

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄で紹介した書籍のプレゼントマークのついた書籍を、各3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、ご希望の書籍1冊をチェックし、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAX または eメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果は書籍の発送をもって発表と代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集Ⅰ> それでも、ジョブローテーション

- ①解説 守島基博氏 ②事例1 カインズ ③事例2 ディアーズ・ブレイン
④気になる用語解説 今野靖秀氏

・特集Ⅰについて、ご意見、ご感想をお書きください。

<特集Ⅱ> シリーズ 目標管理 ～進捗管理編～

- ⑤塩津 真氏

・特集Ⅱについて、ご意見、ご感想をお書きください。

<連載>

- ⑥分岐点・私のターニングポイント
⑦インタビュー キャリ転
⑧組織のチカラ・つながり力の再生
⑨グローバルリーダー育成の現場から
⑩キャリアのタネ
⑪人材採用の成功法則
⑫ソニー調達本部の人財育成道場
⑬教育研修実務Q&A
⑭コンサルタントの自画像
⑮人が育つ職場とは?
⑯教育スタッフの「仕事」日誌
⑰新風新語
⑱教育スタッフ私の一冊
(Book Review 欄)

●特集先取りアンケート

[テーマ：モチベーション(8月号掲載予定)]

I. 貴社では職場にやる気を引き出すための施策を実施していますか。

- 実施している
実施していない
実施の予定がある(いつ頃: 年)

II. どのようなモチベーション施策なのか、教えてください。

●ご意見、ご感想、取り上げてほしいテーマ、人などがありましたらお書きください。

●ご希望の書籍1冊にチェックしてください。

- Ⓐ折れない心をつくるシンプルな習慣 Ⓑデイズニーランドのハッピーサイクル研修
Ⓒ明日から部下にイライラしなくなる本

会社名

部署名

氏名

()歳

電話番号

住所 〒

FAX番号: ☎ 0120-743-641 e-mail: edt-e@sanro.co.jp
応募締切: 2011年6月30日(木)

プレゼント

折れない心をつくる シンプルな習慣

企業人と組織のストレスメカニズムの分析とメンタルタフネスを追求してきた著者が、プレッシャーやストレスに強い、いつもゆるゆると楽しく働き、暮らしていける、「折れない、しなやかな心」をつくる実践法を紹介。「折れない心を作るポイントリスト」付。



渡部 卓著
2011年4月
日本経済新聞出版社
1,500円+税

ディズニーランドの ハッピーサイクル研修

ディズニーランドの元ガイドキャストだった著者は、「サービスは、楽しくやらなきゃ意味がない!」という。自分のハッピーがお客様のハッピーを生み、それがまた自分に返ってくる連鎖の法則「サービスのハッピーサイクル」を解説。



川崎真衣著
2011年5月
こう書房
1,300円+税

明日から部下に イライラしなくなる本

管理者が部下に「イライラする」原因は、相手の考え、状況が見えてないことに起因するという。理論通りにうまくいかない部下とのコミュニケーション、指導、支援方法を部下の成長段階という視点で整理し、課題、関わり方、具体的なマネジメント方法を紹介。



高橋克徳著
2011年1月
ずばる舎
1,500円+税