

# 年間総索引

2019年1月号(No.1192)~2019年12月号(No.1203)

I 特集記事	P.83	II 特別寄稿/事例レポート	P.85
III 調査(産労総合研究所調査)	P.85	IV 連載	P.86
V 事例	P.89		

## I 特集記事

### 1月号(No.1192) CSRと人事

解説1	CSR人事戦略によりサステイナブル経営を実現する	湊 信明
解説2	「ESG」および「SDGs」と人事の役割	黒田一賢
事例	SCSK/コマツ	

### 2月号(No.1193) 転勤者への支援施策に関する調査 I

調査結果の概要/集計結果表	転勤の有無と支援施策の実施状況/赴任に関する援助
事例	カインズ/アイザワ証券

### 3月号(No.1194) 転勤者への支援施策に関する調査 II

調査結果の概要/集計結果表	住宅支援施策/単身赴任者への支援施策	
解説	住宅支援施策や通勤手当等の税務・社会保険の扱いについて	上前 剛

### 4月号(No.1195) 社員の健康に向き合う

解説	健康経営の背景と推進方法、そしてめざすもの	森 晃爾
事例	バンドー化学/フジクラ/ファンケル	
インタビュー	経営視点で考える組織活性、健康づくり、産業医の役割	上村紀夫

## 5月号 (No.1196) 現場社員のキャリア形成支援

- インタビュー** 発想を転換して仕事のやり方を変え、向上心が育つ環境を……………坂爪洋美  
**事例** 秋田製錬/菊水化学工業/UTグループ

## 6月号 (No.1197) 時間と場所を自由にする働き方

- 解説** テレワークのマネジメント……………吉田 寿  
**事例** リクルートマネジメントソリューションズ/マニユライフ生命保険/ダンクソフト  
**事例インタビュー** 向洋電機土木

## 7月号 (No.1198) 会社の枠を超えた人材活躍

- 解説1** 人材のシェアリング……………村田弘美  
**解説2** 多様な働き方と雇用管理……………安中 繁  
**事例** LIFE STYLE/ロフトワーク/メリービズ

## 8月号 (No.1199) ダイバーシティ&インクルージョンのいま

- 解説1** 経営視点からみたダイバーシティ・マネジメントの意義……………尾崎俊哉  
**解説2** 「無意識バイアス」をマネジメントする……………藤原智子  
**事例** マルハン/ファミリーマート

## 9月号 (No.1200) 50歳以降もいきいきと働くために

- 解説** 「企業主導型」から「調整型」のキャリア管理へ……………大木栄一  
**事例** ソニー/新日本無線/さくら情報システム

## 10月号 (No.1201) 新入社員が辞めない会社

- 解説** なぜ若手社員が離職するのか……………仁田光彦  
**事例** 三和建設/ソラスト  
**インタビュー** 適切な目標設定がモチベーションを支える……………三石原士  
**イベントレポート** 入社半年時点で「社外の同期」と語り合う

## 11月号 (No.1202) 外国人社員の採用と活躍

解説	優秀な外国人社員を採用し、活躍してもらうために……………	濱川恭一
事例	アルプスアルパイン／ローソン／ヨコハマ・カナガワ留学生就職促進プログラム	
レポート1	世界から優秀な人材を集める楽天のファミリーデー	
レポート2	ビジネス人材として伸び代が期待できるラオスの若者	

## 12月号 (No.1203) 「就職氷河期世代」の可能性

解説1	「就職氷河期世代」の現状と可能性……………	小杉礼子
解説2	就職氷河期世代を戦力化する人事実務、マネジメント……………	藤井哲也
事例	山九 ●ハローワークにおける「就職氷河期世代限定求人・歓迎求人」とは？	

## II 特別寄稿、事例レポート等

タイトル	掲載号	No.
〈特別寄稿〉		
施行直前！「働き方改革」の再確認と最終チェック……………	2019/ 3	1194
採用難のいま、福利厚生充実が人材をひきつける……………	2019/11	1202
M&A・企業再編時の人事リスクとその対応……………	2019/12	1203
〈特別レポート〉		
マネージャー職を廃止 自律・分散・協調を実現する“テイル型組織”をめざす……………	2019/ 1	1192
……………		
2019年3月卒業予定者の採用・就職に関するアンケート……………	2019/ 5	1196

## III 調査（産労総合研究所調査）

タイトル	掲載号	No.
〔企業調査〕		
転勤者への支援施策に関する調査Ⅰ	2019/ 2	1193
〔企業調査〕		
転勤者への支援施策に関する調査Ⅱ	2019/ 3	1194
〔企業調査〕		
2019年度決定初任給 引き上げた企業が50.6%	2019/ 9	1200

## IV 連載

### ◆雇用区分の違いによる不合理な処遇差の見直しに向けて／小曾根由実

- ③企業は多様な人材をどのように処遇しているのか？  
…………… 2019/1

### ◆バブル世代の危機！／植田寿乃

- ⑩キャリア・ブレイクスルー チェックⅣ …… 2019/1

### ◆人材アセスメントを見直す／河野健士

- ②人材アセスメントの実際 …… 2019/1  
③人材アセスメントの課題 …… 2019/2  
④タレントマネジメントとデータベース …… 2019/3  
⑤統計とAI …… 2019/4

### ◆知っておきたい労働政策トピック／坂本直紀

- ⑨ストレスチェック …… 2019/1  
⑩労働者派遣 …… 2019/2  
⑪年次有給休暇 …… 2019/3  
⑫セクシュアルハラスメント …… 2019/4  
⑬長時間労働の是正（新36協定） …… 2019/5  
⑭健康診断 …… 2019/6  
⑮同一労働同一賃金 …… 2019/7  
⑯障害者雇用 …… 2019/8

### ◆日中人事用語対訳／斎藤智文

- ⑫日中米／人事・ビジネス用語 …… 2019/1

### ◆学生は企業のココをみている／臼井淑子

- ①学生はどのような目線で企業をみているか？  
…………… 2019/4  
②優秀学生を採用しそこなっていないか？ …… 2019/5  
③内定ブルーの季節がやってくる?! …… 2019/6  
④自然体こそが最強の採用スキル！ …… 2019/7

### ◆雇用データを読む／斎藤太郎

- ⑫再び進む雇用の非正規化 …… 2019/1  
⑬日本の労働分配率は高いのか …… 2019/2  
⑭高まらない春闘賃上げ率 …… 2019/3

### ◆65歳超の継続雇用を進めるために／浅野浩美

- ①定年延長と継続雇用 …… 2019/5  
②企業事例でみる、継続雇用制度の内容、工夫、課題  
…………… 2019/6  
③定年後再雇用制度を改定し、雇用年齢制限を撤廃  
【ポーラ】 …… 2019/7

### ■実務に活かす理論・事例／西久保浩二

- ⑬CSRと組織コミットメント …… 2019/1  
⑭定期異動の理論的背景 …… 2019/2  
⑮被援助者の心理 …… 2019/3  
⑯健康と生産性 …… 2019/4  
⑰キャリア・アンカーの役割 …… 2019/5  
⑱ノンテリトリアルな世界 …… 2019/6  
⑲副業・兼業の効果 …… 2019/7  
⑳ダイバーシティの進化と効果 …… 2019/8  
㉑キャリア・プラトーとモチベーション …… 2019/9  
㉒若年層の早期離職 …… 2019/10  
㉓グローバル化と人材戦略 …… 2019/11  
㉔キャリア、その転機とは …… 2019/12

### ■就職・キャリア支援の取組み

- ⑲国際大学（IUJ） …… 2019/1  
⑳共愛学園前橋国際大学 …… 2019/2  
㉑山形大学 …… 2019/3  
㉒湖北短期大学 …… 2019/4  
㉓東京工科大学 …… 2019/5  
㉔戸板女子短期大学 …… 2019/6  
㉕東海大学 …… 2019/7  
㉖三重大学 …… 2019/8  
㉗流通経済大学 …… 2019/10  
㉘麗澤大学 …… 2019/11

**■あなたの知らない、キャリアコンサルティングの世界／矢代貴史**

- ⑥人の心と向き合うためには、自分の心と向き合わなければならない …… 2019/1
- ⑦若者の明日を、老いたる者は見ることはできない …… 2019/2
- ⑧人は自分が変わることよりも、他者が改心することを望んでいる …… 2019/3
- ⑨「聞くこと」と「話すこと」で人間は何をしようとしたのか …… 2019/4
- ⑩2人が同じことを考えているのなら わかり合う必要はない …… 2019/5
- ⑪なぜ、「弱いものを尊重しなくてもかまわない」と人は感じてしまうのか …… 2019/6
- ⑫高いスキルをもつ者や崇高な志をもつ者が、なぜ対人支援に成功しないのか …… 2019/7
- ⑬あなたのキャリア形成は、チームワークという広大な裾野の上で実現する …… 2019/8
- ⑭価値のある仕事をしたい、と思うとき、私たちは何に遭遇するのか。 …… 2019/9
- ⑮問題を解決する方法が、あらかじめ用意されていることなどはない。 …… 2019/10
- ⑯人は他者と入れ替わることでしか、自分になれない …… 2019/11
- ⑰人が目標を持つのではなく、目標が私たちを人してくれる …… 2019/12

**■働き方改革の現場から**

- ⑲SmartHR …… 2019/2
- ⑳イトーキ …… 2019/3
- ㉑ゼブラ …… 2019/4
- ㉒エドワーズライフサイエンス …… 2019/5
- ㉓オトバンク …… 2019/7
- ㉔ソニックガーデン …… 2019/8
- ㉕牧野電設 …… 2019/9
- ㉖ランクアップ …… 2019/10
- ㉗レコモット …… 2019/12

**■企業の採用最前線**

- ⑲キュービック …… 2019/1
- ㉑フィナンシャル・エージェンシー …… 2019/2
- ㉒植松グループホールディングス …… 2019/3

- ㉓ADKグループ …… 2019/4
- ㉔Legaseed …… 2019/5
- ㉕サイバー・バズ …… 2019/6
- ㉖ギノ …… 2019/8
- ㉗伊勢半 …… 2019/9
- ㉘電巧社 …… 2019/10
- ㉙GMO ペパボ …… 2019/11
- ㉚岩堀建設工業 …… 2019/12

**■人事で活かす相談事例／日本産業カウンセラー協会**

- ⑰中途視覚障害者を支援するために …… 2019/1
- ⑱海外勤務帰任後の中高年の悩み …… 2019/2
- ⑲いまそこにある生命の危機に介入 …… 2019/3
- ㉒業務負担が重く余裕を失う …… 2019/4
- ㉑パワー・ハラスメント相談 …… 2019/5
- ㉒乳がんの治療と職場復帰の両立支援 …… 2019/6
- ㉓役職定年とモチベーション、ライフプラン …… 2019/7
- ㉔ハラスメントとコンプライアンス …… 2019/8
- ㉕男性の育児休業の現実 …… 2019/9
- ㉖部下の指導や面談に悩む …… 2019/10
- ㉗子育てと仕事を両立できるか悩む男性社員 …… 2019/11
- ㉘障害者雇用での指導に悩む管理職 …… 2019/12

**■人事の軸をつくるこの本／吉田 寿**

- ①われわれはどこから来て、どこへ向かうのか？ …… 2019/4
- ②ヨーロッパの普遍主義から普遍的普遍主義へ …… 2019/5
- ③未来を見通す力はあるか？ …… 2019/6
- ④日本人が日本人であるために …… 2019/7
- ⑤日本的リーダーシップの異相 …… 2019/8
- ⑥異邦人観察者がとらえた日本の姿 …… 2019/9
- ⑦「資本主義の精神」を問う …… 2019/10
- ⑧人事にとって「正義」とは何か？ …… 2019/11
- ⑨「失敗の本質」から学ぶということ …… 2019/12

**■共に働く 障害者雇用のための職場づくり  
／池田正孝**

- ①理解し合える職場とは——ボーン・クロイド氏に聞く …… 2019/4

- ②「社会人」としての信頼関係構築がカギとなる  
 ケース①スーパーホテルクリーン  
 キーワード解説 八木亜紀子 …………… 2019/5
- ③多様性を重視することで、しなやかに組織の力を生み出す個性派集団  
 ケース②ビームス  
 キーワード解説 八木亜紀子 …………… 2019/6
- ④人情味あふれる下町の企業が醸成させる双方向のコミュニケーション  
 ケース③黒ばら本舗  
 キーワード解説 八木亜紀子 …………… 2019/7
- ⑤認め合い、適切な評価制度で成長を続け、グループ内の存在感を高める特例子会社  
 ケース④ 第一生命チャレンジド  
 キーワード解説 八木亜紀子 …………… 2019/8
- ⑥「わがまちの居酒屋」との連携、当事者の夢と可能性を広げる地域密着型・就労継続支援B型事業所の新たな取組み  
 ケース⑤カラフル・コネクターズ  
 キーワード解説 八木亜紀子 …………… 2019/9
- ⑦一人ひとりと向き合うことで醸成される「現場主義の合理的配慮」  
 ケース⑥エム・シーネットワークスジャパン  
 キーワード解説 八木亜紀子 …………… 2019/10
- ⑧ゼロからスタート、当事者の夢に寄り添い、構築されていく精神障害者の雇用システム

- ケース⑦中央労働金庫  
 キーワード解説 八木亜紀子 …………… 2019/11
- ⑨「従業員も神様」フラットにフレキシブルに、対等な関係から生まれる「共助」の職場  
 ケース⑧まるみ  
 キーワード解説 八木亜希子 …………… 2019/12

### ■ハラスメント対策を契機に「働きがいのある職場」をめざす

- ①人事の実務家が知るべきパワハラ概論 高橋千亜希 …………… 2019/7
- ② ESG（環境・社会・ガバナンス）の観点からみた企業を取り巻く環境変化 黒田一賢 …………… 2019/8
- ③セクシュアルハラスメント 小島明子 …………… 2019/9
- ④パタニティハラスメント 長谷直子 …………… 2019/10
- ⑤副業とハラスメント 橋爪麻紀子 …………… 2019/11
- ⑥脱！パワハラ対症療法 高橋千亜希 …………… 2019/12

### ■変わる採用、変わる就職／新社会人の採用・育成研究会

- ①働く意識の変化 …………… 2019/9
- ② SNS と新卒学生 …………… 2019/10
- ③ デジタル就活の変遷 …………… 2019/11
- ④ どうする?! 新入社員の定着と育成 …………… 2019/12

働き方改革関連法への早めの対応に!

# 働き方改革関連法への 実務対応と規程例

■ 荻原 勝・著 A5判 / 176頁 定価: 本体1,800円+税



(株)産労総合研究所  
 出版部 経営書院

〒100-0014 東京都千代田区永田町 1-11-1 三宅坂ビル  
 ホームページからも  
 お申し込みいただけます。 <https://www.e-sanro.net>

TEL03-5860-9799  
 FAX(フリーダイヤル)0120-73-3641

## V 事例

	タイトル	掲載号	No.	
ア	アイザワ証券——転勤者への支援施策に関する調査 I	2019/ 2	1193	
	秋田製錬——現場社員のキャリア形成支援	2019/ 5	1196	
	アルプスアルパイン——外国人社員の採用と活躍	2019/11	1202	
	伊勢半（企業の採用最前線）	2019/ 9	1200	
	イトーキ（働き方改革の現場から）	2019/ 3	1194	
	岩堀建設工業（企業の採用最前線）	2019/12	1203	
	植松グループホールディングス（企業の採用最前線）	2019/ 3	1194	
	SCSK——CSRと人事	2019/ 1	1192	
	ADKグループ（企業の採用最前線）	2019/ 4	1195	
	エドワーズライフサイエンス（働き方改革の現場から）	2019/ 5	1196	
	エム・シーネットワークスジャパン（共に働く 障害者雇用のための職場づくり）	2019/10	1201	
	オトバンク（働き方改革の現場から）	2019/ 7	1198	
	カ	カインズ——転勤者への支援施策に関する調査 I	2019/ 2	1193
		カラフル・コネクターズ（共に働く 障害者雇用のための職場づくり）	2019/ 9	1200
菊水化学工業——現場社員のキャリア形成支援		2019/ 5	1196	
ギノ（企業の採用最前線）		2019/ 8	1199	
キュービック（企業の採用最前線）		2019/ 1	1192	
黒ばら本舗（共に働く 障害者雇用のための職場づくり）		2019/ 7	1198	
向洋電機土木——時間と場所を自由にする働き方		2019/ 6	1197	
コマツ——CSRと人事		2019/ 1	1192	
サ		サイバー・バズ（企業の採用最前線）	2019/ 6	1197
		さくら情報システム——50歳以降もいきいきと働くために	2019/ 9	1200
	山九——「就職氷河期世代」の活躍	2019/12	1203	
	三和建設——新入社員が辞めない会社	2019/10	1201	
	GMOペパボ（企業の採用最前線）	2019/11	1202	
	新日本無線——50歳以降もいきいきと働くために	2019/ 9	1200	
	スーパーホテルクリーン（共に働く 障害者雇用のための職場づくり）	2019/ 5	1196	
	SmartHR（働き方改革の現場から）	2019/ 2	1193	
	ゼブラ（働き方改革の現場から）	2019/ 4	1195	
	ソニー——50歳以降もいきいきと働くために	2019/ 9	1200	
	ソニックガーデン（働き方改革の現場から）	2019/ 8	1199	
	ソラスト——新入社員が辞めない会社	2019/10	1201	
タ	第一生命チャレンジド（共に働く 障害者雇用のための職場づくり）	2019/ 8	1199	
	ダンクソフト——時間と場所を自由にする働き方	2019/ 6	1197	
	中央労働金庫（共に働く 障害者雇用のための職場づくり）	2019/11	1202	
	電巧社（企業の採用最前線）	2019/10	1201	
ナ	ネットプロテクションズ——マネージャー職を廃止 自律・分散・協調を実現する “ティール型組織”をめざす	2019/ 1	1192	
ハ	バンドー化学——社員の健康に向き合う	2019/ 4	1195	
	ビームス（共に働く 障害者雇用のための職場づくり）	2019/ 6	1197	
	フィナンシャル・エージェンシー（企業の採用最前線）	2019/ 2	1193	
	ファミリーマート——ダイバーシティ&インクルージョンのいま	2019/ 8	1199	
	ファンケル——社員の健康に向き合う	2019/ 4	1195	
	フジクラ——社員の健康に向き合う	2019/ 4	1195	
	ポラ——65歳超の継続雇用を進めるために	2019/ 7	1198	
	マ	牧野電設（働き方改革の現場から）	2019/ 9	1200
		マニュアルライフ生命保険——時間と場所を自由にする働き方	2019/ 6	1197
		マルハン——ダイバーシティ&インクルージョンのいま	2019/ 8	1199
ヤ	まるみ（共に働く 障害者雇用のための職場づくり）	2019/12	1203	
	メリービズ——会社の枠を超えた人材活躍	2019/ 7	1198	
	UTグループ——現場社員のキャリア形成支援	2019/ 5	1196	
	ヨコハマ・カナガワ留学生就職促進プログラム——外国人社員の採用と活躍	2019/11	1202	
	ラ	LIFE STYLE——会社の枠を超えた人材活躍	2019/ 7	1198
楽天——外国人社員の採用と活躍		2019/11	1202	
ランクアップ（働き方改革の現場から）		2019/10	1201	
リクルートマネジメントソリューションズ——時間と場所を自由にする働き方		2019/ 6	1197	
Legaseed（企業の採用最前線）		2019/ 5	1196	
ローソン——外国人社員の採用と活躍		2019/11	1202	
ロフトワーク——会社の枠を超えた人材活躍		2019/ 7	1198	