

看護のチカラ

2014年 年間総索引

1月1・15日合併号 (No. 397) ~12月15日号 (No. 418)

2014年10月1日より「師長主任業務実践」から改題

《特集などのメイン記事》

※病院名、企業名および役職等は掲載時点の名称のため現在とは異なる場合があります。

1月1・15日号 No. 397

■新春特別企画 医療安全カルタ

【社会医療法人西陣健康会 堀川病院】
医師 森川修一／医療安全管理部 福井英人
看護師 小畑明子／看護師 服部英利／看護師 横井美也子／看護師 北村桂子
【医療法人博康会 なかむら内科病院】
看護部長 中村育美／看護師 大迫雅／看護師 増田久江／看護師 牧尾沙織／看護師 萩原友美／看護師 重森正史
看護師 田中百合子／看護師 平川映美／看護師 前迫美也／看護師 竹井恵／看護師 安田麻衣子／看護師 米満珠里
看護師 今藤いずみ／看護師 迫田和代／看護師 駒寿幸代／看護師 古橋広美
看護助手 今田達也／准看護師 後山美由紀／准看護師 栄田律子／准看護師 福満直子／准看護師 丸野美津子
介護福祉士 平崇史／介護福祉士 松尾美佳／栄養士 大迫千恵／薬剤師 新村赴人／事務部 池田琢／総務 塩田涼子
リハST 田原朋枝／リハPT 川野孝幸／リハPT 宝満厚太／リハOT 菊永喜子／リハOT 大久保博樹
【社会医療法人畿内会 岡波総合病院】
副看護部長 湯村美雪／栄養科 川中歩美／医師 原田明久／医事科 向川英孝／薬剤部 上窪淳子
検査部 井上千秋／放射線部 中田楊尚／リハビリテーション科 山村真由／施設課 福谷教文
看護部 三村智花／薬剤部 上岡成子／老健伊賀ゆめが丘 田中美帆／看護部 深谷昌子
看護部 田中奈緒子／薬剤部 山崎礼子／医療相談室MSW 服部小百合／医療相談室MSW 松田美穂
看護学校教員 西澤暁子／CE部 岸田真理子／看護部 河合章江／医事科 松永侑子

■2014年のスタートをきって

人材確保と育成、さらに就業改善を結果に結び付けるために

過去にしばられず未来へ向かって改革を進める

どのようなときにも自分の看護を創造している看護職の育成に向けて

社会福祉法人京都社会事業財団 京都桂病院 看護部長 林千鶴子
公立南丹病院 看護部長 下村加代子
学校法人大阪滋慶学園 大阪保健福祉専門学校 看護通信教育科 学科長 高見清美

■シリーズ 変革する組織に対応する看護部ー2ー

常に刺激を送り、よどみなく変化に対応できる組織をつくる

社会医療法人信愛会 暁生会脳神経外科病院 看護部長 佐藤弘美

2月1日号 No. 398

■病院改革!! 時計台記念病院における末梢動脈治療に対する全病院的取り組みーその成り立ちと変遷

社会医療法人社団カレスサポロ 時計台記念病院 循環器センター 副センター長 佐藤勝彦

■中途採用看護師の教育と採用の秘訣

事例1 | 中途採用看護師のスムーズな職場適応とキャリアアップ支援体制

医療法人創起会 くまもと森都総合病院 教育担当師長 野中佳美

事例2 | 事務職員が中心に動く看護師採用の秘訣ー新人看護職から中途採用まで

医療法人社団善衆会 善衆会病院 事務部 総務課課長 館野晃一郎

■医療倫理を胃ろうの造設から考えてみる

解説 | 仲人付き結婚式がなんとなくなくなったように、胃ろうもなんとなくなくなるだろう

国際医療福祉大学大学院 教授 高橋 泰

事例1 | 胃ろう造設という事例をととして

社団法人全国社会保険協会連合会 星ヶ丘厚生年金病院 看護科長 岩田富美

事例2 | 胃ろうを造設した方のケアをとおして思うこと

医療法人社団協友会 介護老人保健施設ハートケア横浜小雀 介護看護部長 藏並政美

■2025年へ向けて急性期病院のリハはどうすればいいのか

事例1 | 患者の退院後の生活を視野に入れた急性期リハビリテーション

医療法人社団東山会 調布東山病院 理事長・院長 小川聡子

事例2 | 急性期病院の看護師ができるリハビリテーション

医療法人社団協友会 東大宮総合病院 リハビリテーション科 医師 鶴見一恵

筑波大学附属病院 リハビリテーション部 病院教授 江口 清

■看護研修 病院の看護師、介護士を対象とした訪問看護研修プログラム

社会医療法人社団さつき会 さつき台訪問看護ステーション 所長 平松春奈

社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 看護部長 竹内美佐子

2月15日号 No. 399

■土浦協同病院 師長会、主任会の活動報告

報告1 | 師長会の働きやすい職場づくりプロジェクトチーム活動 雇用促進、職場復帰支援チームの活動を通じて

JA茨城県厚生連 総合病院 土浦協同病院 看護師長 飯塚規子

報告2 | 主任会の取り組み 患者ケアカンファレンスを中心に

JA茨城県厚生連 総合病院 土浦協同病院 看護主任 西森志乃

■全国病院経営管理学会「看護業務委員会」調査

夜勤・交代制勤務の負担軽減に向けた取り組みに関するアンケート結果からの報告

社会福祉法人恩賜財団済生会支部 東京都済生会 東京都済生会向島病院 看護部長 野尻恵子

■看護補助者に対して看護管理者はどう倫理を説くのか

医療法人愛全会 愛全病院 副院長・看護部長 長谷川育子

■ユニフォームから考える看護職のモチベーションUP

事例1 | 白衣自由化の導入から看護師の自律を目指した取り組み

医療法人共栄会 名手病院 看護部長 並松陸世

事例2 | 看護の心を変える“ユニフォームのチカラ”

フォーク株式会社 事業開発チーム 課長 竹中健一

■病床管理は看護の視点で

公益財団法人湯浅報恩会 寿泉堂香久山病院 総看護科長 相良やよい

3月1日号 No. 400

■新人看護師をどう育成しますか？

事例1 | パートナリシップ・ナースングシステム（PNS）と新人看護師教育システム

福井大学医学部附属病院 教育担当専任看護師長 清水由加里

副院長・看護部長 橘 幸子

事例2 | 職場全体で関わる新人教育

中規模病院での効果的な教育体制

医療法人創起会 くまもと森都総合病院 副看護部長（教育責任者）野中佳美

■これからの病院人事はどうあるべきか

地域包括ケアシステムの中で病院が勝ち残っていくために

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役／国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

■緩和ケア病棟開設に向けての組織づくりとチーム運営

【看護部長編】病棟開設のための組織づくりは「ヒト」、「モノ」、「カネ」、「情報」の適切な管理から

済生会今治病院 看護部長 曾我部恵子

【看護科長編】病棟開設1年、チーム運営を振り返って

済生会今治病院 緩和ケア病棟 看護科長 福本和枝

■退院支援の一環として退院直後の訪問看護を実施

愛媛県立南宇和病院 副看護部長 山田悦子

3月15日号 No. 401

■座談会 看護師長のマネジメント力をアップさせよう！（前編）

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役 福田啓造（司会進行）

東京大学医学部附属病院 副看護部長 下左近寿美

社団法人全国社会保険協会連合会 社会保険 相模野病院 看護部長 佐藤美樹

JR東京総合病院 看護部長 村山輝子

■看護部が知っておきたい2014年度診療報酬改定のポイント

高崎健康福祉大学 健康福祉学部医療情報学科 准教授 木村憲洋

■看護師のマネジメント・リーダーについて考える

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役／国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

■キャリア自律時代の自己啓発援助施策

自己啓発への援助をとおして学習する組織風土をつくる

ー2013年 キャリア自律時代の自己啓発援助施策に関する調査

4月1日号 No. 402

■臨床現場の新人看護師育成法

～新人看護師臨床研修12年を経た成果～

徳島赤十字病院 副院長兼看護部長 庄野泰乃

■役割を遂行できる看護師長の育成

対談 | 役割を遂行できる看護師長の育成

日野市立病院 看護研修・キャリア開発支援担当 中村くに子
社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 理事・看護部長 竹内美佐子

事例 | 人と人が支えあう看護管理者育成

公益財団法人湯浅報恩会 寿泉堂香久山病院 総看護科長 相良やよい

■チームの誰が行っても同じ看護を実施できる看護計画―標準看護計画を作成し電子カルテに落とし込む

社会医療法人信愛会 暇生会脳神経外科病院 看護部長 佐藤弘美

■長期人工呼吸患者のケアにおける4つの「囚」われへの挑戦

医療法人愛全会 愛全病院 看護部 副看護部長 森松 静

■座談会 看護師長のマネジメント力をアップさせよう! (後編)

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役/国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造 (司会進行)

東京大学医学部附属病院 副看護部長 下左近寿美

独立行政法人地域医療機能推進機構 相模野病院 看護部長 佐藤美樹

JR東京総合病院 看護部長 村山輝子

4月15日号 No. 403

■超高齢社会での看護管理者の役割

2025年に向け、この先10年で備えるべきこと

産業医科大学 産業保健学部 教授 林田賢史

■価値ある病院を目指し、認定看護師取得のための育成

事例1 | 良質な看護、医療を提供するために自ら活躍できる仕組みをつくり、後輩を育てる認定看護師たち

日本赤十字社長崎原爆病院 前看護部長 片山清美

事例2 | 教育管理部門と支援チームによる認定看護師の育成

社会医療法人友愛会 豊見城中央病院 医療の質管理室 教育管理部門 主任 具志 薫

■准看護師を花開かせるために看護管理者は何をすべきか

解説 | 看護師への道を支える 准看護師のキャリアアップ支援のために

学校法人大阪滋慶学園 大阪保健福祉専門学校 看護通信教育科 学科長 高見清美

事例 | 全准看護師を看護師にした川越胃腸病院の取り組み

川越胃腸病院 理事兼看護部長 池田五十鈴

■診療報酬“実質マイナス”改定 本気で取り組むコスト削減施策

病院スタッフ一丸となって取り組む「もったいないプロジェクト」によるコスト管理～看護部の取り組みから～

医療法人創和会 しげい病院 看護部長 森上由美子

医療法人明浩会 西大宮病院 看護部長 庄司はるよ

■“生きた看護手順書”の作成とプロセス

5月1日号 No. 404

■1年後、新人看護師が育った姿が見えますか?

事例1 | 宝塚市立病院版新人看護職員研修「めざせ! NiceなNurse」を修了した新人看護師たちの今

宝塚市立病院 看護副部長 野田洋子

事例2 | 中小規模病院における新人看護師の育成

医療法人慶友会 守谷慶友病院 看護部長 (教育担当責任者) 大角美津江

事例3 | 2008年から始めた新人教育システムにより看護の質向上へ

公益財団法人日産厚生会 玉川病院 看護部長 嘉茂すみ代

事例4 | 4年間の取り組みから見てきた新人看護師教育

兵庫県立加古川医療センター 看護部次長 (認定看護管理者) 前田あけ美

報告 | 新人看護職員研修ガイドライン改訂版における見直しのポイント

編集部

5月15日号 No. 405

■キラッと光る新人看護師育成法

事例1 | 多職種で学び合う新人教育システム

NTT東日本伊豆病院 看護部長 塩田美佐代

事例2 | 自施設のエデュケーションプログラムと新人看護職員研修ガイドラインを工夫して

社会医療法人財団大和会 武蔵村山病院 看護部長 橋本光江/業務部長 吉永文子

事例3 | チューターシップとチーム支援型のペアによる新人教育の成果

熊本赤十字病院 看護副部長 工藤秀子/看護係長 赤松房子

事例4 | 地域包括ケアシステムの担い手としての新人看護師教育の在り方

―地域における多職種連携・協働づくりと大学の基礎看護教育実践をととして

国際医療福祉大学 小田原保健医療学部 看護科 講師/成田看護師・社会福祉士事務所 成田光江

■看護師1年生のための基本の「き」

感染症対策 | 感染症対策の押さえどころ—高齢者によく見られるものを中心として

医療法人三恵会 介護老人保健施設ヴィヴァン 施設長 西原修造／看護師長 小比賀陽子
メンタルヘルス対策 | 看護管理者が押さえておくべき新人看護師のメンタルヘルス対策

北里大学 医学部 公衆衛生学単位 教授 堤 明純
学ぶ姿勢と態度 | 「専門性の発揮」を支える「学ぶ姿勢や態度」を育てよう！—社会人基礎力を中心に

医療法人社団さつき会 社会福祉法人さつき会 総合広域リハケアセンター センター長 竹内正人
接遇 | 身に付けよう！ 特別なことをしない「接遇」

法政大学大学院 職業能力開発研究所 特任研究員／株式会社フロインド 代表取締役 疋田幸子

6月1日号 No. 406

■千里の道も一歩から 新人看護師3カ月評価と対策

事例1 | 看護師全員参加型の新卒看護師教育システム 杏林大学医学部付属病院 副看護部長 木下千鶴

事例2 | 新人をサポートする屋根瓦式教育体制で全員が成長する 昭和大学病院 看護部教育担当師長 松木恵里

事例3 | 入職前からスタートするきめ細やかな研修 国際医療福祉大学塩谷病院 看護部長 村上充子

事例4 | 「たて・よこ・ななめ」の関係性で看護師を支え、悩みを多方面から支援する体制
社会医療法人ジャパンメディカルアライアンス 海老名総合病院 教育担当看護副部長 竹村華織

■新人看護師が夜勤前にやっておくこと

事例1 | 夜勤業務に入る準備、集合研修、夜勤業務のオリエンテーションの重要性
昭和大学病院 看護部教育担当師長 松木恵里

事例2 | 集合教育、病棟実践計画、実践手順を踏ませた上で「させてみせる」夜勤
埼玉メディカルセンター 副看護部長 井出志賀子

■病院経営に参画する看護管理者

実践報告1 | 看護職の確保定着のために—成果はあったか 医療法人財団慈生会 野村病院 看護部長 佐々木久美子

実践報告2 | 地域包括ケア推進のために—永生会「地域包括ケアプロジェクト」のアンケート結果
医療法人社団永生会 統括看護部長／南多摩病院 看護部長 安藝佐香江

特別講演 | 看護必要度の今後 東京都看護協会 会長 嶋森好子

6月15日号 No. 407

■新人看護師の採用活動とフォロー

解説 | 多様化する価値観と人材活用 株式会社イマジナ 代表取締役 国際人事コンサルタント 奥山由実子

事例1 | 人材育成の入口 目指す看護師像は「自律したジェネラリスト」
日野市立病院 設置者代行（現院長相談役）特命採用担当 堀 広和

看護部長 塩谷知子／看護研修講師・キャリア開発支援担当（前看護部長）中村くに子
事例2 | 新人看護師の採用は攻めの活動ときめ細かいフォロー

医療法人社団善衆会 善衆会病院 事務部 監理課課長 館野晃一郎

■戦略的に新人看護師の配属を考える

事例1 | 1年間のローテーション研修後の正式配属の実際 徳島赤十字病院 副院長兼看護部長 庄野泰乃

事例2 | タイプに合わせた配属部署の決定と先を見据えた人員配置の必要性
国際医療福祉大学塩谷病院 看護部長 村上充子

■新任管理職研修をしていますか？

事例1 | 管理職の多種多様な育成方法—同一方向を向いた仕事ができる組織づくりを目指して
社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 理事・看護部長 竹内美佐子

事例2 | 「新任管理者教育」への思い—システム運営の前提は新人を育成する気持ち
医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

7月1日号 No. 408

■Q & A 看護師長の問題解決力を高める5つの方法

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役 福田啓造

医療法人白水会 白川病院 看護・介護部長 脇本晴代

医療法人社団協栄会 大久保病院 看護部長 増井いづみ

聖路加国際病院 放射線科・外来ナースマネジャー 玉橋容子

医療法人精華園 海辺の杜ホスピタル 看護部長 竹林高子

杏林大学医学部付属病院 副看護部長 根本康子

■短期集中連載 全国病院経営管理学会「病院給与・勤務条件実態調査」（2014年版）より

（1）病院給与・勤務条件の実態（ベア・定昇編） 日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

7月15日号 No. 409

■看護師の教育研修を次につなげる方法

報告1 | 看護師のキャリア開発を柔軟に組み直すための評価とは

医療法人創起会 くまもと森都総合病院 副看護部長 野中佳美

報告2 | 新任管理者の研修を実りあるものに！

「企業立病院の看護管理者の育成」現状と今後の課題

ーVIA診断を活用して、自らの強みを活かして活気ある職場をつくるためには

JR東京総合病院 看護部長 村山輝子

報告3 | 看護必要度院内研修でe-learningの活用

医療法人寿芳会 芳野病院 副看護部長 徳島光一／主任看護師 村岡矢真人
人材育成マネジメント研究会 副理事長 堤 宇一

報告4 | 教育効果測定に関わる懸念と基本知識

■中堅看護師には中堅看護師の教え方がある

事例1 | 研修は自ら考え他者からの承認を実感できる場にする

杏林大学医学部附属病院 副看護部長 木下千鶴

事例2 | 暗黙知を仲間と語り合い言語化させる過程で成長を支援する

医療法人創起会 くまもと森都総合病院 副看護部長 野中佳美

■短期集中連載 全国病院経営管理学会「病院給与・勤務条件実態調査」(2014年版)より

(2) 病院給与・勤務条件の実態(初任給・賞与編)

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

8月1・15日号 No. 410

■効果的な目標管理の進め方

解説 | 目標管理の考え方と具体的プロセス

株式会社キャリアアンカー 代表 人事戦略コンサルタント 塩津 真

事例 | ポートフォリオの活用で目標達成につなげる

公益財団法人日産厚生会 玉川病院 看護部長 嘉茂すみ代

■学びはリフレクションにあり

解説 | リフレクション研修とは

株式会社サフィール 代表取締役 河野秀一

事例1 | 新人看護師が自ら学び成長するために

指定管理者 特定医療法人沖縄徳洲会 榛原総合病院 看護部 教育担当師長 八木久美子

事例2 | リフレクション研修を支える仕組みづくり

宝塚市立病院 看護部 看護師長(教育担当) 井上弥生

事例3 | ICU看護師が行う自分たちのリフレクション

宝塚市立病院 集中治療室 主任看護師 光武智子

事例4 | 「看護マネジメントリフレクション」の試み

日野市立病院 看護研修・キャリア開発支援担当(前看護部長) 中村くに子

9月1日号 No. 411

■折れない、へこたれないプリセプター支援

～組織でプリセプターをどのようにサポートしていくか～

事例1 | 教育チームの従来の役割を見直し、積極的にプリセプターを支援

国立大学法人 三重大学医学部附属病院
教育担当副看護部長 江藤由美／教育専任看護師長・がん看護専門看護師 堀口美穂
教育専任副看護部長 信岡友絵／教育担当看護師 岡本実保

事例2 | チームで育てる新人支援で、プリセプターも共に成長する

医療法人社団輝生会 初台リハビリテーション病院 リハケア部 3Bナースサブマネジャー 大山綾子

事例3 | へこたれない強さを育むプリセプター支援を目指して

兵庫県立加古川医療センター 教育担当師長 二木由加里／看護部次長 前田あけ美

事例4 | 共に苦しみ、共に育つー4年間のプリセプター制度を振り返って

医療法人聖真会 渭南病院
看護部長 三谷千代／外来師長 山岡鈴代／一般病棟師長 濱崎みか
医療療養1病棟師長 福富由香／医療療養2病棟師長 岡 美和

事例5 | 充実した院内研修と教育担当者によるサポートで、心理面も含めた支援を展開

医療法人おもと会 大浜第一病院 看護部教育科長 長嶺真子

■ここが違う!「当院のスゴ腕師長」育成法

報告1 | 今後必要とされる師長像と育成の方法

横浜市立大学 医学部看護学科長 教授 叶谷由佳

報告2 | 師長の役割を自覚する場をつくり出す

社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会茨木医療福祉センター 大阪府済生会茨木病院 看護部長 田中典子

9月15日号 No. 412

■専門・認定看護師の役割と機能をフルに活かす

報告1 | 専門看護師と認定看護師の役割への期待

公益社団法人日本看護協会 常任理事 洪 愛子

報告2 | 総合診療サポートセンター等で活躍し、医療・看護の質向上を図る

愛媛大学医学部附属病院 副院長／看護部長 田淵典子

報告3 | 認定・専門看護師と診療報酬

沖縄県立中部病院 経営アドバイザー 藤井将志

10月1日号 No. 413

■座談会 看護部長の視点を活かし病院改革を進めるには!!

～2025年に向けて院内・地域のデータを把握、分析し、病院経営戦略を立てる～

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役／国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院 副院長兼看護部長 岩渕泰子

公益財団法人日産厚生会 玉川病院 経営企画室担当室長 滝童内浩子

公益社団法人日本看護協会 常任理事 松月みどり

■学びを实践へ 院内認定資格制度で看護部の力を伸ばそう

事例1 | 自ら学ぶ力を引き出す教育プログラムの構築

順天堂大学医学部附属練馬病院 看護部長 岡田 綾／主任看護師 貴田寛子

事例2 | 中堅看護師の技を活かす「達人ナース」育成システムの構築

IVナース院内認定研修プログラムの作成と研修の効果

公立学校共済組合 九州中央病院 看護部長 原田喜代子／がん化学療法看護認定看護師 平井代恵

事例3 | 効果的な継続教育実現のために院内認定制度を活用しスタッフのレベルアップを図る

JA神奈川県厚生連 相模原協同病院 看護部 教育担当師長 横瀬富美子

事例4 | 小倉記念病院における院内専門看護師認定制度

一般財団法人平成紫川会 小倉記念病院 看護部担当部長 里田佳代子

10月15日号 No. 414

■本誌調査 病院看護師長昇進・昇格実態調査

「看護のチカラ」編集部

■WLBの推進で働きやすい職場を目指す

解説 | WLBを実現するために

日本看護協会 労働政策部 調査研究・看護労働担当専門職 岡戸順一

事例1 | 復職支援プログラムによる潜在看護師の発掘とEPA看護師の受け入れ

医療法人社団哺育会 横浜相原病院 看護部長 古口尚美

社会福祉法人恩賜財団 済生会松山病院 看護部長 松本久美子

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

日野市立病院 前看護部長 看護研修・キャリア開発支援担当 中村くに子

社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 理事・看護部長 竹内美佐子

社会福祉法人恩賜財団 済生会支部 山口県済生会山口総合病院 看護部長 江藤京子

医療法人福寿会 メディカルトピア草加病院 看護部長 高橋玲子

医療法人康麗会 越谷誠和病院 看護部長 真々田美穂

社会医療法人美杉会 佐藤病院 医療安全管理室 師長 三浦利恵子

株式会社ヒューマン・プライム 代表取締役 小澤 薫

11月1日号 No. 415

■理念をどう具現化していくか

～法人理念、看護部理念、人材育成理念の共有を目指して～

解説 | 本企画の意図と狙いについて

ケイツーマネジメント 代表 葛田一雄

事例 | 袖ヶ浦さつき台病院における理念および理念の実践

社会医療法人さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 理事長 矢田洋三／理事・看護部長 竹内美佐子

■Q & A ケースで考える 看護師長はこんなときどうしたらいいの？

社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 理事・看護部長 竹内美佐子

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役 福田啓造

医療法人社団共栄会 大久保病院 看護部長 増井いづみ

公益財団法人日産厚生会 玉川病院 看護部長 嘉茂すみ代

医療法人創起会 くまもと森都総合病院 副看護部長（研修責任者）野中佳美

■「1枚」書くだけ！で考えが「伝わる」職場へ

解説 | トヨタで学んだ仕事術「1枚フレームワーク」の書き方・使い方

「伝わるカイゼン」「1枚」ワークス主宰 浅田すぐる

事例 | 論理的思考力を深化させる言語化と見える化

セコム医療システム株式会社 マネジメント・コンサルティング部 部長 シニア・マネジメントコンサルタント 杉浦鉄平

11月15日号 No. 416

■「病院看護師長昇進・昇格実態調査」から探る病棟経営・管理体制

解説 | 看護管理職比率の低さから浮かび上がる脆弱な病棟経営・管理体制

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役／国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

■他部署で学び、気付きを活かす主任育成法

解説 | 主任は他部署研修とOJTでステップアップさせる

株式会社サフィール 代表取締役 河野秀一

事例1 | スケールメリットを活かした人材育成ー5病院共通クリニカルラダーを導入した中間管理者研修の効果

医療法人財団宮津康生会 宮津武田病院 看護部長 後藤幸代

事例2 | 院内留学による、次世代を担うリーダーの発掘と育成

JA茨城県厚生連 茨城西南医療センター病院 看護部長 宮本留美子

事例3 | リーダーシップを高める主任・リーダーの他部署研修

医療法人協和会 協立病院 看護部長 土居和代

■Q & A ケースで考える

看護師長はこんなときどうしたらいいの？ (2)

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

医療法人社団愛友会 金沢文庫病院 看護部長 亀井とく子

社会福祉法人恩賜財団済生会支部 埼玉県済生会川口総合病院 看護部 副部長 各務初恵

医療法人白水会 白川病院 看護介護部長 脇本晴代

社会福祉法人恩賜財団済生会支部 山口県済生会山口総合病院 看護部長 江藤京子

医療法人福寿会 メディカルトピア草加病院 看護部長 高橋玲子

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役 福田啓造

独立行政法人地域医療機能推進機構 相模野病院 看護部長 佐藤美樹

12月1日号 No. 417

■看護師採用活動は理念、職員の生き生き度、教育のアピールがカギ！

解説 | 病院の「見える化」による人材獲得

株式会社クオリティ・オブ・ライフ 代表取締役 原 正紀

事例1 | 南東北グループ「新百合ヶ丘総合病院」における看護師の採用ー看護師採用300人プロジェクトの取り組みから

南東北グループ 人材開発部 部長 諸橋泰夫

事例2 | 充実した研修制度で看護チームをバックアップー互いに学び、成長できる病院づくりを目指す

近江八幡市立総合医療センター 副院長・看護部長 川西良子

事例3 | 主任による「看護師採用ワーキンググループ」の活動

NTT東日本札幌病院 看護部長 本川奈穂美／副看護部長 杉本玲子

■医療安全を目指す業務改善の取り組み

事例1 | 針箱容器変更で落下針「ゼロ」へ

社会医療法人大雄会 大雄会第一病院 総看護師長 清水輝子

事例2 | ピクトグラムを活用し患者側と医療者側の情報共有を図る

社会医療法人石川記念会 HITO病院 看護師 菊池貴行

■法人の基本理念を実践する初台リハビリテーション病院のリハケア部

医療法人社団輝生会 理事長／医師 石川 誠

医療法人社団輝生会 初台リハビリテーション病院 理事 リハケア部 部長／看護師 嶋 亜希

12月15日号 No. 418

■ストレスに負けないしなやかな心を育てよう！

～看護管理者におくる、現場でのストレス管理の仕方～

解説 | 自身のストレス反応に気付き、適確な対処方法を身に付ける

北里大学 医学部 公衆衛生学単位 教授 堤 明純

報告 | 看護師長のストレス対処能力（SOC）と管理業務に対する自信との関係

富山市立富山市民病院 看護部 手術滅菌管理科 主幹 神保浩子

事例 | 済生会松阪総合病院におけるメンタルヘルス対策の取り組み 済生会松阪総合病院 健康管理室 臨床心理士 前田早奈美

Q & A | 労務管理の観点から見る 職場のストレスマネジメント

社会保険労務士阿部オフィス 所長 阿部健太郎

■新人看護師6カ月の評価と課題とフォロー

事例1 | 新人からチームをコーディネート・マネジメントできる看護師として育成する

NTT東日本伊豆病院 看護部長 塩田美佐代

事例2 | 研修と技術到達度で後半6カ月の課題を明確にする

国際医療福祉大学塩谷病院 看護部長 村上充子

■夜勤負担を軽減するためにはどうすればいいのか

解説 | 夜勤体制見直しの課題と取り組みのポイント～「勤務時間設計」へのアプローチ

公益社団法人 日本看護協会 労働政策部 奥村元子

事例 | プロジェクトチームを立ち上げ12時間夜勤交代制勤務導入を試行

JA茨城厚生連 総合病院 土浦協同病院 看護師長 穴戸正子

《1日号連載》

看護部が知って得 随時連載

看護師長のストレスを軽減する勤務表作成のポイント

九州大学 大学院医学研究院 保健学部門看護学分野

准教授 原田博子——1.1・15

看護管理力を高めるために見直したい5つのポイント

オフィス永井株式会社 代表取締役 永井孝尚——3.1

ピンチはチャンス!! 2014年4月1日号スタート

①チャンス逃がさず走り続ける看護部長

上尾中央医科グループ 医療法人康麗会 越谷誠和病院

看護部長 真々田美穂——4.1

②多くの人に支えられ育てられたように人を育てていこう

上尾中央医科グループ 医療法人康麗会 越谷誠和病院

看護係長 小川加代子——5.1

③苦難を乗り越え違う自分に目覚める

上尾中央医科グループ 医療法人康麗会 越谷誠和病院

科長 工藤由香理——6.1

④ピンチは宝物、自分を信じて前に進もう

上尾中央医科グループ 医療法人康麗会 越谷誠和病院

主任 酒井奈緒美——7.1

⑤試行錯誤を脱して「これが私の病棟」と胸を張って言う！

上尾中央医科グループ 医療法人康麗会 越谷誠和病院

主任 阿部美穂——8.1・15

⑥(最終回)正しい行動をしているとチャンスは来る

上尾中央医科グループ 医療法人康麗会 越谷誠和病院

主任 中山栄莉子——9.1

患者の在宅生活を助ける介護保険 2014年4月1日号スタート

①ケアマネジャーの役割

JA千葉厚生連 介護事業課 課長 畠 淳子——4.1

②ケアマネジメントのプロセス

JA千葉厚生連 介護事業課 課長 畠 淳子——5.1

③ケアマネジメントプロセスサービス担当者会議

JA千葉厚生連 介護事業課 課長 畠 淳子——6.1

④ケアマネジャーと医療者の連携

地域福祉ケアマネジメント推進研究会 主任研究員 博士 (医療福祉学)

石山麗子——7.1

⑤高齢者の熱中症

地域福祉ケアマネジメント推進研究会 主任研究員 博士 (医療福祉学)

石山麗子——8.1・15

⑥(最終回)高齢者による在宅介護

地域福祉ケアマネジメント推進研究会 主任研究員 博士 (医療福祉学)

石山麗子——9.1

拝啓 看護部長 2014年1月1・15日号スタート

①財団法人健和会 京町病院

院長 三宅 昌／総看護部長 西 節代——1.1・15

②せんば東京高輪病院

院長 与芝真彰／看護部長 武田早苗——2.1

③医療法人博康会 なかむら内科病院

院長 中村俊博／看護部長 中村育美——3.1

④医療法人白水会 白川病院

理事長・院長 野尻 眞／看護・介護部長 脇本晴代——4.1

⑤医療法人社団哺育会 横浜相原病院

院長 吉田勝明／看護部長 古口尚美——5.1

⑥社会医療法人社団 大久保病院

理事長 大久保健作／看護・介護部長 日野ほづみ——6.1

⑦社会福祉法人恩賜財団 済生会今治病院

院長 松野 剛／看護部長 曾我部恵子——7.1

⑧秦野赤十字病院

病院長 高木繁治／看護部長 高橋由美子——8.1・15

⑨一般財団法人 住友病院

院長 松澤佑次／看護部長 加藤綾子——9.1

⑩旭川赤十字病院

院長 牧野憲一／副院長兼看護部長 児玉真利子——10.1

⑪日本赤十字社 伊勢赤十字病院

院長 村林紘二／副院長兼看護部長 松井和世——11.1

⑫岡山済生会総合病院

院長 大原利憲／看護部長 槌田洋子——12.1

杏林大学医学部付属病院看護部のキャリア開発システム

クリニカルラダーからマネジメントラダーにいたる軌跡 2014年4月15日号スタート

②クリニカルラダー、マネジメントラダーを作成するに至った歴史(1)

杏林大学医学部付属病院

副看護部長 高崎由佳理／副看護部長 根本康子——5.1

【組織論】組織とは価値を共有する人の集まりである

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役／

国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造——5.1

④クリニカルラダーの実践と運用

杏林大学医学部付属病院

副看護部長 根本康子／副看護部長 高崎由佳理——6.1

⑥マネジメントラダー初期の運用と問題

杏林大学医学部付属病院

副看護部長 高崎由佳理／副看護部長 根本康子——7.1

⑧マネジメントラダーをつくるための準備と作成プロセス(2)

杏林大学医学部付属病院

副看護部長 根本康子／副看護部長 高崎由佳理——9.1

【組織論】ハイパフォーマーな管理職、師長のマネジメント・ラダーとコンピテンシーを考える

- 株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役／
国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造——9.1
⑩専門職スペシャリストラダーの実践・運用と今後の展望
杏林大学医学部付属病院
副看護部長 高崎由佳理／副看護部長 根本康子——10.1

「ザ・サードひかりの会」 2012年4月1日号スタート

- ②看護管理者が大学院で学ぶことの意義—看護が専門性を問われる時代だからこそ
名桜大学 人間健康学部 助手 鬼頭和子——1.1・15
②変化する組織の中での看護部の取り組み—新任看護部長としての振り返りをとおして
国家公務員共済組合連合会 枚方公済病院 看護部長 畑 幸枝——3.1
②看護の質を表す取り組みの過程をナラティブで表す
三豊総合病院 副院長兼看護部長 森安浩子——5.1
②看護部発信で患者支援センターの設立へ

キャリアの棚卸 2014年6月1日号スタート

- ①両親が授けてくれた前向きに生きる力
財団法人 聖路加国際病院 ナースマネジャー 黒川寿美江——6.1
②師との出会いに感謝し未来に向かって歩む
独立行政法人地域医療機能推進機構 埼玉メディカルセンター
副看護部長 井出志賀子——7.1
③オファーは断らずチャンスにするのがポリシー
医療法人社団浅ノ川 心臓血管センター金沢循環器病院
副院長兼医療安全管理者 樋木和子——8.1・15
④いつも「ばかたれ!!」と言われ、走ってきました

円転滑脱 2014年6月1日号スタート

- ①中堅看護師の主体性を引き出すコミュニケーション的関わり
医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子——6.1
②チーム力を発揮させるリーダーの役割
株式会社キャリアアンカー 代表
人材・組織戦略コンサルタント 塩津 真——7.1
③初めて管理者になったリーダーのためのアサーティブ入門—
組織運営のコツ・土台は人との関係づくり
九州大学大学院 医学研究院 保健学部門看護学分野
准教授 原田博子——8.1・15
④コミュニケーションギャップの改善へ—アクティビティにお

目から鱗の業務改善 2013年10月1日号スタート

- ④看護部から発信した春日部市立病院の業務改善—業務改善を成功させる5カ条と52項目の改善
富山福祉短期大学 教授／春日部市立病院 顧問 山元恵子——1.1・15
⑤人感センサー夜間照明一点灯で転倒防止
医療法人財団献心会 川越胃腸病院 医療サービス対応事務局 整備課
主任 浜辺 聖——2.1
⑥杖袋「つえふくろう」
医療法人社団三宝会 志都呂クリニック 看護師長 井島順子——3.1
⑦一般消耗品のSPD運用の取り組みによるチーム医療への貢献

困ったときこそユーモアを 2014年6月1日号スタート

- 社会福祉法人恩賜財団済生会支部 大阪府済生会 富田林病院 看護師長 松岡美佐代
①患者の緊張を和らげる方法——6.1 ②頭が良すぎる医師——7.1

- ⑫(最終回)「マネジメントラダー」の受け皿としての「昇進・昇格」制度、評価制度をどう構築し実効あるラダーシステムにするか
株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役／
国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造——11.1

- 大阪府立母子保健総合医療センター 看護部長 宇藤裕子——6.1
②⑥良質な看護サービスの提供のために、層別、職種別の教育体制を設計
高松赤十字病院 看護副部長 平田友子——7.1
②⑦看護の質評価への取り組み—看護の見える化を目指して
日本赤十字社 高知赤十字病院 看護副部長 井上美智子——8.1・15
②⑧(最終回) 主体性を重視した教育体制
日本赤十字社長崎原爆諫早病院 看護部長 福田妙子——9.1

- 社会福祉法人親善福祉協会 国際親善総合病院
看護課長 澤本幸子——9.1
⑤⑥豊かな自然と家族の深い愛で「頑張る」力を得られた幸せ
JR東京総合病院 看護部長 村山輝子——10.1
⑥⑦子供たちの健康と安全を願い続けて
JR東京総合病院 外来2階 看護師長・助産師 蒲澤直子——11.1
⑦⑧どんな困難も周囲との支え合いで乗り越え前進する
公益財団法人 星総合病院 総看護師長 佐藤美重——12.1

- ける「振り返り」の効用
アクティビティ・プロデューサー 佐藤典子——9.1
⑤⑥医療コミュニケーションの重要性
九州大学医学部心療内科 特別講師 荒木登茂子——10.1
⑥⑦安全研修実施と評価で根付いた医療安全文化—新採用者に日本語版医療安全文化調査票を用いて
香川大学医学部附属病院 看護部 教育担当
副看護部長 細川克美——11.1
⑦⑧看護係長と多職種リフレクション
旭川赤十字病院 看護副部長 前田章子——12.1

- 仙台赤十字病院 事務部 上妻功治／
看護部 看護師長 菊池真紀子／看護副部長 加藤千恵——5.1
⑧⑨看護部から発信した春日部市立病院の業務改善パート2
富山福祉短期大学 教授／春日部市立病院 看護部顧問
山元恵子——6.1
⑨⑩たかが移送、されど移送
医療法人社団誠心会 萩原中央病院 病棟主任 友田 恵——7.1
⑩⑪簡単報告書を用いたヒヤリハット報告数の確保とその効果
医療法人天和会 松田病院 医療安全管理科
専従医療安全管理者 岡本由美——8.1・15

- ③笑顔とは裏腹にある思い——8.1・15 ④(最終回)いら立つ患者さん——9.1

実践 人事・組織診断入門 2014年10月1日号スタート

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役／国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

- ①経営診断と人事・組織診断（モラルサーベイ）
～人事・組織診断の狙いは健全な人的経営基盤づくり——10.1
②人とは何か～どのように意識付けすれば、人はより良く働くのか——11.1
③組織とは何か——12.1

医療安全の現在、これからの「看護のチカラ」 2014年10月1日号スタート

国際医療福祉大学大学院 医療経営管理分野 h-MBA 課程 御子柴 梓

- ①わが国における医療安全の現在、外国からみた日本の医療安全文化とこれから——10.1
②インフォームド・コンセントと看護の役割——11.1

The 世界遺産 2014年8月1・15日号スタート

公益財団法人 がん研究会 社会保険労務士 鈴木昌義

- ①スペイン バルセロナ(1)——8.1・15 ④南仏 マルセイユ(2)——11.1
③南仏 マルセイユ(1)——10.1 ⑤シンガポールの私立病院(1)——12.1

こうめの人物記

春馬こうめ

- ③③マイベースはハイベース サイレンススズカ——1.1・15 ④④「謝罪の意味」 岩田康誠——8.1・15
③④新語に潜むもの やくみつる——2.1 ④①「終活」しますか？ ラオウ（北斗の拳）——9.1
③⑤リーダーとは何か？ 新田次郎——3.1 ④②自分にしかできない仕事 森光子——10.1
③⑥申し送りの極意 武蔵坊弁慶——4.1 ④③「このろくでもない、すばらしき世界」 トミー・リー・ジョーンズ——11.1
③⑦私の健康法 南雲吉則——5.1 ④④「整理整頓」 フローレンス・ナイチンゲール——12.1
③⑧「いいね！」 マーク・ザッカーバーグ——6.1
③⑨「一流か二流か」 野村克也——7.1

ほっと一息、心にとこり癒しの環境づくり 2013年10月1日号スタート

大和高田市立病院 看護局長 環境整備委員会委員長 飯尾美和

- ④看護職員も“心ほっこり……？”看護局の活動の紹介——1.1・15 ⑤ホスピタルアート活動の紹介——2.1
⑥(最終回)患者図書室“こもれび”の紹介——3.1

岡部恵子の「おすすめしますこの1冊」 2013年1月1・15日号スタート

埼玉医科大学名誉教授 看護教育アドバイザー 岡部恵子

- ⑬7つの習慣——1.1・15 ⑮(最終回)ナイチンゲール言葉集 看護への遺産——3.1
⑭驚くほど「話す力」がつく本——2.1

野村病院の地域に根ざした中規模病院における緩和ケア病棟 2013年10月1日号スタート

- ④病院～在宅との円滑な相互連携に向けて
～看護の力を引き出す取り組み
医療法人財団慈生会 野村病院 看護部部長
緩和ケア認定看護師 椎橋章子——1.1・15
⑤(最終回)院内での共有、地域との連携と拡大
医療法人財団慈生会 野村病院 看護副部長 守家一子／
緩和ケア病棟部長 河野みつ枝——3.1

2025年 地域の医療・福祉の在り方 2014年2月1日号スタート

株式会社岡田新一設計事務所 執行役員・取締役・副社長 南部谷 真

- ①地域包括ケアについて思うこと——2.1 ④南三陸町の定住環境復活への提言——5.1
②長寿命病院を創るために システムマスタープラン
～機能性・合理性・計画性の追求——3.1 ⑤(最終回)救命救急から在宅医療まで聖マリア病院の包括的
取り組み——7.1
③定住環境を創るために～超高齢化社会への備え——4.1

レポート

編集部

- 「助産師出向システム」推進シンポジウム——9.1

small データマイニング (毎号掲載)

編集部

《15日号連載》

杏林大学医学部付属病院看護部のキャリア開発システム

クリニカルリーダーからマネジメントリーダーにいたる軌跡 2014年4月15日号スタート

- ①クリニカルリーダー、マネジメントとは
株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役／
国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造——4.15
- ③クリニカルリーダー、マネジメントリーダーを作成するに至った歴史(2)
杏林大学医学部付属病院
副看護部長 高崎由佳理／副看護部長 根本康子——5.15
- 【組織論】組織に貢献できる管理者を育成するには
株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役／
国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造——5.15
- ⑤クリニカルリーダーからマネジメントリーダーへステップアップする考え方
杏林大学医学部付属病院
副看護部長 根本康子／副看護部長 高崎由佳理——6.15
- ⑦マネジメントリーダーをつくるための準備と作成プロセス(1)
杏林大学医学部付属病院
副看護部長 高崎由佳理／副看護部長 根本康子——7.15
- 【組織論】ハイパフォーマーな病棟師長を育成する「マネジメント・コンピテンシー」とは
株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役／
国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造——7.15
- ⑨マネジメントリーダー運用の実際と課題
杏林大学医学部付属病院
副看護部長 根本康子／副看護部長 高崎由佳理——9.15
- ⑪リーダー評価を適切な評価・処遇につなげるための今後の展望
杏林大学医学部付属病院
副看護部長 根本康子／副看護部長 高崎由佳理——10.15

中尾塾 2014年4月15日号スタート

- ①終末期医療
九州大学大学院 医学研究院 保健学部門看護学分野
分野長 中尾久子／助教 木下由美子——4.15
- ②意識レベルの低下した患者への抑制
九州大学大学院 医学研究院 保健学部門看護学分野
分野長 中尾久子／助教 梶原弘平——5.15
- ③手術を受ける患者へのインフォームド・コンセント
九州大学大学院 医学研究院 保健学部門看護学分野
分野長 中尾久子／助教 潮 みゆき——6.15
- ④移植手術を受ける患者家族への支援
九州大学大学院 医学研究院 保健学部門看護学分野
分野長 中尾久子／助教 金岡麻希——7.15
- ⑤「権威」に対するアサーティブコミュニケーション
福岡県立大学看護部・大学院 看護学研究科
准教授 芸術工学博士 宮園真美——8.1・15
- ⑥(最終回)看護管理者としての倫理的感受性
九州大学大学院 医学研究院 保健学部門看護学分野
准教授 原田博子／分野長 中尾久子——9.15

看護職員の研修の質 2014年4月15日号スタート

埼玉学園大学大学院 経営学研究科 ヘルスケアサービス・マネジメント 教授 一戸真子

- ①新人看護職員の研修のあり方——4.15
- ②医師卒後臨床研修義務化と看護職員の研修について考える——6.15
- ③臨床研修病院評価についての分析から①——7.15
- ④臨床研修病院評価についての分析から②——8.1・15
- ⑤(最終回)地域包括ケアと看護職員の研修のあり方——9.15

Q & Aで考える現場の医療安全 2014年4月15日号スタート

株式会社インターリスク総研 特別研究員 本田茂樹

- ①医療安全委員会の進め方——4.15
- ②医療安全委員会の進め方——5.15
- ③事故報告書の分析——6.15
- ④事故報告書の分析(2)——7.15
- ⑤医療安全に関する研修——8.1・15
- ⑥(最終回)事故発生時の対応——9.15

AMG上尾中央医科グループの安全対策Q & A 2014年4月15日号スタート

- ①組織的に医療安全に取り組む
上尾中央医科グループ協議会 看護局長 柳谷良子——4.15
- ②信頼される安全は医療現場を目指して 職員一人ひとりが主役
上尾中央医科グループ 金沢文庫病院 看護部長 亀井とく子——5.15
- ③療養病棟の医療安全の取り組み
上尾中央医科グループ 越谷誠和病院 看護部長 真々田美穂——6.15
- ④安全・安心な透析室を目指して
上尾中央医科グループ 蓮田一心会病院
看護部長 水上美津子——7.15
- ⑤内視鏡件数の増加に伴う医療安全の強化
上尾中央医科グループ メディカルトピア草加病院
看護部長 高橋玲子——8.1・15
- ⑥チームで取り組む医療安全

- 上尾中央医科グループ 浅草病院 看護部長 山下ひとみ——9.15
⑦訪問看護における医療安全 安全文化の定着を目指して
上尾中央医科グループ 船橋総合病院 看護部長 西方恭子——11.15

- ⑧回復期リハビリテーション病棟における医療安全
上尾中央医科グループ 柏厚生総合病院
看護部長 石井久美子——12.15

看護管理者が押さえておきたい！ Basic 労務管理Q & A 2014年4月15日号スタート

株式会社ヒューマン・プライム 代表取締役 小澤 薫

- ①労務管理に関係するさまざまな法律——4.15
②労働基準法（使用者、労働者、管理監督者）——5.15
③労働時間と労働時間に関する女性保護規定——6.15
④休日、年次有給休暇——7.15
⑤職員の安全と衛生——8.1・15
⑥健康保険の給付——9.15
⑦就業規則と労使協定——10.15
⑧雇用保険の給付——11.15
⑨労働契約の締結から終了まで——12.15

組織風土の改善は看護部運営のカギ！ 2014年6月15日号スタート

- ①看護職員が働きやすい病院を目指して
医療法人平和会 平和病院 看護部長 原 久美——6.15
②職種横断的チーム活動のプロセスと成果
総合病院坂出市立病院 総看護師長 高橋安子——7.15
③（最終回）学習する組織を目指して一病棟看護師を例に
独立行政法人労働者健康福祉機構 関東労災病院
経営戦略室 坂本那香子——9.15

組織を強くするワーク・ライフ・バランス！ 2013年10月15日号スタート

- ④楽しみを取り入れた推進体制づくり
見附市立病院 看護部長 中山豊子——1.1・15
⑤病院全体参加型で組織改善を行う
見附市立病院 看護部長 中山豊子——2.15
⑥自主的活動が広がり、教育にも活用できるWLB！
大久保病院 看護部 看護介護部長 日野ほづみ——3.15
⑦人事部と共にWLB制度の周知を図り、育児休業者の復職率
100%を維持
佐藤病院 看護部長 高須久美子——4.15
⑧生涯をととした働き方を考え、各種制度を活用できる働き方
へ
福岡市民病院 看護部長 塚崎恵子——5.15
⑨職員の多様性を把握し、公平な機会を与えるWLBの実践
医療法人創治 竹本病院 看護部長 竹中茂代——6.15
⑩（最終回）明るく、楽しく、元気な看護部の組織改善に常にチ
ャレンジ
国民健康保険 小松市民病院 看護部長 北村和子——7.15

組織の最適化を目指す風土改革 2014年10月15日号スタート

- ①組織風土改革に向けて
株式会社 セフィーロ 代表取締役社長／
GIコンサルタント 峯村隆久——10.15
②感染管理院内認定看護師が感染対策の意識向上を実現
九州大学病院 グローバル感染症センター
感染対策担当副看護師長 森 日登美——11.15
③部署や職種を超えた絆を深める「いいね！カード」
医療法人幸善会 前田病院 診療支援部 薬剤課 浅田奈々子／
事務部 経営企画課 南 貴子——12.15

私の看護管理観 2014年4月15日号スタート

- ①私流のマネジメント
埼玉メディカルセンター 副看護部長 井出志賀子——4.15
②価値観の違う専門職と一緒にゴールを目指す
特別養護老人ホーム新橋さくらの園
統括施設長 笹川美由紀——5.15
③理想の看護管理者が持つべき資質とは
医療法人梨香会 秋元病院 看護部長 大槻義昭——6.15
④いつまでも現場目線を忘れず看護を楽しむ
社会福祉法人聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷浜松病院
課長 鈴木麻子——7.15
⑤看護管理者として前向きに歩く
社会福祉法人恩賜財団 済生会今治病院
看護部長 曾我部恵子——9.15
⑥人が育つチームをつくる
医療法人社団上総会 山之内病院 教育担当師長 石川雅子——10.15
⑦有料老人ホームでの看護師の役割「すべては最高のケアサ
ービスのために」の実現に向けて
株式会社アライブメディア 運営部
看護介護課長 藏並政美——11.15
⑧高齢者のホスピタリティー看護に思いをはせて
株式会社アライブメディケア アライブ目白
ホーム長 林 千鶴子——12.15

看護観が変わった瞬間 2014年1月1・15日号スタート

- ①私の「じぇいじぇい……」のきっかけ
東京大学医科学研究所附属病院 副看護部長 佐藤博子——1.1・15
②師長歴3年目の確信
東京医科大学研究所附属病院 看護師長 久原みな代——2.15
③「看護のセンス」を磨くには……
東京医科大学研究所附属病院 副看護師長 一色裕美——3.15
④育てたい看護師像ができたとき
岩手県立中央病院 看護師長兼看護部次長 岡田千枝——4.15
⑤私の看護観は、幼少時代から？
岩手県立中央病院 前看護部次長 古館洋子——5.15

- ⑥ 2つの言葉を胸に
岩手県立中央病院 看護部次長 林本郁子———6.15
- ⑦ 身近にいる先輩の言葉に励まされて
岩手県立中央病院 看護部次長 小谷地孝子———7.15
- ⑧ 仕事をする中で見えてきたやりがい
岩手県立中央病院 看護師長 中田留美子———8.1・15
- ⑨ 時を経て変化した実習への思い
岩手県立中央病院 看護師長 菊池裕子———9.15
- ⑩ 患者の声に導かれて
岩手県立中央病院 看護師長 藤原睦子———10.15
- ⑪ 患者・家族の心に触れる看護とは
岩手県立中央病院 看護師長 菊池由美———11.15
- ⑫ 看護管理者の役割とは
岩手県立中央病院 看護部次長 斉藤るり子———12.15

The 世界遺産 2014年8月1・15日号スタート

公益財団法人 がん研究会 社会保険労務士 鈴木昌義

- ② スペイン バルセロナ(2)———9.15

看護管理者講座プラス1 メンタルヘルス予防 看護師のメンタルヘルス対策 2013年10月15日号スタート

北里大学 医学部 公衆衛生学単位 教授 堤 明純

- ④ 看護師メンタルヘルス研修———1.1・15
- ⑤ ストレスチェックの導入———2.15
- ⑥ (最終回) 職場環境改善———3.15

看護管理者講座プラス1 労働法Q & A 看護部が押さえておきたい労働法 2013年10月15日号スタート

株式会社ヒューマン・プライム 代表取締役 小澤 薫

- ④ 職員の退職・解雇———1.1・15
- ⑤ パワーハラスメントについての取り組み———2.15
- ⑥ (最終回) 労働時間の管理———3.15

看護管理者講座プラス1 外来マネジメント 近年の医療現状に合わせた外来機能の変化 2013年10月15日号スタート

財団法人聖路加国際病院 放射線科・外来ナースマネジャー 玉橋容子

- ④ 外来における外来看護師配置に関する現状
外来看護師の配置条件———1.1・15
- ⑤ 外来における外来看護師教育の現状———2.15
- ⑥ (最終回) 外来看護とは何か———3.15

新米看護部長の支えあう関係づくり 2012年12月15日号スタート

- ⑬ (最終回) 寿泉堂香久山病院 総看護科長 相良やよい———3.15

組織改革！そしてトップマネジャーとしての意思決定 2013年10月15日号スタート

日野市立病院 看護部研修講師・キャリア開発支援担当 前看護部長 中村くに子

- ④ 業務改善、安全管理者に向けた体制づくりと運用———1.1・15
- ⑤ 他部門との連携とチーム医療 2025年に向けたケアの担い手の育成———2.15
- ⑥ (最終回) エピローグ～経営に提言できる看護組織へ———3.15

small データマイニング (毎号掲載)

編集部

看護・医療ニュース ア・ラ・カルト (毎号掲載)

編集部