

2012
2/1
No.1223

労務事情

産労総合研究所

人事労務の問題解決Q&A誌

これから始める労務監査

社会保険労務士法人 みらいコンサルティング

1 労務監査の意義と今後の課題

- ① 労務監査とは何か / ② 労務監査の目的 /
- ③ 最も多く実施されている労務監査 / ④ 労務リスクについて
- ⑤ 労務監査のメリット / ⑥ 労務監査の今後の課題

2 ケーススタディ：自社で労務監査を実施する

- ① 事前準備 / ② 労務監査の実施 / ③ 改善計画の立案・実行

3 「労務監査」チェックリスト

マッチング拠出が可能になった

確定拠出年金の 導入・運用に関する実務Q&A

(株)ブレインコンサルティングオフィス・総合事務所ブレイン 代表 北村 庄吾

- ① 確定拠出年金の基本的な仕組みは
- ② 確定拠出年金の導入プロセスは
- ③ 確定拠出年金法の改正内容は
- ④ マッチング拠出の概要は
- ⑤ 「疑似マッチング拠出」とマッチング拠出の違いは
- ⑥ 確定拠出年金法の改正を受けた効果的な活用方法は



特集

これから始める
労務監査社会保険労務士法人
みらいコンサルティング確定拠出年金の導入・
運用に関する実務
Q&A(株)ブレインコンサルティング
オフィス・総合事務所ブレイン
代表 北村庄吾

1 解説：労務監査の意義と今後の課題	6
(1) 労務監査とは何か	
(2) 労務監査の目的	
(3) 最も多く実施されている労務監査	
(4) 労務リスクについて	
(5) 労務監査のメリット	
(6) 労務監査の今後の課題	
2 ケーススタディ：自社で労務監査を実施する	10
(1) 事前準備	
(2) 労務監査の実施	
(3) 改善計画の立案・実行	
3 関連資料：「労務監査」チェックリスト	17
Q 1 確定拠出年金の基本的な仕組みは	25
Q 2 確定拠出年金の導入プロセスは	26
Q 3 確定拠出年金法の改正内容は	28
Q 4 マッチング拠出の概要は	29
Q 5 「疑似マッチング拠出」とマッチング拠出の違いは	32
Q 6 確定拠出年金法の改正を受けた効果的な活用方法は	34
〈関連資料〉 2010年度 モデル退職金・年金制度調査（産労総合研究所）／企業型年金の運用 実態について（厚生労働省）	36

【連載】

視点 三木啓子	2
メンタルヘルス対策は、ハラスメントの防止から	
Topics	4
労働法の歴史から「いま」を知る 大内伸哉	48
第13回 個別労働関係紛争解決促進法／労働審判法	
実務に活かせる基礎用語 葛西英朋	54
休暇と休日／法定休日と所定休日（法定外休日）／振替休日と代休／年 次有給休暇／年休の計画的付与／年休の成立要件／労基法上の代替休 暇／産前産後休暇／特別休暇（法定外休暇）	
知っておきたい！ 年金基礎講座 原 佳奈子	56
第11回 諸外国との社会保障協定	
うつ予防！ 職場で役立つ心理学の基礎知識 涌井美和子	61
第17回 ケース対応について考える②	

労政インフォメーション

「今後の高齢者雇用対策について」を建議／「有期労働契約の在り方について」を建
議（厚生労働省）

情報ボックス

2011年 労働組合基礎調査の概況（厚生労働省）

★特集 Q&A バックナンバー