

# 年間総索引

2020年1月号(No.1204)~2020年12月号(No.1215)

I 特集記事	P.83	II 特別寄稿/事例レポート	P.85
III 調査(産労総合研究所調査)	P.85	IV 連載	P.86
V 事例	P.89		

## I 特集記事

### 1月号(No.1204) 人を育てるインターンシップ

<b>解説</b>	変容する日本型インターンシップの行方	梅崎 修
<b>事例</b>	アイザワ証券/昭栄美術/三菱電機/オープンハウス	

### 2月号(No.1205) 柔軟な働き方のその先へ/若手社員が伸びてゆく組織に関する調査

<b>解説1</b>	ワーケーションで変わる働き方と休み方	田中 敦
<b>解説2</b>	ワーケーションによる働き方の柔軟化と労務管理の課題	奥林美智子
<b>事例</b>	NECソリューションイノベータ	
<b>調査結果の概要/集計結果表</b>	自燃人材の質的指標/自燃人材の量的指標/若手社員の自燃潜在力/自燃人材形成の促進(障害)要因/人事管理タイプとの関係/若手社員の状況/企業特性と自燃人材	

### 3月号(No.1206) 退職者を会社の力にする

<b>インタビュー</b>	日本型アルムナイ・ネットワークの可能性に向けて	鈴木仁志
<b>事例</b>	スーパーストックトーキョー/電通/エン・ジャパン/はるやま	

### 4月号(No.1207) 男性の育休取得で働き方を変える

<b>解説</b>	男性の育児休業取得を推進するために人事担当者がすべきこと	田所知佐
<b>インタビュー</b>	女性が自信をもって活躍するために ~「ジェンダーバイアス」と「自信」~	パク・スックチャ
<b>事例</b>	積水ハウス/アフラック生命保険/コーソル	

## 5月号 (No.1208) DXと人事

解説1	HR デジタルトランスフォーメーション	岩本 隆
解説2	HR テクノロジーの活用と留意点	堀田陽平
事例	今野製作所／ワールド山内	

## 6月号 (No.1209) 事業を継続させる

対談	新型コロナウイルス感染対策としての在宅勤務のポイントと今後の展望	田宮一夫 星野晃一郎
解説1	金融機関におけるBCP	佐々木城彦
解説2	気候変動リスクから人財を守る	新美陽大
事例	さくらインターネット	

## 7月号 (No.1210) 遠隔マネジメント

解説1	テレワークの浸透がもたらすマネジメントの変革	吉田 寿
解説2	在宅勤務時代の新しいマネジメント～ピンチはチャンス!～	小林博之
解説3	新型コロナウイルスをめぐる社内外とのコミュニケーション戦略	宇於崎裕美

## 8月号 (No.1211) 心と体の健康

解説1	With コロナの時代のウェルビーイング経営	森永雄太
解説2	「コロナ禍による心の変化」にどう対応するか	緒方俊雄
事例	TOTO／エスビー食品／ココネ	

## 9月号 (No.1212) チームと「心理的安全性」

解説1	「心理的安全性」を知る	今城志保
解説2	時代のシフトとチームコミュニケーション	長谷川晃大
事例	三井住友海上火災保険／free	

## 10月号 (No.1213) 「ジョブ型制度」とは？

解説1	職務型制度の基本的な考え方と日本企業への適用	加藤守和
解説2	メンバーシップ型制度から移行する前に知っておいていただきたいこと	堤 敏弘
事例	ソニー	

11月号 (No.1214) たがいに理解しあう採用活動

インタビュー	若年者の早期離職防止につながる採用とインターンシップ……………	初見康行
事例	イーブックイニシアティブジャパン／アイススタイル	

12月号 (No.1215) 2020年 社内イベント・社員旅行に関する調査

調査結果の概要／集計結果表	社内イベント／サークル／社員旅行／「コロナ以降」のコミュニケーション施策
事例	岩堀建設工業

## II 特別寄稿、事例レポート

タイトル	掲載号	No.
〈特別寄稿〉		
在宅勤務導入における留意点……………	日本産業カウンセラー協会 2020/ 5	1208
副業・兼業の促進に関するガイドラインの改定とこれからの働き方……………	堀田陽平 2020/11	1214
〈特別レポート〉		
希望する社員は個人事業主に！成長を支援する「日本活性化プロジェクト」……………	タニタ 2020/ 5	1208
新型コロナウイルス感染対策としての在宅勤務における課題……………	田宮一夫／星野晃一郎 2020/ 5	1208
〈特別企画インタビュー〉		
一度は働いてみたい会社 パタゴニアの「働き方改革」(上) 藤倉克己氏に聞く	2020/ 4	1207
『女性社員の活力が、自由度と成果を結び付ける原動力に』……………	池田正孝	
一度は働いてみたい会社 パタゴニアの「働き方改革」(下) 藤倉克己氏に聞く	2020/ 5	1208
『透明性とセルフマネジメント』から生まれる社員の幸せ……………	池田正孝	

## III 調査（産労総合研究所調査）

タイトル	掲載号	No.
〔企業調査〕		
賃金の支払い管理に関する調査	2020/ 3	1206
〔企業調査〕		
2020年3月卒業予定者の採用・就職に関するアンケート	2020/ 5	1208
〔企業調査〕		
2019年度の新入社員教育はどう変化したか	2020/ 6	1209
〔企業調査〕		
2020年社内イベント・社員旅行等に関する調査	2020/12	1215

## IV 連載

### ◆あなたの知らない、キャリアコンサルティングの世界／矢代貴史

- ⑱「見える」ことは、「存在する」ことを意味するわけではなく、「存在する」ことは、「見える」ことを意味するわけではない…………… 2020/1
- ⑲人はなぜ、不幸になるのか…………… 2020/2

### ◆ハラスメント対策を契機に「働きがいのある職場」をめざす

- ⑦経営理念から考える「働きがいのある職場」 村井庸平…………… 2020/1
- ⑧「対人関係」から考える「働きがいのある職場」 太田壮祐…………… 2020/2
- ⑨「Will・Can・Mustのフィット」で実現する「働きがいのある職場」 高橋千亜希…………… 2020/3
- ⑩信頼をベースにしたマネジメントが「働きがいのある職場」をつくる 高橋千亜希…………… 2020/4

### ◆共に働く 障害者雇用のための職場づくり／池田正孝

- ⑩自由で柔軟な働き方を追求する風土のなかで生まれるワークスタイル「在宅勤務」の可能性 ケース⑨ PwC Japan 合同会社 キーワード解説 八木亜紀子…………… 2020/1
- ⑪プライドと自信を重視、当事者の力を信じ、頼ることで事業拡大を実現させ、成長を続ける特例子会社 ケース⑩サンキュウ・ウィズ キーワード解説 八木亜紀子…………… 2020/2
- ⑫「人事担当者の心得7カ条（プラス1）」10事例を振り返り、共に喜び合える職場づくりに活かす インタビュー 八木亜紀子…………… 2020/3

### ◆人事の軸をつくるこの本／吉田 寿

- ⑩小説世界における「自己発見」の旅…………… 2020/1
- ⑪異文化世界との遭遇…………… 2020/2
- ⑫機械仕掛けのヒューマニズム…………… 2020/3

### ◆変わる採用、変わる就職／新社会人の採用・育成研究会

- ⑤就職ルールのない米国大学キャリアセンターの取り組み…………… 2020/1

### ◆セルフ・マネジメント人材の育成・評価への道筋／伊勢俊紀

- ①これまでの能力主義による人事を振り返る… 2020/7
- ②セルフ・マネジメントと人事評価のあり方… 2020/8
- ③セルフ・マネジメント人材を育てる…………… 2020/9

### ◆21年卒・22年卒の採用現場を追う！／溝上憲文

- ①リアル説明会・面接がストップ、慣れないWeb面接への移行が進む…………… 2020/7
- ②オンライン採用による不安を抱えるものの焦らずマッチングを進める好機か…………… 2020/8
- ③インターンシップの開催は変則的だが22年卒は活動開始を早める学生が増加…………… 2020/9

### ◆ダイバーシティ実現のための人事・賃金制度構築／杉山秀文

- ①人材マネジメントの現状…………… 2020/5
- ②多様化時代の人材マネジメントの課題と制度構築の方向性…………… 2020/6
- ③制度構築の実務 基本設計編1…………… 2020/7
- ④賃金制度構築の実務 基本設計編2…………… 2020/8
- ⑤賃金制度構築の実務 詳細設計編1…………… 2020/9
- ⑥賃金制度構築の実務 詳細設計編2…………… 2020/10
- ⑦賃金制度構築の実務 詳細設計編3…………… 2020/11
- ⑧賃金制度構築の実務 詳細設計編4…………… 2020/12

### ■人事で活かす相談事例／日本産業カウンセラー協会

- ⑲メンタルダウンして異動、職種変更…………… 2020/1
- ⑳異動後のストレスからの吐き気…………… 2020/2
- ㉑中途入社社員に悩む部長…………… 2020/3
- ㉒長期視点でのキャリア形成支援…………… 2020/4
- ㉓地方から本社に転勤した社員…………… 2020/5
- ㉔組織替えで高ストレスに…………… 2020/6
- ㉕発達障害とわかった若手社員…………… 2020/7
- ㉖管理職による部下との面談…………… 2020/8
- ㉗パワハラ対策の研修での気づき…………… 2020/9
- ㉘テレワークのストレスへのWebカウンセリングが対応…………… 2020/10
- ㉙上司とのかかわりに悩む女性社員…………… 2020/11
- ㉚やる気が出ず自分を責める新人…………… 2020/12

### ■実務に活かす理論・事例／西久保浩二

- ④5 インターンシップの経緯と効果 …………… 2020/1
- ④6 ワークেশンの可能性 …………… 2020/2
- ④7 人材としてのOB・OGを考える …………… 2020/3
- ④8 イクボスとソーシャルサポート …………… 2020/4
- ④9 コロナ禍は、働き方に何をもちたらすのか …… 2020/5
- ⑤0 新たなワークスタイルと事業の継続性1 …… 2020/6
- ⑤1 新たなワークスタイルと事業の継続性2 …… 2020/7
- ⑤2 新たなワークスタイルと事業の継続性3 …… 2020/8
- ⑤3 リモート時代の「組織のまとまり」を考える1  
…………… 2020/9
- ⑤4 リモート時代の「組織のまとまり」を考える2  
…………… 2020/10
- ⑤5 リモート時代の「採用と定着」を再考する  
…………… 2020/11
- ⑤6 With コロナ時代の社内レクのあり方を考える  
…………… 2020/12

### ■就職・キャリア支援の取組み

- ③6 茨城大学 …………… 2020/1
- ③7 会津大学 …………… 2020/2
- ③8 ものつくり大学 …………… 2020/3
- ③9 東京工芸大学 …………… 2020/4
- ④0 清泉女子大学 …………… 2020/9
- ④1 二松学舎大学 …………… 2020/10
- ④2 実践女子大学 …………… 2020/12

### ■働き方改革の現場から

- ②9 ビーボ …………… 2020/1
- ③0 アメリカン電機 …………… 2020/2
- ③1 アツヴィ …………… 2020/3
- ③2 イルグルム …………… 2020/5
- ③3 クラッソーネ …………… 2020/7
- ③4 MUGENUP …………… 2020/8
- ③5 ENECHANGE …………… 2020/9
- ③6 エヌエヌ生命 …………… 2020/10
- ③7 ソニー生命 …………… 2020/11
- ③8 ミクシィ …………… 2020/12

### ■企業の採用最前線

- ③1 国際自動車 …………… 2020/1
- ③2 マネーフォワード …………… 2020/3
- ③3 ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ  
…………… 2020/4
- ③4 三井物産 …………… 2020/7

- ③5 SB C&S …………… 2020/8
- ③6 アキタフーズ …………… 2020/9
- ③7 Chatwork …………… 2020/10
- ③8 ポケモンセンター …………… 2020/11
- ③9 マイスターエンジニアリング …………… 2020/12

### ■データでみる人事のこれから／東狐貴一

- ① 無形資産としての人事制度 …………… 2020/4
- ② ジョブ型雇用はイノベーション創出につながるか？  
…………… 2020/5
- ③ 職場の開放性と企業価値向上 …………… 2020/6
- ④ コロナが変える働き方の行方 …………… 2020/7
- ⑤ コンピテンシー・トラップに陥らない創造的場づく  
りへの模索 …………… 2020/8
- ⑥ ナラティブアプローチが幸福感を高める …… 2020/9
- ⑦ 副業人材の受け入れが組織とヒトを活性化させる  
…………… 2020/10
- ⑧ DX が迫るトップからの意識改革 …………… 2020/11
- ⑨ 非正規待遇差判決の意味するもの …………… 2020/12

### ■令和のキャリア／植田寿乃

- ① キャリアビジョンがありますか？ …………… 2020/4
- ② 何歳まで働きたいですか？なぜ働きますか？  
…………… 2020/5
- ③ 雇われ続ける自信がありますか？ …………… 2020/6
- ④ 会社に毎日行って働きたいですか？これから、どん  
な働き方をしたいですか？ …………… 2020/7
- ⑤ どんなコミュニケーションでつながっていますか？  
…………… 2020/8
- ⑥ ダイバーシティ&インクルージョンを実現していま  
すか？ …………… 2020/9
- ⑦ 手をあげる機会がありますか、手をあげていま  
すか？ …………… 2020/10
- ⑧ あなたは何のプロフェッショナルですか？  
…………… 2020/11
- ⑨ あなたの収入源は1つの会社だけですか？  
…………… 2020/12

### ■これってOK？新しい働き方のための労働法解説 Q&A／神内伸浩

- ① テレワーク …………… 2020/6
- ② 副業・兼業 …………… 2020/7
- ③ 内定者フォロー …………… 2020/8
- ④ 出向 …………… 2020/9
- ⑤ 転勤 …………… 2020/10

- ⑥育休復帰 ..... 2020/11
- ⑦パワハラ ..... 2020/12

■人事再考 ニューノーマル時代を迎えた人事の役割と機能の変化／山本紳也

- ①人事部門の役割変化や現在の日本企業の課題 中島豊氏に聞く ..... 2020/6
- ②人事の役割と HR テクノロジーの活用 源田泰之氏に聞く ..... 2020/7
- ③先を見据えた高齢者雇用に、いま取り組む 藤波美帆氏に聞く ..... 2020/8
- ④どこでも成果を出せるグローバル人材とは 豊田圭一氏に聞く ..... 2020/9
- ⑤いま、人事が直面する法的課題とは 菅野百合氏に聞く ..... 2020/10

- ⑥採用環境の変化とこれからの課題 曾和利光氏に聞く ..... 2020/11
- ⑦これからの人材開発の課題と展望 ..... 2020/12

■人事実務ラボ

- ①オンライン会議は食わず嫌い!? ..... 2020/10
- ②在宅勤務は好きですか? ..... 2020/11

■人事パーソンに聞く 私のキャリアと学び

- ①中長期的な視野をもって学び、説得力のある人事に住友商事 唐澤圭氏 ..... 2020/11
- ②外資系での経験を経て、日本企業へ IT 系の新人研修は学びの基礎に 西日本 wismettac ホールディングス 馬場竜介氏 ..... 2020/12

## V 事例

	タイトル	掲載号	No.
ア	アイザワ証券——人を育てるインターンシップ	2020/ 1	1204
	アイスタイル——たがいに理解しあう採用活動	2020/11	1214
	アキタフーズ（企業の採用最前線）	2020/ 9	1212
	アッヴィ（働き方改革の現場から）	2020/ 3	1206
	アフラック生命保険——男性の育休取得で働き方を変える	2020/ 4	1207
	アメリカン電機（働き方改革の現場から）	2020/ 2	1205
	イーブックイニシアティブジャパン——たがいに理解しあう採用活動	2020/11	1214
	イルグルム（働き方改革の現場から）	2020/ 5	1208
	岩堀建設工業——2020年 社内イベント・社員旅行等に関する調査	2020/12	1215
	ENECHANGE（働き方改革の現場から）	2020/ 9	1212
	SB C&S（企業の採用最前線）	2020/ 8	1211
	エスビー食品——心と体の健康	2020/ 8	1211
	NEC ソリューションイノベーター——柔軟な働き方のその先へ	2020/ 2	1205
	エヌエヌ生命（働き方改革の現場から）	2020/10	1213
	エン・ジャパン——退職者を会社の力にする	2020/ 3	1206
	オープンハウス——人を育てるインターンシップ	2020/ 1	1204
	カ	クラッソネ（働き方改革の現場から）	2020/ 7
ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ（企業の採用最前線）		2020/ 4	1207
コーソル——男性の育休取得で働き方を変える		2020/ 4	1207
国際自動車（企業の採用最前線）		2020/ 1	1204
ココネ——心と体の健康		2020/ 8	1211
今野製作所——DX と人事		2020/ 5	1208
サ		さくらインターネット——事業を継続させる	2020/ 6
	サンキュウ・ウィズ（共に働く 障害者雇用のための職場づくり）	2020/ 2	1205
	昭栄美術——人を育てるインターンシップ	2020/ 1	1204
	スープストックトーキョー——退職者を会社の力にする	2020/ 3	1206
	積水ハウス——男性の育休取得で働き方を変える	2020/ 4	1207
	ソニー——「ジョブ型制度」とは？	2020/10	1213
	ソニー生命（働き方改革の現場から）	2020/11	1214
タ	タニタ——希望する社員は個人事業主に！成長を支援する「日本活性化プロジェクト」	2020/ 5	1208
	Chatwork（企業の採用最前線）	2020/10	1213
	電通——退職者を会社の力にする	2020/ 3	1206
	TOTO——心と体の健康	2020/ 8	1211
ハ	はるやま——退職者を会社の力にする	2020/ 3	1206
	ビーボ（働き方改革の現場から）	2020/ 1	1204
	PwC Japan 合同会社（共に働く 障害者雇用のための職場づくり）	2020/ 1	1204
	freee——チームと「心理的安全性」	2020/ 9	1212
	ポケモンセンター（企業の採用最前線）	2020/11	1214
マ	マイスターエンジニアリング（企業の採用最前線）	2020/12	1215
	マネーフォワード（企業の採用最前線）	2020/ 3	1206
	三井住友海上火災保険——チームと「心理的安全性」	2020/ 9	1212
	三井物産（企業の採用最前線）	2020/ 7	1210
	三菱電機——人を育てるインターンシップ	2020/ 1	1204
ワ	MUGENUP（働き方改革の現場から）	2020/ 8	1211
	ワールド山内——DX と人事	2020/ 5	1208