「医事業務」2020年総索引

2020年1月1·15日号(№575)~ 2020年12月15日号(№594)

推進------2月1日

特集・診療・関係の対応

『医事業務』では、2020年もさまざまな事例を取り上げてきました。在庫が残り少ないですが、バックナンバーのご購読を希望される場合には編集部までメールにてお知らせください。編集部 edt-h@sanro.co.jp ※申込のメールには「施設名」「部署・役職名」「氏名(フルネーム)」「連絡先メールアドレス」「バックナンバー〇〇年〇月〇号希望」とご記入ください。

特 集	事例1 入院診療収益をアップさせる2つの視点 ~自院の経営改善に資する取り組み事例~	★ 施設基準管理士 读報 施設基準管理十 第2回
→ 対談		認定試験結果の概要/合格者の声 5月1日
特別対談	独立行政法人地域医療機能推進機構(JCHO)大阪病院	
2020年度診療報酬的定を踏まえて	医事課算定病歷係長 栗本真吾	適時調査の指摘事項 Checkpoint 一令和元年版一
施設基準と看護管理者の継続教育 5月1日	事例2 適正な救急医療管理加算算定に向けた取り組み	指摘事項その1 5基準 11月1日
公益社団法人 日本看護協会 会長 福井トシ子	~算定アルゴリズムの整備による医師と医療課の連	編集部
一般社団法人 日本施設基準管理士協会 理事	据金化~ 2月15日	適時調査の指摘事項 Checkpoint 一令和元年版一
株ウォームハーツ 代表取締役 長面川さより 巻頭対談	昭和大学 統括保統多療管理室 松平真悟/江口潤一/澁澤三喜 昭和大学横浜市北部病院 医療経営機能課 上原愛弓	指摘事項その2 患者サポート体制充実加算 11月15日 編集部
厚生労働省モデル事業 「みまもりあいプロジェクト」	事例3 看護師を対象とした診療報酬に対する教育体制の	→ 病院管理指標
地域連携ICTツールを活用した医療・介護施設への導入	構築	特集2
10月1日	~形にとらわれない教育を目指して~	事務職だけではなく看護管理者もおさえておきたい!
医療法人/社会福祉法人 愛生館 理事長 小林清彦	2月15日	いまさら聞けない病院管理指標6月1・15日
社団法人 セーフティネットリンケージ 代表理事 髙原達也 ◆ 対談シリーズ	磐田市立総合病院 看護部 副看護師長 浅井優美子	◆ 業務改善 特集2 病院事務職が取り組む3つの課題と改善方法
★別のプラーへ 対談シリーズ 第1弾	経営企画課 副主任 内藤映里子 特集 速報 / 2020年度診療報酬や定の全貌	特集2 株元事務戦が取り組む320元程と改善方法 事例1 外来患者負担軽減の取り組み
病院マネジメント職の人材育成	個別改定項目チェックリスト····································	~最適な動線の確保~
~病院組織における人材とは~ 1月1・15日	特集 2020年度診療報酬改定のチェックポイント	埼玉医療生活協同組合 羽生総合病院 医事課 岩田梨紗/山口尊朝
上尾中央医科グループ協議会 総局長 久保田巧	3月15日	事例2 セル生産方式を参考にした組織の見直しと人材の
筑波メディカルセンター病院 副院長 兼 事務部長 中山和則	特集の定ケーススタディ	育成
巻頭カラー 対談シリーズ 第2弾 病院中堅職の在り方	2020年度診療・極州改定の影響と対策 Point 今改定のポイント	〜職員の未来のために〜 2月1日 社会医療法人厚生会 多治見市民病院 医事部
~頼られる存在になる~····································	岐路に立つ中小病院	土本裕子/大谷小百合/加知和代/今瀬 百
竹田綜合病院 管理課参与 大塚敏久	~重症度、医療・看護必要度改定の影響~ 4月1日	事例3 重症度、医療・看護必要度Ⅱの適正評価を目指して
虎の門病院 事務部次長 北澤 将	JA愛知事生連 企画管理部 企画課 企画係長	~多職種連携によるモニタリング方法の構築~
巻頭カラー 対談シリーズ 第3弾	兼 経営管理係長 秀野功典	2月1日
病院経営と診療・関門改定	CaseStudy 1 急性期	市立札幌病院 経営管理部 医事課 大岡恵介
~組織を存続していくために~ 4月1日 #32mm 事業長	診療・極性などでの取り組み	特集3 入院診療計画書 事例1 入院診療計画書の監査
相澤東病院 事務長 池田隆一 武蔵建赤十字病院 事務部長 原□ 博	~段階がな説明会の実施による当事者意識の醸成~ 	学例 1 人内記録(1回音の)監査 ~記載率と内容の質向上に向けて~
	神戸市立医療センター西市民病院 医事課医事係 新川崎弘	6月1·15日
特集	CaseStudy2 急性期	医療法人社団伊豆七海会 熱海所記念病院 診療情報管理課
2020年4月は診療報酬収定だけではない!	変化する病院機能への診療情報管理部門としてのかかわり	副主任 佐野加奈子
医療機関にかかわる法改正への対応	~環境変化に応じて能力と役割を展開~	事例2 非画一的な入院診療計画書の作成
PART - 1 座談会 未収リスクに備えよなくならない未収金	地方独立行政法人加古川市民病院機構 加古川中央市民病院 医療業務部 診療情報管理グループ 児島翔人	〜チェックマークから多職種による手入力へ〜
~増える外国人と民法改正の影響~	係長新谷直樹	医療法人杏和会 阪南病院 診療録管理室 藤原啓太
日本医療業務支援機構 理事長 石形隆敏 (司会)	CaseStudy3 回復期/地域包括ケア/療養	事例3 点検時期の見直しによる入院診療計画書の改善
聖母病院 医事課課長 杉山勝志	2020年診療報酬收定	~入院翌日の点検で作成もれ・記載もれをなくす~
早稲田リーガルコモンズ、法律事務所、弁護士、佐藤、亮	~答申を受けて~~~ 4月1日	6月1·15日
早稲田リーガルコモンズ 法律事務所 弁護士 髙橋宗吾 経営事務座談会	医療法人社団三喜会 鶴巻温泉病院 事務次長 兼 医事課長 野中義哲	国立研究開発法人 国立がん研究センター東病院 クオリティマネジメント室 係長 稲垣時子
コロナ禍の病院経営と今後果たすべき事務職の役割	CaseStudy 4 精神	医療情報管理室 青沼真由
11月15日	2020年度診療報酬収定への取り組み	特集 改革を推進させる2つのビジョン
上尾中央医科グループ 総務課育成プロジェクト	~事務職員の力を最大限に発揮する~ 4月1日	事例1 小規模病院における最善最速の経営改革
12月1日	公益財団法人復康会 沼津中央病院 事務課 事務部長補佐	~スタッフ全員の経営的視点の意識向上~
上尾中央医科グループ協議会 総務本部 総括部長 総務部長 大塚武司(司会)	田畑久美 CaseStudy5 診療所(一般)	
表达分子的 初近日月文 未成为日末 人多年7月(日本) 浅草病院 総務課課長 阿保健一	とはいっている。 では、 これを	事務主任 三浦直人
東川口病院総務課係長市川正浩	~施設基準は医療の質を高めるもの~	事例2 RPAの導入による業務改革
上尾中央医科グループ協議会 総務人事本部	社会福祉法人仁生社 統合本部 経営戦略グループ課長 田口裕子	~単純作業の自動化で質の高い業務を~
人事部注任 上原奈都季	CaseStudy6 診療所(在宅)	12月15日
杉並リハビリテーション病院 総務課課長 大山徳郎	在宅分野における自院への影響	社会福祉法人恩賜村団済生会支部福井県済生会病院
上尾中央医科グループ協議会 総局長 久保田 巧伊奈病院 総務人事課課長 嶋田知浩	〜質の高い在宅医療の確保に向けて〜4月1日 医療法人あい友会 あい太田クリニック 事務部長 舘野晃一郎	医療情報課 診療情報管理室 主事 野村浩紀
ナーシングブラザ流山 総務課果長 瀬田康成	特集 2020年度診療・輸売をの影響に関するアンケート調査	★ 1000年5 特集2 連携を軸とした7つの試み
上尾中央医科グループ協議会総務人事本部	9月15日	~ONE TEAM になることの大切さ~
総務語は長 中村雅英	◆ 施設基準	事例1 西三河南部西地域医療連携推進ネットワークの取り
彩の国東大宮メディカルセンター 統括課長 山口博之	特集 1 施設基準の管理	組み
★ 病院経営 14.84	〜デジタル文書保存とリアルタイム進捗管理の一体化〜	~「連携以上統合未満」の地域連携推進法人"的"
病院の倒産を防ごう	SPECIAL INTERVIEW	存在として~
	社会医療法人愛仁会 本部 企画・医療情報グループ	发入后学士辰来勋□配口建口云 女观史士内元 正回至 企画課長 細野康彦
特集 1 2020年度診療・随州改定の注目 Point はここだ!	総部長 中村達也	事例2 新たな地域連携ネットワークの構築
速報! 2020年度診療・極州改定の概要	〈少子高齢化の進行とソーシャルディスタンスの確保〉を見	~地域連携担当医師との協働によるより良いネット
I 医療従事者の負担軽減、医師等の働き方改革の推進	据え、クラウドシステムを活用した施設基準管理の新たな仕	ワークづくり~
	組みとは	社会医療法人友愛会 豊見城中央病院 地域医療部 地域連携室
 患者・国民にとって身近であって、安心・安全で質の高い医療の実現・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	~「文書のデジタル保存と自動整理」「進捗状況の可視化」 「テレワーク」による印刷物削減と働き方改革~	主任 親富祖祐大 事例3 地域包括ケアチーム結成による紹介患者数向上の取
■ 医療機能の分化・強化、連携と地域包括ケアシステムの		り組み

株式会社 HealtheeOne 代表取締役社長 CEO

一般社団法人いわきプライマリ・ケア推進機構 代表理事 小柳正和

------1月1·15日

~地域と病院をつなく地域医療連携センターの役割~

X+	DD A 江田ニナソナスよい 1 1 . フ 4年年 ニナリナブ	
独立行政法人地域医療機能推進機構 群馬中央病院 地域医療連携係長 根岸清美	RPA 活用におけるガバナンス構築に向けて ~医療機関における現状から~	横浜国立大学リスク共生社会創造センター 非常勤請願が 宇於崎裕美 ◆ オンライン
事例4 診療情報のスムースな共有を実現	有限責任監査法人トーマツ ディレクター 矢澤 浩	▼ オンライン資格確認の導入
~総合入院体制加算の取得を通じて~	RPA 有効活用のポイント	解説 オンライン資格確認の導入に向けて
1月1・15日	医療業界で RPA を活用するために	~導入のタイミングはいつか~10月1日
社会医療法人同仁会 耳原総合病院 サポートセンター	~効果の最大化に向けて~	社会福祉法人聖母会 聖母病院 医事情報管理課 課長 杉山勝志
地域連携室 係長 端 伸一郎 事例5 地域連携における事務職目線の活動	UiPath 株式会社 パブリックセクター(公共・医療) 担当部長 桐尾大輔	コラム オンライン資格確認が医療機関にもたらすもの
〜院内外への周知活動でFAX 予約システムを確	特集2 医療機関での RPA 活用の実際	医療法人警和会 大阪警察病院 事務次長 小前貴志
立~	事例1 RPAを用いた業務負担軽減の取り組み	特集2 オンライン診療・面会
姬路赤十字病院 地域医療連携室 地域医療連携課 地域連携係長	~医療 ICT の普及に向けて~ 5月15日	解説 注目!オンライン診療
岡本一女(* 2019年4月より事務部 総務課 総務係長)	NTT東日本関東病院 医事担当 野村英雄	~ウィズ・コロナの新しい診療の在り方~
退院課整係長 谷内美春/課長 前田智成/副郎長 太田加代 事例6 多職種による入退院・入院時支援加算算定強化の取	事例2 RPAによる業務改善活動の実践 ~ 記録導入の成果と継続的な活用に向けて~	
り組み		病院事例 緩和ケア病棟におけるオンライン面会の導入
~持続可能な PDCA サイクルを回せ~	社会福祉法人恩賜相団済生会兵庫県病院 経営企画室	~新型コロナウイルス感染症による面会制限下でも、家族と
1月1・15日	室長 小田垣 覚	のつながりを大切にするために~ 10月15日
JA 長野淳生連 佐久総合病院 佐久医療センター 経営企画課	事例3 RPA の発想を用いた NST の取り組み	一般財団法人潤和リハピリテーション振興財団 潤和会記念病院
兼 診療情報管理課 課長代理 須田茂男 事例7 患者視点でのベストな退院支援とは	~事務作業の効率化による負担軽減~ 5月15日 近江八幡市立総合医療センター 情報管理課 田邊 智/小川暁生	企画部 部長 佐伯親男 IT 管理室 室長 服部正樹
~「断らない」受け入れ体制づくりの中で見えてき	特集1 スマホアプリの活用	クリニック事例 新型コロナウイルス感染症対策
たこと~	導入事例 東京都済生会中央病院における病院アプリの導入	~都市型家庭医クリニックでの対応例~
広島中央保健生活協同組合 福島生協病院 地域医療連携科	10月15日	医療法人社団プラタナス 用質アーバンクリニック
科長·副総看護師長 東 祥子	東京都済生会中央病院 広報室 佐藤仏恵	事務次長正者忠範
解説 "互助" パワーを原資にした地域連携 ICT ツール 「みまもりあいプロジェクト」の介護・医療分野への期待値	システム紹介 My Hospital の活用方法 〜東京都済生会中央病院とともに〜	資料編 オンライン診療の適切な実施に関する指針 平成30年3月(令和元年7月一部2257) 10月15日
	株式会社プラスメディ MyHospital 事業部 九島洋一	平成30年3月(中代10年7月一部2時)。
◆ システム	◆ 新型コロナウイルス	「オンライン診療の適切な実施に関する指針」に関する
特集 AIで変わる医療現場の業務改善	特集 新型コロナウイルス感染症対策最前線	Q&A (平成30年12月作成 令和元年7月改訂)
事例1 AIと診療情報の現状 ~いま取り組むべきこと~ 5月1日	1 調査 新型コロナウイルス感染症への院内対策に関する実態調査	
〜いま取り組むへきこと〜・・・・・・・・・・・・ 5月1日 独立行政法人国立病院機構 都城医療センター	新型コロデリイルス感染近への病人対象に関する実態調査 	厚生労働省
医療情報管理部・丸山こずえ	編集部	特集1 どうなる? 医療機関のテレワーク
事例2 A I を活用した診療報酬算定もれ検知の取り組み	2 労務管理 Q&A	解説1 テレワークとは
~官民連携による先進システム開発と病院経営改善	「新型コロナウイルス感染症」感染拡大下における医療機	危機を好機に変えるテレワークの導入・活用法 884 458
へのチャレンジ〜	関の労務問題・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
	3 事務職覆面座談会	解説2 テレワークと労務管理
株式会社エヌジェーシー 執行役員 井桁 貞	新型コロナウイルス感染症の病院経営への影響	医療機関におけるテレワークの労務管理上の留意点
株式会社クオリティライフ・クリエイト 代表取締役 加藤正孝		
株式会社エム・オー・エム・テクノロジー 代表取締役 山路雄一 株式会社富士通ソフトウェアテクノロジーズ AIサービス事業部	4 寄稿 それぞれの視点 COVID 対策本部の取り組み	社会保険労務士法人 特定社会保険労務士・中小企業診断士 坂本直紀
伊藤優介	~事務職員ができること~	解説3 テレワークの導入
事例3 診療情報管理部門における AI・RPA 活用への	苫小牧市立病院 医事課長 小林泰賀	医療機関で想定できる5つのテレワーク 7月1・15日
期待 **/ XXA3 NOD 医療状態	医療スタッフを支える事務職の自負	編集部
〜がん登録・NCD・医療統計〜 5月1日 藤枝市立総合病院 医療情報室 診療情報分析係長 柳原 巧	~合い言葉は「病院を護る」「職員を大切に」~ 	◆ 未収金特集
事例4 DPCコーディング適正化支援システム [DPC	医療法人 武蔵野総合病院 事務部長 池田幸一	2020年4月は診療報酬的な定だけではない!
Striker]	当院における患者受け入れ体制と事務職の役割	医療機関にかかわる法改正への対応
~AI による病名推定機能で適正な DPC コーディ	~新型コロナウイルス感染克服への取り組み~	PART-2 解説1
ングをサポート~ 5月1日		改正民法のボイントと未収金対策
CGI メディカル株式会社 パッケーシ事業部 特集 1 いま知っておきたい! 医療機関における RPA	国立大学法人 東京医科密科大学医学部附属病院 在宇医療の現場の対応	〜消滅時効に関する改正と損金処理の注意点〜 4月15日 早稲田リーガルコモンズ法律事務所 弁護士 髙橋宗吾
RPA 概要	~正しく恐れ、冷静に情報を整理・発信・共有する~	PART -2 解説2
RPA を導入するには	8月1・15日	パートタイム雇用契約・有期雇用契約に関する法改正
~業務の生産性向上のために~ 	医療法人あい友会 あい太田クリニック 事務部長 舘野晃一郎	~不合理な待遇差の禁止と待遇に関する説明義務~
AR アドバンストテクノロシ株式会社 ソリューションビジネスユニット 上級スペシャリスト/	新型コロナウイルス感染拡大で我々事務部門は何をすべきか ~ 医療チームの一員として~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	
クりユーションミンネスユニット エ板スペンキリスト/ シニアコンサルタント 吉丸 宏	~ 医療ナームリー真としく~ 0月1・15日 高崎健康福祉大学 健康福祉学部 医療情報学科	学和ロリーバルコモンス次律事務が 井磯工 福気健実 PART - 3 調査
RPA 企業紹介	准教授 村憲洋	未収金に関するアンケート調査結果 4月15日
医療機関に向けた RPA の適用	ノースカロライナ州医療機関における新型コロナウイルス感	【解説】一般社団法人 日本医療業務支援機構 理事長 石飛锋敏
~UiPath の紹介~	染症の院内感染対策	特集 連帯保証人代行制度の導入11月15日
UiPath株式会社 パブリックセクター(公共・医療) 担当部長 梶尾大輔	社会的距離の確保とゼロ・コンタクトを目指す~*********************************	株式会社イントラスト 第二営業部 次長 春原康孝 1. 連帯保証人代行制度の概要
RPA セミナー 事例1	ノースカロライナ州保険局認定 SHIIP カウンセラー/	2. 「スマホス」導入病院インタビュー
RPA を活用した業務改善の実証結果と今後の展開	アメリカ病院経営士会認定病院経営士 河野圭子	Part - 1 スマホスによる保証でキャッシュフローに新た
~RPA から始めるデジタルトランスフォーメーション	新型コロナウイルスがもたらすパラダイムシフト	な流れ 11月15日
(DX)~	〜ポストコロナ社会を見据えた新しいビジネスモデル〜	友愛医療センター・豊見城中央病院 事務部 医事課 なおできまし 公場 ほ
国立大学法人 信州大学医学部附属病院 経営管理課 病院機能強化係 主査 白木康告		統括医事課長 糸洲 匠 友愛医療センター 事務部 医事課 赤嶺和正
事例2	オンラインショップを利用した医療資材の確保	Part - 2 コロナ禍での督促訪問時間の削減と不安感を払
RPA を活用した業務効率化に向けた取り組み	~通販サイト運営者から見た通販の活用法~	拭したスマホス 11月15日
〜内製での RPA 開発と医事業務における活用事例〜		医事課長 情報管理センター 診療情報管理室 係長事務取扱
	SHINING 株式会社 CMO パートナー 小林珠恵 特集 新型コロナウイルス感染症	石戸谷 卓 Part -3 スマホス導入で未収金回収への医事課職員のモ
事例3	関連通知総点検	チベーションがアップ 11月15日
システム連携への RPA 活用	新型コロナウイルス感染症に係る診療報酬上の臨時的な取扱	副事務局長 菅 俊正
~連携できないシステム間におけるデータ転記の自動化~	いについて	事務局 医事室 室長 漆原恵美子
	医療機関の経営難を救うコミュニケーション単路 ~ウィズ・コロナ時代の生き残りをかけて~ 9月1日	Part - 4 保証限度額30万円の設定で未収金の95%強を カバー
Xは中央内が、1940に世話表え がべ ラ RPA ガパナンス	~・フィス・コロア時代の注き残りをかけて~ 9月1日 有限会社エンカツ社 代表取締役社長	事務部長 三井英夫/医事課長 髙橋大輔/会計課長 氏家俊明

◆ 差額ペット料	千葉県済生会習志野病院 事務次長 石井 仁	◆精神和医事勉強会
特集1 患者と医療機関の双方で悩む「差額ベッド料」 Introduction 差額ベッド料の基本的なルール	経営感覚を「看護師」に持ってもらうことの必要性 	公益財団法人復康会 沼津中央病院 事務課長 田畑久美 第29回 報告
1月1・15日	医療法人警和会 大阪警察病院 事務次長 小前貴志	第30回 報告······· 3月15E
①特別インタビュー	「調整力」と「推進力」で有資格者に負けない事務職員に	第31回 報告······ 5月1日
患者視点からみた差額ベッド料 1月1・15日 NPO 法人ささえあい医療人権センター COML 理事長 山口斉子	〜病院事務職に必要な能力〜	連載
②「入院医療に係る特別の療養環境の提供」に関する実態調査	「お金とやる気、どっちを取るの?」	◆ 医事管理 ON THE ROAD 〜路上にて思ふこと〜
消費税 増税 と 差額 ベッド 料	~モチベーション向上と予算抑制の両立を目指した認定看護	医療法人社団青雲会 北野台病院 医事課
③10月1日の消費税改定に伴う厚生局ごとの「差額ベッド	師等の個別予算管理運用~	一般社団法人日本施設基準管理士協会 理事
料」集計分析 1月1·15日		(全国病院経営管理学会 医事業務委員会 正幹事) 鈴木達士 35. 「施設基準の知識はあるものの指摘事項となってしまっ
◆ 総務 特集 総務課育成プロジェクト	岡山市立総合医療センター 岡山市立市民病院 総務課 中田悠太	55. 「他立金学の知識はめるものの指摘事項となってしまった事例」について思ふこと
事例1 「戦略的 HR の参考書」の作成	◆ 不定期ケースレポート FOCUS!	36. 「適時調査の返還事例-基本診療料編-」について思え
~AMG 総務課人材育成プロジェクトで生まれた	「ペーパーレス」	こと 3月1 E
カタチ~ 12月1日	紹介受診の診療密度を上げる取り組み	37. 「適時調査の返還事例-特掲診療料編-」について思ふ
杉並リハビリテーション病院 総務課課長 大山徳郎 事例2 上尾中央医科グループ統一総務課ラダーの作成	~ペーパーレス化による業務効率化~ 1月1・15日 公益財団法人大原記念倉敷中央医療機構 倉敷中央病院	こと4月1E 38.「個別指導の返還事例-前編-」について思ふこと
学的と 工電子交換性グルーグ が、	地域医療連携グループ 山岡良子/守屋加奈子/	30. 回が11音等の返送学例 前欄 」 に 20 (ためがこと
12月1日	宮脇理美/十河浩史	39. 「個別指導の返還事例-後編-」について思ふこと
彩の国東大宮メディカルセンター 総括課長 山口博之	「病院給食」	6月1・15E
事例3 その他費用に光をあてよう	国内初! 地域医療連携推進	40. 「令和2年度診療報酬改定」について思ふこと
~母屋でおかゆ、離れですき焼き~ 12月1日 東川口病院 総発課係長 市川正浩	法人を活用した病院給食の運営 〜海老名総合病院での試験導入を開始して〜 3月15日	
第711日 現代 現代 現代 現代 現代 現代 現代 現	社会医療法人ジャパンメディカルアライアンス 海老名総合病院	41. 「週頭調査」(の分配等)がに基プへ対象 - 5基準(制編) - について思ふこと 9月1日
~総務課職員がやるべき病院経費の理解~	栄養科 齊藤大蔵	42. 「適時調査での指摘事例に基づく対策 - 5 基準(後編) -
12月1日	「コスト削減」	について思ふこと10月1日
伊奈病院 総務人事課課長 嶋田知浩	医療現場におけるインクジェットプリンタの導入効果と今後の展開	43. 「様式9における勤務時間数の管理」について思ふこと
事例5 老健の人材教育 ~事務職におけるタスクシェア~ 12月1日	の展望 ~レーザーからインクジェットへ~ 4月1日	
ナーシングブラザ流山 総務課課長 瀬田康成	京都第二赤十字病院 医療情報課 システム管理係長 宮本富夫	◆ 月 1.500 件点検から学ぶ 佐藤流レセプト点検塾
事例6 棚卸について考える	「院内 Wi-Fi」	虎の巻伝授! 請求もれ発見伝
~棚卸の正確性・迅速性・簡単を目指して~	医療機関における Wi-Fi 無線環境の構築とスマートフォ	一般社団法人 TMG 本部 医事業務指導室 室長 佐藤 鞋
	ンの活用	28. 救急 2月1 日 29. 診療録記載と算定 3月1 日
/发学科技 施設流 商权文 門床庭 ◆ 広報	〜電子カルテシステムとビジネスチャットアプリへの展望〜 	30. 処置料および処置薬剤料、眼科検査時の薬剤料
特集2 今こそ病院広報	地方独立行政法人堺市立病院機構 堺市立総合医療センター	4月1E
事例 中小規模病院で実践する病院広報の効率的な「やり方」	総務室 室長補佐 中西顧一郎	31. 予定と緊急の違い 5月1日
		32. 手術料 *改定前の点数 6月1・15日
JA 愛知厚生連 知多厚生病院 事務管理室長 兼 企画室長 田震直也	業務効率化・医療の質向上、時間創出につながる HITO 病院の ICT 活用	33. 2020年度診療報酬的でで変更点 7月1・15日 34. 外来、特定薬剤治療管理料(バンコマイシン注)… 9月1日
実録 某県立病院で発生した広報物への「フリーイラスト」	~HITO(人)を中心とした働き方改革の推進~	35. 医学管理料10月1日
無断使用	6月1·15日	36. 注射料 11月1日
新卒採用 新型コロナウイルスが与えた採用市場への影響	社会医療法人石川記念会 HITO 病院 ICT 推進課 HIA 村山公一	37. 処置料 12月1日
7月1・15日 株式会社アドブランナー 医療広報 河藤優子	「データ分析」 オーブンデータを活用した病院経営戦略の考察	◆ メディケア相談員が語るアメリカの医療 ノースカロライナ州 RTP チャペル・ヒルより
Web 面接 医療機関における採用面接のオンライン化	~ 「病院のエンジン」としての事務職の存在価値を示そう~	ノースカロライナ州保険館際定SHIIP カウンセラー/アメリカ病
7月1・15日	7月1 · 15日	院経営士会認定病院経営士 河野圭子
株式会社スタジアム	JA 愛知厚生連 企画管理部 企画課 秀野功典	 複雑なメディケアとメディケア相談員の役割
Q&A コラム あなたならどう答える? もしも…医療業界を全く知らない人からこんな質問をされた	「クラウドファンディング」 新型コロナウイルス感染症による大幅な医業減収とガバメン	
5··· 7月1 · 15日	トクラウドファンディングの採用 8月1・15日	2. アグソルスを検責請求者と体験機関が30万分配者とは
◆ 障害者雇用	程南市民病院 経営管理部医事経営課企画推進係 遠藤広英	3. 新型コロナウイルスの地元住民の認識と遠隔医療
巻頭カラー 2020年4月に障害者雇用促進法が一部改正!	「様式9」	6月1・15E
進まない障害者雇用の裏側 パリスを持えた声いす	入院基本料施設基準様式9実績管理から見えてきた課題と対策	4. 新型コロナウイルス感染対策にリーダーシップを発揮する。 2011 2012 1012 1012 1012 1012 1012 101
パリアを越えた車いす 〜どこにでも自由に出かけて楽しめる社会を目指して〜	~看護部・医事課による協働管理と実践~ 12月15日	るヘルス・システムの CEO たち 7月1・15 E 5. アメリカの医療保険制度に必要なニューノーマル
······································	医療法人創起会 くまもと森都総合病院 医事課/	~人生の転機に生じる無保険期間~~~~ 9月1E
◆ 医療·介護の現状	経営企画室 係長 大嶋悠一	6. 病院の宣伝
持集 データで見る医療・介護の現状 11月1日	◆ Feature	~患者と優秀な医師を獲得するために~〈前編〉
株式会社 CB メディカル 小林大介	外来化学療法・入院化学療法 原価計算における経営公託	
◆ スポットライト お完情報システムにおけるリスク管理体制の見直し	原価計算における経営分析 ~抗がん剤単位での利益ベースの研究~3月15日	 病院の宣伝:「ベスト・ホスピタルズ」の活用 〜患者と優秀な医師を獲得するために〜〈後編〉
Wift 「根守契約ベンダーとの連携強化から得た情報収集の効	医療法人創起会 くまもと森都総合病院 事務部医事課	
果~ 3月15日	兼 経営企画室 大嶋悠一	8. ナース・プラクティショナーとフィジシャン・アシスタ
社会医療法人雪の聖母会 聖マリア病院 医療情報的	データをもとに自院の立ち位置を考える	ントが臨床見場で活躍するまでの道①
情報システム課 橋□孝弘 レジストリ業務の効果	~長崎県での2019年地域医療構想の取り組みと成果~ 12月15日	~NPとPAの誕生~~~~ 12月1 E ◆ 令和新時代 医療への事務的アプローチ
ングストリ末拐の効果 〜診療情報管理士よるNCD(National Clinical Database)	広島大学 医系科学研究科公衆衛生学 富岡慎一	▼ つれ財団が、 医療 (の)事務的アフローナ メディカル・データ・ビジョン株式会社
支援業務~~~~~4月15日	宮崎市郡医師会病院 小塩 誠	1. 人間医学"実現" のためのツールの1つ、「アメーバ
浜松赤十字病院 事務部 企画課 永原弓子/高橋里枝/伊藤 学	勉強会	営」 5月1日
医事課 鈴木哲也		社会医療法人若竹会・社会福祉法人若竹会
医事紛争発生時における事務職員の役割 〜職員、患者・家族、そして安心できる医療のために〜	◆ 千葉県民間病院協会 医事業務勉強会一般社団法人 千葉県民間病院協会 医事研究部長 三浦 昇	理事長 竹島 徹 インタビュー 2. 診療科ごとの具体的な改善策提案で成果
~聊貝、忠者・家族、そして女心できる医療のだめに~ 7月1・15日	一般在立法人 十葉県民間内県協会 医事の代码表 三浦 昇 297. 1. 会員による適時調査報告/2. 保証人の極度額設	2. 診療科ことの具体的な改善未定業で成果 筑波メディカルセンター病院 原価計算の取り組み
独立行政法人労働者健康安全機構 医療企画部 医療安全対策課	定/3. 会員による新・問いかけキーワード/4.	
	台風19号上陸後の医療機関の対応 1月1・15日	公益則団法人筑波メディカルセンター 筑波メディカルセンター病
診務班長 藤井崇久		
総務人事部門における新型コロナウイルス感染坊止対策	298 (最終回). 1.院外処方せんのFAX/2.退院(転院)	事務部医事入院課課長佐藤一城インタピュー
		事務部医事人院課 課長 佐藤一城 インタビュー 3. 千葉大学病院の「見慣れた景色を変えるプロジェクト」 〜カルテコを活用したペーパーレスの取り組み〜

千葉大学医学部附属病院 病院長企画室 特任講師 島井健一郎		
	~多様性化する医療圏で活躍できる医師を目指す~	73. "pet loss (ペットロス)" は和製英語だけど、英語と
4. 院内感染を乗り切った墨東病院	3月1日	して通じる / 11月15日
「職員を不安にさせない院内広報が重要」 9月1日	◆ 情報を制するものが地域医療を制す	74. 「生命の星 (star of life)」は救命救急のシンボルだ!
東京都立墨東病院	~医療機関にかかわる情報の在り方と使い方~	12月15日
事務局長 筒井健治 インタビュー	医療データ分析ラボ Medical Data Analysis Labo.	◆ 連載2nd Season
5. 新型コロナウイルスに負けないクリニックへ	医療データサイエンティスト 中村 敦	実践! マネジメントに使えるデータ分析活用術
~患者との信頼関係に支えられたオンライン診療~	2. これから医療機関がしなければいけないこと !!	宮崎市郡医師会病院 経営情報課 認定登録
	2. これのもは原成素ができらればさいがらこと!!	医業経営コンサルタント 小塩 誠
17,512		
医療法人社団 いつき会ハートクリニック	3. 医療機関にかかわる情報の重要性	13. オープンデータの活用と経営戦略
院長 佐藤一樹	4. 具体的な情報の使い方(医療機関の立ち位置の把握)	その④ SCRの分析技法 2月15日
6. 新型コロナで落ち込んだ病床稼働率上昇へ	4月1日	最終回、データマネジメントの要諦
疾患ごとの在院日数と入院経路を徹底分析 11月1日	5. これからの医療機関に求められること 5月1日	~2nd Season 最終節を迎えて~ 3月15日
社会医療法人三愛会 大分三愛メディカルセンター	最終回. おわりに ~情報を有効活用するためには~	◆ 医事課から仕掛ける 院内 Mission (Season 4)
経営管理部 診療管理支援課 診療情報管理係 副主任 大井由紀	6月1・15日	苫」、牧市立病院 医事課 課長 小林泰賀
7. DPC データを活用した経営改善 "薬剤管理指導料の	◆ イザという時に困らない!	9. 産婦人科 DPC 対策部会 2月15日
算定率向上"〈前編〉	病院事務職のためのワンフレース英語教室	10. 内科 DPC 対策部会····································
~算定件数3.6倍、医療サービスの質向上を実現した京	by ELD School	11. 消化器内科 DPC 対策部会 ····································
都市立病院の取り組み~ 12月1日	LESSON 1 外国人患者への質問	Last Mission 脳神経外科 DPC 対策部会 5月15日
地方独立行政法人京都市立病院機構 京都市立病院	LESSON2 診察での質問	◆ 共通解 ~現場をつなく支援活動~
副院長:看護部長 半場江利子/薬剤科 薬剤長 小野 勝	LESSON3 (最終回) 薬局での質問 8月1・15日	1. 精神科病院における地域連携 2月15日
◆ DIY 医事課長の院内まるごと働き方改革	◆ Sparkly~煌めき~	株式会社メディヴァ コンサルティング事業部 正者忠範
社会福祉法人北海道社会事業協会帯広病院 医事課長 大須田良太	上尾中央医科グループ協議会 総局長秘書 阿多祥実	2. 都市型家庭医クリニックの事務長業務 3月15日
1. インシデント・アクシデント報告システムの構築	1. 経営者を支える秘書の活躍 12月15日	医療法人社団プラタナス 用賀アーバンクリニック
~すべてはここから始まった~ 7月1・15日	◆ TOP INTERVIEW 先駆者に学べ!!	事務次長正者忠範
2. ついに自動精算機を導入!	東京都済生会中央病院 院長 海老原 全	最終回. 世田谷区病院連携実務者ネットワークのこれまでと
~続・そこにバーコードがあるから~ 9月1日	4. 新型コロナ時代の病院運営	これから4月15日
3.機能評価係数Ⅱを上げるために	~「領域を超えた協働チーム」を目指して~	世田谷区病院連携実務者ネットワーク世話人
~こっそり伝えるタイムリーな管理の実現~	10月15日	医療法人社団プラタナス 正者忠範
10月1日	◆ 経営戦略と実践引行	◆ 財務の考え方と見方
4. ゼロから始めるオンライン診療	宮崎市郡医師会病院 認定登録 医業経営コンサルタント	医療法人社団善衆会 善衆会病院 総務課 課長 井上翔太
~千変万化の2週間~11月1日	経営企画課 小塩 誠	最終回. 財務の観点から見る経営支援 2月15日
5. 薬剤科の願いを叶えます	1. 病院マーケティングの要諦 9月15日	
~こんなんできましたけど?~ 12月1日	2. 病院マーケティングの要諦 一実践編ー・・・・・ 11月15日	コラム
◆ 在宅医療と外来診療	3. 情報収集力と情報伝達力 12月15日	
▼ 12-125		▼ は日本はの外外がは当てくたは異1. 病院と経営・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
	◆ Think Globally.Act Locally ~地域視点で着想する医療~	
12. 地域包括ケアシステム 2月1日		 コロナと病院経営①
13. 地域包括ケアシステム②	倉敷中央病院 地域医療連携·広報部 部長 十河浩史	~新型コロナウイルス感染症の経営への影響~
14. 2020年度診療報酬的定① 4月1日	8. 「コミュニケーション」 2月15日	
15. 2020年度診療報酬收定② 5月1日	9. 「Conversation」 3月15日	◆ 教えて! ニャン長先生
16. 新型コロナウイルス感染拡大と外来診療	10. 「Heart to heart」 4月15日	一般机团法人 大阪府警察協会 大阪警察病院
6月1・15日	11. 「Design」 5月15日	小前貴志/小巻奈緒/和田 菖
17. 新型コロナウイルス感染拡大と外来診療②	12. 「Personnel」 6月1·15 日	79. 同一労働同—賃金·························· 1月1·15日
7月1・15日	13.「学ぶ文化」 7月1・15日	80. 人事考課 2月1日
18. 新型コロナウイルス感染拡大と外来診療③	14.「ON とOFF」 9月15日	81. 当直 3月1日
9月1日	15. 「連携広報の Restart」 10月15日	82. 資格奨励制度4月1日
19. 新型コロナウイルスの研究······· 10月1日	16. 「連携広報の Restart その2」 11月15日	83. 救急医療管理加算 5月1日
20. 新型コロナウイルスの研究2 11月1日		
	17 「連携広報の Restart その3 I 12月15日	
	17. 「連携広報の Restart その3」 12月15日	84. テレワーク 6月1・15日
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~	84. テレワーク
21. 新型コロナウイルスの検査····································	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~ 千葉県済生会習志野病院 事務次長 兼 総務課長 石井 仁	84. テレワーク··················6月1・15日 85. 新型コロナウイルス感染症···········7月1・15日 86. 持続化給付金·······8月1・15日
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~ 千葉県済生会習志野病院 事務次長 兼 総務課長 石井 仁 25. 職員のメンタルヘルス2月15日	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~ 千葉県済生会署志野病院 事務次長 兼 総務課長 石井 仁 25. 職員のメンタルヘルス	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~ 千葉県済生会習志野病院 事務次長 兼 総務課長 石井 仁 25. 職員のメンタルヘルス・・・・・・・・・・・・・・・・・・・2月15日 26. 職員のメンタルヘルス (その2)・・・・・・・・3月15日 27. 職員のメンタルヘルス (その3)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~ 千葉県済生会習志野病院 事務次長 兼 総務課長 石井 仁 25. 職員のメンタルヘルス・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・2月15日 26. 職員のメンタルヘルス (その2)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	84. テレワーク・・・・・・ 6月1・15日 85. 新型コロナウイルス感染症・・・・ 7月1・15日 86. 持続に給付金・・・・ 8月1・15日 87. PCR検査・・・・・・ 9月1日 88. クラスター・・・・ 10月1日 89. 京林稼働率・・・・ 11月1日 90. オンライン会議・・・・ 12月1日
21. 新型コロナウイルスの検査	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~ 千葉県済生会習志野病院 事務が長 兼 総務課長 石井 仁 25. 職員のメンタルヘルス・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総強限長を命ず~ 千葉県済生会営む野病院 事務が長 兼 総務課長 石井 仁 25. 職員のメンタルヘルス (その2) 3月15日 26. 職員のメンタルヘルス (その3) 4月15日 27. 職員のメンタルヘルス (その3) 5月15日 28. 新型コロナウイルス感染症に係る人事対応 5月15日 29. 職員のメンタルヘルス (その4) 6月1・15日 30. 職員のメンタルヘルス (その5) 9月15日	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~符令 総務課長を命ず~ 千葉県済生会習志野病院 事務次長 兼 総務課長 石井 仁 25、 職員のメンタルヘルス	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~符令 総務課長を命ず~ 千葉県済生会営北野病院 事務次長 兼 総務課長 石井 仁 25. 職員のメンタルヘルス・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~ 千葉県済生会営志野病院 事務次長 兼 総務課長 石井 仁 25. 職員のメンタルヘルス・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	84. テレワーク・・・・・ 6月1・15日 85. 新型コロナウイルス感染症・・・・ 7月1・15日 86. 持続に給付金・・・・ 8月1・15日 87. PCR検査・・・・ 9月1日 88. クラスター・・・・ 10月1日 89. 病末稼働率・・・・ 11月1日 90. オンライン会議・・・・ 12月1日 ▼ 匿名医事課長の医事課あるある!? 41. 昔の苦労話が好き!?・・・・・ 1月1・15日 42. 医事課は人材が適定!?・・・・・ 2月1日 43. 急性期病棟の評価は重症度?必要度?・・・・ 3月1日 44. 医事課の働き方改革は可能!?・・・・ 4月1日
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~ 千葉県済生会習志野病院 事務が長 兼 総務課長 石井 仁 25. 職員のメンタルヘルス・*** 26. 職員のメンタルヘルス(その2)・・・・ 3月15日 27. 職員のメンタルヘルス(その3)・・・・ 4月15日 28. 新型コロナウイルス感染症に係る人事対応・・・ 5月15日 29. 職員のメンタルヘルス(その4)・・・・ 6月1・15日 30. 職員のメンタルヘルス(その5)・・・・ 9月15日 31. パワーハラスメント防止措置について・・・・ 10月15日 32. 皆さまからの質問 Q&A(その1)・・・・ 11月15日 33. 皆さまからの質問 Q&A(その2)・・・ 12月15日	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~ 千葉県済生会営志野病院 事務次長 兼 総務課長 石井 仁 25. 職員のメンタルヘルス・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	84. テレワーク・・・・・ 6月1・15日 85. 新型コロナウイルス感染症・・・・ 7月1・15日 86. 持続に給付金・・・・ 8月1・15日 87. PCR検査・・・・ 9月1日 88. クラスター・・・・ 10月1日 89. 病末稼働率・・・・ 11月1日 90. オンライン会議・・・・ 12月1日 ▼ 匿名医事課長の医事課あるある!? 41. 昔の苦労話が好き!?・・・・・ 1月1・15日 42. 医事課は人材が適定!?・・・・・ 2月1日 43. 急性期病棟の評価は重症度?必要度?・・・・ 3月1日 44. 医事課の働き方改革は可能!?・・・・ 4月1日
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~ 千葉県済生会習志野病院 事務が長 兼 総務課長 石井 仁 25. 職員のメンタルヘルス・*** 26. 職員のメンタルヘルス(その2)・・・・ 3月15日 27. 職員のメンタルヘルス(その3)・・・・ 4月15日 28. 新型コロナウイルス感染症に係る人事対応・・・ 5月15日 29. 職員のメンタルヘルス(その4)・・・・ 6月1・15日 30. 職員のメンタルヘルス(その5)・・・・ 9月15日 31. パワーハラスメント防止措置について・・・・ 10月15日 32. 皆さまからの質問 Q&A(その1)・・・・ 11月15日 33. 皆さまからの質問 Q&A(その2)・・・ 12月15日	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総強限を命ず~ 千葉県済生会習志野病院 事務次長 兼 総務課長 石井 仁 25. 職員のメンタルヘルス	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総接課長を命ず~ 千葉県済生会習志野病院 事務次長 兼 総務課長 石井 仁 25. 職員のメンタルヘルス (その2) 3月15日 26. 職員のメンタルヘルス (その3) 4月15日 27. 職員のメンタルヘルス (その3) 5月15日 28. 新型コロナウイルス感染症に係る人事対応 5月15日 29. 職員のメンタルヘルス (その4) 6月1・15日 30. 職員のメンタルヘルス (その5) 9月15日 31. パワーハラスメント防止措置について 10月15日 32. 皆さまからの質問 Q&A (その1) 11月15日 33. 皆さまからの質問 Q&A (その2) 12月15日 ◆ 若手でもできる / 半径3 mの職会選 1. 小さな改善をするための論理的思考を学ぼう 9月15日 2. "気軽なミーティング"を効率化する方法 10月15日	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~ 符令 総務課長を命ず~	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	↑ Changes 〜辞令 総務課長を命ず〜	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~ 「	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~ 符令 総接課長を命ず~ 「	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日 ▼ コムルからの通信	◆ Changes ~ 符令 総接課長を命ず~ 「	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~辞令 総務課長を命ず~	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~ 紹介 総接張長を命ず~	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~ 総分 総分表表をのす~	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~ 符令 総接課長を命ず~ 「	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~ 符令 総接課長を命ず~ 「	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes 〜辞令 総接課長を命ず〜	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~ 符令 総接課長を命ず~ 「	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes 〜辞令 総接課長を命ず〜	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~ 総分 総別課長を命ず~	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~ 総分 総が課長を命ず~	84. テレワーク・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	↑ Changes ~ 紹介 総接線長を命ず~	84. テレワーク・・・・・ 6月1・15日 85. 新型コロナウイルス感染症・・・・ 7月1・15日 86. 持続に給付金・・・・ 8月1・15日 87. PCR検査・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
21. 新型コロナウイルスの検査 12月1日	◆ Changes ~ 総分 総が課長を命ず~ 「「中では、日本では、日本では、日本では、日本では、日本では、日本では、日本では、日本	84. テレワーク・・・・ 6月1・15日 85. 新型コロナウイルス感染症・・・ 7月1・15日 86. 持続化給付金・・・ 8月1・15日 87. PCR 検査・・・ 9月1日 88. クラスター・・・・ 10月1日 89. 病末稼働率・・・ 11月1日 90. オンライン会議・・・ 12月1日 ▼ 匿名医事課長の反事課あるある!? 41. 昔の苦労話が好き!?・・・・ 2月1日 42. 医事課は人材派遣元!?・・・・ 2月1日 43. 急性期病棟の評価は重応度?必要度?・・・ 3月1・15日 44. 医事課の働き方改革は可能!?・・・ 4月1日 45. 「えんぴつなめなめ」が得意!?・・・ 5月1日 46. 医事課職員の採用基準は適正!?・・ 6月1・15日 47. 長期休暇を取ると罪悪感!?・・ 7月1・15日 48. 在宅診療・締かざ手!?・・・ 8月1・15日 49. 医事課は変化を嫌う!?・・・ 9月1日 最終回 医事課職員の存在価値とは!?・・・ 10月1日 ▼ NakamaProject ・・ 地域医療の方法を目指して ※/位案科学医学部別属病院 医療福祉支援センター・センター長、小林利彦 74. 「評価機能」とは?・・・ 1月1・15日 75. 救急病院への「特例的な対応」・・ 2月15日 76. 応召義務の考え方・・・ 3月15日 77. オンライン診療・オンライン相談の普及に向けて・・ 4月15日 78. 医療関係者が知っておくべき「新型コロナウイルス感染症」への対応ガイド・・ 5月15日 79. ポスト・コロナ時代の働き方改革・・ 6月1・15日 80. 医療機関の事務職員か今できること ・・診療験の事務職員か今できること・・・ 7月1・15日 81. ウィズコロナ・アフターコロナ時代を生きる

83. 病床機能報告が通年化こなる?	12. 順風満帆な人生なんてない 7月1・15日 13. 元気・努力とは 8月1・15日 14. 今の場所がどんな環境でも精一杯花を咲かせる 9月15日
	15. 仕事と思うな、人生と思え
薬剤師 松尾館男 7. 人間楽(ラク)して力ネを稼ぐ方法はない… 2月15日 8. 足るを知る	◆ とびさんの第六感/ - 般社団法人日本医療業務支援機構 理事長 石郷활敏 1.一筋の希望の光・・・・・ 5月1日 2. 未収金が増える外的要因・・・・ 5月15日 3. 今こそ気づく時・・・・・ 6月1・15日 4. 自分のお金・・・・・ 7月1・15日 5. 悪質な未収患者・・・・・ 8月1・15日

病院長にはぜひとも読んでいただきたい一冊である。 日本病院会会長 相澤 孝夫

改善に向けて~

本書は、足利赤十字病院の院長として黒字経営を続け、赤十字病院郡の中でトップの経営成績を収めている 経営実践、具体的には今まで行ってきたデータの分析・シミュレーション・行動などを解りやすく紹介して います。一般病院においても経営改善に役立つ分析手法を満載した一冊です。

A5判/208ページ 定価:本体2,400円+税 ISBN 978-4-86326-278-2

※※小松本 悟 ※

足利赤十字病院 院長 日本病院会副会長

小松本 悟 著

書籍に関するお問い合わせ

(株) 産労総合研究所 出版部 |経||営||書||院| 〒100-0014 東京都千代田区永田町 1-11-1 三宅坂ビル

TEL03-5319-3620 FAX(フリーダイヤル)0120-73-3641