

年間総索引

2018年1月号(No1180)～2018年12月号(No1191)

I 特集記事	P.83	II 特別寄稿／事例リポート	P.85
III 調査（産労総合研究所調査）	P.85	IV 連載	P.86
V 事例	P.89		

I 特集記事

1月号 (No1180) あらゆる人材の活躍が会社を救う！

解説	いまこそ、全社員活躍戦略を！	平田未緒
インタビュー	アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）を意識する	パク・スックチャ
事例	エビナ電化工業／喜久屋／ロバート・ウォルターズ・ジャパン	

2月号 (No1181) 表彰制度・慶弔休暇制度に関する調査

調査結果の概要／集計	表彰制度／慶弔休暇制度
事例	タリーズコーヒージャパン／リンクアンドモチベーション

3月号 (No1182) 慶弔見舞金に関する調査

調査結果の概要／集計	結婚祝金／子どもの結婚祝金／出産祝金／子どもの入学祝金／傷病見舞金／災害見舞金／死亡弔慰金
解説	慶弔金品に対する課税関係……………安田 大

4月号 (No1183) 心の病と雇用

解説	精神障害者が安定的に働き続けるために	刎田文記
インタビュー	得意・不得意についてわかったうえで、仕事のやり方や職場環境を整える	五十嵐良雄
事例	リゾートトラスト／シダックスオフィスパートナー／ぐるなびサポートアソシエ／NTT データだい	

5月号 (No.1184) 治療と就労の両立支援

解説1	治療と職業生活の両立をどう支援するか	木谷 宏
解説2	企業ができるがん罹患社員の就労支援	遠藤源樹
事例	大鵬薬品工業／松下産業／ライフネット生命保険	

6月号 (No.1185) テクノロジーは働き方改革をどう進める

解説	「拡張労働力の活用」による生産性改革	福村直哉
インタビュー	RPA とは何か	大角暢之
事例	住友林業グループ／サッポロビール／富士通マーケティング	

7月号 (No.1186) 外国籍社員の新卒採用

解説	外国人を雇用する「理由」から考える	近藤秀将
インタビュー1	海外で優秀人材を採用するには	柴崎洋平
インタビュー2	外国人留学生の採用・就職の課題	中村拓海
コラム	彼らはなぜ、日本に留学するのか?	藤本篤志
事例	モバイルファクトリー／琉球インタラクティブ	

8月号 (No.1187) いま、人事に求められるもの

解説1	人事の役割とコンピテンシー	守島基博
解説2	人事分析による戦略的人事マネジメントの実践	寺崎文勝
解説3	日本のキャリア自律とこれからのキャリア支援	下村英雄
解説4	人事の統計分析	坂下幸紀
事例インタビュー	一休／ユナイテッド	

9月号 (No.1188) 複業の時代

解説	副業解禁と社会的複業で変わる雇用パラダイム	石山恒貴
インタビュー	広がるフリーランス人材活用	平田麻莉
事例	ロート製薬／さくらインターネット／トッカコーポレーション	

10月号 (No.1189) 定年が遠ざかる

解説	高齢社員の活かし方	浅野浩美
インタビュー	求められるシニア人材とは	井口順二
事例	太陽生命保険／東急リパブル／三州製菓	

11月号 (No.1190) 介護離職はさせない

解 説	企業における仕事と介護の両立支援	矢島洋子
インタビュー 1	「介護しながら働く」が当然となる社会に求められる介護リテラシー	和氣美枝
インタビュー 2	介護と仕事の両立は経営課題である	酒井 穰
事 例	アスクル／丸紅	

12月号 (No.1191) 新卒採用とキャリア形成

解 説	大学教育と就職活動の関係を考える	藤村博之
インタビュー	思考停止の採用活動をやめ、「採用の本質」を見直すことが近道	谷出正直
レポート	UZUZ／京都産業大学	

Ⅱ 特別寄稿、事例レポート等

タイトル	掲載号	No.
〈特別寄稿〉		
企業におけるキャリア開発支援～キャリアコンサルタントの活用	2018/ 1	1180
〈特別レポート〉		
2018年度 新卒者の採用・就職と特徴に関する調査	2018/ 5	1184
〈特別対談〉		
LGBT への取組みと組織開発	2018/ 9	1188

Ⅲ 調査（産労総合研究所調査）

タイトル	掲載号	No.
〔企業調査〕		
表彰制度・慶弔休暇制度に関する調査	2018/ 2	1181
〔企業調査〕		
慶弔見舞金に関する調査	2018/ 3	1182
〔企業調査〕		
2018年度 新卒者の採用・就職と特徴に関する調査	2018/ 5	1184

IV 連 載

◆職場のなかでイクボス推進／天野 勉

- ⑫イクボス式就業規則の活用（在宅、キャリア支援、再雇用について）…………… 2018/1

◆キャリアコンサルティングは「役に立つ」のか？／矢代貴史

Story3 それって、私がケアするんですか？

- ⑩同じものを見ても、違う何かを思い出す…………… 2018/1
⑪キャリアは「シェア」と「ケア」の二重らせん…………… 2018/2
⑫マネージメント。その、かくも長き不在…………… 2018/3

Story4 やりかたがわからん

- ⑬何かが道をやってくる…………… 2018/4
⑭自分は自分のことを知っているとだれもが思っている…………… 2018/5
⑮そこに、マネージメントは、あるのか？…………… 2018/6
⑯なぜ人は「偉い人」ではなく、「偉そうな人」になるのか…………… 2018/7

◆魅力と可能性を活かす就労支援～精神疾患がある人等の雇用～／中原さとみ

- ⑧病気や障害のある人のキャリアについて…………… 2018/1
⑨ピアスタッフという新しい働き方…………… 2018/2
⑩ジョブサポートについて…………… 2018/3

◆同一労働同一賃金に負けない人事制度／森兼怜子

- ①「同一労働同一賃金」とは…………… 2018/4
②合理的な人事制度とは…………… 2018/5
③現行制度からの移行…………… 2018/6

◆冬インターンシップを成功させる／小緑直樹

- ①「場当たりインターンシップ」になっていないか？…………… 2018/9
②インターンシップ実施の「目的」「設計」「集客」…………… 2018/10

- ③インターンシップ設計の「運営」「フォロー」…………… 2018/11

■雇用データを読む／斎藤太郎

- ⑩低下するサービス業の労働生産性…………… 2018/1
⑪新卒採用は空前の売り手市場に…………… 2018/2
⑫3%の賃上げは実現するのか…………… 2018/3
⑬残業規制とサービス残業…………… 2018/4
⑭急増する外国人労働者…………… 2018/5
⑮有効求人倍率はバブル期のピークを上回る…………… 2018/6
⑯新指標「未活用労働指標」をどうみるか…………… 2018/7
⑰休業者の大幅増加をどうみるか…………… 2018/8
⑱だれが就業調整をしているのか…………… 2018/9
⑲最低賃金の引上げが賃金の底上げにつながるか…………… 2018/10
⑳労働力人口の増加はいつまで続くのか…………… 2018/11
㉑副業、兼業は広がるのか…………… 2018/12

■日中人事用語対訳／斎藤智文

- ③経営戦略・人事戦略…………… 2018/1
④労働安全衛生…………… 2018/2
⑤労働経済…………… 2018/3
⑥人事情報システム…………… 2018/4
⑦ビジネスモデル…………… 2018/5
⑧経営倫理…………… 2018/6
⑨マーケティング…………… 2018/7
⑩人事・総務関連用語…………… 2018/9
⑪広報関連用語…………… 2018/10

■実務に活かす理論・事例／西久保浩二

- ②ダイバーシティの2つの考え方…………… 2018/1
②表彰制度の深層心理…………… 2018/2
③慶弔と共済思想…………… 2018/3
④ストレス反応、その要因と帰結…………… 2018/4
⑤傷病と企業…………… 2018/5
⑥労働と機械…………… 2018/6
⑦なぜ、移民が発生するのか…………… 2018/7
⑧産業高度化と感情労働…………… 2018/8
⑨副業の諸要因…………… 2018/9

③⑩高齢者の社会適応……………	2018/10
③⑪介護との両立、その経営リスク①……………	2018/11
③⑫介護との両立、その経営リスク②……………	2018/12

■就職・キャリア支援の取組み

⑮東京農業大学 キャリアセンター……………	2018/1
⑯武蔵野音楽大学 就職課……………	2018/2
⑰産業能率大学 キャリアセンター……………	2018/3
⑱帝京大学 キャリアサポートセンター……………	2018/4
⑲群馬県立女子大学 キャリア支援センター……………	2018/5
⑳芝浦工業大学 就職・キャリア支援部……………	2018/6
㉑横浜市立大学 キャリア支援センター……………	2018/7
㉒明海大学 キャリアサポートセンター……………	2018/8
㉓東京経済大学 キャリアセンター……………	2018/9
㉔東洋大学 就職・キャリア支援課……………	2018/10
㉕首都大学東京 キャリア支援課……………	2018/11

■あなたの知らない、キャリアコンサルティングの世界／矢代貴史

①世界を変えなければ、この場所にとどまることさえできない……………	2018/8
②「あなた」が抱える「3つのタブー」について……………	2018/9
③なぜ人は自分の失敗を他人のせいにしたがるのか……………	2018/10
④「他者は人間である」という概念は学びとすることでしか獲得できない……………	2018/11
⑤大切な場所にとどまるためには、自分が変わり続けなければならない……………	2018/12

■働き方改革の現場から

⑧アキュラホーム……………	2018/1
⑨ MUGENUP……………	2018/2
⑩モバイルファクトリー……………	2018/3
⑪メディプラス……………	2018/4
⑫ソウ・エクスぺリエンス……………	2018/5
⑬ UQ コミュニケーションズ……………	2018/6
⑭ダイナム……………	2018/7
⑮シグナルトーク……………	2018/8
⑯大京グループ……………	2018/9
⑰ラッシュジャパン……………	2018/10
⑱ウィルゲート……………	2018/11

⑲イタンジ……………	2018/12
------------	---------

■企業の採用最前線

⑧あいおいニッセイ同和損保……………	2018/1
⑨ソフトバンク・テクノロジー……………	2018/2
⑩オンデーズ……………	2018/3
⑪フィードフォース……………	2018/4
⑫B E E N O S……………	2018/5
⑬モスストアカンパニー……………	2018/6
⑭東京海上日動システムズ……………	2018/7
⑮USEN-NEXT HOLDINGS……………	2018/8
⑯ウォンテッドリー……………	2018/9
⑰サンブリッジ……………	2018/10
⑱ガイアックス……………	2018/11
⑲リジョブ……………	2018/12

■人事で活かす相談事例／日本産業カウンセラー協会

⑤職務内容不適應で出社困難……………	2018/1
⑥パワハラによるトラウマ……………	2018/2
⑦派遣社員の悩み……………	2018/3
⑧異動後のストレスから……………	2018/4
⑨不調からの復職者への配慮とは……………	2018/5
⑩高ストレス者への対応……………	2018/6
⑪職場のストレス源への対応……………	2018/7
⑫危機介入とリスクマネジメント……………	2018/8
⑬産業カウンセラーの具体的な活用方法……………	2018/9
⑭復職を円滑に進めるために……………	2018/10
⑮特例子会社におけるトラブル……………	2018/11
⑯工場における事故後の心のケア……………	2018/12

■バブル世代の危機！／植田寿乃

①気がつけば50代。バブル体験世代は、社会の変化に気づけ！……………	2018/4
②企業戦士になりそこなった男性たちの危機……………	2018/5
③バリキャリもどきの女性たちの迷走の危機……………	2018/6
④経営陣、20代、30代、40代前半メンバーの目に映るバブル世代……………	2018/7
⑤市場価値のバブル崩壊に気づいていないバブル世代……………	2018/8
⑥50代で必ず起きるバブル世代のキャリア・クライシ	

- ス（危機）…………… 2018/9
- ⑦キャリア・ブレイクスルー チェックⅠ…… 2018/10
- ⑧キャリア・ブレイクスルー チェックⅡ…… 2018/11
- ⑨キャリア・ブレイクスルー チェックⅢ…… 2018/12

■知っておきたい労働政策トピック／坂本直紀

- ①無期転換…………… 2018/5
- ②過重労働対策…………… 2018/6
- ③メンタルヘルス…………… 2018/7
- ④特別な休暇制度…………… 2018/8
- ⑤副業・兼業…………… 2018/9
- ⑥パワーハラスメント…………… 2018/10
- ⑦育児休業…………… 2018/11
- ⑧テレワーク…………… 2018/12

■人材アセスメントを見直す／河野健士

- ①人材のアセスメントとは…………… 2018/12

■雇用区分の違いによる不合理な処遇差の見直しに向けて／小曾根由実

- ①Ⅰ 調査結果からの考察
- Ⅱ インタビュー：クレディセゾン…………… 2018/11
- ②Ⅰ 調査結果からの考察
- Ⅱ インタビュー：エフコープ生活協同組合
- …………… 2018/12

実務に即して
解りやすく、
具体的に解説！／

人事考課制度 の決め方・ 運用の仕方

荻原 勝 著

- ☐ 人事考課制度の仕組み
- ☐ 人事考課の項目
- ☐ 人事考課表のつくり方
- ☐ 資格等級別・コース別の人事考課表
- ☐ 職種別の人事考課表
- ☐ 昇給・賞与と人事考課
- ☐ 人事考課者の心得
- ☐ 人事考課の納得性向上策
- ☐ 人事考課規程の作成

経産出版

荻原 勝 著

A5判／296頁 定価2,376円(税込)

人事考課制度 の決め方・ 運用の仕方

社員の給与管理・人事管理を適正に行っていくためには、人事考課制度が必要不可欠。人事考課制度の決め方と運用の仕方を、実務に即して具体的に解説する

主な内容

- | | |
|----------------------|-----------------|
| 第1章 人事考課制度の仕組み | 第6章 昇給・賞与と人事考課 |
| 第2章 人事考課の項目 | 第7章 人事考課者の心得 |
| 第3章 人事考課表のつくり方 | 第8章 人事考課の納得性向上策 |
| 第4章 資格等級別・コース別の人事考課表 | 第9章 人事考課規程の作成 |
| 第5章 職種別の人事考課表 | |

(株)産労総合研究所
出版部 経営書院

〒112-0011 東京都文京区千石 4-17-10 産労文京ビル
ホームページからも
お申し込みいただけます。

<https://www.e-sanro.net>

TEL03-5319-3620

FAX(フリーダイヤル) 0120-73-3641

V 事例

	タイトル	掲載号	No.
ア	あいおいニッセイ同和損保（企業の採用最前線）	2018/ 1	1180
	アキュラホーム（働き方改革の現場から）	2018/ 1	1180
	アスクル——介護離職はさせない	2018/11	1190
	一休——いま、人事に求められるもの	2018/ 8	1187
	イタンジ（働き方改革の現場から）	2018/12	1191
	ウィルゲート（働き方改革の現場から）	2018/11	1190
	ウォンテッドリー（企業の採用最前線）	2018/ 9	1188
	UZUZ——新卒採用とキャリア形成	2018/12	1191
	NTTデータだいち——心の病と雇用	2018/ 4	1183
	エフコープ生活協同組合（雇用区分の違いによる不合理な処遇差の見直しに向けて）	2018/12	1191
	エビナ電化工業——あらゆる人材の活躍が会社を救う！	2018/ 1	1180
	オンデーズ（企業の採用最前線）	2018/ 3	1182
カ	ガイアックス（企業の採用最前線）	2018/11	1190
	喜久屋——あらゆる人材の活躍が会社を救う！	2018/ 1	1180
	京都産業大学——新卒採用とキャリア形成	2018/12	1191
	クレディセゾン（雇用区分の違いによる不合理な処遇差の見直しに向けて）	2018/11	1190
	ぐるなびサポートアソシエ——心の病と雇用	2018/ 4	1183
サ	さくらインターネット——複業の時代	2018/ 9	1188
	サッポロビール——テクノロジーは働き方改革をどう進める	2018/ 6	1185
	三州製菓——定年が遠ざかる	2018/10	1189
	サンブリッジ（企業の採用最前線）	2018/10	1189
	シグナルトーク（働き方改革の現場から）	2018/ 8	1187
	シダックスオフィスパートナー——心の病と雇用	2018/ 4	1183
	住友林業グループ——テクノロジーは働き方改革をどう進める	2018/ 6	1185
	ソウ・エクスペリエンス（働き方改革の現場から）	2018/ 5	1184
	ソフトバンク・テクノロジー（企業の採用最前線）	2018/ 2	1181
タ	大京グループ（働き方改革の現場から）	2018/ 9	1188
	ダイナム（働き方改革の現場から）	2018/ 7	1186
	大鵬薬品工業——治療と就労の両立支援	2018/ 5	1184
	太陽生命保険——定年が遠ざかる	2018/10	1189
	タリーズコーヒージャパン——表彰制度・慶弔休暇制度に関する調査	2018/ 2	1181
	東急リバブル——定年が遠ざかる	2018/10	1189
	東京海上日動システムズ（企業の採用最前線）	2018/ 7	1186
	トッカコーポレーション——複業の時代	2018/ 9	1188
ハ	B E E N O S（企業の採用最前線）	2018/ 5	1184
	フィードフォース（企業の採用最前線）	2018/ 4	1183
	富士通マーケティング——テクノロジーは働き方改革をどう進める	2018/ 6	1185
マ	松下産業——治療と就労の両立支援	2018/ 5	1184
	丸紅——介護離職はさせない	2018/11	1190
	MUGENUP（働き方改革の現場から）	2018/ 2	1181
	メディプラス（働き方改革の現場から）	2018/ 4	1183
	モストアカンパニー（企業の採用最前線）	2018/ 6	1185
	モバイルファクトリー（働き方改革の現場から）	2018/ 3	1182
	モバイルファクトリー——外国籍社員の新卒採用	2018/ 7	1186
ヤ	UQコミュニケーションズ（働き方改革の現場から）	2018/ 6	1185
	USEN-NEXT HOLDINGS（企業の採用最前線）	2018/ 8	1187
	ユナイテッド——いま、人事に求められるもの	2018/ 8	1187
ラ	ライフネット生命保険——治療と就労の両立支援	2018/ 5	1184
	ラッシュジャパン（働き方改革の現場から）	2018/10	1189
	リジョブ（企業の採用最前線）	2018/12	1191
	リゾートトラスト——心の病と雇用	2018/ 4	1183
	琉球インタラクティブ——外国籍社員の新卒採用	2018/ 7	1186
	リンクアンドモチベーション——表彰制度・慶弔休暇制度に関する調査	2018/ 2	1181
	ロート製薬——複業の時代	2018/ 9	1188
	ロバート・ウォルターズ・ジャパン——あらゆる人材の活躍が会社を救う！	2018/ 1	1180