

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のプレゼントマークのついた書籍を、各3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、ご希望の書籍1冊をチェックし、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果は書籍の発送をもって発表と代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<本誌調査> 教育研修費用の実態

- ①調査結果の概要 ②調査集計表 ③解説(三城雄児氏)
④企業別実態1 ⑤企業別実態2 ⑥震災後の教育担当者の役割

・今回の「教育研修費用の実態」について、ご意見、ご感想をお書きください。

<特別寄稿・人材育成Topics>

- ⑦「場」をつくり、人を育てたミツ精機の挑戦
⑧「震災後、管理職のモチベーションはどう変わったか」
⑨「今、注目される本物のリーダーシップ「サーバントリーダーシップ」」
・特別寄稿・人材育成Topicsについて、ご意見、ご感想をお書きください。

<連載>

- ⑩分岐点—私のターニングポイント
⑪インタビュー キャリア転
⑫駐在員早期育成の最前線
⑬ものづくりはひとづくり
⑭キャリアのタネ
⑮対話型講義の進め方
⑯人材育成のグランドデザイン
⑰教育研修実務Q&A
⑱コンサルタントの自画像
⑲教育スタッフの「仕事」日誌
⑳新風新語
㉑教育スタッフ私の一冊(Book Review 欄)

●特集先取りアンケート

[テーマ: 対話で“学ぶ”(12月号掲載予定)]

I. 貴社では「対話」は足りていますか

- ①足りている
②足りていない

II. 「足りていない」という方にお聞きます。

「なぜ足りない」と思うのですか

●ご意見、ご感想、取り上げてほしいテーマ、人などがありましたらお書きください。

●ご希望の書籍1冊にチェックしてください。

- Aリーダーのためのモチベーション・マネジメント B承認とモチベーション

会社名 _____ 部署名 _____

氏名 _____ () 歳 電話番号 _____

住所 〒 _____

FAX番号: ☎ 0120-743-641 e-mail: edt-e@sanro.co.jp

応募締切: 2011年10月31日(月)

プレゼント

リーダーのための モチベーション・ マネジメント

部下が業務上の問題を「自分の問題」として考えてくれない、と嘆くリーダーへ。コミュニケーションを通じて部下のやる気を引き出すマネジメントスキルを解説する。また、上司自身の側にも阻害要因があるケースに効果的な自己管理スキルも紹介する。



岩崎玲子著
2011年9月8日
PHP研究所
1,400円+税

承認とモチベーション —実証されたその効果—

「褒められるとやる気が出る」とはよく言われることだ。本書は、「認められたい・尊敬されたい」承認欲求が部下や社員のモチベーションに与える効果を数値の面から説明した一冊である。日本ならではの、不文律的な承認の形についても言及されている。



太田肇著
2011年7月15日
同文館出版
1,900円+税