

師長主任業務実践

2013年 年間総索引

1月1・15日合併号 (No. 375) ~12月15日号 (No. 396)

《主な情報》

1月1・15日号 No. 375

- 新春特別座談会 看護のトップマネジャーの役割と使命
——社会や制度、働き方の変化に対してどのような役割と使命が求められているのか
医療法人社団協和会 法人本部 理事・統括部長 萩原峰乃
兵庫県立がんセンター 副院長兼看護部長 近藤優子
社会医療法人愛仁会 看護担当理事 永池京子
公益社団法人愛媛県看護協会 吉田昭枝 (司会)
- 新春企画 2013年のチャレンジ——へび年 新たな看護部に“脱皮”を
JA 長野厚生連看護総合企画室 総合アドバイザー 清水久美子
公益社団法人東京都看護協会 常務理事 瀬下律子
看護アドバイザー 多羅尾美智代
公益社団法人鹿児島県看護協会 会長 平川涼子
三木市立三木市民病院 副院長兼看護部長 藤原久仁子
- 看護部組織と運営——看護部組織をどうつくり、運営するべきか
社会医療法人近森会 常務理事・統括看護部長 梶原和歌
医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子
医療法人平和会 平和病院 看護部長 原久美
- 速報 2012年病院賃金実態調査集計結果
——看護師の賃金水準は、経験0~3年が医師、薬剤師に次ぐ高水準
日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚功

2月1日号 No. 376

- 看護補助者が活躍できる看護チームづくり
国保依田窪病院 看護部長 両角直子
- 記録紙整備と看護・介護のコラボレーション
医療法人社団晴緑会 宮崎医療センター病院 看護部長 黒木和代
- 認定看護管理者チャレンジ・インタビュー12
中堅看護師の定着に向けて
社会福祉法人 恩賜財団 大阪府済生会茨木医療福祉センター 大阪府済生会茨木病院
看護部長 田中典子
インタビュアー：看護アドバイザー 多羅尾美智代

2月15日号 No. 377

- 新時代の医療安全——医療安全管理体制をどうつくるか
事例1 | 寿泉堂総合病院の医療安全活動の実践
財団法人湯浅報恩会 寿泉堂総合病院 医療安全室 副室長・統括リスクマネージャー 先崎千恵子

事例2 | 今年度の医療安全の取り組みと7年間の活動を振り返って

公立学校共済組合近畿中央病院 医療安全推進室室長 副看護部長 西川尚子

■賃金情報 2012年都道府県等人事委員会 民間医療職の初任給・賃金データから 編集部

3月1日号 No. 378

■座談会 看護師長の裁量と役割～次世代看護管理者育成の課題とは～

——看護部長になったら、次世代看護管理者の育成を

医療法人社団永生会 法人本部 統括看護部長／南多摩病院 看護部長 安藝佐香江

財団法人日産厚生会 玉川病院 看護部長 滝童内浩子

社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 看護部長 竹内美佐子

株式会社ケイツーマネジメント 代表 葛田一雄(司会)

■看護管理者ならマスターしたい「交渉術」 看護管理の現場はより良い交渉から

JA かみつが厚生連 上都賀総合病院 看護部長 齋藤由利子

■組織化を中心にした看護部の改革で離職率の低下を達成

社会医療法人信愛会 暇生会脳神経外科病院 看護部長 佐藤弘美

3月15日号 No. 379

■効果をも高める病院間連携による看護師教育

事例1 | 施設を超えて取り組む看護師教育への思い

医療法人博康会 なかむら内科病院 看護部長 中村育美

事例2 | 専門性を地域に生かせる連携のあり方を考える

宝塚市立病院 看護副部長 野田洋子

■民間病院での教育改革——職員一人ひとりが活躍できる病院へ

医療法人厚生会 小原病院 橋口友子

4月1日号 No. 380

■看護職副院長の意義と役割

医療文化を発言するリーダーとして期待

医療法人東札幌病院 理事長 石谷邦彦

すべての職種、病院全体のこと、地域のことが分かる副院長に

日本看護職副院長連絡協議会 会長／医療法人緑成会 横浜総合病院 副院長兼看護部長 桃田寿津代

■厚生局の適時調査を受けて——適正な医療提供を行うための正しい法令の解釈を

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

■賃金動向データ 2012年賃金構造基本統計調査

編集部

4月15日号 No. 381

■働き続けられる病院づくり 2012年度全国病院経営管理学会 看護業務委員会集談会から

基調講演 | 働き続けられる職場づくり～看護管理者の挑戦

東京都看護協会 常務理事 瀬下律子

実践報告1 | 管理者の意識統一を図り、職場を活性化

全国病院経営管理学会 看護業務委員会 委員／医療法人財団 荻窪病院 看護部長 武藤朋子

実践報告2 | 子育て支援の充実

全国病院経営管理学会 看護業務委員会 正幹事／

社会医療法人財団慈泉会本部 統括副部長(看護部門担当)／相澤病院 武井純子

■緩和ケア病棟の設置に向けて

市立岸和田市民病院 看護局 副看護局長 高倉紀美

緩和ケア病棟師長 山田由起子

■チームで看護師の専門能力を高め、地域貢献・人材育成につなげる

長崎大学病院 放射線部 看護師長 岩永文恵

■シリーズ 看護を語ろう「楽学塾」in 深川

——開催から2年。今日までを振り返る……

深川市立病院 外来看護師 矢橋忍

5月1日号 No. 382

■看護師の確保と定着に向けた普遍的対策について

前・聖路加国際病院 副院長・看護部長 佐藤エキ子

■山口県厚生農業協同組合連合会 周東総合病院 チームの目標達成に向けて

——固定チームナーシング実践のための師長によるチームリーダーの支援

[師長編①] 「感じの良い病棟をつくる」ための取り組みの実践

病棟看護師長 河井稔子

[師長編②] スタッフの働きやすい環境を目指して

手術室 看護師長 田山千里

[師長編③] チーム目標の設定と実践につなげるための支援的役割

東館 4階病棟 看護師長 渡辺由美子
東館 4階病棟 看護師 桑原あゆみ
編集部

[チームリーダー編] チームリーダーを経験して

■賃金動向データ 2012年賃金構造基本統計調査-2-

5月15日号 No. 383

■新人看護師は絶対に辞めさせない

事例1 | 組織で育てる新人看護職員研修の実際と評価

社会福祉法人 京都社会事業財団 京都桂病院 看護部長 林千鶴子
教育担当科長 中村昌恵

事例2 | 新人教育体制にメンターシップを導入して

医療法人社団 愛友会 金沢文庫病院 看護部長 亀井とく子

事例3 | 新人看護職員を大切に育成するための教育体制

砂川市立病院 看護部長 伊藤ひろみ
副看護部長 伊藤民子
教育担当看護師長 高野美奈子

事例4 | 充実した新人看護師研修

地方独立行政法人長崎市長崎市民病院 7階東棟棟長兼教育担当師長 楠本美和
前副院長兼看護部長 一瀬久美子

■認定看護管理者チャレンジ・インタビュー13

看護の原点は“させていただくもの”からの出発

社会福祉法人 京都博愛会 京都博愛会病院 看護部長 長谷川寿子
インタビュアー：看護アドバイザー 多羅尾美智代

6月1日号 No. 384

■平成24年度の事業方針の総括と平成25年度の事業方針 看護部門の取り組みと他部門との調整・連携
医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

■なぜ人は辞めるのか より良い人が定着する組織風土・仕組みづくり

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役/国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

■看護部が知って得診療報酬 医療の環境変化に対応できる看護師になる

一般社団法人 千葉県民間病院協会 事務局長・医事研究部長 三浦昇

6月15日号 No. 385

■看護部の残業時間の削減

事例1 | 看護職が働き続けられる職場を目指して

社会福祉法人恩賜財団済生会松山病院 看護部長 松本久美子

事例2 | 看護部による超過勤務削減に向けた取り組み

茨城県厚生農業協同組合連合会 総合病院 土浦協同病院 看護師長 金澤ひろみ

事例3 | 働きやすい職場づくり

公益財団法人白浜医療福祉財団 白浜はまゆう病院 副看護部長 梅本恭子

■2013年度事業方針 時代背景を捉え、社会の要望に応じた精神科病院経営

医療法人梨香会 秋元病院 看護部長 大槻義昭

■全国病院経営管理学会「病院給与・勤務条件実態調査」(2013年版)より

病院給与・勤務条件の実態 (ベア・定昇編)

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚功

7月1日号 No. 386

■看護部長の足跡

事例1 | ライフワークにつながった看護部長生活5年間の軌跡

日野市立病院 前看護部長 中村くに子

事例2 | 困難な体験から得られた多くの気付き

社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 理事・看護部長 竹内美佐子

■外来看護の機能と役割

実践事例1 | 多様化する患者ニーズを瞬時に評価する力が求められる外来看護

財団法人聖路加国際病院 8E病棟ナースマネジャー 金児玉青

実践事例2 | 青森県立中央病院の患者サポート体制の構築 青森県立中央病院 看護部次長 植村康子

実践事例3 | 春日部市立病院の病棟と外来の看護業務の一元化のプロセスとその成果

春日部市立病院 病棟看護師長 千田真子

富山福祉短期大学 教授/春日部市立病院 看護部顧問 山元恵子

■全国病院経営管理学会「病院給与・勤務条件実態調査」(2013年版)より

病院給与・勤務条件の実態(初任給・賞与・諸手当編) 日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚功

7月15日号 No. 387

■BSCを用いた看護部の目標管理

概要 | BSCは組織のミッション、ビジョンを達成するための有効なツール

名古屋大学医学部附属病院 看護部長兼副病院長 三浦昌子

事例1 | BSCを用いた患者中心の医療の推進 7W病棟 看護師長 日比恵美子

事例2 | BSCを用いて「重症患者に安全な看護を提供する」 11W病棟 看護師長 山田里美

事例3 | 継続したPDCAサイクルの回転と発展がBSCを活かすカギ 3E病棟 看護師長 加藤玲子

事例4 | 新任看護部長としてBSCをとおして病棟管理を実施し看護管理を習得

6E病棟 看護師長 蓑田亜紀子

■医師と看護師が共に学ぶ勉強会

実践事例1 | 医師から学べ 看護師が現場で「活用できる」勉強会にするには

医療法人社団協友会 東大宮総合病院 循環器内科医長 池田佳広

実践事例2 | 医師主催のモーニングカンファレンスで共に学ぶ看護師

一般財団法人船員保険会 せんば東京高輪病院 看護部長 武田早苗

■全国病院経営管理学会「病院給与・勤務条件実態調査」(2013年版)より

病院給与・勤務条件の実態(労働時間・交代制・休暇編)

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚功

8月1・15日号 No. 388

■今、求められる看護師長をどう育成するか

解説 | 看護師長に求められる役割と能力をどのように養うのか

日本医科大学付属病院 看護師長 内藤明子

事例1 | 教育制度の整備とリーダー教育 医療法人精華園 海辺の杜ホスピタル 看護部長 竹林高子

事例2 | 看護管理者自身によるマネジメントリーダーのブラッシュアップとリーダー育成

半田市立半田病院 看護局長 白井麻希

■座談会 時代を担う看護部長の役割と機能——普遍性と2025年に向けて

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役/国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

日本看護協会 常任理事 松月みどり

日野市立病院 前看護部長/看護部研修講師・キャリア開発支援担当 中村くに子

■看護師採用の工夫とホームページ活用術

実践事例 | 看護師採用活動アレ・コレ ～この工夫がミソ！～

日野市立病院 前看護部長/看護部研修講師・キャリア開発支援担当 中村くに子

設置者代行特命 採用担当 堀広和

調査 | 看護師募集ツールとしてのホームページ検証

セコム医療システム株式会社 運営監理部 看護師 細川香代子

作成ノウハウ | プロが教える！ ホームページ作成ワンポイントアドバイス

DigitalProduce 代表 三田啓史

9月1日号 No. 389

■退院支援・退院調整をより良く進める方法

インタビュー | その人の望む場所で生き切ることを支えるのが看護

在宅ケア移行支援研究所 宇都宮宏子オフィス 宇都宮宏子

実践事例 | 地域医療連携室を中心とした退院支援の実際

独立行政法人国立病院機構 近畿中央胸部疾患センター 地域医療連携室 地域医療連携係長 池山晴人

地域医療連携室 看護師 谷口真菜美

報告 | 退院支援に向け、確かな視座に立つケアマネジャーから

東京海上日動ベターライフサービス(株) みずたま介護ステーション
営業部 シニアケアマネジャー 石山麗子

■佐久総合病院におけるクリニカルパスの効果的運用

報告 | 電子パスの移行で、さらなるチーム医療の充実へ

JA 長野厚生連 佐久総合病院 クリニカルパス専任看護師長 依田尚美

事例1 | 術後回復能力強化プログラム 結腸切除術パス 手術看護認定看護師 小木曾ゆか

事例2 | 臍頭十二指腸切除術パス 消化器外科病棟 看護師 神津憲児

■座談会 時代を担う看護部長の役割と機能——普遍性と2025年に向けて(2)

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役/国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

日本看護協会 常任理事 松月みどり

日野市立病院 前看護部長/看護部研修講師・キャリア開発支援担当 中村くに子

■看護師2年課程通信学生の学校教育と職場教育

クリティカル・リフレクションによる看護実践の質的変化を目指して

学校法人 大阪滋慶学園 大阪保健福祉専門学校 看護通信教育科 学科長 高見清美

■シリーズ 看護を語ろう「楽学塾」in 深川

「命の大切さ」について語り合う

深川市立病院 外来看護師 矢橋忍

助産師 佐藤亜也子

9月15日号 No. 390

■認知症患者の退院支援

解説 | 認知症患者に看護師がどう関わるか

社会福祉法人 ロザリオの聖母会 海上寮療養所

医療法人社団プラタナス 桜新町アーバンクリニック 精神科医師

内閣府障害者政策委員会 委員 上野秀樹

事例1 | 認知症のクリニカルパスの開発

公益財団法人 浅香山病院 認知症専門病棟 師長 桑木智美

精神科医療連携室 師長 三好豊子

認知症専門病棟 看護師 田中恵美

大阪大学大学院 医学系研究科老年看護准教授/公益財団法人 浅香山病院 特任部長 山川みやえ

事例2 | 急性期病院での認知症ケアチームの活動

健康保険人吉総合病院 看護主任 山口幸恵

事例3 | 認知症看護認定看護師の役割

大垣市民病院 退院調整看護師 主任 鈴木弥生

施設事例 | 老健における認知症アセスメントツールと自立支援

医療法人社団 志仁会 介護老人保健施設 ラ・サンテふよう 支援相談員 大槻弘美

■今さら聞けない看護マネジャーのためのカタカナ用語

株式会社インターリスク総研 取締役 本田茂樹

■看護部が知っ得未収金対策 情報を可視化・共有化し、議論の場をつくる

株式会社エフエスユニマネジメント 情報戦略部長 林重雄

■認定看護管理者チャレンジ・インタビュー14

透析室開設を改革のチャンスに!!

医療法人財団 宮津康生会 宮津武田病院 看護部長 後藤幸代

インタビュアー:看護アドバイザー 多羅尾美智代

10月1日号 No. 391

■中小病院看護部長 小宮美恵子の看護管理への想い・やりがい・人づくり〈前編〉

「わたし流の看護管理」を支えてくれたノウハウ 医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

■看護本来の機能を生かす新たな業務の展開

事例1 | 病院におけるルームキーパーの導入

医療法人社団 和風会 千里リハビリテーション病院 理事長・医師 橋本康子

事例2 | 放射線技師およびリハビリテーション療法士の役割拡大による看護師の負担軽減への取り組み

と管理者の役割 NTT 東日本伊豆病院 看護部長 塩田美佐代

事例3 | がん専門病院における外来電話相談の実態調査から得られた外来看護の在り方と課題

千葉県がんセンター 外来副看護師長 丹内智美

■看護スタッフの隠れた才能発掘法

公立南丹病院 看護部長 下村加代子

- 看護のアイデアで製作した簡易血管トレーナー「静脈くん」
医療法人社団 北海道恵愛会 札幌南一条病院 看護部主任 彦坂恵里
- 看護部が知って診療報酬〈2〉
看護の対価と労力、病院への売り上げ貢献度を換算する
診療情報管理士 山口浩一

10月15日号 No. 392

- 中堅看護師を輝く人材にするには
 - 中堅職員の成長を人事異動から考える
報告1 | 人材育成理念を持って計画的な「異動」を
株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役/国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造
 - 報告2 | 異動の3つの目的「キャリア開発」、「看護部の戦略」、「管理職の育成」
東芝病院 看護部長 大橋純江
 - 報告3 | キャリアアップにつなげる人事異動
市立豊中病院 看護部次長 児玉洋子
副看護部長 木本正美
- 中堅職員の成長を教育制度から考える
看護実践モデルを目指した人材教育
東京大学医学部附属病院 副看護部長 相馬光代
看護師長 松田美智代
- 中堅職員の意識調査から考える
中堅看護師のモラルと職員満足度の分析
医療法人創起会 くまもと森都総合病院 教育担当師長 野中佳美
- モチベーションを向上させて心豊かに看護をしよう
 - 事例1 | 「誇れる看護」の実践報告会で得られた効果
岩手県立中央病院 主任 黒澤陽子
 - 事例2 | 「ありがとうカード」でモチベーションアップ
熊本赤十字病院 看護副部長 工藤秀子
 - 事例3 | 病棟活性の秘訣は「看護を語る」小グループ活動
加東市民病院 課長 藤本英子
課長 長濱幸
課長 長田瑞穂
主任 森栄美子

11月1日号 No. 393

- 座談会 任せてもらえる看護師長になるために
東京大学医科学研究所附属病院 副看護部長 佐藤博子
社団法人 全国社会保険協会連合会 星ヶ丘厚生年金病院 看護科長 小西由起子
医療法人社団 上総会 山之内病院 地域医療連携室・医療室 室長 石川雅子
- 中小病院看護部長 小宮美恵子の看護管理への想い・やりがい・人づくり〈後編〉
組織改革はイノベーション
医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子
- 病院新築・合併がもたらす看護部の再生と変革
 - 事例1 | 高齢者急性期病院における新施設移転時の看護部の取り組み
地方独立行政法人 東京都健康長寿医療センター 看護部長 古田愛子
 - 事例2 | 病院合併による改革のために必要な組織間調整
掛川市・袋井市病院企業団立 中東遠総合医療センター 副院長兼看護部長 鈴木貞子
看護部長兼代理 青木春美
副看護部長 鈴木恵子/副看護部長 八木純/副看護部長 石黒生子
看護教育師長 村松敬子/看護教育師長 杉山久美子
- より良い看護の提供に、看護補助者の質向上は必須
——実践に活かす教育は根拠の理解と演習による実体験から
茨城県厚生農業協同組合連合会 茨城西南医療センター病院 看護部長 宮本留美子
ケア看護主任 大竹和歌子

11月15日号 No. 394

- ナラティブとは「言葉が循環する空間・場、人との関係性・態度である」
医療法人社団ナラティブホーム 理事長 佐藤伸彦
- 看護部が実践する組織診断
株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役 福田啓造

■座談会 なぜ、看護管理者は医療経営管理を学ぶのか

国際医療福祉大学大学院 医療経営管理分野 教授 高橋泰
医療法人讃和会 友愛会病院 看護部長 天瀬さつき
社会福祉法人 親善福祉協会 国際親善総合病院 看護課長補佐 澤本幸子
社団法人 全国社会保険協会連合会 埼玉社会保険病院 看護局次長 井出志賀子

■看護マネジメント Q & A 課題克服のための18のアンサー

浅見社会保険労務士事務所 所長 浅見浩
公益財団法人 湯浅報恩会 寿泉堂香久山病院 総看護科長 相良やよい
NTT 東日本伊豆病院 看護部長 塩田美佐代
To Do ビズ 代表/医療経営情報研究所・日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚功
九州大学大学院医学研究院 保健学部門看護学分野 准教授 原田博子
愛媛県看護協会 看護師等育成強化事業担当 吉田昭枝

■シリーズ「看護を語ろう」[楽学塾] in 深川

自らのストーリーを語ることの効果 テーマ「つながり」 深川市立病院 看護師 矢橋忍

12月1日号 No. 395

■変革する組織に対応する看護部

事例1 | 繊細さと辛抱強さで新しいチーム創りのプロセスを楽しむ
社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 理事・看護部長 竹内美佐子
事例2 | 看護部の能動的な受け身の姿勢が組織変革のカギ
医療法人精華園 海辺の杜ホスピタル 看護部長 竹林高子

■人を活かす人事術——師長の強みにスポットライトを！

市立池田病院 副院長兼看護部長 大塚尊子

■看護管理者が目標面接を実施するに当たって——効果的な面接の進め方の検討

社会福祉法人 親善福祉協会 国際親善総合病院 看護課長補佐 澤本幸子

■東日本大震災の復興と定住環境

株式会社岡田新一設計事務所 執行委員・取締役・副社長 南部谷真

12月15日号 No. 396

■カンファレンスをしましょう！！

報告1 | 事例から学ぶカンファレンスの意義と進め方 看護組織開発研究所 所長 杉野元子
報告2 | よりよい生活とより豊かな人生を目指し、生活と人生を支援する
社会医療法人社団さつき会 社会福祉法人さつき会
総合広域リハケアセンター センター長 竹内正人
報告3 | 退院前カンファレンスで患者、家族の安心・安全な生活を継続
社会医療法人祥和会 脳神経センター大田記念病院 地域医療連携室室長 田原久美子

■看護管理者が実践する4つの管理プラスα

事例1 | 看護職員を輝かせるために看護部長は主体的に学ぶ
社会福祉法人恩賜財団 大阪府済生会茨木医療福祉センター
大阪府済生会茨木病院 看護部長 田中典子
事例2 | より良い人間関係づくりを基盤とする看護管理
医療法人社 愛友会 金沢文庫病院 看護部長 亀井とく子

■より良いケアを提供するために看護補助者、介護福祉士とどのように協業するか

事例1 | 病棟の特徴を踏まえ看護補助者と協働
社会福祉法人恩賜財団済生会支部 埼玉県済生会川口総合病院 副看護部長 各務初恵
事例2 | 回復期リハビリテーション病棟における介護福祉士の役割
医療法人社団輝生会 初台リハビリテーション病院 リハケア部 部長 嶋亜希
教育研修部 NsCW 部門 チーフ 熊木晴美

■速報 2013年病院賃金実態調査集計結果

日本賃金研究センター・医療経営情報研究所 主任研究員 篠塚功

■師長主任業務実践 2013年 年間総索引

《1日号連載》

〈隔月連載〉対談 KOMI ケア理論の実践 2012年4月1日号スタート

東京有明医療大学 看護学部長／特定非営利法人 ナイチンゲールKOMI ケア学会 理事長 金井一薫

- ⑤他職種が協働して利用者の身体と心、生活を支える施設
社会福祉法人日本心身障害児協会島田療育センター
療育担当参与 有松眞木
病棟療育長 伊東妙子——1.1・15
- ⑥(最終回)認知症スケールを使い介護職員が個別ケアプランを策定
四日市社会保険介護老人保健施設サンビュー四日市
看護介護顧問 佐藤恵子
看護介護科長 金子美喜子——2.1

仕事じかん・自分じかん——心のスイッチ切り替え法 2012年12月1日スタート

市立豊中病院

- ②私のオン・オフ切り替え術
副看護部長 崎山喜子——1.1・15
- ③私のエネルギーのもと
副看護部長 藤田幸恵——2.1
- ④職場を離れて過ごすじかん
看護次長 児玉洋子——3.1
- ⑤親の介護をとおして気づいた笑顔の大切さ
副看護部長 中上紀子——4.1
- ⑥仕事も子育てもその時々で精いっぱいに向き合う
看護師長 二宮由紀恵——5.1
- ⑦20年前の偶然の出会い
看護師長 杉本かおり——6.1
- ⑧結局のところ、「看護師である私」
看護師長 越智比奈子——7.1
- ⑨新たな出会い
副看護部長 木本正美——8.1・15
- ⑩家族総出で葡萄づくり
看護師長 武田弘子——9.1
- ⑪家族を大事にするということは
看護師長 下雅意陽子——10.1
- ⑫仕事を長く続ける秘訣
看護師長 福田眞由美——11.1
- ⑬(最終回)趣味が高じて仕事も華やぐ
看護師長 吉松美枝——12.1

「ザ・サードひかりの会」 2012年4月1日号スタート

- ⑩腹臥位療法導入13年のあゆみ
市立加西病院 看護副部長 織邊智香子——1.1・15
- ⑪介護老人保健施設の看護部教育
社会医療法人畿内会 岡波総合病院
副看護部長 湯村美雪——2.1
- ⑫適切な人員配置、組織体制強化への取り組み
鹿児島市立病院 看護部長 田上みや子——3.1
- ⑬医療サービスの質の向上と適切な労務管理のために
市立札幌病院 看護部
業務担当部長 勝見真澄——4.1
- ⑭専門性の高い人材の育成を目指すとともに病棟と外来の一元化を図る
青森県立中央病院 看護部次長 植村康子——5.1
- ⑮組織の活性化に向けた人材育成
社会福祉法人 京都社会事業財団 京都桂病院
看護部長 林千鶴子——6.1
- ⑯看護サービスの視点から見た看護の質向上への取り組み
市立池田病院 副看護部長 渡邊かつ子——7.1
- ⑰職員の働きやすい環境づくり、患者さんの癒しの環境づくりに取り組んで
大和高田市立病院 看護局長 飯尾美和——8.1・15
- ⑱組織の中で育ててゆく(育っていく)、組織風土を目指して
唐津赤十字病院 看護部長 山根恵子——9.1
- ⑲認定看護管理者としての活動
医療法人社団浅ノ川 心臓血管センター金沢循環器病院
副院長兼医療安全管理者 樋木和子——10.1
- ⑳文部科学省における「大学・大学病院の機能強化」のための取り組み
文部科学省高等教育局 医学教育課大学病院支援室
専門官 市村尚子——11.1
- ㉑看護師一発一地域連携奮闘記
小豆島町立 内海病院 副看護部長 吉元和子——12.1

昭和大学附属病院における看護部管理運営体制と人材育成 2012年5月1日号スタート

昭和大学

- ⑨スタッフを支援できる責任者の育成
昭和大学附属豊洲病院 看護部次長／
昭和大学豊洲クリニック 室長 伊藤恭子——1.1・15
- ⑩認定看護師の育成について
昭和大学横浜市北部病院 看護次長 椎葉典子——2.1
- ⑪コスト削減の取り組みを通して、看護管理者の経営・コスト意識を改善する
昭和大学藤が丘病院・昭和大学リハビリテーション病院
看護次長 伊部富士子——3.1
- ⑫ベッドコントロールの強化と師長・主任の育成
昭和大学附属島山病院 看護次長 森晶子——4.1
- ⑬委員会活動をととした師長の育成
昭和大学病院 看護次長 荒川千春——5.1
- ⑭(最終回)バランス・スコアカードによる

2013年
年間総索引

統括看護部の2013年度の戦略
昭和大学 統括看護部長／

看護キャリア開発・研究センター長 市川幾恵

6.1

キャリアラダーの構築と評価

株式会社サフィール 代表 河野秀一

- | | | | |
|------------------|--------|-----------------------|--------|
| ①キャリアラダーとは | 1.1・15 | ⑧看護管理者に求められる職務、役割と実践力 | 8.1・15 |
| ②キャリアラダーと人材育成 | 2.1 | ⑨看護管理者に求められる行動 | 9.1 |
| ③キャリアラダーとポートフォリオ | 3.1 | ⑩看護者に求められる成果・業績 | 10.1 |
| ④ラダーと目標管理 | 4.1 | ⑪マネジメントラダーの評価 | 11.1 |
| ⑤スペシャリストラダー | 5.1 | ⑫(最終回)マネジメントラダーの運用 | 12.1 |
| ⑥マネジメントラダー | 6.1 | | |
| ⑦あるべき看護管理者像 | 7.1 | | |

働きやすい医療福祉施設を訪ねて

株式会社 竹中工務店 医療福祉・教育本部

- | | | | |
|--|--------|---|-----|
| ①病院建築の新しい潮流
“エコ ヒューマン ホスpital”
グループリーダー 和田浩志 | 1.1・15 | ④医療施設での看取り環境
患者・家族・スタッフのかかわり
佐藤光徳 | 4.1 |
| ②ひとつがつむぐ急性期医療
ひとつがたちつくる急性期病院
森一見 | 2.1 | ⑤安心して働き続けることができる職場
シミュレーションセンターの役割
鷹取真帆 | 5.1 |
| ③「癒し」の慢性期病院
「結びつき」の高齢者施設
望月菜穂子 | 3.1 | ⑥(最終回)一人ひとりの想いを
かたちにするためのソリューション
楠本潤 | 6.1 |

飛躍する看護現場から 亀田メディカルセンター 専門・認定看護師連絡会 2012年11月1日号スタート

医療法人鉄蕉会 亀田メディカルセンター

- | | | | |
|--|--------|--|--------|
| ③感染管理認定看護師の活動
亀田総合病院 感染管理認定看護師 高木奈央子
感染管理認定看護師 古谷直子 | 1.1・15 | 亀田総合病院
認知症看護認定看護師 岩澤れい子 | 6.1 |
| ④感染管理認定看護師の活動2
亀田総合病院 感染管理認定看護師 古谷直子 | 2.1 | ⑨皮膚・排泄ケア認定看護師の活動
亀田総合病院 皮膚・排泄ケア認定看護師
小倉美輪／佐藤理子 | 7.1 |
| ⑤認定看護師としてのスタッフへのかかわり
亀田総合病院 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師
滝口智子 | 3.1 | ⑩組織の看護の質向上を目指して
亀田総合病院 救命救急センター
救急看護認定看護師 有澤文孝 | 8.1・15 |
| ⑥院内看護管理コースのかかわりと
看護協会での活動
亀田総合病院 病棟師長 原洋子 | 4.1 | ⑪急性・重症患者看護専門看護師の活動
亀田総合病院
急性・重症患者看護専門看護師 飯塚裕美 | 9.1 |
| ⑦専門外来の開設
緩和ケア認定看護師 千葉恵子 | 5.1 | ⑫(最終回)「専門・認定看護師会」の活動
亀田メディカルセンター キャリア支援室
認定看護管理者 原洋子 | 10.1 |
| ⑧認知症看護を根付かせたい! | | | |

岡部恵子の「おすすめしますこの1冊」

埼玉医科大学名誉教授／看護教育アドバイザー 岡部恵子

- | | | | |
|------------------------------|--------|----------------------------|--------|
| ①人を動かす | 1.1・15 | ⑦医療人材・組織の育成法 | 7.1 |
| ②コーチング入門 | 2.1 | ⑧看護のための経営指標
みかた・よみかた超入門 | 8.1・15 |
| ③看護職のキャリア開発 | 3.1 | ⑨看護倫理 | 9.1 |
| ④超訳 ニーチェの言葉Ⅱ | 4.1 | ⑩がん看護へのごとつて | 10.1 |
| ⑤日本看護協会看護業務基準集(2007年改訂版) | 5.1 | ⑪人間理解のグループ・ダイナミックス | 11.1 |
| ⑥看護を語ることの意味
—“ナラティブ”に生きて— | 6.1 | ⑫なにかいいこと | 12.1 |

看護部門と他部門、他職種との連携における看護管理者の役割

九州大学 大学院医学研究院 保健学部門看護学分野 准教授 原田博子

- | | | | |
|------------------------|--------|-----------|-----|
| ①求められる他職種との連携や協働—交渉の基本 | 1.1・15 | ②診療部門との交渉 | 2.1 |
| | | ③事務部門との交渉 | 3.1 |

- ④ コ・メディカルとの交渉——4.1
- ⑤ 院長・理事長との交渉——5.1
- ⑥ 地域連携室・医療福祉相談室との交渉——6.1
- ⑦ 医療安全管理部門との交渉——7.1
- ⑧ 企画情報推進部との交渉——8.1・15

- ⑨ 院内感染部門の担当者としての交渉——9.1
- ⑩ 看護部長との交渉——10.1
- ⑪ 他部署の看護師長、看護師、准看護師、看護補助者、介護福祉士との交渉——11.1
- ⑫ (最終回)交渉のためのスキルアップ——12.1

こうめの人物記 2011年4月1日号スタート

春馬こうめ

- ⑪ 意識するということ ジームクント・フロイト——1.1・15
- ⑫ 「2月病」にはぜひ! フランク・シナトラ——2.1
- ⑬ 真の男女平等とは 平塚らいてう——3.1
- ⑭ 指導の心得 尾木直樹——4.1
- ⑮ 看護にも経済効果を! 安倍晋三——5.1

- ⑯ 「ノームス」は最高か? 浅田真央——6.1
- ⑰ 沈黙は金 トーマス・カーライル——7.1
- ⑱ 「個」を高める 本田圭佑——8.1・15
- ⑲ 当たり前は簡単じゃない! COWCOW——9.1
- ⑳ 絶対にダメ! コリー・モンティス——10.1
- ㉑ 変わらぬ良さとは 前田典子——11.1
- ㉒ 漫然との戦い 土光敏夫——12.1

看護部を元気にするヒント・ポイント・マニュアル集 2012年4月1日号スタート

- ⑩ 看護師を幸せにする
ポートフォリオの基本と活用
シンクタンク「未来教育ビジョン」代表 鈴木敏恵——1.1・15
- ⑪ ナラティブからの視点を有効活用
医療法人博康会 なかむら内科病院
看護部長 中村育美——2.1
- ⑫ 即実践!業務改善着手法
株式会社フロインド 人事アドバイザー 下田静香——3.1

- ⑬ 職員がきらきらと輝く! 今すぐできる
接遇のモチベーションを上げる方法
患者サービス研究所 代表 三好章樹——4.1
- ⑭ 職員満足度調査の基礎と応用
株式会社サイプレス 代表取締役社長 伊藤雅教——5.1
- ⑮ 目からウロコのコミュニケーション
法政大学専門職大学院 客員教授 疋田幸子——6.1
- ⑯ 誰でもできる! ロジカルシンキング
法政大学専門職大学院 客員教授 疋田幸子——9.1

老健施設における人材活性化策

- ① 新卒看護師を初めて受け入れて
介護老人保健施設 シルバーハウス高槻
看護師 西川あゆみ——3.1
- ② 有給休暇や夏休みの取れる勤務表作成
高松老人保健施設フローラ 施設長 島田潤子——4.1
- ③ 老健本来の姿(在宅復帰・在宅支援・ターミナルケア)を目指して妥協のないキレのあるカンファレンスを実施
医療法人 康和会 介護老人保健施設 和泉の澤
副施設長・事務長 森亨——5.1

- ④ 職員育成の一手
医療法人社団 白寿会 介護老人保健施設 青葉の丘
生活管理部長・看護師 篠田富子——6.1
- ⑤ 老健施設における看護職の役割
介護老人保健施設リバーサイド御薬園
看護師 三川紀子——7.1
- ⑥ (最終回)私たちは健康を守るチーム
医学管理マニュアルを導入して
社会福祉法人悠人会 介護老人保健施設 ベルアルト
看護師 東尾江理——8.1・15

野村病院の地域に根ざした中規模病院における緩和ケア病棟 医療法人財団慈生会 野村病院

- ① 緩和ケア病棟の開設
看護部長 佐々木久美子——10.1
- ② 自分たちでつくる緩和ケア病棟を

- 看護部長 佐々木久美子——11.1
- ③ 野村病院における緩和ケアの実践
緩和ケア病棟師長 河野みつ枝——12.1

目から鱗の業務改善

- ① ISO9001内部監査による看護師業務軽減への取り組み
社会福祉法人恩賜財団済生会支部
埼玉県済生会川口総合病院 副看護部長 各務初恵——10.1

- ② 勤務表づくりの処方せん
有限会社小原メディカルサービス 代表 小林孝弘
事業推進室 坂一朗——11.1
- ③ 看護のアイデアで製作した「楽マット台車」
JR 東京総合病院 看護部長 村山輝子——12.1

ほっと一息、心っこり 癒しの環境づくり

大和高田市立病院 看護局長 飯尾美和

- ① “病院きれいにし隊” 活動の紹介——10.1
- ② 市の美術館に協力を得て絵画や写真を
院内の廊下に展示——11.1
- ③ 院内ネットを利用して見やすい掲示板づくり
——12.1

small データマイニング

編集部

- ①——10.1
- ④——12.1

《15日号連載》

あづま脳神経外科病院に学ぶ 人事・賃金制度の構築 2012年7月15日号スタート

社会医療法人 秀公会 あづま脳神経外科病院 共通支援部 人事課 佐藤千秋

- ⑦ 教育体系と等級——1.1・15
- ⑧ 新賃金体系の導入と移行、そして今後の課題
——2.15
- ⑨ 年俸制の導入
平成13～24年度までの成果と課題——3.15
- ⑩ 加点主義人事制度——4.15
- ⑪ 人事異動による組織の活性化、複線型人事制度
——5.15
- ⑫ (最終回) 組織活性化の仕組み、
社会医療法人へのさらなるあゆみ——6.15

労働判例から学ぶ、人事労務管理のポイント

特定社会保険労務士 前田欣也

- ① 労働判例から何を学ぶのか?——1.1・15
- ② 労働関係では労使の信頼関係が基本——2.15
- ③ 就業規則を労務管理に活かそう!——3.15
- ④ 労働基準法による規制を理解しよう!——4.15
- ⑤ 解雇・雇止めの規制——5.15
- ⑥ (最終回) 人を大切にする人事労務管理——6.15

最新の医療情勢を読む 2012年10月15日号スタート

国際医療福祉大学大学院 教授 武藤正樹

- ④ ジェネリック医薬品とバイオシミラー
——1.1・15
- ⑤ 医療計画見直しと在宅医療——2.15
- ⑥ 地域包括ケア・クラウド——3.15
- ⑦ LTAC (長期急性期ケア)——4.15
- ⑧ 日本版 GPO——5.15
- ⑨ 病院医療2018年問題——6.15
- ⑩ 医療型サ高住——7.15
- ⑪ 地域連携から地域統合へ——8.1・15
- ⑫ (最終回) 医療と介護のケアサイクル——9.15

英国における医療と看護の探求

国立大学法人 大阪大学歯学部附属病院 看護師長 松崎礼子

- ① イギリスの医療制度とホスピス——1.1・15
- ② ロイヤル・マンチェスター・チルドレン・
ホスピタルとフローレンス・ナイチンゲール
ゆかりの地——2.15
- ③ (最終回) イギリスにおける看護の動向——3.15

新米看護部長の支えあう関係づくり 2012年12月15日号スタート

財団法人湯浅報恩会 寿泉堂香久山病院 総看護科長 相良やよい

- ②——2.15
- ③——3.15
- ④——4.15
- ⑤——5.15
- ⑥——6.15
- ⑦——7.15
- ⑧——9.15
- ⑨——10.15
- ⑩——11.15
- ⑪——12.15

看護管理者講座プラス1 病院マネジメント 新たな病院機能評価 2012年10月15日号スタート

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚功

- ④ チーム医療による診療・ケアの実践——1.1・15
- ⑤ 病院組織の運営と管理者・幹部の
リーダーシップ——2.15
- ⑥ 院内における情報共有の重要性——3.15
- ⑦ 病院管理者・幹部のリーダーシップ——4.15
- ⑧ ワークシェアリングと労務コストを
考えた人材確保——5.15
- ⑨ 人事・労務管理上のシステムを整える——6.15
- ⑩ 安心して働ける病院を目指して——7.15
- ⑪ 職員の人材育成と適切な能力評価——8.1・15
- ⑫ (最終回) 魅力ある職場をつくり人材の
離職防止と確保へ——9.15

看護管理者講座プラス1 **対話力を磨く 顧客価値を創造するために** 2012年10月15日号スタート

有限会社ビジネスブレン 代表取締役 永井則子

- ④対立解消法とサービスの向上——1.1・15
- ⑤ITの時代と人的サービス——2.15
- ⑥意志決定を支えるコミュニケーション——3.15
- ⑦患者指導リフレクションの技術——4.15
- ⑧身だしなみというボディランゲージの基本——5.15
- ⑨後輩指導と患者への気配りコミュニケーション——6.15
- ⑩説得と納得を区別した説明——7.15
- ⑪真意を聞き取るトレーニング——8.1・15
- ⑫(最終回)ミスマッチャーな患者さんとのコミュニケーション——9.15

看護管理者講座プラス1 **メンタルヘルス 看護現場でメンタルヘルス対策を行う6つのメリット**

2012年11月15日号スタート

医療法人ひつじクリニック 理事長・院長 田中和秀

- ③スタッフ同士の人間関係が良くなる——1.1・15
- ④離職を減らし、新人を育てる——2.15
- ⑤患者や家族との関係を良好にする——3.15
- ⑥(最終回)幸せな看護を实践するために——4.15

看護管理者講座プラス1 **BSCの活用 BSCを使った次世代リーダー育成** 2012年4月15日号スタート

株式会社F.Y.T 代表取締役 吉田二美子

- ⑩ジェネリックスキル⑦——1.1・15
- ⑪事例 看護部内でのカスケード——2.15
- ⑫(最終回)BSCの活用事例2——3.15

看護管理者講座プラス1 **助成金 医療・介護施設で受給できる助成金とその活用法**

2012年10月15日号スタート

YWOO株式会社 代表取締役 渡辺葉子

- ④法改正と助成金——1.1・15
- ⑤今なら間に合う、専門分野の奨励金——2.15
- ⑥(最終回)2013年度から変更予定の助成金と新しく登場した奨励金——3.15

「3分間スピーチ」 **みんなへ伝えたいこと**

山口県済生会下関総合病院

- ①4階東病棟 NICU 米村幸子——1.1・15
- ②5階東病棟 整形外科病棟 藤野美香——2.15
- ③救急部 大島里美——3.15
- ④4階西病棟 宮崎美帆——4.15
- ⑤3階東病棟 福永沙織——5.15
- ⑥5階西病棟 山田由衣子——6.15
- ⑦6階東病棟 高橋美希——7.15
- ⑧3階東病棟 西嶋絃子——8.1・15
- ⑨4階東病棟 海江田美佳——9.15
- ⑩手術室 西嶋和弘——10.15
- ⑪血液浄化センター 藤本敦子——11.15
- ⑫(最終回)外来 中川千枝——12.15

免許皆伝！ 目標管理 指導・面接テクニック 基本の基本 2012年11月15日号スタート

法政大学大学院職業能力開発研究所 特任研究員 / 株式会社フロインド 人事アドバイザー 下田静香

- ③目標の種類を知ろう！——3.15
- ④目標設定の背景や動機を知ろう！——4.15
- ⑤目標設定面接の準備をしよう！(1)——6.15
- ⑥目標設定面接の準備をしよう！(2)——8.1・15
- ⑦目標管理はPDCAサイクル——10.15
- ⑧(最終回)目標に取り組む意欲をかきたてよう！——12.15

看護管理者講座プラス1 **看護部門の就業規則 知っておきたい労務管理の知識**

社会保険労務士事務所 朱雀会 代表 藤井伸司

- ①管理者、労働者のための就業規則——4.15
- ②就業規則作成における注意点——5.15
- ③就業規則の周知と効力——6.15
- ④就業規則に記載しなければいけない事項(1)——7.15
- ⑤就業規則に記載しなければいけない事項(2)——8.1・15
- ⑥(最終回)トラブルを未然に防止する就業規則の作成ポイント——9.15

看護管理者講座プラス1 **倫理 看護管理者の倫理**

九州大学大学院医学研究院 保健学部看護学分野 教授 中尾久子

- ①看護倫理とは 教授 中尾久子——4.15
- ②看護管理者に対する看護倫理教育 教授 中尾久子——5.15
- ③事例への対応プロセス 教授 中尾久子——6.15
- ④倫理を問われる事例に対しての看護管理者の役割とは何か 事例の展開① 教授 中尾久子 / 助教 富岡明子——7.15
- ⑤倫理を問われる事例に対しての看護管理者の

役割とは何か 事例の展開②

講師 宮園真美／教授 中尾久子——8.1・15

⑥(最終回)医療チーム間で倫理に関する考え方を

どう調整していくか

教授 中尾久子／助教 潮みゆき——9.15

看護管理者講座プラス1 **介護保険と地域連携 地域包括ケア体制確立に向けて**

株式会社日本生科学研究所 日生薬局介護支援事業部 管理者 板垣恭子

- | | |
|---|------------------------------------|
| ①医療から介護へのバトンタッチ①
(退院調整から在宅療養へ)——5.15 | ④地域包括ケアシステムを支える新サービス
——8.1・15 |
| ②医療から介護へのバトンタッチ②
(退院調整から在宅療養へ)——6.15 | ⑤地域での医療と介護の連携の現状——9.15 |
| ③地域包括ケアシステムの構築——7.15 | ⑥(最終回)認知症高齢者の支援と地域連携の課題
——10.15 |

組織改革！そしてトップマネジャーとしての意思決定

日野市立病院 看護部講師・キャリア開発支援担当／前看護部長 中村くに子

- | | |
|---|---|
| ①プロローグ 組織変革の全体像とトップマネジャーとして必要な決断——10.15 | ③人材育成 その2 キャリア開発と結び付けたリーダー看護師育成、看護師採用と定着
——12.15 |
| ②人材育成 その1 管理者育成——11.15 | |

組織を強くするワーク・ライフ・バランス！

- | | |
|---|---|
| ①量を確保するための施策
社会医療法人 明和会医療福祉センター 法人本部
人事主幹 竹中君夫——10.15 | 人事主幹 竹中君夫——11.15 |
| ②高い欲求レベルを満たすための施策
社会医療法人 明和会医療福祉センター 法人本部 | ③お互いさまの気持ちを育むとともに一人ひとりの自律を促す組織体制を実現
医療法人一心会 蓮田一心会病院
看護部長 水上美津子——12.15 |

small データマイニング

編集部

- | | |
|----------|----------|
| ②——10.15 | ⑤——12.15 |
| ③——11.15 | |

看護管理者講座プラス1 **メンタルヘルス予防 看護師のメンタルヘルス対策**

北里大学 医学部 公衆衛生学単位 教授 堤明純

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| ①職場のメンタルヘルスの意義と進め方
——10.15 | ②体制（人）づくり——11.15 |
| | ③体制（制度）づくり——12.15 |

看護管理者講座プラス1 **労働法 Q & A 看護部が押さえておきたい労働法**

株式会社ヒューマン・プライム 代表取締役 小澤薫

- | | |
|--------------------|-------------------------------|
| ①育児休業等の取り扱い——10.15 | ③労務管理におけるメンタルヘルス対応
——12.15 |
| ②定年後の働き方——11.15 | |

看護管理者講座プラス1 **外来マネジメント 近年の医療現状に合わせた外来機能の変化**

財団法人聖路加国際病院 放射線科・外来ナースマネジャー 玉橋容子

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------------|
| ①医療現状に合わせた外来窓口機能の整備
——10.15 | ③電子カルテ導入による外来看護師の役割の変化
——12.15 |
| ②がん医療を充実させるための外来機能——11.15 | |