

看護のチカラ

2015年 年間総索引

1月1・15日合併号 (No. 419) ~12月15日号 (No. 440)

《特集などのメイン記事》

※病院名、企業名および役職等は掲載時点の
名称のため現在とは異なる場合があります。

1月1・15日号 No. 419

■新春特別企画1 2015年の一文字、私の抱負

公益社団法人 日本看護協会 常任理事 齋藤訓子

徳島赤十字病院 副院長兼看護部長 庄野泰乃

医療法人財団 荻窪病院 看護部長 細川香代子

愛媛大学医学部附属病院 副院長／看護部長 田淵典子

医療法人社団 哺育会 横浜相原病院 看護部長 古口尚美

小豆島町立内海病院 副看護部長 吉元和子

■マンネリからの脱出！次年度の教育計画を見直そう

解説 | 施設もスタッフも成長できる教育計画立案のために

杏林大学医学部付属病院 副看護部長 木下千鶴

事例1 | 入職2年目には2年間の基礎研修、中堅以上には選択研修を導入し、能力や意欲を引き出す

茨城県厚生連 JAとりで総合医療センター 看護部 教育専従・学生支援 黒田るみ

Q & A | 榊原記念病院の教育計画の立て方

公益財団法人日本心臓血管研究振興会附属 榊原記念病院 看護部 副看護部長／看護師教育担当 角口亜希子

■法人のミッションを実践する相澤病院の看護部

社会医療法人財団 慈泉会 理事長／相澤病院 病院長 相澤孝夫

社会医療法人財団 慈泉会 相澤病院 看護品質担当副院長 看護部統括院長補佐 小坂晶巳

■看護管理者が知っておきたい冠婚葬祭の規定の重要性と実践のポイント

株式会社 船井総合研究所 大道賢作

■新春特別企画2 医療安全カルタ

南医療生活協同組合 総合病院 南生協病院

恩賜財団 大阪府済生会 富田林病院

鹿児島市立病院

2月1日号 No. 420

■新人看護師の育成は理念・制度・運用が重要

事例1 | 新人の成長を全員でサポート

OJTとOff-JTの連携の取り組みの実際

東京大学医学部附属病院 看護部 教育担当師長 松田美智代

事例2 | 新人教育をとおして職場全体で成長できる仕組みの強化

医療法人創起会 くまもと森都総合病院 副看護部長（研修責任者）野中佳美

事例3 | 善衆会病院新人看護職員研修の活動報告

新人を離職させない組織風土と教育のポイント

医療法人社団 善衆会 善衆会病院 看護部長 芳賀佐知子

■「病院看護師長昇進・昇格実態調査」から読み解く一病院人事管理制度・昇進制度や処遇

公益社団法人日本看護協会 労働政策部 調査研究・看護労働担当専門職 岡戸順一

2月15日号 No. 421

■Q & A 看護部長の困ったを解決!!～日々の部下のちょっとした問題をマネジメントします～

医療法人社団 浅ノ川 心臓血管センター 金沢循環器病院 副院長兼医療安全管理者 樋木和子

公立学校共済組合 九州中央病院 看護部長 原田喜代子／医療法人 梨香会 秋元病院 看護部長 大槻義昭

医療法人 博康会 アクラス中央病院 看護部長 中村育美／秦野赤十字病院 看護部長 高橋由美子

半田市立半田病院 看護部長 白井麻希

公益社団法人 取手市医師会 取手北相馬保健 医療センター 医師会病院 看護部長 藤田あけみ

■「病院看護師長昇進・昇格実態調査」の自由記述に答える

看護部長のための人事・労務管理の課題解決のヒント

株式会社ヒューマン・プライム 代表取締役 小澤 薫

■すくすく育つ2年目・3年目看護師の育成法

事例1 | 若手看護師の育成 OJTとOff-JTの連携の取り組みの実例

東京大学医学部附属病院 教育担当看護師長 松田美智代／教育担当看護副師長 齋藤牧子

事例2 | 2年目・3年目看護師の特徴を踏まえた育成の工夫とは

OJTと現場のニーズに合った集合教育がカギ

医療法人社団善来会 善来会病院 看護部長 芳賀佐知子

事例3 | 2年目・3年目看護師の戦力化と定着を目指して

医療法人創起会 くまもと森都総合病院 副看護部長（研修責任者）野中佳美

公益財団法人日産厚生会 玉川病院 看護部長 嘉茂すみ代

事例4 | 看護師はどうすれば育っていくのか

■新人看護師の育成はオリエンテーションから始まる

事例1 | 組織の一員、社会人としての心構えを自覚しよう

NTT 東日本札幌病院 看護部長 本川奈穂美／副看護部長 坂上真弓

事例2 | 教え学び合える環境づくりの醸成

社会医療法人財団大和会 武蔵村山病院 看護部長 橋本光江／教育師長 小柳貴子

事例3 | 入職前研修の効果

国際医療福祉大学塩谷病院 看護部長 村上充子

3月1日号 No. 422

■患者が在宅で生活を継続するために病院看護は何をすればよいか

解説 | 地域包括ケアシステム構築に向けた病院看護職の役割

産業医科大学 産業保健学部 教授 林田賢史

報告1 | 病院全体で在宅療養に向けて支援する

札幌市病院局 市立札幌病院 看護部 看護課長 高木日登美／看護教育担当課長 仁木恵美子

地域連携センター 地域連携課長 齊藤容子

報告2 | 在宅サービス事業所や地域住民と共に患者の生活を支援するために

社会医療法人ジャパンメディカルアライアンス 海老名総合病院 看護課長 矢野明美

報告3 | 在宅療養支援診療所としての退院調整への取り組み

医療法人社団 和啓会 統括本部部長（看護師）岡部美由喜

報告4 | 訪問看護の役割と機能を知り利用者の生活を守る

訪問看護ステーションみけ 所長 椎名美恵子

報告5 | 利用者の生活をより良く支援するケアマネジャーの役割

地域福祉ケアマネジメント推進研究会 研究員 博士 石山麗子

■座談会

中堅看護師の活性化とスキルアップ支援を考える

一病院の発展のためには元気づくり、活躍の場づくり、リーダーづくりが重要一

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

医療法人白水会 白川病院 看護介護部長 脇本晴代

独立行政法人地域医療機能推進機構 埼玉メディカルセンター 看護師長 園田保子

3月15日号 No. 423

■看護師長業務の不安を自信に変えよう！～師長のあなたへ届けるメッセージ～

テーマ1 | あのと私とも新米師長

●経験からの学びを自信に変える看護管理

独立行政法人地域医療機能推進機構 近畿中国四国地区事務所 統括部 医事課 看護専門職 小西由起子

●「愛する力・愛される能力」

公益財団法人星総合病院 総看護師長 佐藤美重

●不安の中にもやる気

社会福祉法人恩賜財団済生会支部 埼玉県済生会川口総合病院 副看護部長 各務初恵

テーマ2 | ケースで見る 看護師長の管理上の負担解決法Q & A

公益財団法人日産厚生会 玉川病院 看護部長 嘉茂すみ代／公立学校共済組合 九州中央病院 看護部長 原田喜代子

医療法人財団宮津康生会 宮津武田病院 看護部長 後藤幸代

社会福祉法人恩賜財団済生会支部 済生会 二日市病院 副看護部長 山本美子／愛媛県立南宇和病院 副看護部長 山田悦子

青森県立中央病院 医療連携部 主幹専門員 植村康子／JA 茨城県厚生連 総合病院 土浦協同病院 看護部長 猪瀬留美子

医療法人社団輝生会 初台リハビリテーション病院 理事 リハケア部 部長 嶋 亜希

社会医療法人財団 慈泉会 相澤病院 2C 病棟・HCU ICU 病棟長 前山健人

テーマ3 | 看護師長の役割と機能、求められる看護師長像

●看護師長が楽しく看護管理実践できる組織を目指して

NTT 東日本伊豆病院 看護部長 塩田美佐代

●看護管理職・監督職を対象とした研修の実践

杏林大学医学部付属病院 副看護部長 木下千鶴／副看護部長 根本康子／副看護部長 高崎由佳理
テーマ4 | 自分の持ち味を発見しよう！ 良いところを伸ばし、足りないところを補い、自己成長するための一助に

デライトコンサルティング株式会社 代表取締役 近藤圭伸
テーマ5 | 看護師長必読本 看護管理におススメの本～貴方へのメッセージ～

日野市立病院 前看護部長 看護研修・キャリア開発支援担当 中村くに子
社会福祉法人聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷浜松病院 課長 鈴木麻子
調査 | 2014年病院賃金実態調査集計結果一産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査一

日本賃金研究センター／医療経営情報研究所 主任研究員 篠塚 功

4月1日号 No. 424

■新たな価値創造が求められる看護

看護トップマネジャーの思い、教育担当責任者のミッションとは

事例1 | 社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会茨木医療福祉センター 大阪府済生会茨木病院

自院だけでなく、今後の社会の変化に対応できる看護師の育成を目指して

看護部長 田中典子

トップマネジャーの意思を受けた教育担当責任者の実践

看護次長（教育担当責任者）黒田順子

層別にきめ細かく学習できる体制を構築

看護部長 田中典子

事例2 | 公益財団法人 湯浅報恩会 寿泉堂香久山病院

地域包括ケアシステムと療養病床

総看護科長 相良やよい

トップマネジャーの思いを「つなぐ」、「リフレクティブな組織づくり」を具現化する

看護管理科教育担当 看護科長補佐 齋藤征江

法人の教育プログラムと自院の役割や機能を活かす2つの育成システム

総看護科長 相良やよい／看護管理科教育担当 看護科長補佐 齋藤征江

事例3 | 医療法人社団碧水会 長谷川病院

自分の出すべき成果を考え行動すること

看護部長 田巻宏之

看護部長の思いと精神看護を追究する

看護副部長 大野千秋

病院、看護部の理念を追究し、人が育つ風土を醸成する

教育部会 柿島五月／立石竜一

事例4 | 千葉県千葉リハビリテーションセンター

リハビリテーションの老舗のしなやかな適合戦略を支える人材育成

看護局長 荒木暁子

組織の強みを活かし、中・長期計画を遂行する

副看護部長（教育担当）和田みどり

総合リハビリテーションのジェネラリスト育成に焦点を当てた教育システム

看護局長 荒木暁子／副看護部長（教育担当）和田みどり

4月15日号 No. 425

■看護人財が働き続けられる職場をつくる

解説 | 「多様化する」看護人材とこれからの人事管理

学習院大学 経済学部 教授 今野浩一郎

事例1 | 理念に沿った看護実践から得たやりがいも重要

社会福祉法人聖隷福祉事業団 聖隷横浜病院 総看護部長 内田明子

事例2 | 子育て世代看護師の定着を考える

独立行政法人 国立病院機構 高知病院 看護部長 矢野糸枝／副看護部長 土居明美／副看護部長 樋口智津

事例3 | 中途採用看護師1年以内退職者ゼロを目指す！ 中途採用者支援マニュアル作成・運用法

社会医療法人愛仁会 愛仁会リハビリテーション病院 副主任 大城あや／副看護部長 西原伸美／看護部長 竹歳鈴子

事例4 | 生産性向上を目指した「健康経営」の取り組み

医療法人財団博愛会 総務人事部 次長 中島毅彦

■教育する人、される人、双方が育つ教育とは

事例1 | 新人・若手看護師の成長を実現させる教育担当者のための育成プログラムを導入して

徳島大学病院 東病棟5階（脳神経外科・神経内科病棟）看護部長 原田路可

事例2 | パートナーシップ・ナースングシステム導入から1年を経過して

特定医療法人沖縄徳洲会 中部徳洲会病院 看護部長 大村恵美子

事例3 | 研修を「つくり上げる難しさ」と「学ぶ楽しさ」を実感する教育プログラム

地方独立行政法人岡山市立総合医療センター 岡山市立市民病院 看護部教育委員 米村恵理

事例4 | 新人看護師の現状の把握と情報を共有して成長する姿を追う

独立行政法人国立病院機構 高知病院 副看護部長 河村ひとみ／副看護部長 明崎祐子／副看護部長 山口茜里

■看護師1年目に必須の感染対策・倫理・医療安全

感染対策 | 自分を守ることは、患者さんを守ることにつながる

社会医療法人美杉会 佐藤病院 医療安全管理室 師長 三浦利恵子

看護倫理 | 新人看護師が直面する看護倫理に対する考え方と解決法

九州大学医学研究院保健学部門看護学分野 分野長 中尾久子

講師 木下由美子／助教 金岡麻希／助教 梶原弘平／助教 潮 みゆき

医療安全 | 新人に「小さなミスの報告は医療安全の宝物」と伝えよう!!

医療法人天和会 松田病院 医療安全管理科 専従医療安全管理者 岡本由美

■2015年度の事業方針を看護部はこう進める

事例1 | 事業計画の軌道修正を決断したとき

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

事例2 | 2014年度の振り返りと今年度における看護部長の行動

社会福祉法人恩賜財団 大阪府済生会茨木医療福祉センター 大阪府済生会茨木病院 看護部長 田中典子

5月1日号 No. 426

■新人看護師の夜勤に向けた体制づくり

事例1 | 新人看護師個々の実践力を評価し夜勤導入をサポート

人との比較をせず、自己を見つめてステップアップしよう!

東京都済生会中央病院 看護部長 樋口幸子

事例2 | 支援する側は承認をしながら信頼関係を築き、管理者は共に育つ環境をつくる

国民健康保険依田窪病院 看護部長 両角直子

事例3 | 職場全体の協力で支える新人看護職員の夜間勤務

社会医療法人愛仁会 千船病院 看護部長 井上裕美子／副看護部長 平井智美

事例4 | 魅力ある看護部づくりで人員を確保し、プラス1カウントの新人夜勤体制を実現

医療法人橘会 東住吉森本病院 看護部長 木下千富

■新人看護師のメンタル不調を防ぐためのサポート体制

解説 | メンタルヘルス対策の重要なポイントは承認と周囲とのコミュニケーション

筑波大学大学院産業精神医学・宇宙医学グループ 道喜将太郎

筑波大学医学医療系 国際統合睡眠医科学研究機構 教授 松崎一葉／助教 宇佐見和哉

事例1 | 宝塚市立病院の新人看護師に対するメンタルヘルス対策

宝塚市立病院 看護副部長 野田洋子

事例2 | 成長を組織的に支援する体制が職員同士の良好な関係をつくり、メンタルサポートにもつながる

日本赤十字社 長崎原爆諫早病院 看護部長 福田妙子

■主任を育成し活力ある組織をつくる

事例1 | できる師長の後ろにはスーパー主任の存在あり!

スーパー主任を育成し、活力ある組織へ

社会医療法人美杉会 佐藤病院 理事・看護部長 高須久美子

事例2 | 組織の活性化に必要な主任の育成と活用の戦略 ー主任を育てながら看護師長も育てるー

JA茨城厚生連 茨城西南医療センター病院 看護部長 宮本留美子

事例3 | 場づくりがもたらした主任の主體的な活動報告

国際医療福祉大学塩谷病院 看護部長 村上充子

5月15日号 No. 427

■中堅看護師はキャリアデザインを見据えて伸ばしていこう

解説 | 中堅の関心の範囲が広がるとき、看護という職業は一生涯のものになる

青森県立中央病院 医療情報部 次長 村上成明

実践1 | 医療法人社団碧水会 長谷川病院

●何かに導かれるように看護師になった今、そしてこれから

副科長 猪野拓也

●最終目標は自立・自律した看護師の育成

看護部長 田巻宏之

実践2 | 独立行政法人 地域医療機能推進機構 相模野病院

●人を大切にすることを親や先輩から学び、再び後輩へ

看護副部長 小林由紀子

●中堅看護師の良さを日常から引き出し、能力を発揮させる

看護部長 佐藤美樹

実践3 | 社会医療法人財団大和会 武蔵村山病院

●認知症看護認定看護師の資格を取得し、新たな分野でのチャレンジを目指す!

看護師 瀧島亜希子

●目標を達成するため自身で考える力を養い、自ら行動すること

看護部長 橋本光江／教育師長 小柳貴子

■医療機関が押さえておきたい介護報酬の改定を見る

2025年に向けて医療と介護の融合を目指す

ASK 梓診療報酬研究所 所長 中林 梓

■学会報告 病院と地域をつなぐ看護の役割

2014年度全国病院経営管理学会看護業務委員会集談会

実践1 | 地域包括ケア病棟開設から運営を経験して

公益財団法人日産厚生会 玉川病院 看護師長 信上まり子

実践2 | 病院・在宅・関連施設で取り組む医療 皮膚・排泄ケア認定看護師の挑戦

医療法人社団永生会 永生病院 看護部主任 皮膚・排泄ケア認定看護師 串田真紀

6月1日号 No. 428

■2014年度の事業方針の総括と2015年度の事業方針ー看護部の取り組みと他部門との調整・連携

事例1 | チーム医療推進力を高める～ピンチをチャンスに変えた多職種連携～

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

事例2 | 目標とは、掲げるものではなく、成し遂げるもの

～他職種・病院・地域連携のさらなる強化で切れ目のない医療・看護を提供する～

社会福祉法人恩賜財団 大阪府済生会茨木医療福祉センター 大阪府済生会茨木病院 看護部長 田中典子

■特集2 インターンシップを採用につなげよう

解説 | 広まる1 day インターンシップ、成功のポイント

就職・採用アナリスト 斎藤幸江

事例1 | 「今年の済生会吹田病院はすごい!!」をキャッチフレーズ 看護部はイノベーションを起こし始める

社会福祉法人恩賜財団 大阪府済生会吹田病院 副看護部長 稲澤理恵

事例2 | 看護部全体で学生の職場体験に関わる効果

公益財団法人日産厚生会 玉川病院 元 看護部主任 瀧谷喜代美

■特集3 既卒看護師をどう採用し定着させるのか、その秘訣とは

解説 | 今日からできる中途採用看護師の採用活動と定着促進のヒント

一般社団法人看護職の採用と定着を考える会 代表理事 諸橋泰夫

報告1 | 看護師の採用と定着は看護部と事務部の協働で実施

医療法人社団善来会 善来会病院 監理課課長兼地域医療連携室室長 館野晃一郎

報告2 | 自施設の効果的なPRでナースセンターを活用する

公益社団法人東京都看護協会 東京都ナースプラザ 所長 須釜なつみ/確保対策担当課長 栗原良子

6月15日号 No. 429

■中途採用者が働き続けられるための教育と職場風土づくりとは

事例1 | 中途採用者の支援はシステムづくりと個の尊重から 社会福祉法人恩賜財団 済生会今治病院 看護部長 曾我部恵子

事例2 | 「二人三脚」体制で中途採用者の不安を軽減し、働きやすさを促進

医療法人偕行会 名古屋共立病院 看護課長 伊藤聡美/看護部長 杉本百合香

事例3 | 中途採用看護師の教育システム構築

医療法人寿芳 芳野病院 看護部長 園田明美

看護科長 新開初枝/看護科長 岩村美奈子/看護科長 原田梨恵/看護副主任 上田かおり

■介護職の採用と定着のヒント

提言 | 自立支援介護により在宅復帰を担う介護福祉士

聖隷クリストファー大学 社会福祉学部 介護福祉学科 教授 古川和稔

事例1 | 医療現場で介護職員が輝ける職場づくりを目指して

社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 ライフメイトマネージャー 介護福祉士 森 正祥

事例2 | ケアミックス病院における介護職の採用活動と定着策 介護職のスキルアップと「大切にしている」メッセージ

社会医療法人財団親和会 八千代病院 副院長兼看護部長 永坂和子

■短期集中連載

全国病院経営管理学会「病院給与・勤務条件実態調査」(2015年版)

第1回 病院給与・勤務条件の実態 (ベア・定昇編)

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

7月1日号 No. 430

■コンフリクト・マネジメントの在り方

多様化する価値観へどう対応したらよいのか

解説 | コンフリクト・マネジメントの考え方

早稲田大学法学学術院 教授 和田仁孝

事例 | 中立的な立場で関わる医療メディエーターの役割

市立豊中病院 医療安全管理室長兼看護部次長 中上紀子

■組織で取り組む医療安全

解説 | 効果的に進める医療安全の取り組み方

株式会社インターリスク総研 特別研究員 本田茂樹

事例1 | 倉敷中央病院の安全管理体制と参加型研修会の紹介

公益財団法人大原記念倉敷中央医療機構 倉敷中央病院

脳神経外科主任部長兼内科系ジェネラルリスクマネージャー 沈 正樹

事例2 | 安全な医療文化をつくり出す活動報告

JR 東京総合病院 医療安全管理室 看護部長 三谷寿恵

■部下が伸びるフィードバック実践法

解説 | 気付きから行動を促すフィードバック

株式会社ミュゼ 代表取締役 齋藤直美

事例1 | 日々の関わりをとおして若手の看護師長の育成を考える

JR 東京総合病院 看護部長 村山輝子

事例2 | スタッフのやる気を引き出すフィードバックの方法

社会医療法人財団大和会 武蔵村山病院 教育師長 小柳貴子

■短期集中連載

全国病院経営管理学会

「病院給与・勤務条件実態調査」(2015年版)

第2回 病院給与・勤務条件の実態(初任給・賞与・諸手当編)

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

7月15日号 No. 431

■地域包括ケアを実践する訪問看護ステーション

医療・介護が必要な方もこうすれば在宅で生活できる

事例1 | 訪問看護事業と看護師の育成にチカラを注ぐ

訪問看護ステーションみけ 所長 椎名美恵子

事例2 | 聖路加国際病院訪問看護ステーションの取り組み

学校法人聖路加国際大学 聖路加国際病院 訪問看護ステーション 所長 佐々木佳子

事例3 | 最期まで好きな場所で生きることを支える訪問看護

佐賀県看護協会訪問看護ステーション 統括所長 馬場美代子

■病院では介護職の教育に困っていませんか

～主体的に考え行動する介護職の育成～

事例1 | 院内介護技術技能検定の導入による成果

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子/介護主任 松田はつみ

事例2 | 看護補助者に期待する病棟の特徴を踏まえた協働

社会福祉法人恩賜財団済生会支部 埼玉県済生会川口総合病院 副看護部長 各務初恵

事例3 | 法人全体に至る多職種連携教育と介護専門職教育

社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 ライフメイトマネージャー 介護福祉士 森 正祥

■短期集中連載

全国病院経営管理学会

「病院給与・勤務条件実態調査」(2015年版)

第3回(最終回) 病院給与・勤務条件の実態(労働時間・交代制・休暇編)

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

8月1・15日号 No. 432

■師長は病棟活性化の要

【テーマ1】座談会 看護師長はスタッフ・患者にとってたった1人の大事な存在!!

司会 株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役/国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

独立行政法人地域医療機能推進機構 近畿中国四国地区事務所 看護専門職 小西由起子

社会福祉法人親善福祉協会 国際親善総合病院 副看護部長 澤本幸子

東海大学医学部付属八王子病院 看護師長 太田雅子

【テーマ2】実践編 看護師長のコンピテンシー

報告1 | 病棟の活性化と師長の役割

聖路加国際大学 聖路加国際病院 ナースマネージャー 黒川寿美江

報告2 | 仕事もプライベートも楽しむのが看護師長としての私流

独立行政法人地域医療機能推進機構 埼玉メディカルセンター 看護師長 野尻直美

報告3 | 伝えることから始めた管理職

医療法人愛全会 愛全病院 副看護部長 加藤由希

【テーマ3】部下を動機付けるコミュニケーション

看護師長が「部下をやる気にさせる褒め方、叱り方」

株式会社ヒューマンスキル開発センター 代表取締役 笠井徳子

9月1日号 No. 433

■安心・安全を目指した災害時対策

事例1 | 病院全体で取り組む災害対策

独立行政法人国立病院機構 浜田医療センター

副看護部長 當田晶子/脳神経外科部長 救命救急センター長 加川隆人

事例2 | 小規模病院における災害対策と実動訓練

医療法人社団友愛会 岩砂病院・岩砂マタニティ 医療技術部部长兼リハビリテーション科 科長 田中利典

事例3 | 災害に強い病院を目指し、災害シミュレーションに取り組む

医療法人 埼玉成恵会病院

看護部 塩谷 健/看護部長 上田真由美/看護部 小林小弥香/施設防災課 島崎俊郎

病院長 長谷川岳弘/事務長 関口哲夫/薬局長 戸口 明

日本医科大学付属病院 高度救命救急センター 助教 五十嵐 豊

■地域包括ケア病棟開設から今、課題と対策を考える

医療から在宅への架け橋となる地域包括ケア病棟の運用

事例1 | 地域包括ケア病棟開設における取り組みから看護部の役割を考える

独立行政法人国立病院機構 神奈川病院 看護部長 三崎洋美

事例2 | 地域のニーズと自院の強みを生かした地域包括ケア病床の稼働

社会医療法人仁生会 西堀病院 企画室・地域包括支援部 室長・次長（看護師） 齊藤真樹

■中途採用者のキャリア開発支援の再考

社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会 富田林医療福祉センター 大阪府済生会富田林病院 キャリア開発支援担当 森 弓子

9月15日号 No. 434

■看護教育は看護学生のときから始まっている

事例1 | 実習指導室設置後の受け入れ体制の強化と成果 看護教員養成講習会修了者を専属で配置して

医療法人社団 筑波記念会 筑波記念病院 実習指導室担当者 山下 彩

事例2 | 看護学生と指導者がともに育つ臨地実習の在り方

社会福祉法人親善福祉協会 国際親善総合病院 副看護部長 志村由美子／看護課長 西山由紀

事例3 | ポジティブ・マネジメントで活き活きとした実習環境づくり

松山赤十字病院 臨地実習指導協議会 看護師長 酒井富美／看護係長 坂東明美／看護副部長 泉 恵美子

松山赤十字看護専門学校 専任教師 太田美枝

研究報告 | 看護における実習指導者の課題

浜松医科大学 医学部看護学科 准教授 千々岩友子

■いきいき職場のわくわくワールド・カフェ 対話をとおして組織を活性化させよう

解説 | イキイキ組織をつくるワールド・カフェ

マインドエコー 代表／組織活性化コンサルタント 香取一昭

事例1 | 長野市民病院男性看護師会発足 ワールド・カフェで男性看護師、語ろう

公益財団法人長野市保健医療公社 長野市民病院 看護主任 田中秀樹／看護主任 坂野武司／看護師 羽田 啓

事例2 | ワールド・カフェ形式の救急合同カンファレンスで、「顔の見える関係」を構築し、相互理解を深める

公益財団法人 坂総合病院 救急科医長／みちのく総合診療医学センター 副センター長 佐々木隆徳

事例3 | 兵庫県看護協会におけるワールド・カフェを用いた研修への取り組み

公益社団法人 兵庫県看護協会 専務理事 小田美紀子

事例4 | フットケアの新人研修にワールド・カフェを採用して

医療法人真鶴会 小倉第一病院 院長・理事長 中村秀敏

10月1日号 No. 435

■病院で起こっている事例から倫理観を養う

解説 | 看護にとっての倫理とは

九州大学大学院 医学研究院 保健学部門看護学分野 分野長 中尾久子

事例1 | 死生観や倫理を踏まえた看護実践の取り組み 看護の流儀として持つべきこと

一般財団法人恵愛会 聖隷富士病院 看護部 病棟課長 末安木綿

★事例1 から倫理的側面を考える

九州大学大学院 医学研究院 保健学部門看護学分野 助教 潮みゆき

事例2 | 地域に戻る認知症高齢者の生活は継続できるのか 入院後に認知症と確定診断された家族への支援

九州大学大学院 医学研究院 保健学部門看護学分野 助教 梶原弘平／分野長 中尾久子

■多施設・多職種研修会による地域連携

巻頭言 | 地域連携を強化するための多施設・多職種研修の意義

産業医科大学病院 医療情報部長 林田賢史

事例1 | 地域における脳卒中看護の質を高めるための取り組み 脳卒中地域連パス登録病院の看護師による多施設合同研修会

NTT 東日本伊豆病院 看護部長 塩田美佐代

事例2 | 「地域で緩和」を目指して 緩和ケア病棟、地域連携勉強会の取り組み

医療法人財団慈生会 野村病院 看護部部長 椎橋章子

事例3 | 地域で生活する認知症の人と家族を支援する取り組み

医療法人社団翠会 和光病院 看護副部長 石川容子

事例4 | 食えること 生きること 最期まで口から食べられる街づくり

ふれあい歯科ごとう 代表 五島朋幸

事例5 | 病院薬剤師と保険薬局薬剤師の効果的な連携および地域医療チームを目指して

八尾市立病院 薬剤部長補佐 長谷圭悟

10月15日号 No. 436

■地域の特性を活かした地域連携の在り方とは

実践報告1 | 患者への関わりを振り返る

愛媛大学医学部附属病院 総合診療サポートセンター

看護師長 山内美砂子／看護師長 三好真寿美／認知症看護認定看護師 大岡奈穂子

糖尿病看護認定看護師 湯原君枝／退院調整看護師 久保早苗

副病院長／看護部長／副センター長 田淵典子

実践報告 2 |

●ケアマネジャーは利用者の思いを多職種協働でかなえる

東京海上日動ベターライフサービス株式会社 みずたま介護ステーション 営業部 シニアマネジャー 石山麗子

●居宅患者に合わせた薬剤指導と各機関との連携

株式会社ストーン・フィールド サン薬局 王子店 管理薬剤師 手島彰宏

●生活支援から考える在宅療養 退院後に訪問リハビリを開始した事例をとおして

王子訪問看護ステーション 理学療法士 矢口拓宇

●多職種連携における福祉用具専門相談員の視点で生活環境を構築

共創未来メディカルケア株式会社 福祉用具部 栗原俊介

■「ああ、この人を採用して良かった！」

どう新卒看護師を採用し、定着させるのか

解 説 | 新卒採用12のプロセス

有限会社キャリアドメイン 代表取締役 谷所健一郎

事例 1 | 新卒看護師の採用要員計画

公益財団法人 日産厚生会 玉川病院 看護部長 嘉茂すみ代

事例 2 | 人事部と看護部の協働で新人離職率“ゼロ%”を目指して

医療法人社団常仁会 牛久愛和総合病院 看護部長 寺田みえ子／人事部主任 白澤洋司

■5S + 1 活動で業務改善

事例 1 | 病院全体で取り組む6S活動

茨城県厚生農業協同組合連合会 総合病院 土浦協同病院

リスクマネージャー委員会 教育ワーキンググループ 看護師 寺田照子

事例 2 | 病棟での5S活動の現状と今後の課題 薬剤に関するインシデントの減少を目指して

茨城県厚生農業協同組合連合会 JAとりで総合医療センター 看護主任 吉田真理

11月1日号 No. 437

■がん患者の生き方を支えるケアとは

解 説 | 日本のがん患者の現状と認定看護師の思い がん患者・家族を支えるために求められること

立正佼成会附属佼成病院 緩和ケア病棟（ビハラー）がん性疼痛看護認定看護師 主任 平本晃子

報告 1 | がんと共に生きる人生

看護師 石川雅子

報告 2 | がん患者に関わるチーム医療の実際 コーディネート役の病棟師長に求められる患者への思いと調整能力

立正佼成会附属佼成病院 緩和ケア病棟（ビハラー）看護師長 西谷智穂

報告 3 | 緩和ケア病棟での終末期患者への関わり その人らしく生きることを支える看護

立正佼成会附属佼成病院 緩和ケア病棟（ビハラー）緩和ケア認定看護師 主任 清水由佳

報告 4 | 治療抵抗性になったがん患者と家族の援助 人生の最終段階を穏やかに過ごすために多職種チームができること

めぐみ在宅クリニック 院長 小澤竹俊

■失敗を成功につなげた体験～七転び八起きのすずめ!!

実践報告 1 | 困難（失敗）を乗り越えたときに生まれる成長と感動

独立行政法人地域医療機能推進機構 船橋中央病院 看護部長 長谷川美穂

実践報告 2 | 思考のよりどころは「管理者である前に看護師として、人として」

東海大学医学部附属八王子病院 看護師長 太田雅子

実践報告 3 | 管理職の「多面評価」とイノベーション

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

解 説 | 失敗から成功への道のり

特定非営利活動法人 失敗学会 副会長 飯野謙次

11月15日号 No. 438

■師長が役割を遂行するためには

【テーマ 1】座談会「組織管理者としての師長の役割、機能を考える」 医療法人社団碧水会長谷川病院 看護部長 田巻宏之

NTT東日本伊豆病院 看護部長 塩田美佐代／富岡地域医療事務組合 公立富岡総合病院 看護副部長 上野美紀

【テーマ 2】人材育成

事例 1 | コンピテンシーモデルを活用して、管理者の行動変容を促す

福島県立医科大学 看護学部 基礎看護学部 准教授 佐藤博子

事例 2 | マネジメントキャリア開発支援 マネジメントキャリアラダーと新任中間管理職の役割導入

社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会 富田林医療福祉センター 大阪府済生会富田林病院 キャリア開発支援担当 森 弓子

事例 3 | 医療療養型病院における新米病棟看護師長育成の取り組み

医療法人社団栄宏会 人材開発部 部長 松本淳子／医療法人社団栄宏会 土井病院 副院長兼看護部長 志方邦子

■地域の特性を活かした地域連携の在り方とは（2）

実践報告 1 | 和光市の地域包括ケアシステムの構築と運営の実例

超高齢多死社会に対応する地域包括ケアシステムの構築と運用

実践報告2 | 在宅生活を支えるためのチーム形成および地域連携
実践報告3 | 地域に寄り添う訪問看護の実践

和光市役所 保健福祉部長 東内京一
和光市南地域包括支援センター センター長 尾張友美
和光福祉会訪問看護ステーション 管理者 太田美智子

■レポート

開所70周年を迎えた国立駿河療養所訪問記

～ハンセン病患者さんとの出会いから看護の原点を見つめ直す～

看護師 渡部真貴

12月1日号 No. 439

■看護の力をどのように育むのか 労働の場における学習の意義

東北大学大学院 教育学研究科 教授 高橋 満

■カンファレンスは学びの場・育成のチャンス

解説 | どんなナースを育てたいのか

看護組織開発研究所 所長 杉野元子

事例 | 患者カンファレンスがもたらす主体性と看護計画への意識の高まり

社会医療法人愛仁会 愛仁会リハビリテーション病院

スタッフ 松崎知穂 / スタッフ 林祐里 / 病棟科長 福井希代子 / 看護部長 西原伸美

■今、看護管理者に必要な教育とは

マネジメントリーダー自己評価の結果分析から見た看護師長育成計画

兵庫県立粒子線医療センター 看護部長 前田あけ美 / 兵庫県立尼崎総合医療センター 看護部次長 福島芳江

兵庫県立加古川医療センター 看護部長 長田正子 / 兵庫県災害医療センター 看護部長 足立久美子

兵庫県立がんセンター 副院長兼看護部長 成田康子 / 兵庫県立尼崎総合医療センター 副院長兼看護部長 箕浦洋子

一兵庫県立病院看護部長会

■働く環境改善で生まれるいい看護

●働き続けたいと思える職場環境を目指した業務改善への取り組み

DiNQLやWLBの取り組みをととして人材確保・定着へ

社会医療法人美杉会 佐藤病院 理事・看護部長 高須久美子

●Q & A

有給休暇はどう取得してもらうの？ 時間外勤務はどう減らすの？

社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 理事・さつき会 人材育成本部本部長 看護部相談役 竹内美佐子

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

関連資料 | 労働時間や有給休暇取得等に関する調査

インタビュー | 長期休暇の取得をどう進めていくか

マーサージャパン株式会社 組織・人事変革コンサルティング プリンシパル 中村健一郎に聞く

■ストレスチェックの実施に向けて看護管理者が知っておくべきこと

株式会社名南経営コンサルティング 社会保険労務士 服部英治

■レポート

①看護を語ろう楽学塾in 深川 看護を語る場の開催から5年を振り返る

深川市立病院 看護師 矢橋 忍

②看護師の健康やキャリア向上への取り組み「ナースハッピーコレクション」の開催

株式会社Healthwork 看護師 土屋沙知

12月15日号 No. 440

■スタートした特定行為に係る看護師研修制度

解説 | 特定行為に係る看護師の研修制度の概要

厚生労働省 医政局看護課看護サービス推進室長補佐 山口道子

事例 | 特定行為に関わる看護師の制度化で患者により良いケアを

社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 看護部長 栗原サキ子

■カンファレンスは学びの場・育成のチャンス(2)

事例1 | 緩和ケア病棟におけるカンファレンスの実際

市立岸和田市民病院 緩和ケア病棟看護部長 山田由紀子

事例2 | 転倒転落予防に向けての取り組み～ウォーキングカンファレンスにKYT導入を試みて～

特定医療法人沖縄徳洲会 中部徳洲会病院 3階北病棟

看護師 仲本聖也 / 看護師 與古田有里 / 看護師 垣花直子 / 看護師 神山睦美 / 看護師 瑞慶覧佑七

■看護管理者が知っておきたい改正労働者派遣法・マイナンバー制度

①改正労働者派遣法

株式会社名南経営コンサルティング 社会保険労務士 佐藤和之

②マイナンバー制度

株式会社ヒューマン・プライム 代表取締役 小澤 薫

《1日号連載》

拝啓 看護部長 2014年1月1・15日号スタート

- ⑬社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院・
社会福祉法人さつき会 理事長 矢田洋三／
理事・看護部長 竹内美佐子——1.1・15
- ⑭医療法人社団協友会 メディカルトピア草加病院
院長 金平永二／看護部長 高橋玲子——2.1
- ⑮医療法人平和会 平和病院
理事長・院長 高橋 修／看護部長 原 久美——3.1
- ⑯医療法人沖縄徳州会 宇和島徳州会病院
院長 池田佳広／看護部長 川口加代子——4.1
- ⑰医療法人社団東山会 調布東山病院
院長 小川聡子／看護部長 福地洋子——5.1
- ⑱医療法人財団献心会 川越胃腸病院
理事長・院長 望月智行／理事兼看護部長 池田五十鈴——6.1

- ⑲JA茨城県厚生連 茨城西南医療センター病院
院長 亀崎高夫／看護部長 宮本留美子——7.1
- ⑳医療法人社団碧水会 長谷川病院
院長 吉永陽子／看護部長 田巻宏之——8.1・15
- ㉑独立行政法人地域医療機能推進機構 埼玉メディカルセンター
院長 細田洋一郎／看護部長 井出志賀子——9.1
- ㉒医療法人真鶴会 小倉第一病院
院長・理事長 中村秀敏／副院長兼看護部長 菖蒲明子——10.1
- ㉓JAかみつが厚生連 上都賀総合病院
病院長 十川康弘／副院長・看護部長 齋藤由利子——11.1
- ㉔独立行政法人国立病院機構 神奈川病院
院長 根本悦夫／看護部長 三崎洋美——12.1

キャリアの棚卸 2014年6月1日号スタート

- ⑧看護の楽しさを伝える
NTT 東日本伊豆病院 看護部長 塩田美佐代——1.1・15
- ⑨仕事と子育ての両立に悩みながらも目標に向かって
歩み続けた日々
社会医療法人信愛会 喉生会脳神経外科病院
看護部長 佐藤弘美——2.1
- ⑩長い看護師人生の基盤をつくったのは節目節目での
人との出会い
医療法人愛全会 愛全病院 副院長・看護部長 長谷川育子——3.1
- ⑪「とりあえずやってみる」という精神
公益財団法人日本心臓血管研究振興会附属榊原記念病院
看護部長 三浦稚郁子——4.1
- ⑫循環器専門病院で仲間を支えられ続けてきた看護師生活
公益財団法人日本心臓血管研究振興会附属榊原記念病院
副看護部長 有働由喜子——5.1
- ⑬多くの支援があったからこそ働き続けられた看護人生

- 東邦大学医療センター佐倉病院 副院長兼看護部長 寺口恵子——6.1
- ⑭導き、支えてくださった方々へ感謝を込めて
公立学校共済組合 九州中央病院 看護部長 原田喜代子——7.1
- ⑮チャレンジこそ、わが人生
医療法人財団献心会 川越胃腸病院
理事兼看護部長 池田五十鈴——8.1・15
- ⑯チャレンジ精神旺盛な私のやる気ポイントを
上司や先輩が絶妙なタイミングで刺激した
医療法人創創会 くまもと森都総合病院 副看護部長 野中佳美——9.1
- ⑰人の助けと自身の気付きと努力で主任時代を駆け抜けた
医療法人白水会 白川病院 看護介護部長 脇本晴代——10.1
- ⑱師長として他部署を経験し、人間関係を築きながら
看護管理の楽しさを知る
医療法人白水会 白川病院 看護介護部長 脇本晴代——11.1
- ⑲人との出会いが人生を豊かにする
医療法人白水会 白川病院 看護介護部長 脇本晴代——12.1

円転滑脱 2014年6月1日号スタート

- ⑧掲示板を用いた患者や患者家族とのコミュニケーション
患者目線に沿った掲示板カイゼン
公益社団法人地域医療振興協会 山中温泉医療センター 療養病棟
介護福祉士 笹谷史弥——1.1・15
- ⑨看護管理者としてのあゆみ「変りたい」、「変えたい」と
思った瞬間から組織改革は始まる
JAかみつが厚生連 上都賀総合病院
副院長兼看護部長 齋藤由利子——2.1
- ⑩チーム力向上のためのより良い職場のコミュニケーションとは
ワールド・カフェを活用した看護管理者研修を体験して
市立池田病院 副看護部長 渡邊かつ子——3.1

- ⑪外来看護師が業務を円滑に進めていくための
コミュニケーション
元 学校法人聖路加国際大学 聖路加国際病院
オンコロジーセンター&プレストセンター アドバイザー
放射線科・放射線腫瘍科 ナースマネージャー 玉橋容子——6.1
- ⑫看護部長や看護師長との良好なコミュニケーションが
組織運営を円滑にする
東邦大学医療センター佐倉病院 医療安全管理副室長
副看護部長 前田富士子——7.1
- ⑬コミュニケーションは私自身
独立行政法人地域医療機能推進機構 埼玉メディカルセンター
看護部長 井出志賀子——8.1・15

実践 人事・組織診断入門 2014年10月1日号スタート

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役／国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

- ④人事・組織診断（モラル・サーベイ）の実践1
～診断構造とその手法——1.1・15

- ⑤人事・組織診断（モラル・サーベイ）の実践2
～診断結果の分析——2.1

- ⑥(最終回)人事・組織診断(モラル・サーベイ)の実践3
～診断結果をもとにどのように経営風土改革を行うのか 3.1

「医療安全」の現在、これからの「看護のチカラ」 2014年10月1日号スタート

国際医療福祉大学大学院 医療経営管理分野 h-MBA課程 御子柴 梓

- ③看護記録等の記録に内在する医療安全と診療情報の提供 1.1・15
④情報伝達や情報管理と医療安全、コミュニケーション
マネジメントによる医療や看護の質の向上 2.1
⑤医療安全のための看護における労務管理と労働衛生 3.1

随時連載 目から鱗の業務改善

- ①院内で取り組む接遇改善活動～職場風土と意識の改革～
社会医療法人財団大樹会総合病院 回生病院
看護課長 小林由美 4.1

知ってる？看護マネジャーのための今さら聞けないカタカナ用語 2015年1月1・15日号スタート

株式会社インターリスク総研 特別研究員 本田茂樹

- ①ア～カ行編 1.1・15
②サ～ナ行編 2.1
③ハ～マ行編 3.1
④(最終回)ヤ～ワ行編 4.1

リハから知る寄り添う看護 2015年6月1日号スタート

NTT東日本関東病院 リハビリテーション科 部長 稲川利光

- ①お裾分け 6.1
②うんこ事件 7.1
③恵三さんの卒業式 8.1・15
④孫に抱かれて 9.1
⑤「うめえなあ！」 10.1
⑥(最終回)中島さんとストリップ 11.1

The 世界遺産 2014年8月1・15日号スタート

公益財団法人 がん研究会 社会保険労務士 鈴木昌義

- ⑥国家の威信を懸けたがん対策(2) 2.1

真理先生の今月のお勧めの1冊 2015年1月1・15日号スタート

四天王寺大学 准教授 今井真理

- ①川島隆太教授の「あたま道場」1 論理的思考力を鍛える 1.1・15
②遊びと人間 2.1
③動きが心をつくるー身体心理学への招待 3.1
④続ぱくを探しに ビッグ・オーとの出会い 4.1
⑤ソーシャルブレインズ入門(社会脳)って何だろう 5.1
⑥人間関係にうんざりしたときに読む本 6.1
⑦エジプト学 オシリス神の墓を求めて 7.1
⑧睡眠と脳の科学 8.1・15
⑨怖い絵2 9.1
⑩スティーブ・ジョブズI 10.1
⑪ロンドンの美術館 王室コレクションから現代アートまで 11.1
⑫介護・福祉・医療に関わる人のためのアートセラピー入門
ー認知症にも効果が認められた芸術療法 12.1

看護管理者は1日にしてならず 2015年1月1・15日号スタート

- ①「雨の日には雨の中を、風の日には風の中を」の言葉を支えに
JA長野厚生連 佐久総合病院 師長 油井美智子 1.1・15
②桜に想いを寄せて
JA長野厚生連 佐久総合病院 佐久医療センター
脳卒中・循環器病センター 師長 小井出秀美 2.1
④一步一步
JA長野厚生連 佐久総合病院 佐久医療センター
周産期母子医療センター 師長 深町京子 3.1
⑥子育て支援の大切さ
JA長野厚生連 佐久総合病院 佐久医療センター 周術期Ⅱ
師長 小金澤美佳 4.1
⑧10年目に向けて
JA長野厚生連 佐久総合病院 佐久医療センター がん治療病棟Ⅱ
師長 中嶋清子 5.1
⑩困難だからやりがいも大きい、師長の役割
JA長野厚生連 佐久総合病院 佐久医療センター 救命救急センター
師長 斉藤まゆみ 6.1
⑫人との出逢いは宝物
JA長野厚生連 佐久総合病院 内科病棟 師長 村上好枝 7.1
⑭経験を活かして
JA長野厚生連 佐久総合病院 南病棟 師長 三石千恵子 8.1・15
⑮自部署の役割や機能を理解して管理する
JA長野厚生連 佐久総合病院 回復期リハビリテーション病棟
(成人病棟3階) 師長 堀内清美 9.1
⑰足元を見ながら、身の丈に応じて、誠実に
JA長野厚生連 佐久総合病院 精神神経科病棟
師長 高木礼子 10.1
⑲「大丈夫」の声に支えられ……。
JA長野厚生連 佐久総合病院 小海分院4階(医療療養型病棟)
師長 清水るり子 11.1
⑳変わる努力
JA長野厚生連 佐久総合病院 小海分院外来
師長 土屋由実 12.1

こうめの人物記

春馬こうめ

- | | | | |
|------------------------|--------|----------------------|--------|
| ④5「新鮮な毎日」ポール・ジャネ | 1.1・15 | ⑤1「わが道を行け」矢沢永吉 | 7.1 |
| ④6「基本的なこと」柳沢 敦 | 2.1 | ⑤2「普通がいいよ」ザハ・ハディド | 8.1・15 |
| ④7「人の印象って」サラ・ジェシカ・パーカー | 3.1 | ⑤3「究極の聞き下手」林家正蔵 | 9.1 |
| ④8「涙活いらず」野々村竜太郎 | 4.1 | ⑤4「人は見た目です！」吉田晴乃 | 10.1 |
| ④9「理想の上司」天海祐希 | 5.1 | ⑤5「ばつの悪さはばつにあらず」矢口真里 | 11.1 |
| ⑤0「涼を取る」桂 歌丸 | 6.1 | ⑤6「分からないとは言えない」村上春樹 | 12.1 |

smallデータマイニング 毎号掲載

編集部

看護・医療ニュース ア・ラ・カルト 毎号掲載

編集部

《15日号連載》

AMG 上尾中央医科グループの安全対策Q & A 2014年4月15日号スタート

- | | | | |
|--|--------|---|------|
| ⑨アクシデントレポートから患者さんの声を聴く
上尾中央医科グループ 横浜相原病院
看護部長 古口尚美 | 1.1・15 | ⑫手術室の安全対策
上尾中央医科グループ 千葉愛友会記念病院
看護部長 中澤文子 | 4.15 |
| ⑩外来看護についてお聞きします
上尾中央医科グループ 上尾中央総合病院 看護課長 萩原 恵 | 2.15 | ⑬実習生と患者さまにとって安全な環境の提供とは
上尾中央医科グループ 八潮中央総合病院
看護部長 島尻美恵 | 5.15 |
| ⑪急性期病院の医療安全への取り組み
上尾中央医科グループ 上尾中央総合病院
看護副部長 斉藤靖枝 | 3.15 | ⑭(最終回)地域災害拠点病院における医療安全
～さまざまな訓練と教育から災害対応を安全に始めるために～
上尾中央医科グループ 笛吹中央病院 看護部長 雨宮栄子 | 6.15 |

看護管理者が押さえておきたい！ Basic 労務管理Q & A 2014年4月15日号スタート

株式会社ヒューマン・プライム 代表取締役 小澤 薫

- | | | | |
|------------------|--------|------------|--------|
| ⑩標準報酬月額とその決定時期など | 1.1・15 | ⑯管理監督者 | 7.15 |
| ⑪定年後の働き方 | 2.15 | ⑰ハラスメント対策① | 8.1・15 |
| ⑫職員の出産・育児 | 3.15 | ⑱ハラスメント対策② | 9.15 |
| ⑬障害者雇用 | 4.15 | ⑲安全管理体制 | 10.15 |
| ⑭休職制度 | 5.15 | ⑳職員の解雇 | 11.15 |
| ⑮パートタイム労働者 | 6.15 | ㉑長時間労働 | 12.15 |

知ってますか 病院経営と看護管理入門 2015年6月15日号スタート

高崎健康福祉大学 准教授 木村憲洋

- | | | | |
|----------------------------|--------|----------------------|-------|
| ①病院経営と看護管理とは | 6.15 | | 9.15 |
| ②病院経営における重要な視点 | 7・15 | ⑤数値管理より先にやるべきことがあります | 10.15 |
| ③病院経営の重要ポイント知っていますか？ | 8.1・15 | ⑥病院経営もチーム医療です | 11.15 |
| ④経営コンサルタントより現場のほうに分かっています。 | | ⑦何かが抜けている地域医療連携 | 12.15 |

ナースも歩けば人事にあたる 2015年7月15日号スタート

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役／国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

- | | | | |
|---|--------|---|-------|
| ①より良い人が定着する組織風土・仕組みづくり | 7.15 | できない管理職(2) | 9.15 |
| ②現場看護人事をどう進めるか 部下育成ができる管理職、
できない管理職(1) | 8.1・15 | ④現場看護人事をどう進めるか 部下育成を上手に
進めるための看護職員教育 | 10.15 |
| ③現場看護人事をどう進めるか 部下育成ができる管理職、 | | ⑤現場看護人事をどう進めるか 採用と育成Q & A | 12.15 |

組織の最適化を目指す風土改革 2014年10月15日号スタート

- | | | | |
|--|--|-----------------------|--------|
| ④看護補助者の主体性を育む 看護補助者による研修を企画して
医療法人蒼龍会法人本部 看護部長兼井上病院 看護部長 富田昌代 | | 副看護部長 長谷川美佳／看護師長 金田智恵 | 1.1・15 |
| ⑤全病院的なコーチング導入による組織風土改革 | | | |

- 最高の病院を目指して
名古屋第二赤十字病院 副院長兼看護部長 片岡笑美子——3.15
- ⑥看護提供方式「セル方式」の開発
看護師のモチベーションアップの視点から
株式会社麻生 飯塚病院

- 看護部長 須藤久美子／師長 倉智恵美子——5.15
- ⑦当院のレクリエーション活動 リフレッシュ、
他職種・他病院・地域の交流を目指して
独立行政法人国立病院機構 岡山医療センター／
岡山市立金川病院 リハビリテーション科 安藤可織——6.15

私の看護管理観 2014年4月15日号スタート

- ⑤組織は人なり。地域社会を見据えた連携
財団法人健和会 健和会京町病院 総看護師長 西 節代——2.15
- ⑩(最終回)看護管理とは自己の管理であると肝に銘じて

- 自己研鑽をする
聖路加国際大学 聖路加国際病院
ナースマネジャー 黒川寿美江——3.15

看護管理者は1日にしてならず 2015年1月1・15日号スタート

- ③困難は己を鍛える
JA長野厚生連 佐久総合病院 佐久医療センター 周術期I混合病棟
師長 柳沢弘美——2.15
- ⑤管理者研修に参加して
JA長野厚生連 佐久総合病院 佐久医療センター 周術期I混合病棟
師長 沖浦和江——3.15
- ⑦師長になって
JA長野厚生連 佐久総合病院 佐久医療センター がん治療病棟I
師長 友野 薫——4.15
- ⑨「日々、スタッフと共に」人材育成が使命
JA長野厚生連 佐久総合病院 佐久医療センター 手術室
師長 水間愛子——5.15
- ⑪多職種協働療養支援のプロ集団を目指す
JA長野厚生連 佐久総合病院 地域包括ケア病棟

- 師長 田中裕志——6.15
- ⑬椅子に座り、形あるものの意味を考える
JA長野厚生連 佐久総合病院 4階東病棟 師長 丸山美鈴——7.15
- ⑯患者さんに寄り添える透析室看護師を目指して
JA長野厚生連 佐久総合病院 透析室 師長 芝田房枝——9.15
- ⑲スタッフと一緒に職場づくり
JA長野厚生連 佐久総合病院 佐久老人保健施設
師長 武舎栄次——10.15
- ⑳スタッフと共に、一つひとつの積み重ねを大切に
JA長野厚生連 佐久総合病院 小海分院3階病棟
師長 清水智江——11.15
- ㉒(最終回)一人ひとりの優しさに支えられて
JA長野厚生連 佐久総合病院 老人保健施設こうみ
師長 井出敏子——12.15

看護の道しるべ 2015年4月15日号スタート

- ①47回目のナースコール——4.15
- ②口腔ケア——5.15
- ③学ぶとは——6.15
- ④歳代のうそ——7.15

公益財団法人 星総合病院 総看護師長 佐藤美重

- ⑤「この次、いつ来てくれますか」——9.15
- ⑥八方塞がりの出口——10.15
- ⑦2枚のゆかた——11.15
- ⑧担当看護師の心——12.15

患者の安全を看護の力でマネジメントしよう！ 2015年11月15日号スタート

名古屋大学医学部附属病院 医療の質・安全管理部 寺井美峰子

- ①手順を守ってやるべきことをきっちり実践するために——11.15

The 世界遺産 2014年8月1・15日号スタート

公益財団法人 がん研究会 社会保険労務士 鈴木昌義

- ⑦医療ツーリズムに見るシンガポールの戦略(3)——2.15

small データマイニング 毎号掲載

編集部

看護・医療ニュース ア・ラ・カルト 毎号掲載

編集部