看護のチカラ

2017年 年間総索引

1月1・15日合併号（No. 463）～12月15日号（No. 484）

《特集などのメイン記事》

※病院名、企業名および役職等は掲載時点の名称のため現在とは異なる場合があります。

1月1・15日号　No. 463

■新春座談会　迫る2025年!!　看護師長の輝く姿を求めて

【司会】東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 島田千穂
JR東京総合病院 看護部長 村山輝子
独立行政法人 地域医療機能推進機構 横浜中央病院 前看護部長
地域医療機能推進機構 横浜中央病院附属看護専門学校 副学校長 澤邉綾子
公益社団法人取手市医師会 取手北相馬保健医療センター医師会病院 看護部長 藤田あけみ

■初春メッセージ　2017年 看護への思いと展望

高齢社会をリードするプロフェッショナルな看護師を希求する
東京医科歯科大学医学部附属病院 副院長兼看護部長 川﨑つま子

質の高い看護を目指して
社会医療法人岡村一心堂病院 看護部長 松島眞己

もう１つの2025年問題に向けて 自ら考え行動できる看護師の育成と実践能力の向上を目指す
社会医療法人美杉会 佐藤病院 理事・看護部長 髙須久美子

地域と看護職をつなぐメッセージ
公益財団法人 湯浅報恩会 寿泉堂綜合病院 法人看護部長 相良やよい

病棟師長、感染管理認定看護師の３つの目標
医療法人相生会 わかば病院 看護師長 吉田未緒

■特集　看護師長のマネジメント ３つの引き出し＋α

報告１　スタッフと共に変化と成長を喜べる看護管理者でありたい
杏林大学医学部付属病院 整形外科病棟 看護師長 則竹敬子

報告２　看護師長としての任務を果たし、組織目標達成のための実践をとおしてスタッフを育成する
公益財団法人 筑波メディカルセンター 筑波メディカルセンター病院 小児病棟 看護師長 菅野江美子

報告３　組織の求める看護師長の役割
一般財団法人杏仁会 江南病院 整形外科・内科病棟 看護師長 木村仁美

2月1日号　No. 464

■特集１　メンタルヘルス対策の重要なポイントＱ＆Ａ

大山圭介法律事務所 弁護士 大山圭介
オフィス プリズム 代表 臨床心理士 涌井美和子

■特集２　看護部長の日常の看護管理業務Ｑ＆Ａ－その１－

看護と介護の研修実施 体験学習ファシリテーター／医療法人白水会 白川病院 元看護介護部長 相澤晴代
医療法人社団 森と海 東京 東京蒲田病院 看護部長 佐藤由美

■講演報告　全国病院経営管理学会「講演報告」から

経営企画委員会　病院におけるミッション経営～全職員のチームプレイによる医療と経営の質向上～
医療法人社団 永生会 永生総合研究所 所長 山縣茂樹
賃金・勤務条件委員会　IPW時代における病院職員の評価と処遇
公益財団法人 湯浅報恩会 寿泉堂綜合病院 理事長 湯浅大郎
看護業務委員会　地域包括ケア病棟の開設・運営が生み出した協働～新たなチームの結成と成果～
社会福祉法人恩賜財団済生会支部東京都済生会 東京都済生会向島病院 看護部長 佐久間あゆみ

2月15日号　No. 465

■特集　新人看護師の多角的な育成法
実践報告１　さまざまな取り組みを通じみんなで新人看護師を育成する
社会医療法人 仁愛会 浦添総合病院 手術室 阿波根絵美／キャリア開発室室長 山内正三／副院長兼看護部長 伊藤智美
実践報告２　看護管理者・指導者・新人看護師共に悩んだりとまどったりして成長する
公益財団法人日産厚生会 玉川病院 看護部長 嘉茂すみ代
実践報告３　今後の慢性期医療を担う新人看護師教育の再考
医療法人社団永生会 永生病院 看護部長 齊藤あけみ
実践報告４　地域医療再編に伴う新規開設病院での新人看護職員教育体制の構築～ゼロからのスタート～
新潟大学地域医療教育センター 魚沼基幹病院 主任看護師 尾矢博子
実践報告５　病院の近隣地域におけるフィールドワーク研修をとおした新人看護師の学び
新潟大学地域医療教育センター 魚沼基幹病院 主任看護師 山川悦子

3月1日号　No. 466

■特集１　医療法人 歓喜会 辻外科リハビリテーション病院の取り組み 研修体系づくりから院内研修委員会の立ち上げ
～研修委員が研修を実施するまでのプロセス～
院長の熱い思いを受けて始まった 歓喜会の研修体系化と管理者研修の実施
ヒューマン・リレーション・センター 代表 三宝 裕
歓喜会研修委員が研修を実施できるようになるまでのプロセス
看護と介護の研修実施 体験学習ファシリテーター／白川病院 元看護介護部長 相澤晴代
歓喜会研修委員会設立～初めての研修実施～
歓喜会 研修委員長／辻外科リハビリテーション病院 看護部長 三木久美子

■特集２　看護部長の日常の看護管理業務Ｑ＆Ａ－その２－
医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子
医療法人社団 森と海 東京 東京蒲田病院 看護部長 佐藤由美

3月15日号　No. 467

■戦略策定　良い戦略を策定するための原則－前編－
戦略を策定する大前提の「考え方」を知る
ヒューマン・ブラザーズ株式会社 代表取締役／ヒューマンウェア・コンサルティング株式会社 常務取締役 渡辺征克

■特集　看護・介護とコ・メディカルスタッフの協働課業 ☆Kirari ケア・マイスターへの道☆2035 管理者編
認知症ケア・マイスター研究会
社会福祉法人 創志会 つくばライフサポートセンター 事務局長 新保祐宣
一般社団法人 石岡市医師会 石岡市医師会病院旭台分院 看護部長 磯山侯子

■調査　2016年 病院賃金 実態調査 集計結果 産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査
看護師の新卒の賃金は、ここ数年の傾向ではおよそ22万円
日本賃金研究センター 医療経営情報研究所 主任研究員 篠塚 功

■調査　一般企業180社にみる　2016年 評価制度の運用に関する調査 産労総合研究所調査
事後評価制度がある企業は99.4% 事前評価制度（人材アセスメント）がある企業は23.4%

4月1日号　No. 468

■戦略策定　良い戦略を策定するための原則－後編－

戦略策定にはビジョン策定が大前提～ビジョンなき戦略はない～
ヒューマン・ブラザーズ株式会社 代表取締役／ヒューマンウェア・コンサルティング株式会社 常務取締役 渡辺征克

■集中連載　看護職のための よりよく生きる教養全書― 一生懸命勉強すること―その１
自立と自律／仕事
人材育成コンサルタント 守谷雄司

■特集　地域包括ケア時代の中小病院の在り方 JCHO病院の先行事例から――具体的な参画方法について
独立行政法人 地域医療機能推進機構 地域包括推進課長 石原美和

■調査　医療関連職種の賃金実態 2016年 年齢階級別にみた医療系職種の所定内給与　人事院調査

4月15日号　No. 469

■集中連載　看護職のための よりよく生きる教養全書― 一生懸命勉強すること―その２
人間関係／コミュニケーション／モラルとモラール／常識力
人材育成コンサルタント 守谷雄司

5月１日号　No. 470

■本誌特別企画調査　看護部門の研修〈重点目標〉と費用に関する調査
編集部
研修の重点目標は新人・中途採用者の早期戦力化／今年度からスタートさせる院内研修／
資格取得に向けた受験費用面の支援および援助／看護部としての年間教育予算策定の有無／看護師１人当たりの教育費用
解説　調査結果からみた中長期的な人材育成課 素直だけれど受け身タイプが多い、研修で学んだことのアウトプットが苦手など
――どう克服していく？
株式会社コンクレティオ 代表取締役・社会保険労務士 三塚浩二
■集中連載　看護職のための よりよく生きる教養全書― 一生懸命勉強すること―その３（最終回）
時間の有効活用／サービス／発想力／よりよく生きる
人材育成コンサルタント 守谷雄司

5月15日号　No. 471

■本誌特別企画調査　2017年度 アンケート調査結果からみた「看護部の運営方針と育成課題」
編集部
病院理念・行動指針――共通しているのは「選ばれる病院」、「良き医療人としての研さん」／
看護部の「運営方針・スローガン」の重点はいま一度、「看護って何？」の振り返り／
「患者満足度向上」を図るため接遇・マナーの定着化に多様な取り組み／今後、取り組むべき「看護人材」の課題は何か

■調査　2016年 病院賃金実態調査 集計結果 産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査
看護師／准看護師／看護補助者～地域別にみた年間賃金の内訳～

■事例　経営マネジメント職 奮闘記 より良い病院をつくるマネジメント事務職とは
特定医療法人 谷田会 谷田病院 経営マネジメント 竹森健太
■集中連載　看護職のための よりよく生きる教養全書― 一生懸命勉強すること―
思い立ったときが旬！～今すぐ何かを始めてみましょう～
人材育成コンサルタント 守谷雄司

6月１日号　No. 472

■特集　WLB（ワーク・ライフ・バランス）働き方研究
解説　働き続けられる職場づくりのためのタイムマネジメント
特定社会保険労務士 福島通子
事例１　離職を止める対策を――若手看護師たちのWLB活動
社会医療法人 さいたま市民医療センター
事例２　柔軟な働き方を継承――課題は、中堅看護師の負担軽減
社会医療法人 ジャパンメディカルアライアンス 東埼玉総合病院

■学会報告　今、もとめられる看護・はたすべき役割　全国病院経営管理学会 平成28年度 看護業務委員会集談会
発表１　認知症ケアの取り組み
医療法人社団永生会 永生病院 認知症看護認定看護師 小泉則子
発表２　退院支援の現状から、高齢化社会に向けた玉川病院の課題
公益財団法人日産厚生会 玉川病院 連携支援センター主任 看護師 森 深幸
発表３　一般急性期として地域医療で果たすべき看護師の役割～特定行為研修受講看護師に求められること～
医療法人財団慈生会 野村病院 看護部師長 古田博子

6月15日号　No. 473

■実践報告　医療法人 掛田中央内科の実践展開 中山間地区における地域包括ケアへの取り組み
共生型地域包括ケアシステムの構築を目指して
保健・医療・福祉サービス研究会 会長 天野克夫
報告１　医療法人 掛田中央内科の地域包括ケアシステムの取り組み
医療法人 掛田中央内科 理事長 髙野俊夫
報告２　モデル事業から本事業へと転換した定期巡回型サービスの経過報告と今後の課題
医療法人 掛田中央内科 看護部長 坂田悦子

■事例　看護職のワーク・ライフ・バランス 推進していく上での留意点は何か
職場風土の改革？　大事なことはお互いさま文化の醸成
社会福祉法人 聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷三方原病院 総看護部長 吉村浩美

7月1日号　No. 474

■特集　看護管理者のための教える技術Q＆A
株式会社ケイツーマネジメント 代表 葛田一雄
指示と指示受け管理／ほうれんそう管理／勤務管理／危機管理

■調査　2015年 病院モデル退職金実態調査 集計結果 産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査
看護師／准看護師／介護福祉士／介護職員～地域別にみた職種別勤続年数別モデル退職金～

7月15日号　No. 475

■特集　中規模病院にみる2016年度の看護実践報告 中規模病院の強みを活かして
報告１　お互いを認め合うことから生まれる組織力
公益財団法人 湯浅報恩会 寿泉堂綜合病院 法人看護部長 相良やよい
報告２　地域とつながる看護・介護部を目指して
医療法人 博仁会 志村大宮病院 看護・介護部長 髙宮一枝
報告３　自律した看護部へ！～漂流状態からの脱出作戦～
医療法人社団 森と海 東京 東京蒲田病院 副院長兼看護部長 佐藤由美
業務改善グループ活動と、リーダー看護師および新人看護師の育成を軸とした目標管理
３・４階病棟師長 横溝孝美
病棟に根付いた目標管理の推進
５・６階病棟師長 米満順子

■事例　連携とダンディズムを旗印に 男性看護師会 只今、奮闘中
名古屋第二赤十字病院 男性看護師会 八事DAN 看護師主任 萩野正嗣

■調査　2016年 病院賃金実態調査 集計結果 産労総合研究所 附属　医療経営情報研究所調査
～地域別にみた職位別年間賃金の内訳～

8月1・15日号　No. 476

■特集　病院接遇――それぞれのカタチ 接遇実践を識る学ぶ
事例１　最高の電話応対を目指す 患者さんと病院をつなぐ声のかけ橋
名古屋第二赤十字病院
事例２　気持ちを共有するために疑似体験 接遇応対は環境整備との両輪で

医療法人社団 済安堂 井上眼科病院
事例３ 「受診者の声」を羅針盤に 待ち時間を有効に活用しよう
公益財団法人 筑波メディカルセンター つくば総合健診センター

■記者会見 日本看護協会 新体制記者会見 新会長・福井トシ子氏 ―就任の抱負―
あらゆる場で看護の提供を～看護基礎教育の４年制化など４つの重点政策取り組みを示す～
編集部

9月1日号 No. 477

■特集 新人看護師研修に必須 急変時の対応とフィジカルアセスメント～６病院の実践事例から～
事例１ 新人看護師向け研修の実際 リアリティーショックを和らげるシミュレーション研修の取り組み
岐阜県厚生農業協同組合連合会 揖斐厚生病院 副看護部長 折戸朱美
事例２ 「考え、学び、動く」看護師を育てる合同シミュレーション教育
社会福祉法人 仁生社 江戸川病院 HCU副主任 看護師 伊藤真弓
慢性心不全看護認定看護師 高血圧・循環器病予防療養指導士 看護部 師長 茅根貴博
事例３ 新人看護師を対象とした急変対応の研修
菊川市立総合病院 主任看護師・緩和ケア認定看護師 長房志帆／主任看護師 菅沼友美
事例４ 「できる」を増やし、急変時に一歩踏みだせる看護師を育てる
社会福祉法人恩賜財団済生会支部東京都済生会 東京都済生会向島病院 看護部長 佐久間あゆみ
事例５ 新人看護師の１年の流れに沿い、段階を踏んだ急変時の対応指導
社会医療法人ジャパンメディカルアライアンス 東埼玉総合病院 看護部 肥塚直美
事例６ フィジカルアセスメント研修――その研修指導の実際
医療法人財団 アドベンチスト会 東京衛生病院 師長室 師長 石井 幸

9月15日号 No. 478

■特集 ―より良い人間関係を築くために― 人間関係づくりのポイントＱ＆Ａ
人材育成コンサルタント 守谷雄司
看護と介護の研修実施 体験学習ファシリテーター 相澤晴代
■シンポジウム 介護離職防止と働き方改革シンポジウム
介護を続けられる職場を 仕事が続けられる介護を 平成30年度予算 概算要求へ向けた４項目の要望書を提出
編集部

10月1日号 No. 479

■特集 実例・院内デイケアサービスの効果
事例１ 院内デイケアの成果～全職員参加で支えていこう～ 月１回開催の院内カフェも患者さんに大好評
医療法人社団 三誠会 北斗わかば病院
事例２ 認知症を理解するために～他職種と協同で改善を進める～ 時間的・人的制限の中で、看護の質向上を目指す
社会医療法人 信愛会 暖生会脳神経外科病院

■インタビュー 医療法人社団城東桐和会 東京さくら病院 療養病棟で最期を看取るということ
―療養病棟で人生を全うしようとする人たちを支える看護について考える―
【インタビュアー／筆者】東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 島田千穂
看護部長 樋浦裕里／看護主任 塚原千恵／看護主任 長谷川いずみ

■記者会見 平成30年度 介護・診療報酬の同時改定に向けて 全老健が要望書を提出
～ケアの質向上、地域包括ケアシステムの拠点として～
編集部

10月15日号 No. 480

■特集 拝見 看護のチカラ 医療法人社団 永生会 看護・介護の取り組み
医療法人社団 永生会のこれからの医療・介護を見つめる～地域医療構想、地域包括ケアシステムから考える永生会の戦略～
医療法人社団 永生会 理事長 安藤高朗
急性期から慢性期、在宅まで継続看護を実践するために～医療と看護を通じた街づくり・人づくり・想い出づくり～

法人本部 統括看護部長／南多摩病院 看護部長 安藝佐香江
永生病院の看護の取り組み 在院日数の短縮化に取り組む
永生病院 看護師長 田島政野
南多摩病院の看護の取り組み 2016年７月から退院支援の取り組みを開始
南多摩病院 看護師長 鈴木敬子
介護老人保健施設 イマジンの看護の取り組み“チーム力”で利用者の豊かな生活を支える
介護老人保健施設 イマジン 副施設長 中野文江
訪問看護ステーション ひばりの取り組み 医療機能を持った在宅支援サービスとして地域連携を行う
訪問看護ステーション ひばり 所長 野沢千代子
ケアプランセンター えいせいの取り組み 力を発揮できる介護支援専門員の育成を目指して
ケアプランセンター えいせい 所長 森川直子

■要望書を提出　日本介護クラフトユニオン 厚生労働大臣へ介護報酬改定に係る要望書を提出～介護報酬引き上げ、処遇改善加算の仕組み再構築など６項目～
編集部

11月１日号　No. 481

■特集　患者の満足度向上へ 外来待ち時間の工夫
事例１　待ち時間の短縮が不満軽減に～時間の情報をスタッフ間で共有する～
外来待ち時間調査が生み出した前年比10分間の短縮
医療法人社団 保健会 谷津保健病院
事例２　「待ち時間」の見える化を～パネル設置と診察ファイル区分～患者さんの不満軽減に向けて「声掛け」の徹底を図る
社会医療法人社団 沼南会 沼隈病院
事例３　待ち時間に多彩なイベント～ミニ・コン開催や環境整備に配慮～外来看護師とおもてなし課が目配り・気配りの活躍
医療法人 愛和会 愛和病院
展望　変わる「外来看護師」の役割とスキル～それに伴う労務管理上の留意点～
特定社会保険労務士 福島通子

■演題　地域包括ケア・キュアシステム“しらとぴあ”の実践～創立71年を迎えた感謝・感激・感動～
医療法人白水会 白川病院 理事長・院長 野尻 眞

11月15日号　No. 482

■特集　中規模病院にみる経営改善・教育研修・協働連携の取り組み
職員参加による経営改善
一般財団法人 操風会 岡山旭東病院 事務部次長 諏訪仁一
中堅看護師の組織力向上を目指した教育企画～宿泊研修11年を振り返る～
三沢市立三沢病院 主任看護師 設楽法子
看護局教育委員会 野々宮るみ子／下田恵美／種市陽子／大野弥生／中村幸子／松館百合子
看護職と介護職の協働充実への取り組み
医療法人社団 江頭会 さくら病院 副看護部長 吉瀬由美／介護主任 樋渡富美子

■記者会見　介護報酬の改定を目前にして関連の職能団体が署名活動
日本看護協会、全老健など11団体代表者が結集
編集部

■調査　看護師の「時間外労働実態調査」集計結果　産労総合研究所『病院羅針盤』調査

12月１日号　No. 483

■事例　このように進めています 外来継続看護の支援体制
NTT東日本伊豆病院 看護部長 塩田美佐代

■特集　看護の取り組み 急性期病院看護職員確保・看護職員経営参画意識・ウォーキングカンファレンス導入
急性期病院における看護職員確保のための戦略

名古屋第一赤十字病院 副院長兼看護部長 坂之上ひとみ
看護職員の病院経営への参画に関する意識
社会福祉法人恩賜財団済生会支部 福井県済生会病院 地域医療連携室 看護師長 細川清子
副看護部長 猪之詰美香／看護部長 脇 和枝
ウォーキングカンファレンスを導入して得られたこと～従来の申し送り廃止を目指して～
社会医療法人景岳会 南大阪病院 看護部 長瀬英子

12月15日号 No. 484

■特集 社会医療法人きつこう会 多根総合病院看護部が取り組む 退院調整・夜間フリー看護補助者業務の実態
他職種を含めた合同カンファレンスによる効果―退院支援カンファレンス導入後の退院調整に関する実態調査から―
消化器内科病棟 看護師 島田亜依
急性期病院において新たに配置した夜間フリー看護補助者業務の実態調査
副看護部長 川崎いづみ／看護部長 大崎和子

■調査 2017年看護職員の「労働実態調査」集計結果 日本医療労働組合連合会

《1日号連載》

職場のトラブルを防ぐ労基法入門 2017年4月1日号スタート
株式会社コンクレティオ 代表取締役 社会保険労務士 三塚浩二
①採用・労働契約（明示すべき事項）―4.1
②退職・解雇（懲戒）―5.1
③割増賃金・定額残業代―6.1
④手当―7.1
⑤労働時間（勤怠管理）―8.1･15
⑥休憩・休日―9.1
⑦休暇―10.1
⑧パートタイマー―11.1
⑨労働災害―12.1

身体・認知機能が低下した人とその家族に看護師ができること 2017年4月1日号スタート
①地域での生活を回復するための急性期病院の看護
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 伊東美緒―4.1
②エンドオブライフの視点からの超高齢者への急性期治療
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 島田千穂―5.1
③高齢者が高齢者を支えるということ
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 涌井智子―6.1
④決められない・決めたくない“困った”息子から見えてくるもの
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 平山 亮―7.1
⑤在宅からの終末期の認知症患者の受け入れと家族対応
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 中里和弘―8.1･15
⑥在宅で受け入れる介護施設（療養病院）
IMSグループ本部事務局 看護部 副介護部長 築田泰幸―9.1
⑦訪問看護の現場の視点から
こもね訪問看護リハビリステーション 所長 井上由美子 10.1
⑧エンドオブライフケアの視点からみる衰える過程に寄り添う急性期看護とは
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 島田千穂―11.1
⑨在宅からつながった患者の看取りを次に活かす情報共有とデスカンファレンスの意義
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 中里和弘―12.1

Dear看護師さん 在宅でより良く暮らすための支援を考える 2017年6月1日号スタート
一般社団法人 日本介護支援専門員協会 常任理事／株式会社 ケアファクトリー 代表取締役 主任介護支援専門員 能本守康
①医療・介護連携の実際―6.1
②入院時の医療・介護連携について―7.1
③ケアマネジャーの役割について―8.1･15
④医療・介護連携の具体的な方法について―9.1
⑤医療・介護連携の報酬上の評価について―10.1
⑥介護支援専門員の研修体系について―11.1
⑦地域共生社会における医療・福祉（介護）連携について―12.1

私の看護の軌跡 2017年6月1日号スタート
看護管理アドバイザー 近江谷キヌ子
①看護 その職業人としての旅立ちと旅路―6.1
②再び母校の大学病院へ 新人師長の奮闘が始まる―7.1
③「全ては管理者次第」スタッフと共に輝いた師長時代―8.1･15
④副看護部長から看護部長に そして米国看護管理研修へ―9.1
⑤語学留学での大切な出会い 新たな気持ちで再び看護部長に―10.1
⑥元気な看護部、開かれた病院を目指して―11.1

⑦“三足のわらじ”で看護の道を走る――――12.1

拝啓 看護部長 2014年1月1·15日号スタート

㊲医療法人社団 城東桐和会 東京さくら病院
院長 東海林 豊／看護部長 楢木野桃子――――2.1
㊳医療法人 博仁会 理事長・志村大宮病院
院長 鈴木邦彦／看護・介護部長 髙宮一枝――――3.1（最終回）

キャリアの棚卸 2014年6月1日号スタート

㉜私のキャリア・アンカーは「創造」と
「チャレンジ」臨床現場の看護教育と共に歩んだ30年
医療法人おもと会 大浜第一病院 看護部長 津嘉山みどり――1.1·15
㉝看護師として40年余り働いてきました
愛媛県看護連盟 会長 吉田昭枝――――2.1
㉞支え・見守ってくれた家族に感謝
～自分らしい看護管理者でありたい～
文部科学省 高等教育局 医学教育課 大学病院支援室
専門官 下左近寿美――――3.1（最終回）

病院看護師に知ってもらいたい 変わりゆく介護の姿 2016年4月1日号スタート

⑩終末期の高齢患者と家族の心理
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 中里和弘――1.1·15
⑪「家族」の話を誰から聞くか
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 平山 亮――――2.1
⑫これからの介護を支える病院スタッフの役割
――話し合いの支え手として
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 涌井智子――3.1（最終回）

地域包括ケアの中での病棟看護師の関わり 2016年6月1日号スタート

一般社団法人 日本介護支援専門員協会 常任理事／株式会社 ケアファクトリー代表取締役／主任介護支援専門員 能本守康

⑧入退院連携の事例検討――――1.1·15
⑨入退院連携の事例検討②――――2.1
⑩入退院連携の事例検討③――――3.1
⑪入退院連携のおさらい――――4.1
⑫医療・介護連携のこれから――――5.1（最終回）

看護・介護管理者に求められるスキル 2017年4月1日号スタート

看護と介護の研修実施 体験学習ファシリテーター 相澤晴代

①自立とは～自立していない人は、人を振り回す～――4.1
②本質思考とは～どれだけ本質思考を理解して
問題解決ができるか～――――5.1
③患者本位の仕事とは～どれだけ患者本位を理解して
仕事ができるか～――――6.1
④私の考える「教育」について――――7.1
⑤看護と介護の協働とは～お互いに、
プロとして認め合うこと～――――8.1·15
⑥私の考える「組織」について――――9.1（最終回）

岐阜排泄ケア研究会 排泄ケア事例紹介 2017年7月1日号スタート

岐阜排泄ケア研究会事務局／看護と介護の研修実施 体験学習ファシリテーター 相澤晴代

①脳血管障害による高次脳機能障害、尿閉のある患者への援助
JA岐阜厚生連 揖斐厚生病院 看護部 看護師 永尾 忍――――7.1
②ストレスからくる排泄障害に対して欲求を
コントロールすることで排泄機能が改善した
医療法人社団尚英会 岐阜南病院 看護部 看護師 窄中克延――8.1·15
③統一したケアを行うことで、ベッド上での放尿をなくした
医療法人白水会 白川病院 看護・介護部 介護福祉士 田中文子――9.1
④「脊髄損傷による尿閉、腸管麻痺に伴う苦痛」と
「アルコール依存による不穏の緩和」
医療法人白水会 白川病院 看護・介護部 野尻幸子――――10.1
⑤尿道留置カテーテル抜去に向けての取り組み
JA岐阜厚生連 揖斐厚生病院 看護部 看護師 細野久美子――11.1
⑥羞恥心から必要水分を摂取しなくなった患者へのアプローチ
医療法人社団尚英会 岐阜南病院 看護部 看護師長 窄中克延
――――12.1（最終回）

こうめの人物記 2011年4月1日号スタート

春馬こうめ

㊾ドナルド・トランプ――――1.1·15
㊿「医療情報は分かりにくいもの」守安 功――――2.1
(51)「2年目こそ真価が問われる」藤田菜七子――――3.1
(52)「年上の部下問題」柳井 正――――4.1
(53)「大病院でなくても……」スティーブ・ジョブズ――――5.1
(54)「ご唱和しません！」籠池泰典――――6.1
(55)「『ですよね』は世界を救う！」高橋茂雄――――7.1
(56)「許される準備不足」シンシン――――8.1·15
(57)「世間の理解はこんなもの」塩崎恭久――――9.1
(58)「カタカナ言葉にご注意を」小池百合子――――10.1
(59)「即戦力」ブルゾンちえみ――――11.1
(60)「そんなに楽な仕事じゃない！」HIKAKIN――――12.1

真理先生の今月のお勧めの1冊 2015年1月1·15日号スタート

四天王寺大学 教授 今井真理

㉕そして生活はつづく――――1.1·15
㉖仕事文具――――2.1
㉗蜜蜂と遠雷――――3.1
㉘最新！ 腸内細菌を味方につける30の方法

健康・長寿・美容のカギは腸内フローラと腸内細菌――4.1
㉙一汁一菜でよいという提案――5.1
㉚生産性マッキンゼーが組織と人材に求め続けるもの――6.1
㉛「週４時間」だけ働く。――7.1
㉜職場で、家で、学校で、働くあなたの疲れをほぐす
すごいストレッチ――8.1･15
㉝世界の最新医学が証明した究極の疲れないカラダ――9.1
㉞宝くじで１億円当たった人の末路――10.1
㉟世界一美味しい煮卵の作り方 家メシ食堂
ひとりぶん100レシピ――11.1
㊱忘れられた巨人――12.1

2018年度がやってくる！　情報ファイル　2017年５月１日号スタート

編集部

①看取りと訪問看護の現状と課題を議論
――中医協と介護給付費分科会で意見交換会――5.1
②次期介護報酬改定に向け本格的な議論開始――6.1
③看護小規模多機能型居宅介護などサービス拡大提案――7.1
④看護師の特定行為研修制度、見直しへ――8.1･15
⑤理学療法士の訪問、看護師がアセスメントを
介護給付費分科会で訪問看護を議論――9.1
⑥新設の介護医療院、円滑な転換策を――10.1
⑦医療保険部会と医療部会が次期診療報酬改定で議論開始
――11.1
⑧介護給付費分科会が年末に向けて本格議論
サービス収支差は平均3.3％の黒字――12.1

《15日号連載》

患者の安全を看護の力でマネジメントしよう！　2015年11月15日号スタート

名古屋大学医学部附属病院 医療の質・安全管理部 寺井美峰子

⑫誤接続・誤注入の予防～チューブ類をたどって
挿入部を確認して接続・注入する～――1.1･15
⑬経鼻栄養チューブ挿入後の確認方法はどうしていますか？
――2.15
⑭病理生検検体の取り違えを予防するために――4.15
⑮呼吸管理における医療事故が患者の入浴・シャワー、
検査、搬送中に起きている――5.15
⑯コミュニケーションとチームワーク～患者安全のため
効果的なチームの一員となるために～――6.15
⑰MRI 検査室に金属・磁性体を持ち込んだことによる患者・
医療者への影響～ MRI検査の安全対策の再考～――9.15
⑱輸血の事故は「手順」で防ぐ～投与前に何と何を、
どのように照合・確認するのかを決める～――10.15
⑲看護ケアによる患者の熱傷を起こさない～清拭用タオルや
湯たんぽ・温罨法による熱傷が起き続けている～――11.15
⑳インシデントによる患者への影響が大きい場合の対応
～イメージしておけば発生時に適切に対応できる～――12.15

新・師長の仕事術　2017年４月15日号スタート

JA かみつが厚生連 上都賀総合病院 副院長・看護部長 齋藤由利子

①師長の役割って何？――4.15
②スタッフ時代に見えなかったこと――5.15
③スタッフのモチベーションをどう上げる？⑴――6.15
④スタッフのモチベーションをどう上げる？⑵――7.15
⑤病院・看護部の方針管理と目標管理――8.1･15
⑥師長に必要なマネジメントとは――9.15
⑦業務改善、変革への挑戦！――10.15
⑧師長に必要な交渉力をグンと伸ばそう！――11.15
⑨医師や他職種、部下との交渉の秘訣！――12.15

看護部組織の刷新と臨床の現場力の向上に向けて　2017年４月15日号スタート

医療法人おもと会 大浜第一病院 看護部長 津嘉山みどり

①看護部の目指す姿を思い描く――4.15
②学習する組織づくりの基礎となる職場環境のデザイン―5.15
③学習する組織の５つのディシプリン～当たり前を見直そう～
――6.15
④共有ビジョンを育む～ワールド・カフェでビジョンを
語り合う――7.15
⑤話し合いの３つのモードを使い分ける
――会話・対話・議論――8.1･15
⑥チーム学習と学びの場づくり～チームづくりを考えよう～
――9.15
⑦組織を拡張させるポジティブ・マネジメントを取り入れる
――10.15
⑧学びの習慣化と知の共有～ナレッジマネジメント――11.15
⑨看護倫理とマネジメント――12.15

看護管理者のとうけい学教室 2017年７月15日号スタート

東京情報大学 准教授 内田 治

①アンケート調査の実施～データの種類～――7.15
②データの集計と要約～データのまとめ方～――8.1･15
③相関関係と因果関係～関係のとらえ方～――9.15
④区間推定と有意性検定の基本～推測統計学の活用～――10.15
⑤有意性検定の方法～違いのとらえ方～――11.15
⑥多変量解析のすすめ～多元的に同時に見る～――12.15（最終回）

看護管理の組織改革＆看護師の行動変容 2017年10月15日号スタート

株式会社 ケイツーマネジメント 代表 葛田一雄

①チーム医療を推進する――10.15
②不平不満を解消することはできるのか――11.15
③看護現場の働き方改革は可能か――12.15

地域の施設でできる小さいけど根っこを広げる取り組み 2016年４月15日号スタート

⑩社会福祉法人における地域連携への取り組み
社会福祉法人 豊心の会 アクティブハートさかど 居宅介護支援事業所
介護支援専門員 認知症介護指導者 白石昌世司――1.1･15
⑪医療・介護の専門職がつくった地域活性化プロジェクト
「フロイデDAN」のまちづくり
医療法人博仁会 志村大宮病院 法人サポート部 副部長／
フロイデDAN 副団長 小野健悦――2.15（最終回）

新時代の病院戦略的人事入門 2016年７月15日号スタート

㈱エフケイズコンサルツ 代表取締役／国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

⑦目標管理型人事制度ミッションマネジメント・システムによる新人事制度構築 その２――1.1･15
⑧ミッションマネジメント・システムによる成果対応型賃金制度の構築――2.15（最終回）

人の痛みに共感できますか?! 2016年10月15日号スタート

東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 森 寛子

④転倒、骨折、そして当事者の気持ち焦らず筋力を鍛える長期戦――1.1･15
⑤人の痛みを、わがことと感じる力の持つ癒し――2.15
⑥情報を整理して聞き、損得表をつくる――意思決定の一助になれば――3.15（最終回）

〈短期集中連載〉看護マネジメントリフレクション 2016年12月15日号スタート

株式会社サフィール 代表取締役 河野秀一

②看護マネジメントリフレクションの実際――1.1･15
③看護マネジメントリフレクション事例解説――2.15
④看護マネジメントリフレクションの活用――3.15（最終回）

人事考課をどのように設計、見直すべきか 2017年４月15日号スタート

日本賃金研究センター 主任アドバイザー 野原 茂

①人事・賃金制度の現状と課題――4.15
②評価制度の３つの課題～評価は事後評価の人事考課だけでなく、事前評価のアセスメントやコンピテンシーも求められる――5.15
③人事考課制度の設計とポイント――6.15
④人事考課様式の具体的設計――7.15
⑤面接制度――8.1･15
⑥人事考課の具体的な進め方と考課者訓練――9.15
⑦人事考課と公平処遇――10.15
⑧重要さを増す上司の役割――11.15（最終回）

The 世界遺産 2014年８月1･15日号スタート

社会保険労務士 鈴木昌義

⑰クロアチア　ドブロブニク(6)――1.1･15
⑱フランス　コルマール――2.1
⑲フランス　ストラスブール(1)――11.15
⑳フランス　ストラスブール(2)――12.15

Smallデータマイニング

編集部

㉒バリバリ働く女性の７割が働くことに生きがいを感じている――1.1･15
㉓外国人患者の受け入れ経験がある病院は８割弱だが、自前の通訳がいる病院は４割弱――2.15
㉔会議で眠くなった経験のある人は約８割――3.15
㉕ケアマネジャーが地域ケア会議に参加して良かったこと第１位は「人との関係づくり」――4.1
㉖災害対策への備えを実施しているのは８割強――5.1
㉗看護職員の離職率は常勤10.9%、新卒7.8%――6.1
㉘社会人１年生・２年生のやる気に火をつける先輩のセリフ第１位は「次からはこうしようか」――7.1
㉙ライフイベントに必要なお金 シミュレーションしない人は、する人よりも少なく見積もる傾向――8.1･15
㉚自宅での長期療養を望むも難しいと思う人が54.7%、理由の１位は「家族に負担をかけるから」――9.15
㉛５年以内に４人に１人が仕事をしながら介護を担う時代に

――――――――――――――――――――――――――――――――10.15
⑫将来就きたい職業１位は男の子「スポーツ選手」、女の子「ケーキ屋・パン屋」女の子は「看護師」が10年ぶりにベスト３入り――――――――――――――――11.15
⑬民間の医療保険や介護保険に加入している人は72.1％――――――――――――――――――――――――――――――――12.15

看護・医療ニュース　ア・ラ・カルト

編集部

「済生会地域包括ケア連携士」の養成研修／パウダーフリー手袋への切り替えを通知／医療情報連携基盤（EHR）高度化事業の提案公募／データヘルス改革推進本部を設置／腸間膜が新たな臓器として区分される――――――――――――2.1
看護職の賃金モデルを普及促進／「女性医療職エンパワメント推進議員連盟」設立／医療事故の遺族らが職員研修の講師に／ふるさと納税による病院支援と常勤医確保問題／在宅医療・介護の暴力で看護師らチームが対策検討――――――3.1
地域医療連携推進法人の参加病院等で人事交流などが進むか／バイタル測定などIoT機器の利用で注意促す／地域医療構想の実現に向けた取り組みが具体化する2017年度／医療等に関わる改正法律案が相次いで国会に――――――――――4.15
看護師キャリアの複線化・多様化などに触れる／肝疾患の診療体制整備などで対応を強化／介護職員の月給、平均9,530円の増加――――――――――――――――――――――――――5.15
「合同カンファレンスをＴＶ会議のようにできないか」の要望／65歳以上の療養病床入院患者の食費・居住費が上がる／「肝炎医療コーディネーター」の役割などを明確化／管理栄養士国家試験の合格率は54.6％――――――――――――6.15
医療機関等における個人情報の取り扱いガイダンスについてQ&Aがまとまる／特定健診・保健指導の実施に関する基準を一部改正へ／看護職員の夜勤などに関する調査の結果報告まとまる／「経済財政運営と改革の基本方針2017」に盛られた長時間労働の是正――――――――――――――――7.15
看護師の特定行為研修は「栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連」の修了者が最多／５年に１回の「死亡率の地域間比較」／保健医療でのAI活用の推進で厚労省の検討会が報告書／厚労省に「子ども家庭局」を新設――――――――8.1･15
アレルギー疾患対策で都道府県拠点病院の整備など／遠隔診療の取り扱いをあらためて明確化／公的病院などが2025年を見据えたプランを策定／ストレスチェック制度の実施状況を取りまとめ――――――――――――――――――――――9.15
ヒヤリ・ハット事例報告の2016年の状況まとまる／2018年度診療報酬改定の基本方針の検討に着手／高齢者の多剤投与に関する適正使用ガイドラインの作成などを検討／「サ高住と医療サービス等との連携確保を」――――――――――10.15
紹介状なし受診への定額負担の徴収は対象病院が拡大される可能性も／相互接続防止コネクタに係る国際規格の導入で注意喚起／地域医療構想に関連し、厚労省が病床の回復期機能に係る「誤解」の可能性を指摘／看護職員の多様なキャリアと働き方の実態を調査／「インスリン単位の誤解」で10年ぶりに第２報――――――――――――――――――――11.15
2017年の医療経済実態調査結果が報告される／介護保険の訪問サービスの評価体系を見直す案／後期高齢者の医療費負担の在り方を検討／風しん診断の届け出を「診断後７日以内」から「直ちに」に変更へ　――――――――――――12.15

Book Review　2017年10月15日号スタート

編集部

①マンガで笑ってほっこり 老いた親のきもちがわかる本／“生きる”をささえる看護 西淀病院発・希望の医療――10.15
②裁判例を踏まえた病院・診療所の労務トラブル解決の実務／福祉職・介護職のためのマインドフルネス――――――12.15

《１日・15日号連載》

介護現場リポート　2017年３月15日号スタート

編集部

①褥瘡ゼロの介護実績をこうして堅持している
社会福祉法人 みささぎ会――――――――――――――――3.15
②職員のストレス内容をアンケート調査で把握
介護老人保健施設 峡西老人保健センター――――――――4.1
③本来、自立支援とはどうあるべきなのか
社会福祉法人 堺福祉会 ハートピア堺デイサービスセンター――――――――――――――――――――――――――――4.15
④私たち介護施設では何ができるだろうか
社会福祉法人 あいの土山福祉会 特別養護老人ホーム エーデル土山――――――――――――――――――――――5.15
⑤シングルマザー専用のシェアハウス提供で人材を確保
社会福祉法人 合掌苑――――――――――――――――――6.1
⑥イクメンは当たり前に 育休取得率100％
社会福祉法人 桔梗会 特別養護老人ホーム ききょうの里――――――――――――――――――――――――――――6.15
⑦こんな言葉はタブー 職員手づくりの接遇禁句集
社会福祉法人 アコモード 特別養護老人ホーム アコモード――――――――――――――――――――――――――――7.1
⑧ハットを迅速に改善 利用者にグッドを提供
社会福祉法人 創生会 介護老人保健施設 Ｍ.Ｔ奈多ケア院――――――――――――――――――――――――――――7.15
⑨早期復旧・継続のためにＢＣＰの策定と実践
医療法人社団 幹人会 介護老人保健施設 菜の花――――9.1
⑩口頭での申し送りを廃止して分かったこと
社会医療法人 恵和会 介護老人保健施設 アメニティ西岡――――――――――――――――――――――――――――9.15
⑪永年勤続表彰など職員定着化への有用性を実証
社会福祉法人 斎宮会 介護老人保健施設 みずほの里――10.1

⑫私たちの町が大好きやけん～地域のために何ができるか
施設の存在意義を考えた～
社会福祉法人 寿山会 特別養護老人ホーム 寿山苑――10.15
⑬職員に「未来プラン」を チャレンジ目標の設定を図る
～その達成評価を人事制度に連動させる～
医療法人社団 光生会 介護老人保健施設
ハートランド・ぐらんぱぐらんま――11.15
⑭もう１つの「在宅」で最期までどう寄り添っていくか
～職員の意識改革へ３つの目標を立てた～
社会福祉法人 秦ダイヤライフ福祉会 特別養護老人ホーム
あざみの里 ――12.15

看護情報 2017年４月15日号スタート

①私が考える魅力的な管理者とは
看護管理アドバイザー 近江谷キヌ子――4.15
②看護部長の定年退職記 私が私を評価するとき！
医療法人相生会 わかば病院 前 看護部長 小宮美恵子――5.1
③私たちの認知症看護スタート
社会福祉法人 欅会 旭台病院 看護部長 磯山侯子
「認知症を生きる」ということを学んで
旭台病院 医療療養型病棟 看護師 原 典恵――9.15
④看護者として自立と成長を目指して学び続ける
独立行政法人 地域医療機能推進機構 埼玉メディカルセンター
看護部長 井出志賀子――12.1

〈集中連載〉いつも輝いている人と言われるために 2017年１月1･15日号スタート

人材育成コンサルタント 守谷雄司

①好感度の外見力を磨く――1.1･15
②老化現象は日常の言葉遣いから――2.1
③輝く人には体力がある――2.15
④あなたの人間的キレイを奪い取る「11の悪い癖」――3.1
⑤生活は顔に出る」～たるみ顔よ、さようなら。
私は「キレイ」に生きる～――3.15（最終回）

医療経営情報関係
定期刊行誌

病院・診療所経営に直結する医事業務情報誌
医事業務
独自調査・窓口業務から経営参画、人材育成から患者サービスまで幅広い情報で経営管理をアシスト。
○ 創刊 平成６年（1994年）
○ A4変形判／毎号64頁
○ 毎月１日・15日発行（月２回・年間22冊）
○ 年間購読料 52,800円（税込）

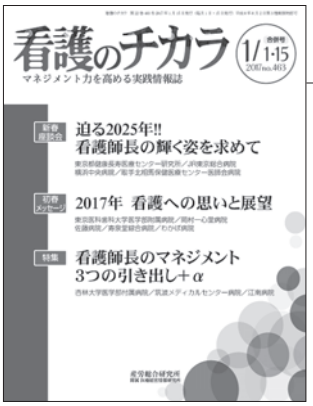
病院経営をリードする
病院羅針盤
全国の経営を担う方たちへのヒアリングをとおして見えてきた課題に対して、解決のヒントとなる具体的な情報や事例を紹介します。
○創刊 平成27年（2015年）
○B5判／毎号72頁
○毎月１日・15日発行（月２回・年間22冊）
○年間購読料 49,680円（税込）

看護のチカラ
地域包括ケア時代をサポートする実践情報誌
○創刊 平成８年（1996年）
○A4変形判／毎号72頁
○毎月１日・15日発行（月２回・年間22冊）
○年間購読料 56,580円（税込）

ご購読のお申し込み、ご相談はこちらまで
株式会社 産労総合研究所 読者サービス部
〒112-0011 東京都文京区千石4-17-10 産労文京ビル
tel 03-5319-3636 fax 03-5319-3614
ホームページからもお申し込みいただけます。 産労総合研究所 検索

看護のチカラ

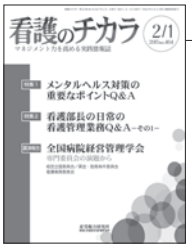
2017年1月1・15日号（No.463）～2017年12月15日号（No.484）



1月1・15日号 No.463

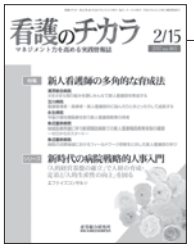
●迫る2025年!!　看護師長の輝く姿を求めて●2017年 看護への思いと展望●看護師長のマネジメント 3つの引き出し＋α

2月1日号 No.464



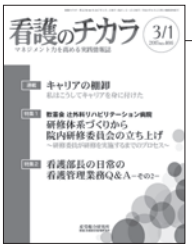
●メンタルヘルス対策の重要なポイントQ＆A●看護部長の日常の看護管理業務Q＆A－その１－●全国病院経営管理学会 専門委員会の演題から

2月15日号 No.465



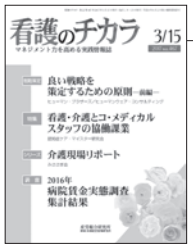
●新人看護師の多角的な育成法●新時代の病院戦略的人事入門「人的経営基盤の確立」で人材の育成・定着と「人的生産性の向上」を図る

3月1日号 No.466



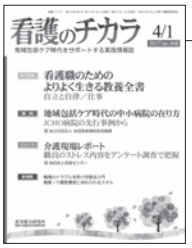
●キャリアの棚卸●研修体系づくりから院内研修委員会の立ち上げ～研修委員が研修を実施するまでのプロセス～●看護部長の日常の看護管理業務Q＆A－その２－

3月15日号 No.467



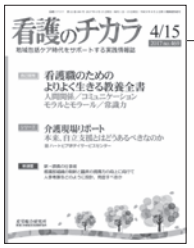
●良い戦略を策定するための原則―前編―●看護・介護とコ・メディカルスタッフの協働課業●介護現場リポート●2016年 病院賃金実態調査 集計結果

4月1日号 No.468



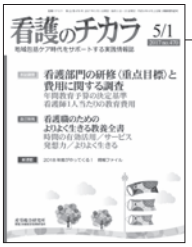
●看護職のためのよりよく生きる教養全書 自立と自律／仕事●地域包括ケア時代の中小病院の在り方 JCHO病院の先行事例から●介護現場レポート 職員のストレス内容をアンケート調査で把握

4月15日号 No.469



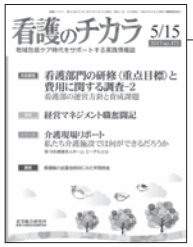
●看護職のためのよりよく生きる教養全書 人間関係／コミュニケーション／モラルとモラール／常識力●介護現場リポート 本来、自立支援とはどうあるべきなのか

5月1日号 No.470



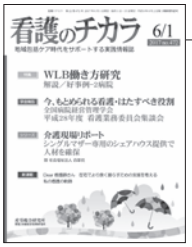
●看護部門の研修〈重点目標〉と費用に関する調査 年間教育予算の決定基準 看護師１人当たりの教育費用●看護職のためのよりよく生きる教養全書 時間の有効活用／サービス／発想力／よりよく生きる

5月15日号 No.471



●看護部門の研修〈重点目標〉と費用に関する調査-２ 看護部の運営方針と育成課題●経営マネジメント職奮闘記●介護現場リポート 私たち介護施設では何ができるだろうか

6月1日号 No.472



●WLB働き方研究●今、もとめられる看護・はたすべき役割 全国病院経営管理学会 平成28年度看護業務委員会集談会●介護現場リポート シングルマザー専用のシェアハウス提供で人材を確保

6月15日号 No.473

●中山間地区における地域包括ケアへの取り組み●職場風土の改革？　大事なことはお互いさま文化の醸成●介護現場リポート イクメンは当たり前に育休取得率100％

地域包括ケア時代をサポートする実践情報誌
看護部内のマネジメント、運営、看護情報、事例

7月1日号
No.474

●看護管理者のための教える技術Q＆A●病院モデル退職金実態調査 看護師／介護福祉士ほか●介護現場リポート こんな言葉はタブー 職員手づくりの接遇禁句集

7月15日号
No.475

●中規模病院にみる2016年度の看護実践報告●連携とダンディズムを旗印に 男性看護師会 只今、奮闘中●介護現場リポート ハットを迅速に改善 利用者にグッドを提供

8月1・15日号
No.476

●病院接遇―それぞれのカタチ 接遇実践を識る学ぶ●日本看護協会 新体制記者会見 新会長・福井トシ子氏―就任の抱負―●看護・介護管理者に求められるスキル

9月1日号
No.477

●新人看護師研修に必須 急変時の対応とフィジカルアセスメント●介護現場リポート 早期復旧・継続のために BCPの策定と実践

9月15日号
No.478

●より良い人間関係を築くために 人間関係づくりのポイントQ＆A●介護離職防止と働き方改革シンポジウム●介護現場リポート 口頭での申し送りを廃止して分かったこと

10月1日号
No.479

●実例 院内デイケアサービスの効果●療養病棟で最期を看取るということ 療養病棟で人生を全うしようとする人たちを支える看護について考える

10月15日号
No.480

●拝見 看護のチカラ～医療法人社団 永生会～ 看護・介護の取り組み 急性期から慢性期、在宅まで継続看護を実践するために●介護現場リポート 私たちの町が大好きやけん

11月1日号
No.481

●患者の満足度向上へ―外来待ち時間の工夫●地域包括ケア・キュアシステム"しらとぴあ"の実践

11月15日号
No.482

●中規模病院にみる経営改善・教育研修・協働連携の取り組み●看護師の「時間外労働実態調査」集計結果●介護現場リポート職員に「未来プラン」を チャレンジ目標の設定を図る

12月1日号
No.483

●看護の取り組み 急性期病院看護職員確保・看護職員経営参画意識・ウォーキングカンファレンス導入●外来継続看護の支援体制●看護者として自立と成長を目指して学び続ける

12月15日号
No.484

●看護部が取り組む退院調整・夜間フリー看護補助者業務の実態