

年間総索引

2014年1月号(No1132)~2014年12月号(No1143)

I 特集記事	P.83	II 特別寄稿/事例リポート	P.85
III 連載	P.86	IV 事例	P.88
V 規程・書式・法令・通達	P.89	VI 調査(産労総合研究所調査)	P.89

I 特集記事

1月号(No.1132) 転勤者への住宅施策の実態

調査結果の概要/集計表 「転勤者への福祉施策に関する調査Ⅲ」……………産労総合研究所
転勤者に対する住宅施策/社有社宅・社有寮の広さ、使用料/借上げ社宅の借上げ基準と使用料

関連資料 社会保険料の算定と現物給与

関連規程 借上げ社宅の管理・運営に関する規程

2月号(No.1133) 調査・対話で「働きがい」を探り組織活性化につなげる

対談 従業員の働きがいを醸成するために人事部は何をすべきか?……………斎藤智文, 高橋克徳

解説 「従業員満足度(ES)調査」を活用して社員の「働きがい」の向上を図る……………塩津 真

事例 LIXIL/ニチレイ/ソニー

11~2月号特集関連税務資料 法令・通達・タックスアンサー・質疑応答事例でみる 転勤者への福祉施策と給与課税

3月号(No.1134) うれしい、楽しい、表彰制度

解説 I 社員のモチベーションを高める表彰制度……………太田 肇

II 表彰制度に関する税務上の取扱い……………進藤 崇

事例 三菱地所/キープ・ウィルダイニング/エストコーポレーション

関連規程 企業の表彰制度に関する規程

関連資料 人事・総務部門に関連した公的表彰制度一覧

4月号(No.1135) 社会変化を視野にいたれた財産形成支援

解説 ライフスタイルの変化に応じた財産(経済, 健康)形成支援を……………秋谷貴洋

テーマ解説1	金融教育のすすめ	伊藤宏一
テーマ解説2	これからの退職給付制度	土屋友彦
Interview	三菱UFJ信託銀行証券代行部ストックソリューション室 奈良真明氏、岡田雄一氏に聞く 知っておきたい日本版ESOP	
関連規程	財形貯蓄に関する規程	

5月号 (No.1136) 人事制度・諸施策の実態

調査結果の概要／集計表	「第6回 人事制度等に関する総合調査」	産労総合研究所 経営・組織運営／リスクマネジメント／人事制度／女性活躍推進・両立支援 等
--------------------	---------------------	---

6月号 (No.1137) 仕事と介護の両立に備える

情報I	知っておきたい介護情報I 仕事と介護の両立までの流れ／行政支援の概要／従業員の意識	
解説	「続けられる介護」に向けた介護保険とケアマネジャーの活用方法	石山麗子
Interview	立命館大学 産業社会学部教授 津止正敏氏に聞く 「ケアメン」に必要な企業の支援とケア・コミュニティの確立	
情報II	知っておきたい介護情報II 仕事と介護の両立のための支援企業&団体・サイト一覧 (イーウェル／wiwiw (ウィウイ)／ベネフィット・ワン／ライフケアパートナーズ／ワーク・ライフバランス)	
関連規程	ホームヘルプに関する規程例	

7月号 (No.1138) 正社員化を職場活性化につなげる

解説	「正社員化」を成功させるための人事制度見直しのポイント	橋本 卓
事例	もしもホットライン／ヴィレッジヴァンガードコーポレーション	
法令解説	非正規社員を正社員登用する際の法的留意点	山越真人
関連書式	正社員化に伴う正社員登用手続と労働条件の通知	
関連資料	平成26年度版 パートタイム白書	

8月号 (No.1139) シニアを活かすマネジメントと働くシニアの仕事力

解説	なぜ、あなたの組織のシニアは元気がないのか？	片岡裕司
解説連動事例	トヨタファイナンス	
先行事例	東京ガス	
Interview	シニアの仕事力を伸ばす「CSC ワークショップ」初導入企業に聞く モリタ 吉田恵一氏 「樂をしたたい」を「樂しい」にする仕事力	
関連書式	65歳までの継続雇用に向けての「現在の職務と今後の職業生活に関する意識調査」	
関連資料	改正高年齢者雇用安定法への対応状況	

9月号 (No.1140) 復権！ 社内イベント

調査結果の概要／集計表	「2014年社内イベント・社員旅行等に関する調査I」	産労総合研究所 社内イベントの実施主体／1人あたり年間補助額／見直し状況ほか
--------------------	----------------------------	---

- 解説** リンクイベントプロデュース 代表取締役社長 一色顕氏に聞く
社内イベントはコミュニケーションメディア
- 事例** コールド・ストーン・クリーマリー・ジャパン

10月号 (No.1141) 社員旅行の新潮流

- 調査結果の概要／集計表** 「2014年社内イベント・社員旅行等に関する調査Ⅱ」……………産労総合研究所
実施頻度／日程／参加率向上の工夫ほか
- 関連調査** 本音が聞きたい RESEARCH20～50代のビジネスパーソンに聞く
あなたは社員旅行についてどう思っていますか？
- 解説** 最近の社員旅行の動向と今後の方向性……………倉谷 裕
- Interview** JTB 関東 法人営業埼玉支店 法人事業第三チーム チームリーダー 花田陽介氏に聞く
最近の社員旅行の傾向と成功するための秘訣とは
- 関連税務資料** 社内イベント、余暇・レク費用補助と給与課税
- 関連判例・通達** 社内イベント参加の業務性に関する法的取扱い

11月号 (No.1142) 女性活躍推進を経営戦略にすえる

- Interview** みずほ情報総研 山岡由加子氏に聞く
女性活躍推進によるマルチカルチャーで変化の激しい市場に対応する
- 事例** NTN／三州製菓／光機械製作所
- イベントレポート** 丸の内イクメン部結成パーティ報告
- コラムⅠ** 子育て中の女性管理職が社会を変える……………大洲早生李
- コラムⅡ** 部下の気持ちに寄り添って育てる、女性の力が求められている……………植田寿乃
- 関連資料** 第6回 人事制度等に関する総合調査（産労総合研究所調査）／女性管理職意識調査報告書2014（日本経営協会）

12月号 (No.1143) ICT ツールを活用した働き方改革

- 解説** I ワークスタイル改革の広がり今後の課題……………野原佐和子
II ICTを活用した「在宅勤務」導入の実践アドバイス……………田澤由利
- 事例** NTTソフトウェア／内田洋行
- 規程** BYOD, 在宅勤務規程……………毎熊典子

Ⅱ 特別寄稿

タイトル	掲載号	No.
〈特別寄稿〉 海外各地の現場管理に学ぶ……………白藤 香	2014/ 1	1132

III 連載

■ライフプランニング／伊藤宏一

- ③③ マイホーム借上げ制度 …………… 2014/1
- ③④ 医療費控除 …………… 2
- ③⑤ 確定拠出年金制度のある会社を退職したら …… 3
- ③⑥ 住宅取得・保有関連の平成26年度税制改正 …… 4
- ③⑦ 平成26年度税制改正（その他の改正点） …… 5
- ③⑧ 平成26年度の公的年金の改正のポイント …… 6
- ③⑨ こども保険 …………… 7
- ④⑩ 不動産担保型生活資金 …………… 8
- ④⑪ いわゆる専業主婦の収入に関する税務 …… 9
- ④⑫ 転勤でマイホームを保有・売却・賃貸の選択は …… 10
- ④⑬ がん保険の加入と見直し …………… 11
- ④⑭ 就学支援の制度 …………… 12

◆職場のメンタルヘルス考／富高辰一郎

- ⑩⑩ うつ病を予防する …………… 2014/1
- ⑩⑪ うつ病の経過と治療 …………… 2
- ⑩⑫（最終回）会社員のメリット，デメリット …… 3

■福利厚生最前線／西久保浩二

- ⑧⑧ 老親介護リスクにいかに対応するのか …… 2014/2
- ⑧⑨ 雇用延長時代の福利厚生 …………… 3
- ⑧⑩ リスクとしての老後資産形成 …………… 4
- ⑧⑪ 介護リスクと対峙する男女の非対称性 …… 6
- ⑧⑫ 良い会社と福利厚生の関係を考える …… 7
- ⑧⑬ カフェテリアプランの普及と戦略的活用 …… 8
- ⑧⑭ 非金銭的報酬が経営的效果を生むメカニズム …… 9
- ⑧⑮ 新たな人手不足時代の福利厚生の活用 …… 10
- ⑧⑯ 現代大学生気質と福利厚生 …………… 11
- ⑧⑰ ロート製薬の健康支援施策 …………… 12

■人事労務担当者のための財務諸表の読み方／吉田 聡

- ①① 企業とは何か …………… 2014/11
- ①② 会計の文法①（財務会計 vs 管理会計，企業資本等式） …… 12

■雇いがいい働きがいのある新卒活用／斎藤幸江

- ①① 「キャリア教育世代」の就活 …………… 2014/4
- ①② 機能不全の新卒採用 1 …………… 5
- ①③ 機能不全の新卒採用 2 …………… 6
- ①④ 機能不全の新卒採用 3 …………… 7

- ⑤⑤ 長期雇用と新卒採用 …………… 2014/8
- ⑤⑥ 「がんばる」を問う意味 …………… 9
- ⑤⑦ 「公務員」に逃げる …………… 10
- ⑤⑧ インターンシップを採用に活かす …………… 11
- ⑤⑨ 本当の志望動機は，どこにある？ …… 12

■中小企業のためのグローバル化と人材マネジメント／白藤 香

- ①① 現地事業の立上げを担う人材に求められる資質 …… 2014/8
- ①② “考え方”の道筋を合わせるといビジネスの基礎力 …… 9
- ①③ 人事制度に現地流を取り入れ，運用する …… 10
- ①④ 組織マネジメント海外仕様にする …… 11
- ①⑤ リスク管理能力 …………… 12

◆キャリア群像／諏訪康雄

- ④④ そうか，転職適齢期 …………… 2014/1
- ④⑤ 男たちの思秋期 …………… 2
- ④⑥ 均等法の世代 …………… 3
- ④⑦ ワークライフバランスな日々 …………… 4
- ④⑧ 街も自分も …………… 5
- ④⑨ 時代環境とキャリア …………… 6
- ④⑩ 運は人脈にのって …………… 7
- ④⑪ 組織と個人のキャリア戦略 …………… 8
- ④⑫（最終回）キャリア権だって？ …… 9

◆なでしこ商事 人事部次長 レイ子が斬る！ 女性活用の誤解／田村夕美子

- ①① “女性ならではの能力”って何？ …… 2014/4
- ①② “女らしさ”にとらわれていない？ …… 5
- ①③ 女性は守られるもの？ …… 6
- ①④ 女性から“強み”を見せていこう …… 7
- ①⑤ 現場に向いて初めてわかること …… 8
- ①⑥（最終回）それぞれの成長が成果を生む …… 9

◆テーマ別に再確認！ 社会保険&人事・労務／原佳奈子，横幕万寿美

- ④④ 労災保険 …………… 2014/1
- ④⑤ 派遣労働 …………… 2
- ④⑥ 採用 …………… 3
- ④⑦ 契約社員・パート …………… 4

- ⑧ 賃金 2014/5
- ⑨ 雇用保険 6
- ⑩ メンタルヘルス 7
- ⑪ 介護 8
- ⑫ (最終回) 労働時間 9

■Guiding You to Global Business! / Gramercy Engagement Group, Inc. Bryan K. Sherman

- ① 4つの格差とは 2014/10
- ② グローバルな企業文化の形成 11
- ③ グローバルコミュニケーション力の向上 12

■Report・企業と社会シリーズ / 斎藤智文

- Ⅶ 地域共生・地域連携経営
 - 2 札幌ドーム 2014/1
 - 3 太陽グループ 2
- Ⅷ CSR 経営
 - 1 伊藤園 3
 - 2 アデランス 6

◆筆者へのInterview 自分と仕事のこと,そして…。

- ⑨ 千葉商科大学大学院教授 伊藤宏一さん 2014/1
- ⑩ フリーライター 阿部まさ子さん 2
- ⑪ ㈱レアリゼ 代表取締役社長 真田茂人さん 3
- ⑫ 就職・採用アナリスト 斎藤幸江さん 4
- ⑬ 山梨大学教授 西久保浩二さん 5
- ⑭ (最終回) 特定社会保険労務士 YWOO 株式会社 代表取締役社長 渡辺葉子さん 6

◆デジタル・アナログ 働き方改革 / 編集部

- ① ネットワンシステムズ 2014/6
- ② 明豊ファシリティワークス 7
- ③ リクルートグループ 8
- ④ カルビー 9
- ⑤ トロシステムズ 10
- ⑥ (最終回) きもと 11

◆職場で輝く女性たち / 編集部

- ④ 宇宙航空研究開発機構 (JAXA) 情報・計算工学センター 開発員 西元美希さん 2014/1
- ⑤ JFE スチール スチール研究所 薄板研究部 主任研究員 宮本友佳さん 2
- ⑥ 雄電社 本店工事本部第1工事部主任 竹脇千里さん 3
- ⑦ 国際自動車 三鷹営業所 タクシードライバー

- 小峰愛さん 2014/4
- ⑧ 東京消防庁 四谷消防署 はしご機関員 星野里奈さん 5
- ⑨ 福島県ハイテクプラザ 会津若松技術支援センター 醸造・食品科 副主任研究員 中島奈津子さん 6
- ⑩ (最終回) 東日本旅客鉄道 八王子支社 八王子保線技術センター 技術教育科長 餅井絵里香さん 7

◆もっと知りたい 障害者雇用促進への道

- ③ ハローワーク 飯田橋 2014/1
- ④ Kaizen (導入事例:ぐるなび) 2
- ⑤ JHC 板橋会 (導入事例:シータス&ゼネラルプレス) 3
- ⑥ サノフィ (支援企業:キューブ・インテグレーション) 4
- ⑦ しごとねっと (導入事例:ナノ・ユニバース) 5
- ⑧ あきんどスシロー (支援企業:FVP) 6
- ⑨ 東京都立志村学園 (特別支援学校) 7
- ⑩ コマツ (支援団体:WEL'S Tokyo) 8
- ⑪ 公益財団法人 東京しごと財団 9
- ⑫ 大谷清運 (支援団体:あだちファクトリー) 10
- ⑬ リコーロジスティクス (支援団体:まひろ) 11
- ⑭ (最終回) 大東コーポレートサービス 12

■チェックしておこう! 今月の労働判例 / 野村勝法 毎号掲載

■セミナーレポート (随時掲載)

- ・表彰式・シンポジウム「キャリア支援企業表彰2013」 2014/1
- ・健康いきいき職場づくりフォーラム 成果発表シンポジウム 2
- ・2013年度「70歳まで働ける企業」実現に向けたシンポジウム (東京会場) 3
- ・エンパワーメント・フォーラム2014 4
- ・2013年度ダイバーシティ経営企業100選表彰式 5
- ・トップフォーラム テレワークでワークスタイル変革 6
- ・2014年度ダイバーシティ経営企業100選セミナーin 関東 8
- ・JSHRM コンファレンス 多様化する「働き易さ」と「働き甲斐」 10

IV 事例

	企業・団体名, タイトル	掲載号	No.	
ア	あきんどスシロー〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/ 6	1137	
	あだちファクトリー〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/10	1141	
	アデランス〈Report・企業と社会シリーズ〉	2014/ 6	1137	
	伊藤園〈Report・企業と社会シリーズ〉	2014/ 3	1134	
	イーウェル——仕事と介護の両立に備える	2014/ 6	1137	
	wiwiv (ウィヴィ) ——仕事と介護の両立に備える	2014/ 6	1137	
	WEL'S Tokyo 〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/ 8	1139	
	内田洋行——ICT ツールを活用した働き方改革で職場活性化	2014/12	1143	
	宇宙航空研究開発機構 (JAXA) (西元美希さん) ——〈職場で輝く女性たち〉	2014/ 1	1132	
	エストコーポレーション——うれしい, 楽しい, 表彰制度	2014/ 3	1134	
	FVP 〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/ 6	1137	
	NTT ソフトウェア——ICT ツールを活用した働き方改革で職場活性化	2014/12	1143	
	NTN——女性活躍推進を経営戦略にする	2014/11	1142	
	大谷清運〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/10	1141	
カ	Kaien 〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/ 2	1133	
	カルビー〈デジタル・アナログ 働き方改革〉	2014/ 9	1140	
	キープ・ウィルディング——うれしい, 楽しい, 表彰制度	2014/ 3	1134	
	キューブ・インテグレーション〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/ 4	1135	
	きもと〈デジタル・アナログ 働き方改革〉	2014/11	1142	
	ぐるなび——〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/ 2	1133	
	国際自動車 (小峰愛さん) ——〈職場で輝く女性たち〉	2014/ 4	1135	
	コールド・ストーン・クリーマリー・ジャパン——復権! 社内イベント	2014/ 9	1140	
	公益財団法人 東京しごと財団〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/ 9	1140	
	コマツ〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/ 8	1139	
	サ	札幌ドーム〈Report・企業と社会シリーズ〉	2014/ 1	1132
		サノフィ〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/ 4	1135
三州製菓——女性活躍推進を経営戦略にする		2014/11	1142	
シータス&ゼネラルプレス〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉		2014/ 3	1134	
JHC 板橋会〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉		2014/ 3	1134	
JFE スチール (宮本友佳さん) ——〈職場で輝く女性たち〉		2014/ 2	1133	
しごとねっと〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉		2014/ 5	1136	
JTB 関東, Interview・花田陽介氏——社員旅行の新潮流		2014/10	1141	
ソニー——調査・対話で「働きがい」を探り組織活性化につなげる		2014/ 2	1133	
タ		太陽グループ〈Report・企業と社会シリーズ〉	2014/ 2	1133
	大東コーポレートサービス〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/12	1143	
	東京ガス——シニアを活かすマネジメントと働くシニアの仕事力	2014/ 8	1139	
	東京消防庁 (星野里奈さん) ——〈職場で輝く女性たち〉	2014/ 5	1136	
	トヨタファイナンス——シニアを活かすマネジメントと働くシニアの仕事力	2014/ 8	1139	
	東京都立志村学園〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/ 7	1138	
	トロシステムズ〈デジタル・アナログ 働き方改革〉	2014/10	1141	
	ナ	ナノ・ユニバース〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/ 5	1136
ニチレイ——調査・対話で「働きがい」を探り組織活性化につなげる		2014/ 2	1133	
ネットワンシステムズ〈デジタル・アナログ 働き方改革〉		2014/ 6	1137	
ハ	ハローワーク飯田橋〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/ 1	1132	
	ヴェレジヴァンガードコーポレーション——正社員化を職場活性化につなげる	2014/ 7	1138	
	光機械製作所——女性活躍推進を経営戦略にする	2014/11	1142	
	東日本旅客鉄道 (餅井絵里香さん) ——〈職場で輝く女性たち〉	2014/ 7	1138	
	福島県ハイテクプラザ (中島奈津子さん) ——〈職場で輝く女性たち〉	2014/ 6	1137	
	ベネフィット・ワン——仕事と介護の両立に備える	2014/ 6	1137	
マ	まひろ——〈もっと知りたい 障害者雇用促進への道〉	2014/11	1142	
	三菱地所——うれしい, 楽しい, 表彰制度	2014/ 3	1134	
	明豊ファシリティワークス〈デジタル・アナログ 働き方改革〉	2014/ 7	1138	
	もしもしホットライン——正社員化を職場活性化につなげる	2014/ 7	1138	
	モリタ, Interview・吉田恵一氏——シニアを活かすマネジメントと働くシニアの仕事力	2014/ 8	1139	

企業・団体名, タイトル	掲載号	No.
ヤ 雄電社 (竹脇千里さん) —— (職場で輝く女性たち)	2014/ 3	1134
ラ ライフケアパートナーズ——仕事と介護の両立に備える	2014/ 6	1137
LIXIL——調査・対話で「働きがい」を探り組織活性化につなげる	2014/ 2	1133
リクルートグループ (デジタル・アナログ 働き方改革)	2014/ 8	1139
リコーロジスティクス (もっと知りたい 障害者雇用促進への道)	2014/11	1142
リンクイベントプロデュース, 解説・一色顕氏——復権! 社内イベント	2014/ 9	1140
ワ ワーク・ライフバランス——仕事と介護の両立に備える	2014/ 6	1137

V 規程・書式・法令・通達

タイトル	掲載号	No.
〔雇用〕		
正社員化に伴う正社員登用手続きと労働条件の通知	2014/ 7	1138
65歳までの継続雇用に向けての「現在の職務と今後の職業生活に関する意識調査」	2014/ 8	1139
〔福利厚生〕		
借上げ社宅の管理・運営に関する規程	2014/ 1	1132
企業の表彰制度に関する規程	2014/ 3	1134
財形貯蓄に関する規程	2014/ 4	1135
ホームヘルプに関する規程例	2014/ 6	1137
〔税務〕		
社内イベント, 余暇・レク費用補助と給与課税	2014/10	1141
〔その他〕		
BYOD, 在宅勤務規程	2014/12	1143
《法令・通達》		
法令・通達・タックスアンサー・質疑応答事例でみる 転勤者への福祉施策と給与課税	2014/ 2	1133
社内イベント参加の業務性に関する法的取扱い	2014/10	1141

(注) 上記は、読者専用のホームページより記事 PDF およびワードファイル形式でのダウンロードが可能。

VI 調査 (産労総合研究所調査)

タイトル	掲載号	No.
〔企業調査〕		
転勤者への福祉施策に関する調査 (2013年) III 転勤者に対する住宅施策	2014/ 1	1132
第6回 人事制度等に関する総合調査 (2014年)	2014/ 5	1136
2014年社内イベント・社員旅行等に関する調査 I 社内イベントの実施状況	2014/ 9	1140
2014年社内イベント・社員旅行等に関する調査 II 社員旅行の実施状況	2014/10	1141
〔個人アンケート〕 本音が聞きたい RESEARCH		
あなたは社員旅行についてどう思っていますか? ☆	2014/10	1141

(注) 1. 上記は、読者専用のホームページより記事 PDF およびワードファイル形式でのダウンロードが可能。
2. ☆印は、インターネットによるビジネスパーソン個人調査。