

新刊本  
プレゼント

# 読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、各3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、ご希望の書籍1冊をチェックし、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集 組織開発 (OD) の過去・現在・未来>

- ◇特集について とてもよかった よかった ふつう よくなかった 関心がないテーマだった
- ① ODNJ国際大会2014 レポート ③ 実践事例 ヤフー  
② ダイアナ・ホイットニー氏インタビュー ④ OD理論 中村和彦  
・ご意見、ご感想をお書きください。

<事例レポート>

- ⑤ 東日本フード 独自のプロセス見直し手法で成果を出せる営業チームに变革

<特別インタビュー>

- ⑥ 「達成感」をモチベーションに、いきいきと働く 玉井幸夫

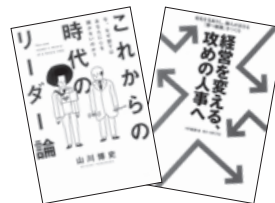
<連載>

- ⑦ 分岐点—私のターニングポイント〔和田哲哉〕 ⑬ 海外人材育成Q&A  
⑧ ジローさんの迫熱教室 ⑭ 人材育成のグランドデザイン  
⑨ 「教えない」ためのインストラクショナルデザイン ⑮ コンサルタントの自画像〔宮本園え〕  
⑩ この人に注目!—わたしのキャリア、わたしの仕事〔原 英洋〕 ⑯ 教育スタッフの「仕事」日誌  
⑪ 「社内風土改革プロデューサー」への道 ⑰ 新風新語  
⑫ データが語る「いま」 ⑱ 教育スタッフ私の一冊 (Book Review 欄)

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」へのご意見などがありましたらお書きください。

●ご希望の書籍1冊にチェックしてください。

- Ⓐ これからの時代のリーダー論  
Ⓑ<sup>○</sup> 経営を変える、攻めの人事へ



会社名

部署名

氏名

( ) 歳

電話番号

住所 〒

FAX番号：☎ 0120-743-641 e-mail：edt-e@sanro.co.jp  
応募締切：2014年11月28日(金)

プレゼント

今、なぜ部下はあなたに心を  
開かないのか？  
**これからの時代の  
リーダー論**

社会情勢や働くスタンスが変化するなか、いまどきの部下にはこれまでのやり方や常識が通用しないこともある。これからの時代のリーダーのあり方として、従来型のパワーマネジメントから、部下と同じ目線に立ったソフトマネジメントへの転換を提唱している。



サンクチュアリ出版  
2014年9月15日  
1,300円+税

変化を先取りし、個人が活きる  
「勝つ組織」をつくる  
**経営を変える、  
攻めの人事へ**

人事は経営自体を変えていく存在になるべき、攻めの人事を行うべきだと本書は主張する。人事が関わる範囲は、企業戦略、組織、人の考え方、働きからなど、経営が変わるために必要な要素が大きいからだ。人事の役割や可能性を再認識させてくれる1冊だ。



HR総研編  
HRプロ  
2014年6月3日  
1,300円+税