

表1 項目別内訳（従業員1人1カ月あたり、全産業平均）

（単位：円）

項目		金額	経団連調査 (2019年度) (参考)
現金給与総額		471,841	547,336
福利厚生費		88,282	105,187
法定福利費		67,900	84,392
	健康保険・介護保険	25,613	31,041
	厚生年金保険	34,538	46,832
	雇用保険・労災保険	6,251	4,810
	子ども・子育て支援拠出金	1,345	1,671
	その他	153	39
法定外福利費		20,382	25,369
大項目	小項目		
住宅関連費用	①住宅	6,459	11,169
	②持家援助	272	470
医療・健康費用	①医療・保健衛生施設運営（自社施設管理維持費と運営委託費）	324	2,022
	②ヘルスケアサポート（従業員本人の通院・健康増進に対する補助等）	793	1,165
ライフサポート	①給食	1,390	1,729
	②購買・ショッピング費用	8	198
	③被服	458	433
	④育児関連	44	763
	⑤介護関連（家族の病気、ケガ）	153	27
	⑥保険（本人の病気／死亡に備えて）	1,418	428
	⑦④⑤⑥以外のファミリーサポート	35	246
	⑧財産形成	1,263	1,010
	⑨通勤バス・駐車場	199	566
	⑩その他（①～⑨以外）	27	105
慶弔関係費用	①慶弔金	685	466
	②法定超付加給付	693	47
文化・体育・レクリエーション費用		3,414	2,069
	①施設・運営（自社施設管理維持費と外部委託契約費）	283	743
	②活動（個人・グループ活動への補助等）	694	1,326
	③自己啓発（個人）	2,437	—
共済会費用	会社拠出金	79	272
福利厚生管理・運営費用		560	—
	①福利厚生代行サービス費（カフェテリアプランは除く）	168	309
	②カフェテリアプラン消化ポイント費用総額	392	4,660
テレワーク関連費用	テレワーク	2,080	—
その他	その他（上記以外）	29	629
通勤費用		8,379	8,669
退職金		22,959	47,354
	退職一時金	14,684	21,958
	退職年金	8,275	25,396

(注) 1. 四捨五入の関係上、100%あるいは合計数値にならない場合がある（表9まで同じ）。
 2. 経団連調査は「2019年度福利厚生費調査」。項目の区分や内訳が異なるため、経団連の数値は参考とする。単純に比較はできないので注意。
 3. カフェテリアプラン実施企業は、カフェテリアプランに含まれていない項目について回答している。