人事実務

年間総索引

2017年1月号(№1168)～2017年12月号(№1179)

Ⅰ 特集記事 …… P.79　Ⅱ 特別寄稿／事例リポート …… P.81
Ⅲ 調査（産労総合研究所調査） … P.81　Ⅳ 連載 …… P.82
Ⅴ 事例 …… P.85

Ⅰ 特集記事

1月号（№1168） 適材適所を実現する

解説1 「タレントマネジメント」を知る ……大野順也
解説2 キャリアパスプランニングを支援し意欲をもって働ける組織に……ロッシェル・カップ
事　例 ディー・エヌ・エー／キッコーマン

2月号（№1169） 2016年　女性活躍推進法への企業対応に関する実態調査

調査結果の概要／集計 2016年　女性活躍推進法への企業対応に関する実態調査
……日本大学法学部「女性活躍推進法研究会」プロジェクト・産労総合研究所
Ⅰ．女性活躍推進法の概要について／Ⅱ．本調査の目的と調査回答企業の属性／Ⅲ．調査結果の概要／Ⅳ．集計表
関連リポート 「女性と組織の活性化研究会」10年の歩み

3月号（№1170） 第7回　人事制度等に関する総合調査

調査結果の概要／集計 経営・組織運営／リスクマネジメント／人事制度／ダイバーシティ推進／グローバル化への対応／賃金・退職給付制度／労働時間・休暇制度／採用／人材育成／福利厚生／働き方改革／その他の諸施策／健康促進施策等
関連解説1 働き方改革のトレンド ……杉浦淳之介
関連解説2 元気で活力にあふれた社員を増やす ……亀田高志

4月号（№1171） 早期離職を防止する

解説1 効果的なリテンションの進め方 ……藤井哲也
解説2 キャリアカウンセリングを人材定着につなげる ……下村英雄
事　例 アサヒビール／イーソル／エルハウジング／滋賀ダイハツ販売／ブラザー工業

5月号（No.1172）長時間労働からの脱却

解説１　「残業マネジメント」の進め方……森中謙介
解説２　長時間労働の企業責任と実務対応……倉重公太朗
事　例　トッパン・フォームズ／TBC グループ／ジャパンケーブルキャスト

6月号（No.1173）ミドル・シニアのキャリアチェンジ

解説１　ミドル・シニアのキャリアチェンジ成功のポイント……秋本暢哉
解説２　高齢社員の活用タイプからみた人事管理……藤波美帆
事　例　大和ハウス工業／日本水産／本坊酒造

7月号（No.1174）「元キャリ女性」へのアプローチ

リポート　「元キャリ女性」活躍支援最前線……北本奈緒
インタビュー　学び直して社会で活躍する女性を輩出……日本女子大学リカレント教育課程
事　例　ニチレイビジネスパートナーズ／HDE／オリックス
座談会　「元キャリ女性」が再び社会で活躍するために

8月号（No.1175）「風通しのよい組織」はどう作る

解説１　風通しのよい職場づくりの３要素……長谷川晃大
解説２　チームコミュニケーション空間としてのオフィス……岸本章弘
事　例　アクロクエストテクノロジー／スープストックトーキョー／Speee

9月号（No.1176）次世代型採用の時代が来た！

解　説　「タレントプール」とは何か……三城雄児
インタビュー１　タレントプールの構築と運用ノウハウ……寺師岳見
リポート　徹底比較！「攻めの採用」のための Web サービス……北本奈緒
事　例　メルカリ／freee
インタビュー２　ハイスキルな若者の就職活動に迫る！……道添　彬

10月号（No.1177）インターンシップはどうなる？

リポート　何のためのインターンシップか　目的や内容が問われる時代に……溝上憲文
事　例　新潟大学／三幸製菓／三井住友海上火災保険／松竹
資　料　インターンシップに関する企業の動向……産労総合研究所

11月号（No.1178）「社内調査」でわかること

解　説　意思決定・行動を促すための従業員意識調査……岩間祐樹
リポート　人と組織のパフォーマンスを向上させる HR テクノロジーの動向……福田敦之

事　例　内田洋行／ニチレイ
事例インタビュー　サイバーエージェント

12月号（№1179）　ノーレイティングって何？

解　説　ノーレイティングから考える人材マネジメントのあり方……山本紳也
インタビュー　ニューロサイエンス（神経科学）の進化がもたらす人事の変革……青砥瑞人
事　例　武田薬品工業／ヤフー

Ⅱ　特別寄稿、事例リポート等

タイトル	掲載号	№
〈事例リポート〉		
サントリーシステムテクノロジー／パシフィックコンサルタンツの働き方改革	2017/ 1	1168
〈特別寄稿〉		
変化をとらえ、変革を担う人事をめざす～IBM の人事変革事例から～……松下尚史	2017/ 2	1169
〈事例リポート〉		
アクサ生命保険	2017/ 2	1169
〈特別リポート〉		
採用直結型インターンシップ最新動向！……溝上憲文	2017/ 8	1175
〈特別インタビュー〉		
ATD2017トレンド報告　日本企業の人材育成課題はなにか……ジェイソン・ダーキー	2017/ 9	1176
〈特別寄稿〉		
実務家が読む「同一労働同一賃金ガイドライン案」……日本人材マネジメント協会（JSHRM）　労働法研究会	2017/10	1177
〈セミナーリポート〉		
若手が躍動する“自燃（ジネン）サイクルモデル”……JSHRM リサーチプロジェクト・シンポジウム	2017/11	1178
〈事例リポート〉		
日本航空のワークスタイル変革	2017/12	1179

Ⅲ　調査（産労総合研究所調査）

タイトル	掲載号	№
〔企業調査〕		
2016年　女性活躍推進法への企業対応に関する実態調査	2017/ 2	1169
〔企業調査〕		
第７回　人事制度等に関する総合調査	2017/ 3	1170

Ⅳ　連　載

■雇用データを読む／斎藤太郎

① 注目される2017年春闘賃上げ……2017/4
② 有効求人倍率は全都道府県で１倍超え……2017/5
③ 高齢者の継続雇用が進む……2017/6
④ 解消に向かう女性のM字カーブ……2017/7
⑤ 雇用の非正規化は止まったのか……2017/8
⑥ 失業率は22年ぶりに２％台まで低下……2017/9
⑦ 働き方改革と労働時間……2017/10
⑧ 伸び悩みが続く賃金……2017/11
⑨ 求人の大幅増加が実際の就職につながらず……2017/12

■日中人事用語対訳／斎藤智文

㉒ 経営ビジョン……2017/1
㉓ 就業規則……2017/2
㉔ 慶弔・表彰・制裁……2017/3
㉕ 組織開発……2017/4
㉖ 定年・退職・解雇……2017/5
㉗ 社内コミュニケーション……2017/7
㉘ キャリア開発……2017/8
㉙ CSR……2017/9
㉚ ワークスタイル……2017/10
㉛ 働きがい・組織・風土……2017/11
㉜ ビジネスマナー・冠婚葬祭……2017/12

■実務に活かす理論・事例／西久保浩二

⑨ 組織風土と組織文化……2017/1
⑩ 働き方改革を考える……2017/2
⑪ 健康経営が注目する２つの生産性損失……2017/3
⑫ 定着と離職の研究……2017/4
⑬ サービス経済化と長時間労働……2017/5
⑭ ライフサイクル論と中高年……2017/6
⑮ 男女格差に関する諸仮説……2017/7
⑯ 経営組織とコミュニケーションの関係……2017/8
⑰ リファラル採用……2017/9
⑱ インターンシップと学習理論……2017/10
⑲ 働き方改革時代の余暇を考える①……2017/11
⑳ 働き方改革時代の余暇を考える②……2017/12

■就職・キャリア支援の取組み

③ 武蔵大学キャリア支援センター……2017/1
④ 亜細亜大学キャリアセンター……2017/2
⑤ 駒澤大学キャリアセンター……2017/3
⑥ 千葉商科大学キャリア支援センター……2017/4
⑦ 成蹊大学キャリア支援センター……2017/5
⑧ 明治大学就職キャリア支援センター……2017/6
⑨ 宇都宮大学キャリア教育・就職支援センター……2017/7
⑩ 淑徳大学埼玉キャンパス　総合キャリア支援室……2017/8
⑪ 順天堂大学国際教養学部……2017/9
⑫ 東京女子大学キャリア・センター……2017/10
⑬ 神奈川大学就職支援部……2017/11
⑭ 武蔵野大学就職・キャリア支援課……2017/12

■職場のなかでイクボス推進

塚越　学

① イクボスとは？……2017/2
③ イクボス推進の基本姿勢……2017/4
⑤ イクボス言動と職場づくりのヒント①……2017/6
⑦ イクボス言動と職場づくりのヒント②……2017/8
⑨ イクボス施策の事例紹介と留意点①……2017/10
⑪ イクボス施策の事例紹介と留意点②……2017/12

天野　勉

② 「イクボス式就業規則」の必要性……2017/3
④ イクボス式就業規則の活用（労働時間・年次有給休暇について）……2017/5
⑥ イクボス式就業規則の活用（育児休業について）……2017/7
⑧ イクボス式就業規則の活用（育児休業中および育児休業後について）……2017/9
⑩ イクボス式就業規則の活用（転勤について）……2017/11

■知っておこう！　法改正対応

① 改正育児・介護休業法　梗間聡史……2017/3
② 改正育児・介護休業法（その２）　金山　驍……2017/4
③ 非正規社員の無期転換ルールへの対応　梗間聡史……2017/5
④ 障害者雇用の法定雇用率　勝川秀興……2017/6
⑤ 労働者派遣法2015年改正　企業の対応総ざらいと今後の影響　森　裕三……2017/7

⑥　同一労働同一賃金をめぐる動き　成澤紀美 ……2017/8
⑦　無期転換・継続雇用の高齢者に関する特例措置 金山　驍 ……2017/9
⑧　労働基準法改正　宇野尚志 ……2017/10
⑨　改正育児・介護休業法　前島俊也 ……2017/11

■キャリアコンサルティングは「役に立つ」のか？／矢代貴史
Story１　うちのキャリアって、どうなってるの？
①「働き方」って、何？ ……2017/4
②「CAREER」って、書けない？ ……2017/5
③「世界には“面談”しかない」……2017/6
④「私の中に、何かいる」……2017/7
Story２　言い出しっぺは損をする
⑤「利益構造」を変えなければ「働き方」は変わらない ……2017/8
⑥「限られた時間」は「利益構造」を変えるか？ ……2017/9
⑦「閉じ込められた人々」はキャリア形成の夢を見るか ……2017/10
⑧　プライベートは職場へと進撃する ……2017/11
Story３　それって、私がケアするんですか？
⑨　なぜ人は沈黙するのか？ ……2017/12

■働き方改革の現場から
①　コスモピア ……2017/5
②　エル・エム・ジー ……2017/7
③　セントワークス ……2017/8
④　コネクシオ ……2017/9
⑤　あおぞら銀行 ……2017/10
⑥　ガイアックス ……2017/11
⑦　クナイ ……2017/12

■企業の採用最前線
①　トレンドマイクロ ……2017/5
②　ネオキャリア ……2017/6
③　ユナイテッド ……2017/7
④　すかいらーく ……2017/8
⑤　スターティア ……2017/10
⑥　ビースタイル ……2017/11
⑦　じげん ……2017/12

■魅力と可能性を活かす就労支援～精神疾患がある人等の雇用～／中原さとみ
①　IPS 援助付き雇用プログラムの可能性 ……2017/6
②　米国 IPS 援助付き雇用プログラムの視察と国際的な広がり ……2017/7
③　医療と統合された就労支援の実際 ……2017/8
④　私らしい体調管理方法の紹介 ……2017/9
⑤　合理的配慮について ……2017/10
⑥　カスタマイズ就労について ……2017/11
⑦　困難な経験から得られたこと ……2017/12

■人事で活かす相談事例／日本産業カウンセラー協会
①「働く人の電話相談室」結果報告より ……2017/9
②　障害への配慮とは ……2017/10
③　休業診断が出た社員への対応 ……2017/11
④　育休からの復帰と時短申請 ……2017/12

■ essay 変わる
㉕　脱“現場”世代がやってきた！　斎藤幸江 ……2017/1
㉖　日本企業が生産性の壁を突破するには　中野円佳 ……2017/2
㉗「変わる」ための、３つの想像力　下村健一 ……2017/3

■アイリスオーヤマにおける中国現地法人成長の軌跡／斎藤智文
②　アイリス流人事を中国現地に合わせて運用 ……2017/1
③　日中に共通する企業文化「アイリスウェイ」の確立 ……2017/2

■人事担当者必見　税務の基礎知識／塩谷　満
⑪　繰越欠損金、税額計算、加算税・延滞税 …2017/1
⑫　2017年度税制改正大綱 ……2017/2

■インナーコミュニケーション訪問記
⑦　ウエディングパーク ……2017/1
⑧　ジオコード ……2017/2
⑨　アクロクエストテクノロジー ……2017/4

■いま知りたい　このワード
⑦　ディーセント・ワーク　今野晴貴 ……2017/1
⑧　ラーニングテクノロジー　栗原良太 ……2017/2
⑨　オープンイノベーション ……2017/4

■人事で取り組む 疾病と就労の両立支援／遠藤源樹
① 就労世代の健康問題 …… 2017/1
② 就労世代のがんが増えている …… 2017/2
③ 社員からがんを告知された場合の実務対応 …… 2017/3
④ がん罹患社員の復職コホート研究から …… 2017/4
⑤ がん罹患社員の復職後の５年勤務継続率 … 2017/5
⑥ がん治療と就労の両立支援のために …… 2017/6

■人事とIT／大木豊成
② つまずかないテレワークの実現 …… 2017/1
③ 中小企業でのテレワークと、５年後にはなくなっているもの …… 2017/2
④ 直行直帰されると困る中間管理職 …… 2017/3
⑤ 「プレミアムフライデー」が浮き彫りにしたもの …… 2017/4
⑥ 会議を劇的に短縮させる …… 2017/5
⑦ テレワークと社内規程とスマートフォン … 2017/6

■変革を成功に導くための　構造化コミュニケーション／真田茂人
① 構造化コミュニケーションがなぜ必要か … 2017/6
② 「受信」を構造化してとらえる …… 2017/7
③ コンフリクトを理解する …… 2017/8

社長・役員に説明する人事・総務・士業必携

現役社長・役員の年金

社長・役員は65歳以降も現役として活躍している方が多く、年金に対する誤解や勘違いにより、損をしたり、トラブルになるケースも増えています。本書は、多くの相談・支援実績を持つ著者が、正確な事実を伝えることで、ライフプラン・経営計画・事業承継計画の根本的な見直しに役立ててもらえるよう、社長・役員の年金手続きから受給までを解説しています。

奥野 文夫 著

○定価1,944円(税込)（本体価格1,800円）
○四六判　○206頁

お申込み お問い合わせ
株式会社 産労総合研究所 出版部 経営書院 〒112-0011 東京都文京区千石 4-17-10 産労文京ビル
TEL03-5319-3620 FAX(ﾌﾘｰﾀﾞｲﾔﾙ) 0120-73-3641 経営書院 検索

V　事　例

	タイトル	掲載号	No.
ア	**IBM**（特別寄稿）	2017/ 2	1169
	アイリスオーヤマ（アイリスオーヤマにおける中国現地法人成長の軌跡）	2017/ 1	1168
	アイリスオーヤマ（アイリスオーヤマにおける中国現地法人成長の軌跡）	2017/ 2	1169
	あおぞら銀行（働き方改革の現場から）	2017/10	1177
	アクサ生命保険（事例リポート）	2017/ 2	1169
	アクロクエストテクノロジー（インナーコミュニケーション訪問記）	2017/ 4	1172
	アクロクエストテクノロジー――「風通しのよい組織」はどう作る	2017/ 8	1175
	アサヒビール――早期離職を防止する	2017/ 4	1171
	イーソル――早期離職を防止する	2017/ 4	1171
	ウエディングパーク（インナーコミュニケーション訪問記）	2017/ 1	1168
	内田洋行――「社内調査」でわかること	2017/11	1178
	HDE――「元キャリ女性」へのアプローチ	2017/ 7	1174
	エル・エム・ジー（働き方改革の現場から）	2017/ 7	1174
	エルハウジング――早期離職を防止する	2017/ 4	1171
	オリックス――「元キャリ女性」へのアプローチ	2017/ 7	1174
カ	**ガイアックス**（働き方改革の現場から）	2017/11	1178
	キッコーマン――適材適所を実現する	2017/ 1	1168
	クナイ（働き方改革の現場から）	2017/12	1179
	コスモピア（働き方改革の現場から）	2017/ 5	1172
	コネクシオ（働き方改革の現場から）	2017/ 9	1176
サ	**サイバーエージェント**――「社内調査」でわかること	2017/11	1178
	三幸製菓――インターンシップはどうなる？	2017/10	1177
	サントリーシステムテクノロジー（事例リポート）	2017/ 1	1168
	ジオコード（インナーコミュニケーション訪問記）	2017/ 2	1169
	滋賀ダイハツ販売――早期離職を防止する	2017/ 4	1171
	じげん（企業の採用最前線）	2017/12	1179
	ジャパンケーブルキャスト――長時間労働からの脱却	2017/ 5	1172
	松竹――インターンシップはどうなる？	2017/10	1177
	Speee――「風通しのよい組織」はどう作る	2017/ 8	1175
	スープストックトーキョー――「風通しのよい組織」はどう作る	2017/ 8	1175
	すかいらーく（企業の採用最前線）	2017/ 8	1175
	スターティア（企業の採用最前線）	2017/10	1177
	セントワークス（働き方改革の現場から）	2017/ 8	1175
タ	**大和ハウス工業**――ミドル・シニアのキャリアチェンジ	2017/ 6	1173
	武田薬品工業――ノーレイティングって何？	2017/12	1179
	ディー・エヌ・エー――適材適所を実現する	2017/ 1	1168
	TBC グループ――長時間労働からの脱却	2017/ 5	1172
	トッパン・フォームズ――長時間労働からの脱却	2017/ 5	1172
	トレンドマイクロ（企業の採用最前線）	2017/ 5	1172
ナ	**新潟大学**――インターンシップはどうなる？	2017/10	1177
	ニチレイ――「社内調査」でわかること	2017/11	1178
	ニチレイビジネスパートナーズ――「元キャリ女性」へのアプローチ	2017/ 7	1174
	日本航空（事例リポート）	2017/12	1179
	日本水産――ミドル・シニアのキャリアチェンジ	2017/ 6	1173
	ネオキャリア（企業の採用最前線）	2017/ 6	1173
ハ	**パシフィックコンサルタンツ**（事例リポート）	2017/ 1	1168
	ビースタイル（企業の採用最前線）	2017/11	1178
	ブラザー工業――早期離職を防止する	2017/ 4	1171
	freee――次世代型採用の時代が来た！	2017/ 9	1176
	本坊酒造――ミドル・シニアのキャリアチェンジ	2017/ 6	1173
マ	**三井住友海上火災保険**／――インターンシップはどうなる？	2017/10	1177
	メルカリ――次世代型採用の時代が来た！	2017/ 9	1176
ヤ	**ヤフー**――ノーレイティングって何？	2017/12	1179
	ユナイテッド（企業の採用最前線）	2017/ 7	1174