |
| ②組織行動を知る・集団の力を知る——10.1  | ④目的・目標の目線で問題の本質を探る——12.1 |

### 真理先生の今月のお勧めの1冊 2015年1月1・15日号スタート

四天王寺大学 教授 今井真理

- |                                         |                                         |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
| 49『日々是好日「お茶」が教えてくれた15のしあわせ』<br>——1.1・15 | 56樹木希林120の遺言<br>死ぬときぐらい好きにさせてよ——8.1・15  |
| 50メモの魔力——2.1                            | 57すごい90歳——9.1                           |
| 51体力の正体は筋肉——3.1                         | 58働き方の哲学——10.1                          |
| 52医者が考案した『長生きみそ汁』——4.1                  | 59超ストレス解消法<br>イライラが一瞬で消える100のメソッド——11.1 |
| 53夢をつかむ イチロー262のメッセージ——5.1              | 6 自由思考——12.1                            |
| 54そして、バトンは渡された——6.1                     |                                         |
| 55失敗図鑑 すごい人ほどダメだった！——7.1                |                                         |

### こうめの人物記 2011年4月1日号スタート

春馬こうめ

- |                                           |                                        |
|-------------------------------------------|----------------------------------------|
| 93「謎の遠い目」貴乃花光司——1.1・15                    | 98「『新人のころだけよ』に潜む醜さ」<br>ギ・ド・モーパッサン——6.1 |
| 94「知ったかぶりはやめよう」米津玄師——2.1                  | 99「——という仕事」指原莉乃——7.1                   |
| 95「アットホームのバージョンアップは<br>お済みですか？」橋田壽賀子——3.1 | 100「経験を語る極意」武 豊——8.1・15                |
| 96「失言対策をお忘れなく」桜田義孝——4.1                   | 101「名前と呼ばれたい」ジョン——9.1                  |
| 97「正しい方法で身に付いたものは裏切らない」<br>谷本道哉——5.1      | 102「プロかアマか」佐々木朗希——10.1                 |
|                                           | 103「人見知りの99%は優しさでできています」               |



草薙航基——11.1 104「文学に触れる意義」紫式部——12.1

## 厚生行政情報ファイル 2018年4月1日号スタート

毎月1日号掲載

### 《15日号連載》

## 人財の確保と定着のPOINT 2019年1月1・15日号スタート

特定社会保険労務士 福島通子

- |                                              |                                            |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------|
| ①医療機関における看護師の勤務環境の現状と「働き方改革」の必要性——1.1・15     | 働きやすさに見える化——5.15                           |
| ②人材確保・定着が難しい原因を探る——2.15                      | ⑥将来を描けるキャリアパス——6.15                        |
| ③人材募集と選考の工夫 学校回り、就職説明会、HPの見せ方、中途採用者の処遇——3.15 | ⑦看護体制の工夫 業務効率化、短時間勤務者の活用、看護補助者の導入・活用——7.15 |
| ④配置・配属等の工夫 適性・能力に合った配置——4.15                 | ⑧定着のための上司・先輩の役割と責任——8.1・15                 |
| ⑤WLB、勤務体制、福利厚生規程等の整備と明確化                     | ⑨(最終回) ハラスメント対策<br>ラインケアを含む職場風土の見直し——9.15  |

## 私の看護のアフォーリズム 2018年1月1・15日号スタート

- |                                                                  |                                                                             |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| ⑫「何を言ったか」ではなく「誰が言ったか」が大切な現代<br>社会医療法人 栗山会 飯田病院 看護部長 篠田 守——1.1・15 | 相手の言わない本音の部分の聞くことである<br>JAかみつが厚生連 上都賀総合病院<br>副看護部長 松本洋子——5.15               |
| ⑬看護にこだわる<br>つがる西北五広域連合 つがる総合病院<br>看護部長 圓山純子——2.15                | ⑭知識を与えるよりも感銘を与えよ。<br>感銘せしむよりも実践せしめよ。<br>新潟県立がんセンター新潟病院 副看護部長 長谷川良子——6.15    |
| ⑭汝のあるところを深く掘れ、そこには必ず泉あらんとちぎメディカルセンターしもつが 看護師 武正智宏——3.15          | ⑮看護を言葉にして伝えること<br>那須赤十字病院 看護副部長 井上文字——7.15                                  |
| ⑮自分の頭で考えなさい、自分の言葉で話しなさい<br>大阪赤十字病院 看護部 教育担当副部長 村上明子——4.15        | ⑯(最終回) 人を救うためには、慈愛や忍耐だけではなく、正しい知識と訓練が必要<br>自治医科大学附属病院 HCU 看護主任 佐藤寿恵——8.1・15 |
| ⑯コミュニケーションで最も大切なことは、                                             |                                                                             |

## 経営に強い看護部長になろう！ 2019年1月1・15日号スタート

渡邊会計事務所 所長 渡邊尚之

- |                                |                                                 |
|--------------------------------|-------------------------------------------------|
| ①決算書が読める看護部長になる—総論——1.1・15     | 公認会計士監査について知ろう（前編）——6.15                        |
| ②決算書が読める看護部長になる—損益計算書編——2.15   | ⑦医療法人を対象とした公認会計士監査について知ろう（後編）——7.15             |
| ③決算書が読める看護部長になる—貸借対照表編——3.15   | ⑧病院経営に深刻な影響を与えている消費税問題を理解する——8.1・15             |
| ④部門別の収支状況を把握しよう——4.15          | ⑨(最終回) 病棟稼働率と平均在院日数の関係—病棟運営におけるKPIについての検討——9.15 |
| ⑤訪問看護ステーション部門の収支状況を把握しよう——5.15 |                                                 |
| ⑥医療法人を対象とした                    |                                                 |

## データを活用した看護部の運営 2018年11月15日号スタート

- |                                                     |                    |
|-----------------------------------------------------|--------------------|
| ③(最終回) DiNQLデータの病棟での活用<br>長野赤十字病院 クリニカルパス担当師長 中島照己／ | 看護副部長 竹村豊子——1.1・15 |
|-----------------------------------------------------|--------------------|

## 地域拠点型new balance ARENA事業 2019年2月15日号スタート

有限会社FMF 代表取締役／CEO 新保祐宣

- ①(最終回) new balance ARENAという多面体（概要）——2.15

## Nursing spirit 2018年10月15日号スタート

医療法人 関越中央病院 看護部長 小宮美恵子

- ④室の高い志に資格差別はいらない  
～看護のクライシスマネジメントの原点～——1.1・15
- ⑤師長の苦悩～ハラスメント対応から～——2.15
- ⑥看護実践能力向上の焦点化  
～国内共通のJNAラダー活用で心機一転～——3.15
- ⑦問われる管理職のプレパレーション  
～JOBローテーションから～——4.15
- ⑧管理職の労務管理  
～看護師長の使命感とジレンマ～——5.15
- ⑨中小規模病院の人材活用の実情  
～ダイバーシティ・マネジメント～——6.15
- ⑩職業教育イベントに期待するもの  
～小中高からのキャリア教育～——7.15
- ⑪優れた指導者の落とし穴  
～知識やスキルを使いこなしているか～——8.1・15
- ⑫退職のルール～モラル欠如の看護師に一言～——9.15
- ⑬職看護師の出番  
～医師や患者さんの真のパートナーを目指せ～——10.15
- ⑭コミュニケーション・スタイル  
～Attacking（攻撃）事件ファイルから～——11.15
- ⑮看護の視点に立って経営を考える  
～目に見えやすいビジョンの示し方～——12.15

## 認知症ケアの現状と協働の展望 2019年4月15日号スタート

社会福祉法人浴風会 認知症介護研究・研修東京センター 研修企画主幹 中村考一

- ①生活障害のサポートと認知症ケア——4.15
- ②認知症ケアの人材育成  
～スタッフのリフレクションを支援する～——5.15
- ③（最終回）認知症ケアの価値観と文化を  
いかに共有するか——6.15

## 新しい病院の開設に向けて 地域を支えるためのハートフルな病院づくり 2019年4月15日号スタート

医療法人社団永生会 みなみ野病院 事務部長代理 中野雄介

- ①病院開設に向けた事業計画・コンセプト（前編）——4.15
- ②病院開設に向けた事業計画・コンセプト（後編）——5.15
- ③ハートフルな病院を目指した建物づくり（前編）——6.15
- ④ハートフルな病院を目指した建物づくり（後編）——7.15
- ⑤理念達成のための経営組織づくり（前編）——8.1・15
- ⑥理念達成のための経営組織づくり（後編）——9.15
- ⑦盤石な組織形成のための人材確保（前編）——10.15
- ⑧盤石な組織形成のための人材確保（後編）——11.15
- ⑨事務部門による各部署へのかかわり・サポート（前編）——12.15

## The 世界遺産 2014年8月1・15日号スタート

社会保険労務士 鈴木昌義

- パリ、アントワープ（4）——1.1・15
- パリ、アントワープ（5）——2.15
- パリ、アントワープ（6）——3.15
- パリ、アントワープ（7）——4.15
- パリ、アントワープ（8）——5.15
- ブダペスト（1）——6.15
- ブダペスト（2）——7.15
- ブダペスト（3）——8.1・15
- ブダペスト（4）——9.15
- ブダペスト（5）——10.15
- ブダペスト（6）——11.15
- ブダペスト（7）——12.15

## 看護・医療ニュース ア・ラ・カルト

編集部

毎月15日号掲載

## 《不定期掲載》

### smallデータマイニング

編集部

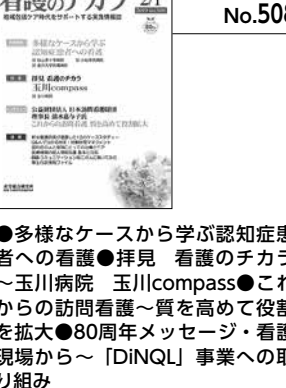
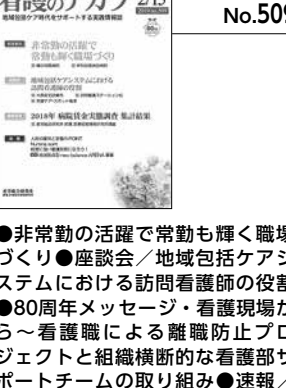
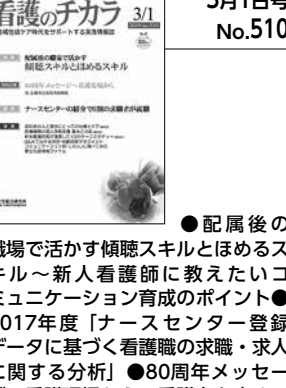
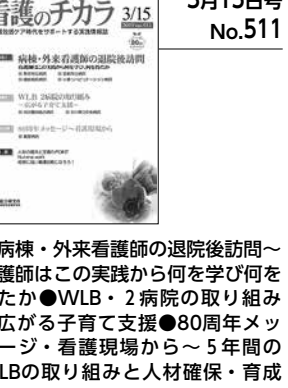
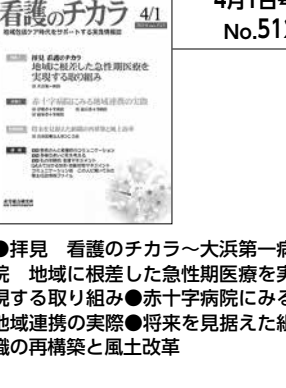
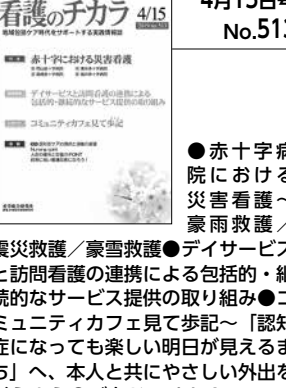
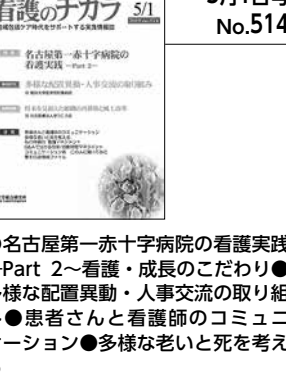
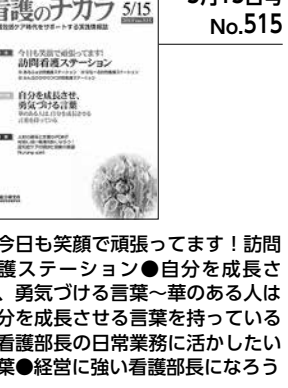
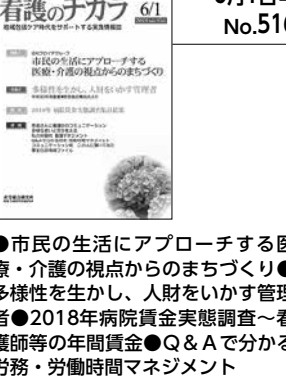
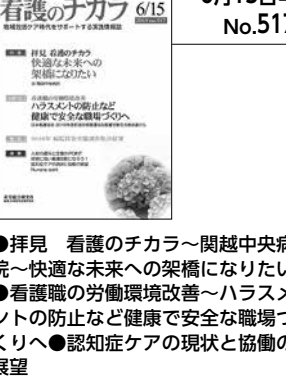
No. 86-2.15／No. 87-3.15／No. 88-4.15

### Book Review

編集部

ホスピスナースが胸を熱くしたいのちの物語  
～忘れられない、人生の素敵なしまい方～——4.15

# 2019年1月1・15日号 (No.507) ～12月15日号 (No.528)

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p><b>看護のチカラ</b> 1/15<br/>2019年507号</p> <p>地域包括ケア時代をサポートする実践情報誌</p> <p>◆診療報酬改定以降<br/>看護現場はどう変わったか<br/>～11病院の院長・看護部長が語る「新たな課題と対応策」～</p> <p>◆私を動かすEpisode<br/>東京府立中央病院 院長 大宮 第一病院</p> <p>◆80周年メッセージ・看護現場から<br/>NHTT 日本看護協会</p> <p>◆新年の抱負が書かれた12のケーススタディ<br/>老人の介護と家族のケア<br/>認知症のケア<br/>がんのケア<br/>災害時のケア<br/>在宅医療のケア<br/>小児科のケア<br/>産科のケア<br/>精神科のケア<br/>地域包括ケアのケア<br/>看護のチカラ</p> | <p>1月15日号<br/>No.507</p> <p>●診療報酬改定以降看護現場はどう変わったか～12病院の副院長・看護部長が語る「新たな課題」と対応策●私を動かすEpisode 東京都済生会向島病院／大浜第一病院●80周年メッセージ・看護現場から～分散型による看護方式の試みと実践●地域のコミュニティカフェ見て歩記～高齢者と障害者の交流カフェ</p>                                                  |  <p><b>看護のチカラ</b> 2/1<br/>2019年508号</p> <p>◆多様なケースから学ぶ認知症患者への看護●拝見 看護のチカラ～玉川病院 玉川compass●これからの訪問看護～質を高めて役割を拡大●80周年メッセージ・看護現場から～「DiNQL」事業への取り組み</p>   |  <p><b>看護のチカラ</b> 2/15<br/>2019年509号</p> <p>●非常勤の活躍で常勤も輝く職場づくり●座談会／地域包括ケアシステムにおける訪問看護師の役割●80周年メッセージ・看護現場から～看護職による離職防止プロジェクトと組織横断的な看護部サポートチームの取り組み●速報／2018年病院賞金実態調査集計結果</p>              |
|  <p><b>看護のチカラ</b> 3/1<br/>2019年510号</p> <p>◆配属後の職場で活かす傾聴スキルとほめるスキル～新人看護師に教えたコミュニケーション育成のポイント●2017年度「ナースセンター登録データに基づく看護職の求職・求人に関する分析」●80周年メッセージ・看護現場から～看護力を高めるためのラダー再構築とOJTの推進</p>                                                                                                                                                                                              |  <p><b>看護のチカラ</b> 3/15<br/>2019年511号</p> <p>●病棟・外来看護師の退院後訪問～看護師はこの実践から何を学び何を得たか●WLB・2病院の取り組み～広がる子育て支援●80周年メッセージ・看護現場から～5年間のWLBの取り組みと人材確保・育成策</p> |  <p><b>看護のチカラ</b> 4/1<br/>2019年512号</p> <p>●拝見 看護のチカラ～大浜第一病院 地域に根差した急性期医療を実現する取り組み●赤十字病院にみる地域連携の実践●将来を見据えた組織の再構築と風土改革</p>                           |  <p><b>看護のチカラ</b> 4/15<br/>2019年513号</p> <p>●赤十字病院における災害看護～豪雨救護／震災救護／豪雪救護●デイサービスと訪問看護の連携による包括的・継続的なサービス提供の取り組み●コミュニティカフェ見て歩記～「認知症になっても楽しい明日が見えるまち」へ、本人と共にやさしい外出を考えよう●ご存じですか？UDタクシー</p> |
|  <p><b>看護のチカラ</b> 5/1<br/>2019年514号</p> <p>●名古屋第一赤十字病院の看護実践～Part 2～看護・成長のこだわり●多様な配置異動・人事交流の取り組み●患者さんと看護師のコミュニケーション●多様な老いと死を考える</p>                                                                                                                                                                                                                                            |  <p><b>看護のチカラ</b> 5/15<br/>2019年515号</p> <p>●今日も笑顔で頑張ってます！訪問看護ステーション●自分を成長させ、勇気づける言葉～華のある人は自分を成長させる言葉を持っている●看護部長の日常業務に活かしたい言葉●経営に強い看護部長になろう</p> |  <p><b>看護のチカラ</b> 6/1<br/>2019年516号</p> <p>●市民の生活にアプローチする医療・介護の視点からのまちづくり●多様性を生かし、人材をいかす管理者●2018年病院賞金実態調査～看護師等の年間賞金●Q &amp; Aで分かる労務・労働時間マネジメント</p> |  <p><b>看護のチカラ</b> 6/15<br/>2019年517号</p> <p>●拝見 看護のチカラ～関越中央病院～快適な未来への架橋になりたい●看護職の労働環境改善～ハラスメントの防止など健康で安全な職場づくりへ●認知症ケアの現状と協働の展望</p>                                                    |

# 看護のチカラ

2019年  
年間総索引



7月1日号  
No.518

●離棟・離院を未然に防ぐ方策 もう1つの看護活動—その実践事例に学ぶ—●認知症ケア 私のたどってきた道とこれから『あなたが始める認知症ケアのプロフェッショナルナース入門』（ぱる出版）を出版して●日本看護協会 2018年病院看護実態調査結果



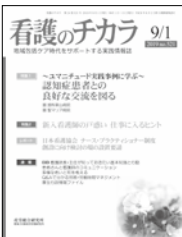
7月15日号  
No.519

●医療現場には笑顔がよく似合う●臨床のパフォーマンス向上に向けた人材育成●日本看護協会2019年度第1回記者会見レポート「2019年度の重点政策・重点事業 働き方改革モデルの構築を目指す」●2018年病院賃金実態調査 集計結果



8月1・15日号  
No.520

●拝見看護のチカラ～有隣病院 急性期病院から在宅への橋渡しと穏やかな療養生活のために～有隣「徳は孤ならず必ず隣あり」皆で支えあう医療の提供を～●看護部から始める組織活性化～職員モチベーション・生産性アップの事例から～●この人物記100回記念Play★Back！この人物記～あの日、あのとき、あの人の自分～



9月1日号  
No.521

●～ユマニチュード実践事例に学ぶ～認知症患者との良好な交流を図る●新入看護師の戸惑い 仕事に入るヒント●第69回 日本病院学会報告●日本看護協会 ナース・ブラックティンダー制度に関するレポート



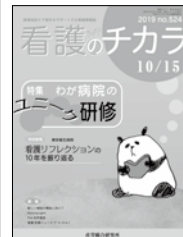
9月15日号  
No.522

●看護部のWLB実践に学ぶ WLBの取り組みによる働き方改革～多職種交流、地域への貢献の成果～●匿名座談会 看護管理者のホンネ●日本介護クラフトユニオン 2019年度就業意識実態調査（速報版）レポート



10月1日号  
No.523

●拝見 看護のチカラ～真壁病院「すべての人に健康と福祉を！」～暮らしの安心を守り、地域と共に歩む職場づくり～●インタビュー この人に聞いてみた株式会社御用聞き 代表取締役社長 古市盛久



10月15日号  
No.524

●わが病院ユニーク研修●特別寄稿 看護リフレクシオンの10年を振り返る～東京衛生病院●病院別・職種別にみた年俸額の実態（2018年病院賃金実態調査より）●厚生労働省 平成30年度 雇用均等基本調査



11月1日号  
No.525

●新人看護師へのメッセージ 輝く看護師になるために～組織人・仕事人・社会としての基本～前編●インタビュー この人に聞いてみた カメラマン 野中真希●日本看護協会 ヘルシーワークプレイス（健康で安全な職場）セミナーレポート



11月15日号  
No.526

●静岡赤十字病院の看護実践 一人ひとりを大切に作る組織 ～その人らしさを大切に「つなぐ」「支える」「育つ」看護～●新人看護師へのメッセージ 輝く看護師になるために～組織人・仕事人・社会としての基本～後編



12月1日号  
No.527

●拝見 看護のチカラ～沼隈病院看護と介護の総力戦 地域を支える3つの「和（なごむ）」「輪（つながる）」「環（めぐる）」●訪問看護師が伝える認知症看護の基本～認知症の人と家族への看護●インタビュー この人に聞いてみた（前編）辻本敏也



12月15日号  
No.528

●広がる・深まる子育て支援と院内保育所の運営●関連データ 日本医労連2018年度「院内保育所実態調査結果」●日本看護協会 2018年度の看護職の求人・求職と就職に関する分析