

師長主任業務実践

2012年 年間総索引

2012年
年間
総索引

1月1・15日合併号 (No. 353) ~12月15日号 (No. 374)

《主な情報》

1月1・15日号 No. 353

- 新春特別対談 激変する看護師を取り巻く環境へどう対応するか
看護師の働く環境の整備に取り組む 日本看護協会 会長 坂本すが
患者の視点に立った多職種連携が今後の焦点 国際医療福祉大学大学院 教授 武藤正樹
- 新春企画 私を支えた一言・変えた一言
私の看護観を変えた「縛る」という言葉
財団法人湯浅報恩会 寿泉堂総合病院 法人看護部長 大河原民子
患者さんを思う正しい判断と看護者の責任 医療法人博康会 なかむら内科病院 看護部長 中村育美
私は雑草…… 社会医療法人財団大和会 武蔵村山病院 看護部長 橋本光江
今、そしてこれから…… 医療法人協栄会 大久保病院 看護部長 増井いづみ
主任からの教育的動機づけが私の看護の原点に 医療法人清和会 長田病院 法人看護部長 武藤節子
私の背中を押してくれ、成長を見守ってくれた上司 箕面市立病院 看護局長 山倉弘子
- 特集 医療安全対策を推進する
医療事故減少に効果があった KYT の導入
財団法人操風会 岡山旭東病院 医療安全管理者 加治美保子
インシデント分析方法の変更で真の課題が明らかに
三菱京都病院 看護科 ICU 兼田伸恵/増田成一
医療安全推進月間の取り組み
南医療生活協同組合 総合病院南生協病院 医療安全管理室 看護課長 佐竹由賀里
わかば病院版「医療安全管理指針」の全容 医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子
- データ 2011年 病院賃金実態調査 集計結果
調査：産労総合研究所附属 医療経営情報研究所
解説：日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚功

2月1日号 No. 354

- 特集1 5Sを活用し、業務改善に生かす
解説—5Sの基本と、その効果
株式会社ベーシック・マネジメント研究所 代表取締役社長 高原昭男
事例1—療養病床における医療安全への取り組みと5Sの導入
医療法人溪仁会 札幌西円山病院 医療安全管理者 渋谷洋子
事例2—5Sで基本的日常行動が看護・介護の質的向上に結びつく
医療法人猪鹿倉会 パールランド病院 看護部長 吉松昌代
事例3—医療安全での5S活動と成果
東京北社会保険病院 医療安全管理室長 平井奈津子
- 特集2 病院新築移転における看護部のかかわり
新築移転、電子カルテ稼働、病棟機能の変更への取り組みから
医療法人平和会 平和病院 看護部長 原久美

- 特集3 中途入職でも働きやすい病院を目指した取り組み
「よく来てくれました」の心で 医療法人財団城南福祉医療協会 看護部長 澤田朋子
- シリーズ 看護を語ろう「楽学塾」
〈リフレッシュ講座〉ネパールの地域栄養活動 私たちも癒されよう
世話人 長谷川育子／小柳あけみ／岩見喜久子

2月15日号 No. 355

- 特集1 看護職員を支えるメンタルヘルス—対策と対応—
解説—看護現場で求められるメンタルヘルス 櫻セラピールーム 精神科医／臨床心理士 白戸和加
事例①—心の健康問題をもった看護職員の職場復帰支援 名古屋第一赤十字病院 看護部
精神看護専門看護師／リエゾン精神看護師／メンタルヘルス相談室委員 服部希恵
事例②—病院全体で取り組む新規採用看護師に対するメンタルサポート
市立豊中病院 看護部 末永洋子
大阪樟蔭女子大学大学院 高橋裕子
事例③—飯塚病院におけるメンタル対策と活動
株式会社麻生 飯塚病院 経営管理部人事課医務室 塚本真奈美
- 特集2 看護師と看護補助者の業務連携強化
社会福祉法人恩賜財団 済生会松山病院 看護部長 松本久美子
- 地域活動報告 救急現場における医師・看護師・救急隊員の連携で勉強会
深川市立病院 看護師 矢橋忍／深川消防署 救急救命士 山崎達也

3月1日号 No. 356

- 特別インタビュー
「人材社会学」提言の意図をさく 日本賃金研究センター 代表幹事 楠田巨
インタビュアー：日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚功
- 特集1 看護師の成長を支える内省支援・リフレクション
解説—看護師に対する内省支援の必要性と方法 LLC チーム経営 パートナー 博野英二
事例1—看護係長の教育プログラムにリフレクションを取り入れて
長浜赤十字病院 看護副部長 村中千栄子
事例2—中堅看護師対象のリフレクション研修 高砂市民病院 看護局
主任 川崎廣美／主任 岩木信子／看護課長 小幡紀子／主幹 新木富代
事例3—看護実践力向上に役立つリフレクションの展開
公益財団法人 天理よろづ相談所病院 看護部 主任 河野しづみ
- 特集2 新人看護師の採用活動と定着に向けた取り組み 三木市立三木市民病院
副院長兼看護部長 藤原久仁子／看護師確保クリエーター 藤田一枝

3月15日号 No. 357

- 特集 看護師の定年・再雇用と活用
一生涯働き続けられる看護師 多くの医療機関で活用している“定年後”
解説1—定年退職後の人材活用に関する調査結果から
定年退職後看護職者の人材活用
山形県立保健医療大学 保健医療学部看護学科 教授 豊嶋三枝子
解説2—定年後の看護師活用の留意点
看護師の定年制、継続雇用制度のあり方と就業規則作成のポイント
YWOO 株式会社 代表取締役 渡辺葉子
事例—現場から考える
「何をしたいのか」目標を持つことで働き方が見えてくる
医療法人和同会 広島グリーンヒル病院 看護部長 正國明美
- 認定看護管理者 チャレンジ・インタビュー(8)
精神科医療も入院医療中心から地域生活中心へ 財団法人仁明会 精神衛生研究所 副所長 大塚恒子
インタビュアー：多羅尾美智代

- 調査 正規・非正規職員と看護師・准看護師・看護補助者の割合
「2011年 第1回 病院看護部門 人事制度等に関する総合調査」より

解説：株式会社ケイツーマネジメント 代表 葛田一雄
調査：医療経営情報研究所

4月1日号 No. 358

- 特集1 JA長野厚生連における幹部看護師の育成
幹部看護師の育成をどう考えるか JA長野厚生連看護総合企画室 室長 清水久美子
- 特集2 2012年度診療報酬改定のポイントはココだ！
第1部 2012年度診療報酬改定のポイントと看護部が取るべき対策
解説：株式会社MMオフィス 代表取締役・関東学院大学大学院 非常勤講師 工藤高
第2部 2012年度診療報酬改定の概要（看護関係関連） 師長主任業務実践 編集部
- 対談 川越胃腸病院×金井一薫 KOMI ケア理論の実践
長年にわたる KOMI ケア理論の浸透と急性期用オリジナル記録用紙の作成
東京有明医療大学 看護学部長／特定非営利活動法人 ナイチンゲール KOMI ケア学会 理事長 金井一薫
医療法人財団 献心会 川越胃腸病院 理事兼看護部長 池田五十鈴
看護部アシスタントチーフ（外来担当）看護師 鈴木文子
- 地域活動報告2 救急現場における医師・看護師・救急隊員の連携について考える
深川市立病院 看護師 矢橋忍／深川消防署 救急救命士 山崎達也

4月15日号 No. 359

- 特集1 高齢社会に生かす看護の力 2011年度全国病院経営管理学会「看護業務委員会集談会」より
基調講演—高齢化社会に生かす看護の力 社会医療法人財団慈泉会 相澤病院 理事長・院長 相澤孝夫
演題1—高齢者の医療行為に関する「院内倫理コンサルテーション」の実際
医療法人財団慈生会野村病院 看護師長補佐 古田博子
演題2—急性期病院における高齢者看護への取り組み
社会医療法人財団慈泉会 相澤病院 病棟長 常田由賀利
演題3—高齢者の看取りについての現状 医療法人社団永生会 永生病院 看護部長 安藝佐江江
- 特集2 介護保険施設・事業所における看護管理者の役割
事例1—在宅部門における看護管理者の役割と取り組み
財団法人仁風会 財団本部企画部兼在宅サービス部 部長 川添チエミ
事例2—ナースの視点から、人の尊厳を守り、寄り添う介護
特別養護老人ホーム 新橋さくらの園 施設長 笹川美由紀
- 特集3 医療安全研修にナラティブを活用
「明日はわが身」。取り組みの共有が実現 医療法人博康会 なかむら内科病院 看護部長 中村育美
- シリーズ 看護を語ろう「楽学塾」
病院と地域をつなげる看護の視点 世話人 長谷川育子／柳あけみ／岩見喜久子
「楽学塾」の講演より 地域医療連携の活動の実際
医療法人北晨会恵み野病院 地域連携室 看護師長 木村みゆき

5月1日号 No. 360

- 特集1 中小規模病院の経営・看護の取り組み——この1年・これからの1年
事例1—病院の役割と立ち位置を見据えた看護マネジメント
医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子
事例2—楽しく……そして人が育つ組織づくり
医療法人社団協栄会 大久保病院 看護部長 増井いづみ
- 特集2 震災に強い病院づくり 東日本大震災から学んだ教訓とBCP
全国病院経営管理学会 経営企画委員会 副幹事／財団法人湯浅報恩会寿泉堂香久山病院 事務長 遠藤英一
- 特集3 当院の地域連携本部の活動をとおして
地域連携における看護師の役割 株式会社麻生 飯塚病院 ふれあいセンター センター長 花岡夏子

■シリーズ 看護を語ろう「楽学塾」in 旭川
参加型集合教育の視点 学ぶ場づくりを目指して

大坪聡織

5月15日号 No. 361

■特集1 「働きやすい病院」における労務管理のツボ

解説——看護師の労務管理とは 浅見社会保険労務士事務所 所長 浅見浩

事例1——「働きやすい病院評価」認定と看護部の取り組み

医療法人創和会 しげい病院 看護部長 松江佳子

事例2——看護職にとって魅力ある職場・働きやすい職場 ～愛仁会の取り組み～

社会医療法人愛仁会 千船病院 副看護部長 平井智美／看護部長 井上裕美子

社会医療法人愛仁会 本部 特任理事 永池京子

事例3——済生会山口総合病院における労務管理

社会福祉法人恩賜財団済生会 山口県済生会山口総合病院 看護部長 江藤京子

■特集2 患者相談窓口の設置と活用

事例1——患者相談窓口「患者家族相談支援センター」の設置と活用 筑波メディカルセンター病院

医療ソーシャルワーカー 大久保広子／看護師 山口涼子

事例2——「ご意見」から病院運営やインシデント改善につなげる取り組み

岡谷市民病院 医療安全管理部長兼医療総合相談室長 今井敦子

■シリーズ 看護を語ろう「楽学塾」in 深川

たくさんの笑顔に包まれながら開催!! BLSを学ぶ ～命の大切さについて考える～

深川市立病院 外来看護師 矢橋忍

6月1日号 No. 362

■特集 看護部門の広報活動と情報発信

事例1——WLBの取り組みと広報活動

社会医療法人恩賜財団大阪府済生会茨木病院 看護部長 田中典子

事例2——看護部活性化に向けた広報媒体の有効活用

医療法人弘善会 弘善会矢木脳神経外科病院 看護部長 森西佳代子

事例3——院内ホームページを活用した看護部門の情報共有

医療法人医誠会 医誠会病院 副院長 本山裕子／看護部長 須々木礼子

事例4——上尾中央医科グループ看護局の広報活動・情報発信の取り組み

上尾中央医科グループ 看護局長 柳谷良子／教育部長 貝瀬澄子／教育育成担当科長 小林亜紀

事例5——企画広報室と連動して看護部のメッセージを発信

財団法人操風会 岡山旭東病院

感染管理室 看護次長 菅田節子／事務部 企画課 企画広報室 木下政弥

■対談 社会福祉法人福祉楽団×金井一薫 KOMI ケア理論の実践

職員が哲学する福祉施設

東京有明医療大学 看護学部長／特定非営利活動法人 ナイチンゲール KOMI ケア学会 理事長

金井一薫

社会福祉法人福祉楽団 経営管理本部 本部長 飯田大輔

6月15日号 No. 363

■特集1 ジョブ・カード制度の活用で、求める人材を採用

解説——職員の採用・育成のためのジョブ・カード制度の活用

日本商工会議所 事業部中央ジョブ・カードセンター 担当部長 菊地敏義

事例1——看護師の採用・育成へのジョブ・カード制度の活用 社会医療法人財団慈泉会 相澤病院

人事課 百瀬岳志／看護部補佐室 山田喜代子／看護部統括院長補佐 武井純子

事例2——ジョブ・カード制度は人づくりに大変に有効

株式会社ニューライフサポート 代表取締役 船津輝夫

■特集2 市立池田病院の事例〔前編〕 新人職員リクルート大作戦

マーケティングの枠組みで採用を考察する

市立池田病院 副院長兼看護部長 大塚尊子／副看護部長 渡辺かつ子

■勉強会報告 「看護者の倫理綱領」を使った勉強会

医療法人溪仁会 札幌西円山病院 病棟師長／摂食・嚥下障害看護認定看護師 田之上恵子

7月1日号 No. 364

■看護職が活きる働き方

特集1 看護職の多様な働き方の推進

解説—ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて

九州大学 大学院医学研究院 保健学部門看護学分野 准教授 原田博子

事例—大切な職員だからこそ、働き続けられる環境づくりを

医療法人財団献心会 川越胃腸病院 理事兼務 看護部長 池田五十鈴

特集2 看護職のダイバーシティ推進

筑波大学附属病院 キャリア支援コーディネーター 野澤美加／副看護部長 卯野木健

■認定看護管理者 チャレンジ・インタビュー(9)

先輩たちの実績を維持しつつ、さらなる底上げに挑戦

大阪府市立豊中病院 副院長兼看護部長 高嶋香奈子

インタビュアー：多羅尾美智代

■データ 平成23年 病院給与・勤務条件の実態-1- 全国病院経営管理学会調査

—ベア・定昇編—

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚功

7月15日号 No. 365

■特集1 職能要件書、課業一覧表の更新

役割の設定、仕事の見直しと効率的な職場づくり 日本賃金研究センター 主任アドバイザー 野原茂

■特集2 市立池田病院の事例 [後編]

人材を活かす教育制度大作戦

市立池田病院 副看護部長 渡辺かつ子／看護師長 松浦千佐子／看護師長 武田礼子

■データ 平成23年 病院給与・勤務条件の実態-2- 全国病院経営管理学会調査

—初任給・賞与・諸手当編—

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚功

■シリーズ 看護を語ろう「楽学塾」in 深川

感謝の花束に囲まれながら開催!! テーマ「ちょっと気になる子に出会ったら part 1」

～発達障害に関する正しい知識を学ぶ～

深川市立病院 外来看護師 矢橋忍

8月1・15日号 No. 366

■調査 病院看護部の人材育成と人事制度、理念 アンケート調査

解説—医療人材育成のための理念と人事制度・仕組みづくりの現状調査およびその分析結果について

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役／国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

■対談 阪南中央病院×金井一薫 KOMI ケア理論の実践

臨床現場での事例を使い KOMI ケア理論を解説

東京有明医療大学 看護学部長／特定非営利活動法人 ナイチンゲール KOMI ケア学会 理事長

金井一薫

社会医療法人阪南医療福祉センター 阪南中央病院 副院長 石川恵子

■特集 看護管理と教育の実践報告

静脈注射院内認定制度の構築と成果 e-ラーニングを活用した教育体制の整備

箕面市立病院 看護副局長 中尾美佐恵／看護局長 山倉弘子

9月1日号 No. 367

■特集1 医療経済学から見た最近の医療情勢と先行き

「日本病」をいかに解決すべきか

東京医科歯科大学大学院 医療経済学分野 教授 川淵孝一

■特集2 新人看護師の育成と看護管理者の役割

解説—新人教育は難しい? 育成法の改善で取り組もう 法政大学専門職大学院 客員教授 疋田幸子

事例1—看護師の働ける環境、学べる環境の改善を続ける

社会医療法人財団大和会 武蔵村山病院 看護部長 橋本光江

事例2—新人のための職場風土・教育体制の環境づくりに役割

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

事例3—急慢連携による新人看護師教育

医療法人博康会 なかむら内科病院 看護部長 中村育美

9月15日号 No. 368

■特集 働く職員のための人事・賃金制度

人事考課制度（人事・賃金制度）導入後の看護部の取り組み

医療法人伯鳳会 赤穂中央病院 副院長・看護部長 山内春代

ポイント解説——病院における人事考課制度の導入

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚功

■認定看護管理者 チャレンジ・インタビュー(10)

しなやかにチャレンジする看護の実現に向けて

社会福祉法人 奈良県社会福祉事業団 奈良県総合リハビリテーションセンター 総看護師長 前田聡子
インタビュアー：多羅尾美智代

10月1日号 No. 369

■調査 看護部長へのアンケート 2012年7月実施

第1回 看護師長の裁量と役割に関する総合調査

解説——チーム医療の一員としての役割が明確化

株式会社ケイツーマネジメント 代表 葛田一雄
愛媛大学大学院医学系研究科 助教 井上仁美／教授 西嶋真理子

■特集 高齢者施設における看護管理者の役割と取り組み

神鋼ケアライフ株式会社 エレガーノ甲南 ケアセンター長 久保陽子

■対談 訪問看護ステーションたんぼぼ×金井一薫 KOMI ケア理論の実践

訪問看護ステーションで新卒者看護師を育てる体制づくりを目指して

東京有明医療大学 看護学部長／特定非営利活動法人 ナイチンゲール KOMI ケア学会 理事長
金井一薫

医療法人社団 友志会 訪問看護ステーション たんぼぼ

訪問看護ステーション たんぼぼ(サテライト古河)／たんぼぼ居宅介護支援事業所 所長 鮎澤みどり

10月15日号 No. 370

■特集 看護師の離職原因とその防止策とは

解説——「あなたのため」の離職防止策になっていますか

看護コミュニケーション・センター 有限会社グレードアップ・ラボ 代表取締役・所長 長野玲子

事例1 効果的な精神科看護師の離職防止支援策

帝京平成大学 ヒューマンケア学部 看護学科 講師 成松玉委

事例2 「職員サポートセンター」の誕生

社会医療法人 仁愛会 浦添総合病院 副院長兼看護部長 宮城恵子

事例3 BSC を用いて離職率低減に成功した一例

IMS グループ 新戸塚病院 看護部長 植松恒子

■対談 ドクター×ナース 地域に根ざした力強い組織の実現とそれを支える現場での実践

聴き手：社会医療法人社団 さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 総合広域リハ・ケアセンター長 竹内正人
語り手：看護部長 竹内美佐子

11月1日号 No. 371

■特集1 看護部長10年のあゆみ——看護部活動の実践を綴る

医療・看護の移り変わりとう当看護部のさまざまな活動

医療法人社団 済安堂 井上眼科病院 看護部長 荒川和子

医療・看護の移り変わりの中で“創造的看護集団”を目指してきた日々

医療法人 相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

医療・福祉の移り変わりとう当看護部のさまざまな活動

医療法人 三紫会 小田病院 看護部長 鈴木喜代子

師長、主任と協力し、看護部組織をつくり上げた10年

医療法人 博仁会 志村大宮病院 看護介護部 部長 橋本真知子

一つひとつ積み重ねながら

医療法人社団 協栄会 大久保病院 看護部長 増井いづみ

■特集2 2012年度診療報酬改定での看護部の対応

一般財団法人 厚生会 仙台厚生病院

看護部長 高橋秀子／外来師長 井上紀子／病棟師長 高橋亜紀

11月15日号 No. 372

- 特集1 人事・賃金制度を確実に進めるための人事考課制度
 解説編 考課者訓練のねらいと進め方 日本賃金研究センター 主任アドバイザー 野原茂
 事例編 病院での人事考課と考課者訓練の実際 特定医療法人つくばセントラル病院 看護部長 菅谷周子
- 特集2 「公立病院と民間病院の統合」に向けての取り組み〔前編〕
 地方独立行政法人加古川市民病院機構 加古川東市民病院 看護次長 猿渡かおり
- 認定看護管理者 チャレンジ・インタビュー(11)
 高度先進医療の現場での看護部長の課題 地方独立行政法人大阪府立病院機構 大阪府立成人病センター 看護部長 戸根妙子
 インタビュアー：多羅尾美智代
- シリーズ 看護を語ろう「楽学塾」in 深川 テーマ「ちょっと気になる子に出会ったら Part 2」
 ～こどものかわりについてみんなで考える～ 深川市立病院 外来看護師 矢橋忍

12月1日号 No. 373

- 特集 札幌西円山病院における委員会活動の実績と評価 医療法人溪仁会 札幌西円山病院 看護部
 札幌西円山病院看護部における委員会活動の目的と意義 副院長 長谷川育子
 安全管理委員会 医療安全管理室師長・リスクマネージャー 渋谷洋子
 KOMI ケア推進・記録委員会 病棟師長 宮本美和
 身体拘束等検討委員会 デイケア師長 今井喜代美
 褥瘡対策委員会 副看護部長 岩本昭子
 緩和ケア委員会 病棟師長 三浦直子
 摂食・嚥下ケア委員会 病棟師長 田之上恵子
 キャリア開発委員会 副看護部長 高橋佳恵
 キャリア開発委員会（新人教育担当） 教育担当師長 中村征子
 キャリア開発委員会（院内研修担当） 病棟師長 緒方香織
 キャリア開発委員会（看護研究） 副看護部長 鈴木真理子
 固定チームナーシング推進委員会 病棟師長 八巻佐登美
 療養環境改善委員会 病棟師長 永島智織理
 まとめ 副院長 長谷川育子

12月15日号 No. 374

- 特集1 ハイパフォーマンスな看護師・看護師長のコンピテンシーを考える（試論）
 株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役 福田啓造
- 特集2 これならできるBSC ～看護現場で活用する・成果を上げるために～
 BSCの基礎と当院のBSC活用に伴う組織活性化 JA かみつが厚生連 上都賀総合病院 看護部長 齋藤由利子
- 特集3 「公立病院と民間病院の統合」に向けての取り組み〔後編〕
 地方独立行政法人加古川市民病院機構 加古川東市民病院 看護次長 猿渡かおり
- 年間総索引 2012年1月1・15日号～12月15日号

《1日号連載》

ビジネス用語解説 2010年10月1日号スタート

人事コンサルタント 鈴木敦子

- | | |
|---|---------------------------|
| ⑯エンゲージメント—————1.1・15 | ⑳マッチング・ギフト—————5.1 |
| ⑰ジュニア・インターンシップ/ジョブ・シャドウ
—イング—————2.1 | ㉑サステナビリティ・レポート—————6.1 |
| ⑱ブランド・ハブスタンス—————3.1 | ㉒シェアードサービス—————7.1 |
| ⑲オープンブック・マネジメント—————4.1 | ㉓カスケード—————8.1・15 |
| | ㉔(最終回)ゴーイング・コンサーン—————9.1 |

徳洲会グループ看護部の管理者次世代育成 2011年4月1日号スタート

徳洲会グループ

- | | |
|---|--|
| ⑩次期師長への主任教育の現状と課題
医療法人徳洲会 福岡徳洲会病院 看護部長 中野絹子
—————1.1・15 | 医療法人沖繩徳洲会 湘南鎌倉総合病院
副院長 遊佐千鶴
6 Fお産センター 助産師副主任 大田康江
6 Fお産センター 看護部長 松本智恵—————2.1 |
| ⑪(最終回)新時代のチーム医療推進に向けての教育プログラム | |

こうめの人物記 2011年4月1日号スタート

春馬こうめ

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| ⑨慣れが蔓延する世界—————1.1・15 | ⑮中年の危機—————7.1 |
| ⑩女子会の品格—————2.1 | ⑯問題意識の力—————8.1・15 |
| ⑪求む! ナースバッグ—————3.1 | ⑰自分のやり方—————9.1 |
| ⑫プロフィールの効用—————4.1 | ⑱刺青の価値観—————10.1 |
| ⑬サラリーマン感覚—————5.1 | ⑲情報を正しく処理する力—————11.1 |
| ⑭成長する読書家—————6.1 | ⑳免許の真価—————12.1 |

さつき会から 看護・介護・リハの実践 2011年10月15日号スタート

社会医療法人社団さつき会

- | | |
|---|--|
| ④全看護師・全介護職の訪問看護研修の責任者としての苦悩と学び
さつき台訪問看護ステーション
所長補佐/訪問認定看護師 玄永春奈—————2.1 | 袖ヶ浦さつき会病院 看護部副部長 飯島さだ子
—————6.1 |
| ⑤訪問看護師とケアマネの共同勉強会で連携
さつき台訪問看護ステーション・居宅介護支援事業所
管理者 田丸由香—————3.1 | ⑨日本・ベトナム EPA のスタートに当って
袖ヶ浦さつき会病院
医療情報部部長 (AHP 代表理事) 矢田高裕—————7.1 |
| ⑥ICF 委員会からの組織風土の学び
袖ヶ浦さつき会病院 ICF 委員会 医療技術部
技術療法科 課長 石井弓子—————4.1 | ⑩医療モデルと生活モデルの統合
袖ヶ浦さつき会病院
ライフメイトマネージャー 河野禎宏—————9.1 |
| ⑦「その人らしさ支援」へ向けての協働と連携の価値
袖ヶ浦さつき会病院
アシスタントマネージャー 板倉朋子—————5.1 | ⑪連携には「人」の力が不可欠
袖ヶ浦さつき会病院 医療情報部 地域医療連携課
課長 小泉彩枝—————10.1 |
| ⑧多様な価値観を共有するプロセスを重視する | ⑫(最終回)総合広域リハ・ケアセンター竣工
袖ヶ浦さつき会病院
総合広域リハ・ケアセンター長 竹内正人—————11.1 |

ナーシングアーティスト

社会福祉法人恩賜財団済生会 大阪府済生会富田林病院

- | | |
|--|---|
| ①ナーシングアーティストと呼ぶ訳
看護部長 森弓子—————1.1・15 | ⑥ナーシングアーティストを育む教育の実際
副看護部長 林はつ子—————6.1 |
| ②看護部の使命・理念・方針とナーシングアーティスト 看護部長 森弓子—————2.1 | ⑦ナーシングアーティストが読み解く看護覚え書
副看護部長 濱野由美子—————7.1 |
| ③ナーシングアーティストと目標管理
副看護部長 茨木淳子—————3.1 | ⑧ナーシングアーティストたちの看護の一押し
副看護部長 濱野由美子—————8.1・15 |
| ④教育方針とナーシングアーティスト
副看護部長 林はつ子—————4.1 | ⑨ナーシングアーティストとリスクマネジメント
副看護部長 茨木淳子—————9.1 |
| ⑤能力開発とナーシングアーティスト
副看護部長 林はつ子—————5.1 | ⑩ナーシングアーティストと看護記録
副看護部長 茨木淳子—————10.1 |

- ⑪ ナーシングアーティストと活動の質的評価
副看護部長 濱野由美子——11.1

- ⑫ (最終回) ナーシングアーティストと小管理
看護部長 森弓子——12.1

地域を支える慢性期病院の役割と連携

財団法人健和会 健和会京町病院

- ① 急性期病院と在宅医療連携の重要性
総看護師長 西節代——1.1・15
- ② 「すき間」を埋める役割を担う
医療ソーシャルワーカー 大川内恵子——2.1
- ③ 個別事情を介さない「地域との連携」
医療ソーシャルワーカー 大川内恵子——3.1
- ④ 療養病床を患者の状態に合わせて区分

- 病棟師長 中谷則子／病棟師長 内山和枝——4.1
- ⑤ 診療報酬改定から見える2025年問題に向けての競争戦略から協調戦略への転換経営
事務次長 佐藤政隆——5.1
- ⑥ (最終回) 地域からの期待、そして役割が増す慢性期病院
総看護師長 西節代——6.1

ナースの OJT

株式会社ケイツー・マネジメント 代表 葛田一雄

- ① 成長の連鎖——1.1・15
- ② 学習意欲喚起——2.1
- ③ 看護行為と認知技能（能力）——3.1
- ④ 働くこと&学ぶこと——4.1
- ⑤ ナースの臨床&実践力強化——5.1
- ⑥ OJT 力強化——6.1
- ⑦ ロールモデル——7.1

- ⑧ 職場ぐるみ OJT 実践——8.1・15
- ⑨ OJT、スーパービジョンおよびプリセプターシップの違い——9.1
- ⑩ OJT & チームビルディング——10.1
- ⑪ OJT & 評価——11.1
- ⑫ (最終回) 看護継続教育の一環が OJT である——12.1

ハヤカワ式 人間関係力向上の秘訣

有限会社ハヤカワプランニング 代表取締役 早川浩士

- ① “きく” 姿勢を他己紹介に学ぶ（上）——1.1・15
- ② “きく” 姿勢を他己紹介に学ぶ（下）——2.1
- ③ “みる” 姿勢を視・観・察に学ぶ——3.1
- ④ “返事” の姿勢を挨拶に学ぶ（上）——4.1
- ⑤ “返事” の姿勢を挨拶に学ぶ（下）——5.1
- ⑥ “心がけ” の姿勢をおだわらっ子の約束に学ぶ——6.1
- ⑦ 続 “心がけ” の姿勢をおだわらっ子の約束に学ぶ——7.1

- ⑧ “心の駒” の姿勢を島津いろは歌に学ぶ——8.1・15
- ⑨ “五事を正す” の姿勢を馬方又左衛門の話に学ぶ——9.1
- ⑩ “先施の心” の姿勢を細井平洲から学ぶ——10.1
- ⑪ “宝在心” の姿勢を上杉謙信の家訓に学ぶ——11.1
- ⑫ (最終回) “心田開発” の姿勢を二宮尊徳に学ぶ——12.1

岡部恵子のこころに残るこの1冊

埼玉医科大学名誉教授／看護教育アドバイザー 岡部恵子

- ① 詩集 病者・花——1.1・15
- ② ベッドサイドのユーモア学——2.1
- ③ EQ リーダーシップ——3.1
- ④ OJT と職場経営——4.1
- ⑤ 仲間とみがく看護のコミュニケーション・センス——5.1
- ⑥ 現代看護の探究者たち 人と思想（第2版）——6.1

- ⑦ 川島みどりと黒田裕子の考える看護のエビデンス——7.1
- ⑧ 自信がつく方法——8.1・15
- ⑨ 働く人のためのストレス診察室——9.1
- ⑩ 置かれた場所で咲きなさい——10.1
- ⑪ なぜ、「できる人」は「できる人」を育てられないのか？——11.1
- ⑫ 人材社会学——12.1

看護部を元気にするヒント・ポイント・マニュアル集

- ① 意見が出る出る会議のススメ方
法政大学専門職大学院 客員教授 疋田幸子——4.1
- ② A4一枚でまとめるキャリアプランの描き方
まへのめり株式会社 代表取締役 加藤秀一——5.1
- ③ 朝礼のススメ
株式会社フロインド 人事アドバイザー(MBA) 下田静香——6.1
- ④ 看護師紹介・派遣会社の活用方法と選び方
R&D Nursing ヘルスケア・マネジメント研究所
代表 深澤優子——7.1

- ⑤ コミュニケーションの育て方
法政大学専門職大学院 客員教授 疋田幸子——8.1・15
- ⑥ 問題解決に役立つ質的統合法（KJ法）の応用
情報工房 代表 山浦晴男——9.1
- ⑦ 課題解決向上法
株式会社フロインド 人事アドバイザー(MBA) 下田静香——10.1
- ⑧ 職場活性化を促すコミュニケーションスキル
ひとつくり工房 esuco 代表 浦山絵里——11.1

⑨仕事に役立つアイデアの発見法

法政大学専門職大学院 客員教授 疋田幸子

12.1

「心に残る看護場面」——ナラティブの実践

兵庫県立加古川医療センター

①はじめに一ナラティブの意義

看護部長 野倉やよい／次長 竹田陽子

次長 前田あけ美／次長 江角美紀恵——4.1

②ナラティブの役割

前看護部長 野倉やよい／前次長 竹田陽子

次長 前田あけ美／次長 江角美紀恵——5.1

③新人看護職員研修の取り組みの中で看護を語る

看護部 次長 前田あけ美／次長 江角美紀恵

次長兼看護師長 道脇眞由美——6.1

④看護観を育てること

看護部 次長 前田あけ美／次長 江角美紀恵

次長兼看護師長 道脇眞由美——7.1

⑤命と向き合う救命救急看護

看護部 次長 前田あけ美／次長 江角美紀恵

次長兼看護師長 道脇眞由美——8.1・15

⑥(最終回)最終回に当たって

看護部 次長 前田あけ美／次長 江角美紀恵

次長兼看護師長 道脇眞由美——9.1

「ザ・サード ひかりの会」

①地域から信頼される病院としての病床管理体制の構築

岡山済生会総合病院

副看護部長／病床管理責任者 植田洋子——4.1

②循環器病棟の開設から、新病院開設に携わって取り組んだこと

一般財団法人 医療・介護・教育研究財団 柳川病院

循環器病棟 師長 井上由美子——5.1

③「地域とつながる 人とつながる」を目指して

社会福祉法人恩賜財団 福岡県済生会二日市病院

副看護部長 山本美子——6.1

④サード研修後3年を経過して

社会福祉法人恩賜財団済生会今治病院

看護部長 曾我部恵子——7.1

⑤中堅スタッフの力を引き出す研修と積極的な新人募集

国家公務員共済組合連合会 千早病院

看護部長 計谷さえ子——8.1・15

⑥人に支えられ組織は活きる

社団法人 福岡医療団 千鳥橋病院

総看護師長 内野房代——9.1

⑦リソースナースを活用した質向上への取り組み

医療法人医誠会 医誠会病院 看護部長 須々木礼子

——10.1

⑧フィッシュ哲学を導入し、活き活きとした働きやすい職場環境づくり

公立学校共済組合 近畿中央病院

副看護部長 平林佐代子——11.1

⑨奈良・ならではの最高の看護をめざして

奈良県医療政策部地域医療連携課

医師・看護師確保対策室 室長補佐 澤清美——12.1

昭和大学附属病院における看護部管理運営体制と人材育成

①評価システムの構築

昭和大学 統括看護部 統括看護部長 市川幾恵——5.1

②新人教育体制について

昭和大学病院 看護次長 城所扶美子——6.1

③新人教育体制について(新人教育責任者の育成)

昭和大学横浜市北部病院 看護次長 立川京子——7.1

④新人教育体制について—ブリープレターの育成

昭和大学横浜市北部病院 看護部長 増田千鶴子

——8.1・15

⑤組織運営と組織活動における次世代リーダーの

育成

昭和大学病院 看護部長 粕谷久美子——9.1

⑥医療安全管理をとおして管理者を支援する

昭和大学藤が丘病院 看護次長 大崎千恵子——10.1

⑦人材育成の実践と評価・課題

昭和大学藤が丘病院・藤が丘リハビリテーション

病院 看護部長 石橋悦子——11.1

⑧セーフティマネジャーとしての師長を育成する

昭和大学病院 看護次長 磯川悦子——12.1

飛躍する看護現場から 亀田メディカルセンター専門・認定看護師連絡会

①情報交換・連携、悩み相談などを目的に連絡会が発足

亀田メディカルセンター 看護管理部長 丸山祝子——11.1

②病院看護師と連携し、認定看護師の役割果たす

医療法人鉄蕉会 亀田訪問看護ステーション勝浦

所長 佐々木真弓——12.1

仕事じかん・自分じかん——心のスイッチ切り替え法

市立豊中病院

①副院長兼看護部長 高嶋香奈子——12.1

《15日号連載》

看護管理者講座プラス1 **トラブル対応** 医療現場のトラブル・クレーム対応 2011年2月15日号スタート

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

- ⑫患者サービスとマニュアル対応——1.1・15
⑬ささやかな楽しみを否定された患者——2.15
⑭(最終回)同期同士の葛藤
ずっと彼女が嫌いだった……——3.15

看護師さんへの賛歌 2011年5月15日号スタート

ベストピア 代表 小原靖夫

- ⑨夢の実現——1.1・15
⑩椿姫——2.15
⑪(最終回)ナイチンゲールとの出会い——3.15

人と組織の水平化への強い思いと生き方 **マネジメントの本にあるもの** 2011年10月15日号スタート

社会医療法人社団 さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 総合広域リハ・ケアセンター長 竹内正人
(元・帝京大学ちば総合医療センター リハビリテーション専門医)
看護部長 竹内美佐子

- ④「ライフメイトの水平化」と「離職率」
——1.1・15
⑤ワークライフバランスと組織風土——2.15
⑥全職種合同研修 水平的なチーム医療——3.15
⑦“病院機能評価”と“意見箱”——4.15
⑧人を高め、成長させる評価とは——5.15
⑨上司評価による水平化——6.15
⑩“水平的なチーム医療”に向けての“管理研修”
——7.15
⑪“総合広域リハ・ケアセンター”“回復期リハ
ビリテーション病棟”“管理棟”その他の建設
——8.1・15
⑫(最終回)新しい人づくりと組織づくり——9.15

宝塚市立病院 看護の底力UP! 大作戦

看護部内でいま取り組んでいる実践活動 2011年10月15日号スタート

宝塚市立病院

- ④地域連携委員会活動について
看護師長 呑村和美
看護部長 谷山暁子——1.1・15
⑤褥瘡発生率の低下を目指した看護部褥瘡対策委員会の活動
皮膚・排泄ケア認定看護師 黒木亜希子——2.15
⑥感染対策委員会「臨床現場の感染対策の要“リンクナース”育成へのアプローチ」
感染管理認定看護師 春藤和代——3.15
⑦平成23年度の記録検討委員会の活動の振り返りと今後に向けての課題
記録検討委員長・8階西病棟看護師長 麻田久美子
記録検討委員・4階西病棟主任看護師 前川純子
——4.15
⑧3大インシデントに焦点を当てた看護部安全対策委員会の活動
看護部安全対策委員長・
血液浄化療法センター 看護師長 仲谷美紀——5.15
⑨3年目看護師を対象とした事例報告への取り組み
看護部教育委員会、外来救急担当 看護師長 辻二三子
看護部教育委員会、集中治療室 主任看護師 光武智子
——6.15
⑩「看護業務の効率化、省力化」をコンセプトにした業務改善への取り組み
看護副部長 畠中久美子——7.15
⑪院内IVナース認定制度の再構築
6階東病棟 看護師長 関口洋子——9.15
⑫(最終回)シミュレーション教育を取り入れた、看護実践能力向上への取り組み
主任会シミュレーションワーキンググループ
奥田喜代子/坂本ゆき——10.15

看護管理者講座プラス1 **マネジメント** 病院におけるマネジメント 2011年10月15日号スタート

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚功

- ④病院組織の運営と協働——1.1・15
⑤事業計画とマネジメント——2.15
⑥内部監査とトップへの報告とトップダウン
——3.15
⑦人材マネジメントを考える——4.15
⑧病院の目指すこと(ゴール)と職員の期待像
——5.15
⑨まずは人事の仕組みをつくる——6.15
⑩人材育成としての目標管理①——7.15
⑪人材育成としての目標管理②——8.1・15
⑫(最終回)人材マネジメントに欠かせない賃金施策——9.15

看護管理者講座プラス1 労務 病院労務 Q & A 2011年10月15日号スタート

社会保険労務士 鈴木昌義

- | | | | |
|-----------------|--------|---------------------|--------|
| ④看護師長の兼任 | 1.1・15 | ⑨セクハラ・パワハラ | 6.15 |
| ⑤産休・育休 | 2.15 | ⑩職員の健康管理 | 7.15 |
| ⑥人事異動の問題点 | 3.15 | ⑪退職時の年休希望 | 8.1・15 |
| ⑦看護師長の当直問題 | 4.15 | ⑫(最終回)転職すべきか、続けるべきか | 9.15 |
| ⑧認定看護師などの資格取得研修 | 5.15 | | |

看護管理者講座プラス1 目標面接 師長のための目標面接のすすめ方 2011年10月15日号スタート

日本賃金研究センター 主任アドバイザー 野原茂

- | | | | |
|--------------------------|--------|-----------------------------|--------|
| ④目標面接がうまく機能しない要因は何か | 1.1・15 | ⑨管理者の役割—役割の明確化と遂行責任 | 6.15 |
| ⑤人間の特性を十分に活かすことのできる組織とは? | 2.15 | ⑩経営理念と目標面接 | 7.15 |
| ⑥人事考課と目標面接 | 3.15 | ⑪目的と目標 | 8.1・15 |
| ⑦目標面接と人材マネジメント | 4.15 | ⑫目標面接とマネジメント論 | 9.15 |
| ⑧管理者の役割—目標面接の事前準備 | 5.15 | ⑬(最終回)管理者の心構え～『面接者としての自己啓発』 | 10.15 |

看護管理者講座プラス1 話題と知識 ナースステーションで話せる社会・倫理・法律 2011年10月15日号スタート

弁護士 福武公子

- | | | | |
|------------------------|--------|-------------------------|--------|
| ④子どもの臓器移植は増加するだろうか? | 1.1・15 | ⑧病院内の自殺と安楽死 | 5.15 |
| ⑤開業医が暴力団を介して生体腎移植を受けた! | 2.15 | ⑨不妊治療と人工妊娠中絶 | 6.15 |
| ⑥私の父親は誰? 戸籍の記載と「不妊治療」 | 3.15 | ⑩延命治療と「尊厳」死 | 7.15 |
| ⑦若い女性が「卵子を提供する」理由は何? | 4.15 | ⑪犯罪と精神障害 | 8.1・15 |
| | | ⑫(最終回)安心して赤ちゃんを産み育てるために | 9.15 |

永生会発 ビジョン 2011年10月15日号スタート

医療法人社団永生会

- | | | | |
|---|--------|---------------------------------------|------|
| ④永生病院のTQMセンターの取り組み
永生病院 副院長 境野博久 | 1.1・15 | ⑦グループホームの取り組み
グループホーム寿限無 施設長 石井啓輔 | 4.15 |
| ⑤永生会のコールセンターおよび急慢連携活動
永生病院 総合支援室 地域連携係
小瀧雅己/黒岩幹夫 | 2.15 | ⑧永生会リハビリテーションの夢
法人本部リハビリ統括管理部 渡邊要一 | 5.15 |
| ⑥永生会の夢—街づくり
在宅総合ケアセンターの取り組み
在宅総合ケアセンター センター長 加藤公恵 | 3.15 | ⑨南多摩病院のビジョンと戦略
南多摩病院 事務長 中村航一 | 6.15 |
| | | ⑩(最終回)日本の医療・介護を考える
理事長 安藤高朗 | 7.15 |

管理者のためのやさしい賃金教室 2011年11月15日号スタート

日本賃金研究センター 主任アドバイザー 武内崇夫

- | | | | |
|-----------|--------|---------------|--------|
| ③賃金体系のあり方 | 1.1・15 | ⑧定期昇給の性格と機能 | 6.15 |
| ④賃金の高さの判断 | 2.15 | ⑨賃金表の種類と特徴 | 7.15 |
| ⑤基本給と手当 | 3.15 | ⑩賃金の支払い形態 | 8.1・15 |
| ⑥賃金カーブの修正 | 4.15 | ⑪生計費と賃金 | 9.15 |
| ⑦昇給とベアの違い | 5.15 | ⑫(最終回)賃金と人事考課 | 10.15 |

時代の変化に対応する人事賃金制度の再構築

医療法人 清和会 長田病院

- | | | | |
|--------------------------------------|--------|-----------------------------------|------|
| ①制度導入から9年、人事賃金制度の再構築を開始
人事部長 野田悦子 | 1.1・15 | ④教育制度構築への取り組み
事務部 事務課主任 池田聖徳 | 4.15 |
| ②次世代へバトンタッチをしていくために
法人看護部長 武藤節子 | 2.15 | ⑤病院経営の質向上への取り組み
事務部長 野口寿美代 | 5.15 |
| ③院内教育プログラムの見直しが急務
看護科長 近藤幸 | 3.15 | ⑥(最終回)次世代継承へ向けての取り組み
人事部長 野田悦子 | 6.15 |

思いを伝える

周東総合病院

- ①脳外科病棟 看護師 吉川誉哉——1.1・15
- ②東館6階（消化器・血液・内分泌内科）
看護師 大恵郁子——2.15
- ③東館4階（循環器内科）看護師 徳原雅子——3.15
- ④南館3階（外科病棟）看護師 中川亜矢子——4.15
- ⑤南館6階 看護師 村田彩七——5.15
- ⑥手術室 看護師 齊藤圭一——6.15
- ⑦東館3階（産婦人科・小児科病棟）
看護師 桑江利恵子——7.15
- ⑧南館3階（外科病棟）看護師 用傳恵美——8.1・15
- ⑨東館5階 看護師 河井稔子——9.15
- ⑩南館5階 看護師 宇田智美——10.15
- ⑪南館6階 看護師 下田祐季——11.15
- ⑫（最終回）南館3階（外科病棟） 岡本千春
——12.15

看護管理者講座プラス1 BSCの活用 BSCを使った次世代リーダー育成

株式会社F・Y・T 代表取締役 吉田二美子

- ①組織のゾンビ化——4.15
- ②BSCの基礎の理解-1——5.15
- ③BSCの基礎の理解-2——6.15
- ④ジェネリックスキル-1——7.15
- ⑤ジェネリックスキル-2——8.1・15
- ⑥ジェネリックスキル-3——9.15
- ⑦ジェネリックスキル-4——10.15
- ⑧ジェネリックスキル-5——11.15
- ⑨ジェネリックスキル-6——12.15

あつま脳神経外科病院に学ぶ 人事・賃金制度の構築

社会医療法人 秀公会 あつま脳神経外科病院 共通支援部 人事課 佐藤千秋

- ①職場が活性化し、モチベーションも向上——7.15
- ②職能資格制度導入プロセスと職場の変化
——8.1・15
- ③チャレンジカードと人事考課、当初と現在の違
い——9.15
- ④年次事業計画と個人目標の連動——10.15
- ⑤目標面接と職場の活性化——11.15
- ⑥昇格・昇進試験の導入——12.15

最新の医療情勢を読む

国際医療福祉総合研究所 所長／国際医療福祉大学大学院 教授 武藤正樹

- ①社会保障と税の一体改革——10.15
- ②入院基本料と看護——11.15
- ③医療と介護の連携——12.15

看護管理者講座プラス1 病院マネジメント 新たな病院機能評価

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚功

- ①いい病院にする活用法とポイント——10.15
- ②新たな病院機能評価項目の構成——11.15
- ③良い病院にする活用法とポイント——12.15

看護管理者講座プラス1 対話力を磨く 顧客価値を創造するために

有限会社ビジネスブレーション 代表取締役 永井則子

- ①病院経営と対話力の関係——10.15
- ②十分に説明する力を磨く——11.15
- ③サービスと交渉力——12.15

看護管理者講座プラス1 助成金 医療・介護施設で受給できる助成金とその活用法

YWOO株式会社 代表取締役 渡辺葉子

- ①助成金・奨励金とその活用法——10.15
- ②採用時に活用したい助成金等——11.15
- ③派遣やパートタイム・有期雇用労働者を対象に
活用したい奨励金——12.15

免許皆伝！ 目標管理 指導・面接テクニック 基本の基本

法政大学大学院能力開発研究所 特任研究員／株式会社フロインド 人事アドバイザー（MBA） 下田静香

- ①「目標管理」を知ろう——11.15
- ②「目標管理」の意義を知ろう！「何を目標にする
のか」を知ろう！——12.15

看護管理者講座プラス1 メンタルヘルス 看護現場でメンタルヘルス対策を行う6つのメリット

医療法人ひつじクリニック 理事長・院長 田中和秀

- ①ストレスに強くなる——11.15
- ②医療事故、ヒヤリ・ハットを減少させる——12.15

新米看護部長の支えあう関係づくり

財団法人湯浅報恩会 寿泉堂香久山病院 総看護科長 相良やよい

- ①——12.15