

師長主任業務実践

2011年 年間総索引

1月1・15日合併号 (No. 331) ~ 12月15日号 (No. 352)

《主な情報》

1月1・15日号 No. 331

- 巻頭インタビュー 国立看護大学校 田村やよい大学校長にきく
変化する看護業務・進化する看護教育 取材：編集委員 窪倉憲子
- 新春対談 生き方探しを楽しむ
看護管理者は“遊べ” 元聖隷浜松病院総婦長／局長 高嶋妙子
小さな喜びを積み重ねる視点を 福祉ジャーナリスト 元 NHK 解説委員 村田幸子
進行：編集委員 窪倉憲子／構成：谷口 要
- 特集 看護部が創り出す新患者サービス
【解説】付加価値サービス創造の視点 社会医療法人財団董仙会 恵寿総合病院 理事長 神野正博
【事例1】聖隷三方原病院 院内助産所「たんぽぽ」における助産サービス
聖隷三方原病院院内助産所「たんぽぽ」担当課長 高林香代子
【事例2】湘南鎌倉総合病院 急性期訪問医療サービス HITH の取り組み
医療法人徳洲会 湘南鎌倉総合病院 地域連携室 室長・緩和ケア認定看護師 木内 薫
- 速報 病院賃金実態調査 集計結果 産労総合研究所附属 医療経営情報研究所調査
看護師の賃金水準は、経験5年までは他職種と比べ高い 日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

2月1日号 No. 332

- 新春メッセージ 幸せを引き寄せる決め手、それは……情熱の再燃化
人材育成コンサルタント 守谷雄司
- 特集1 新しいチーム医療の展開
東京都済生会向島病院における糖尿病チーム医療 社会福祉法人恩賜財団 東京都済生会向島病院
糖尿病センター看護師 金木恵子／向島病院糖尿病ナースプラクティショナー 石井和枝
管理看護師長 山口祐子
ITを活用したチーム医療と医療連携 院内連携から地域連携を目指す
医療法人社団永生会 永生病院 理事長企画室 室長 阿部弘由己
- 特集2 医療法人清和会 長田病院 一般病棟における緩和ケアの質の向上
【序】緩和ケアを始めるにあたって 法人看護部長 武藤節子
【その1】組織編 その人らしさを追求するための組織的な取り組み
医療法人清和会 長田病院 看護科長
近藤 幸／古賀由里／野田千代香／廣松裕美／藤丸理恵子／與田直子
法人看護部長 武藤節子
【その2】主任編 主任から始めた疼痛コントロールへの取り組み 医療法人清和会 長田病院 看護主任
江崎宣子／岡 万里／中村千恵／入江聖治／石橋あかね
【その3】緩和ケア認定看護師編 その人らしさを求めて看護実践モデルとしての活動報告
医療法人清和会 長田病院 緩和ケア認定看護師 石橋あかね
- 北海道・札幌市、千歳市の看護管理者のみなさん——「看護を語ろう楽学塾」メンバー

いま、取り組み・チャレンジしていること

～看護管理者としての経営参画 看護師・教官・管理者の立場を経験して～

北海道厚生局 医療課 保健指導看護師（非常勤） 佐藤次子
入院から在宅へ～退院前カンファレンスをともし、地域連携の大切さを学ぶ～

医療法人社団いずみ会 北星病院 療養病棟 科長 中岡多佳子
糖尿病フットケア「心が触れ合う大切な時間」～療養指導をとおして～

医療法人社団 加藤内科クリニック 看護師長・日本糖尿病療養指導士 菊田明美
老人看護専門看護師を目指して～理想の CNS になるためのチャレンジ～

医療法人溪仁会 札幌西円山病院 看護部 教育担当師長・老人看護専門看護師 鈴木真理子
退職してからの社会貢献～どのように生きるかをお手伝いできることが看護～

「看護を語ろう楽学塾」世話人・看護師 小柳あけみ

2月15日号 No. 333

■非常勤看護師・准看護師の賃金実態 産労総合研究所附属 医療経営情報研究所調査

非常勤看護職員を活用するために 「同一価値労働同一賃金」の原則適用が大切

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

■インタビューシリーズ 看護部を拓く

医療法人伯鳳会 赤穂中央病院 山内春代副院長・看護部長にきく

コミュニケーションの強化で患者満足度向上

取材：谷口 要

■特集 人事制度ヒント集 Part1 企業の人事における課題解決に学ぶ

【解説1】人事制度を見直すためのチェックポイント 株式会社新経営サービス MAS 事業部 鶴田浩一

【解説2】コンピテンシー評価を機能させるポイント

エーオンヒューイットジャパン株式会社 エーオンリーダーシップセンター ディレクター 川野正裕

■認定看護管理者チャレンジ・インタビュー

第3回 一人の人間として幸せでいてほしい

市立池田病院 看護部長・認定看護管理者 大塚尊子

インタビュアー：看護アドバイザー 多羅尾美智代

3月1日号 No. 334

■改革 現在進行形！ シリーズ1

国保依田窪病院と看護部——多様な勤務形態と新人育成、そして人事考課制度

【第1部】多様な勤務形態を導入した、働きやすい職場づくり

患者満足、看護職員・家族満足、経営満足のトリプル Win を目指す

国保依田窪病院 看護部長 両角直子

【第2部】新卒新人看護師の育成から定着 1 カ月間の入職時集合研修を試みて臨床へ

国保依田窪病院 看護部長 両角直子

【第3部】人材育成のための人事考課制度への道のり 公立病院看護部における人事考課制度

国保依田窪病院 看護部長 両角直子／院長 三澤弘道

法政大学大学院職業能力開発研究所 特任研究員 下田静香

■伝わる記録・使える記録

医療記録の歴史と安心・安全・満足度向上のための看護記録

山陽女子短期大学 人間生活学科 准教授 有吉澄江

3月15日号 No. 335

■目標管理制度導入 5年間の歩み・成果報告

企画・提案・チーム行動することに自己の価値を見だして

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

■特集 人事制度ヒント集 Part2 企業の人事における課題解決に学ぶ

【解説1】新入社員のエンゲージメント向上策

タワーズワトソン コンサルタント 川上真史

【解説2】中堅社員のモチベーションを上げる キャリアアンカー型モチベーション向上策

株式会社グローバルダイナミクス 代表取締役社長／関西学院大学経営戦略研究科 教授 山中俊之

■7対1・10対1 看護補助体制加算 看護補助者の院内研修実施のために

急性期看護補助体制加算の施設基準取得をめぐる

一般社団法人 千葉県民間病院協会 事務局長・医事研究部長 三浦 昇

4月1日号 No. 336

■チーム医療で看護管理者が実現できること

—2010年全国病院経営管理学会「看護業務委員会集談会」から—

【基調講演】チーム医療で看護職に期待すること

社会医療法人財団董仙会 恵寿総合病院 理事長 神野正博

【演題1】小規模病院でのチーム医療の取り組み 医療法人社団幸正会 岩槻南病院 看護部長 岩城一恵

【演題2】療養型病院におけるチーム医療 医療法人社団永生会 永生病院 看護部長 安藝佐香江

【演題3】助産師外来におけるチーム医療

財団法人湯浅報恩会 寿泉堂総合病院 法人看護部長 大河原民子

【演題4】連携室での多職種協働の実際 医療法人財団 荻窪病院 地域連携室看護部長 中瀧久美子

【演題5】玉川病院における退院支援の取り組み

財団法人日産厚生会 玉川病院 副看護部長 佐藤厚子／退院調整専従看護師 森 深幸

4月15日号 No. 337

■奮闘記 土庄中央病院 看護師採用奮闘記

過疎化と高齢化に立ち向かう看護部 土庄町国民健康保険 土庄中央病院 総看護部長 西崎久美子

■改革 現在進行形！ シリーズ2 長田病院・老健シャンティ

【第1部】療養病棟における離床・日常生活行動支援

医療法人清和会 長田病院 5階療養病棟 看護科長 廣松裕美

市原千津子／甲斐田まり子／西田真理子／古賀徹子／内村明菜

【第2部】手指拘縮患者の消息援助 木酢液と石鹸による手浴を比較して

医療法人清和会 長田病院 6階療養病棟 看護科長 奥田直子

中村和美／今村真美／松尾久恵／加藤美香

【第3部】在宅復帰支援機能率50%達成への取り組み 利用者の思いを叶えたい

医療法人清和会 介護老人保健施設 シャンティ 看護科長 藤吉孝子

古賀多恵／西加代子／施設長 井出路子

5月1日号 No. 338

■新任師長・主任のための目標管理のとらえ方・進め方

目標管理の前の動機づけ／目標管理による自己管理／組織の発展と個人の成長の統合／

目標設定時のプロセス／目標を形骸化しないために

看護アドバイザー 多羅尾美智代

■医療法人聖真会 渭南病院 主任会の取り組み

主任会の役割と機能 期待される主任会の実践事例

医療法人聖真会 渭南病院 医療安全管理室長 看護部教育担当 大藪定子

一般病棟主任 川下真紀／外来主任 谷口有紀子／医療病棟主任 飯谷沙智

新人職員教育 新人看護職員研修を通して 医療法人聖真会 渭南病院 一般病棟主任 川下真紀

“匠ナース研修”と“ワークライフバランス”への取り組み 私がプリセプターだった頃を振り返って

医療法人聖真会 渭南病院 外来主任 谷口有紀子

ソフト開発から見えてきたもの eラーニング開発に取り組んで

医療法人聖真会 渭南病院 医療病棟主任 飯谷沙智

まとめ

医療法人聖真会 渭南病院 看護部長 三谷千代

■認定看護管理者チャレンジ・インタビュー

第4回 「看護のこころ」と「看護の力」を身につけるために

社会医療法人西陣健康会 堀川病院 看護部長 矢田貴子

インタビュアー：看護アドバイザー 多羅尾美智代

5月15日号 No. 339

■災害支援レポート

【緊急報告①】災害支援活動

石巻湊小学校避難所での災害支援ナースとしての活動

滝宮総合病院 看護師 塚本能尚

インタビュー【緊急報告②】震災における民間企業の支援のかたち

民間企業による初期の災害支援

(株)菅原ジェネラリスト 代表取締役 菅原範明

インタビュアー：社団法人香川県看護協会 白杵たみ子

- 医療・介護・福祉施設における労働判例と実務
シリーズ1 労働契約／人事／賃金／就業規則の不利益変更 病院人事・労務アドバイザー 野村勝法
- 看護を語ろう「楽学塾」
“3楽”を基盤にした2年目の「看護を語ろう楽学塾」 世話人 長谷川育子／小柳あけみ／岩見喜久子

6月1日号 No. 340

- 短時間正職員の採用から教育・運用まで
5年を経過した短時間正職員制度とワーク・ライフ・バランス
財団法人操風会 岡山旭東病院 看護部長 中山伊都子
- 財団法人厚生会 仙台厚生病院 看護部
平成22年度 目標プランシートの振り返り 各病棟にみる目標の評価
財団法人厚生会 仙台厚生病院 看護部長 高橋秀子他
- 災害支援活動2 災害支援ナース派遣に参加して
被災支援第一陣として
社会医療法人同心会 西条中央病院 看護師 高田真美
社会医療法人同心会 西条中央病院 看護師 真鍋由紀美

6月15日号 No. 341

- 倫理テキストの作成・活用とその実践展開
看護者の倫理綱領に使われる用語 倫理用語の解釈とその実践
社会福祉法人恩賜財団 大阪府済生会富田林病院 認定看護管理者・看護部長 森 弓子
- 災害支援活動3 災害支援ナース派遣に参加して
被災地での出会いをとおして感じたこと 社会医療法人社団更生会 村上記念病院 主任 日浅千代美
被災者の思いを傾聴し寄り添うことでこころのケアにつなげる
社会福祉法人恩賜財団 済生会今治病院 看護師 加賀爪美佳
- 医療・介護・福祉施設における労働判例と実務
シリーズ2 普通解雇／懲戒処分／懲戒解雇／労働災害 病院人事・労務アドバイザー 野村勝法
- 平成22年 病院給与・勤務条件の実態 - 1 -
賃上げ／賃金水準 全国病院経営管理学会調査 日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

7月1日号 No. 342

- 災害支援活動4 東日本震災を経験して
大震災を契機に医療のパラダイムシフトを 株式会社日立製作所 ひたちなか総合病院 院長 永井庸次
- 看護部門で職能要件書（職能マニュアル）をどうつくり・どう活かすか
職務調査の実施とその留意点 解説：日本賃金研究センター 主任アドバイザー 武内崇夫
事例：財団法人湯浅報恩会 法人看護部

7月15日号 No. 343

- 平成22年度の目標実践 行政の支援事業を活用した人員確保
人材雇用と人材不足を補う効果的な応援体制の構築に向けて
医療法人白水会 白川病院 看護介護部長 脇本晴代
- 認定看護管理者チャレンジ・インタビュー
第5回 看護学生の実習受け入れへの挑戦医療法人和同会 広島グリーンヒル病院 看護部長 正國明美
インタビュアー：看護アドバイザー 多羅尾美智代
- 災害支援活動5 災害支援からの学び
医療救護班13班を派遣して 信州大学医学部附属病院 看護部 看護師長 三橋真紀子
- 医療・介護・福祉施設における労働判例と実務
シリーズ3 安全配慮義務／損害賠償／組合活動／労働協約／不当労働行為／労働委員会命令違反と過
料の支払い 病院人事・労務アドバイザー 野村勝法

8月1・15日号 No. 344

- 医療安全対策への取り組み 安全の組織文化構築を目指して
医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

- 災害支援活動6 菅間記念病院の初期対応と災害被災者の受け入れ
社会医療法人博愛会 菅間記念病院 病院長 鈴木正徳

- 看護を語ろう「楽学塾」
TQMで看護の時間をつくる 世話人 長谷川育子／小柳あけみ／岩見喜久子
■平成22年 病院給与・勤務条件の実態 - 2 -
初任給／賞与／諸手当 全国病院経営管理学会調査 日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

9月1日号 No. 345

- 速報 第1回 病院看護部門 2011年6～7月
人事制度に関する総合調査 病院人事制度・諸施策等の実態
調査：医療経営情報研究所「師長主任業務実践」編集部
解説：(株)ケイツーマネジメント 代表 葛田一雄
- 育成型人事考課の設計と運用 - 前編 -
実施のねらいを明確にした制度設計が重要 日本賃金研究センター 主任アドバイザー 武内崇夫
- 永生病院にみる職員満足度と患者満足度の向上
医療法人社団永生会 永生病院 理事長企画室長 阿部弘由己
医療法人社団永生会 法人本部・相談役／看護・介護採用担当部長 宮澤美代子
- 看護を語ろう「楽学塾」
ナイチンゲールの観察の視点 世話人 長谷川育子／小柳あけみ／岩見喜久子
ナイチンゲールの観察の視点を学ぼう 砂川市立病院 看護部長 伊藤ひろみ
楽学塾 in 深川が教えてくれた、私にできること。 深川市民病院 外来 看護師 矢橋 忍

9月15日号 No. 346

- 第1回 病院看護部門 2011年6～7月
人事制度に関する総合調査 病院人事制度・諸施策等の実態(1)
調査：医療経営情報研究所「師長主任業務実践」編集部
解説：(株)ケイツーマネジメント 代表 葛田一雄
- 育成型人事考課の設計と運用 - 後編 -
運用の鍵を握る上司(考課者)の意識と姿勢 日本賃金研究センター 主任アドバイザー 武内崇夫

10月1日号 No. 347

- 第1回 病院看護部門 2011年6～7月
人事制度に関する総合調査 病院人事制度・諸施策等の実態(2)
調査：医療経営情報研究所「師長主任業務実践」編集部
解説：(株)ケイツーマネジメント 代表 葛田一雄
- 介護老人保健施設の看護・介護業務実践(前編) 老健シャンティの取り組み
経管栄養から経口栄養への取り組み
医療法人清和会 介護老人保健施設シャンティ 看介護科長 藤吉孝子
自立支援への取り組み
医療法人清和会 介護老人保健施設シャンティ 介護福祉士／ケアマネジャー 篠島美樹
看取りの取り組み 医療法人清和会 介護老人保健施設シャンティ 看護師 濱田たか子
- 認定看護管理者チャレンジ・インタビュー
第6回 赤十字病院としてできること 名古屋第一赤十字病院 副院長／看護部長 小森和子
インタビュアー：看護アドバイザー 多羅尾美智代

10月15日号 No. 348

- 多様な勤務形態の1つとしての夜勤専従者の導入
看護職員が働き続けられる食場づくりを目指して 名古屋第一赤十字病院 副院長／看護部長 小森和子
- 看護介護部が取り組む目標管理(目標面談)・人事考課の実践-前編
体験からの学びと業務実践プロセスから
医療法人白水会 白川病院 看護介護部長 脇本晴代／看護介護部科長 岩佐恵利子
- 介護老人保健施設の人材の育成
高齢化社会に自信をもって対応できる充実したサービス体制への実践 5年計画

医療法人社団裕正会 駕籠老人保健施設ウェルケア新吉田 看護師長 横溝和子
ろうけん青空の目標管理とスタッフの能力を引き出す、リーダーシップの実践

医療法人明輝会 ろうけん青空 統括管理部長 後藤裕基

■介護老人保健施設の看護・介護業務実践（後編） 老健シャンティの取り組み

転倒・転落0件を目指して 医療法人清和会 介護老人保健施設シャンティ 介護福祉士 武藤恵美子
チームで行う個別ケアの取り組み

医療法人清和会 介護老人保健施設シャンティ 看介護科長 藤吉孝子

11月1日号 No. 349

■看護介護部が取り組む目標管理（目標面談）・人事考課の実践—後編

体験からの学びと業務実践プロセスから

医療法人白水会 白川病院 看護介護部長 脇本晴代

■地震・防災対策と従業員支援等に関する実態調査

㈱産労総合研究所「労務事情」編集部

■看護を語ろう「楽学塾」

参加型集合教育の視点

世話人 長谷川育子／小柳あけみ／岩見喜久子

11月15日号 No. 350

■看護職員と男女比率 病院規模、病院種別に見る看護職員数と男女比

調査：医療経営情報研究所「師長主任業務実践」編集部

解説：㈱ケイツーマネジメント 代表 葛田一雄

■平成23年度医療法第25条「立入検査」

行政とともに「医療の質確保」を目指して！

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

■すぐに使える訪問看護ステーションの仕事内容・課業一覧表

訪問看護ステーションの課業の策定事例

資料：財団法人湯浅報恩会 寿泉堂綜合病院

執筆・まとめ：財団法人湯浅報恩会 法人看護部長 大河原民子

12月1日号 No. 351

■全室個室の病院で変わった看護部の全貌 医療法人おもと会 大浜第一病院の実践

病棟別業務実践と患者尊重の視点からの取り組み

病院移転後、2年間の評価

おもと会統括本部 総看護部長／医療法人おもと会 大浜第一病院 副院長・看護部長 大城照代
研修センター・シミュレーションラボの開設による院内研修の再構築

おもと会教育研修センター 副センター長 津嘉山みどり

病院移転に伴う安全管理への取り組み

医療法人おもと会 大浜第一病院 室長代理 伊藤まゆみ

外来患者への安心と信頼のサービス提供

医療法人おもと会 大浜第一病院 外来 看護科長 一瀬のみ子

安心・安全な手術の提供を目指して

医療法人おもと会 大浜第一病院 手術室 看護科長 新入由美子

透析センターにおける移転に伴う援助

医療法人おもと会 大浜第一病院 透析室 看護科長補佐 東 哲弘

急性期病院における看護師の役割

医療法人おもと会 大浜第一病院 8階病棟 看護主任 屋良利枝

移転準備に半年、事故なく完了

医療法人おもと会 大浜第一病院 副看護部長 儀間幸江

回復期リハ環境が大きく改善 医療法人おもと会 大浜第一病院 回復期リハ病棟 看護主任 池原亜矢子

飛躍する大浜第一病院看護部

医療法人おもと会 大浜第一病院 副院長・看護部長 大城照代

■地域における看護のレベルアップを図る

小規模病院看護職員の施設内における継続教育の定着

社会福祉法人 恩賜財団 済生会今治病院 副院長・看護部長 吉田昭枝

12月15日号 No. 352

■看護師主導による人事評価システムの実践

人事評価システムの簡素化、単純化と評価の有効性、運用の効率化を実践 指導：税理士 小原靖夫

医療法人社団 整志会 沢田記念 高岡整志会病院 看護部長 森田町子

■認定看護管理者チャレンジ・インタビュー

第7回 病院の新築移転前に看護部長に

兵庫県立加古川医療センター 看護部長 野倉やよい

インタビュアー：看護アドバイザー 多羅尾美智代

《1日号連載》

看護を Bird's Eye する 梟が飛ぶ 2010年10月1日号スタート

厚生労働省 大臣官房 審議官 唐澤 剛

④(最終回)ケアマネジメントとケアプラン

1.1・15

看護を Bird's Eye する 雉が飛ぶ 2010年10月1日号スタート

⑤から、15日号連載「看護管理者講座プラス1 高島屋の人事施策」
(p.87)へ移動

(株)高島屋 人事部 人事制作担当次長 中川 荘一郎

④イクメン

1.1・15

看護を Bird's Eye する 隼が飛ぶ 2010年10月1日号スタート

社会医療法人厚生会 木沢記念病院 病院長補佐 佐合 茂樹

④(最終回)職員による医師の評価

1.1・15

“ブッチー流” 経済学入門 2010年10月1日号スタート

東京医科歯科大学大学院 教授 川 渕孝一

④(最終回)日本の医療はどうなるのか?

1.1・15

病院機能評価と看護管理 2010年10月1日号スタート

聖隷浜松病院 顧問(前看護部長) 畠中 智代

④(最終回)病院機能評価と看護管理

専門看護師・認定看護師そして特定看護師

1.1・15

看護部門で問題になる個人情報 Q & A 2010年5月1日号スタート

株式会社インターリスク総研 研究開発部長 主席コンサルタント 本田 茂樹

⑨(最終回)病棟内の患者さんの情報管理・電話での対応

1.1・15

ワールド・ナース・レポート 2010年5月1日号スタート

BIR-Komoro 代表 高橋 和江

⑧(最終回)がんサバイバーシップ

1.1・15

地域連携医と病院看護師の役割 2010年10月1日号スタート

医療法人拓海会 神経内科クリニック 理事長 藤田 拓司

④(最終回)在宅医療を知るために

退院支援の基本 1.1・15

こうめの外来日記 2008年3月1日号スタート

春馬 こうめ

③③「言いにくい一言」の巻 1.1・15

③⑤(最終回)「外来には看護の原点がある」の巻

③④「見てはいけない?」の巻 2.1

3.1

私を語る・看護を語る 2009年6月1日号スタート

松本市立波田総合病院

①⑨母から導かれた感染管理

(内科病棟 小堀 真紀) 4.1

(感染管理認定看護師 藤原 恵) 1.1・15

②③母の介護を通して学んだこと

②⑩患者・家族の視点から見てきたもの

(外来助産師 黒田 弘美) 5.1

(手術室看護師 伊東 恵) 2.1

②④私は何をしたかったのか

②⑪天使のような笑顔から

(5階病棟看護師 布野 まゆみ) 6.1

(訪問看護ステーション看護師 武井 まゆみ) 3.1

②⑤(最終回)成長し続けることを信じて

②⑫10年目を振りかえって

(総看護師長 土屋 恭子) 7.1

ISOで業務改善 “マネジメントする看護師”を目指して

2010年7月1日号スタート

進士君枝／中原登世子

- ⑦プライドを持って働ける人に！
“飛躍”した看護部の改善活動 黒沢病院編
社団法人日本能率協会審査登録センター（JMAQA）
専任審査員 進士君枝——2.1
- ⑧療養の場、生活の場、働く場を創出し、患者さんの人生を支える 養和病院編
社団法人日本能率協会審査登録センター（JMAQA）
パートナー・専任審査員 中原登世子——3.1
- ⑨転倒・転落事故激減の陰に“あきらめない”安全への挑戦 飯塚病院編

- 社団法人日本能率協会審査登録センター（JMAQA）
専任審査員 進士君枝——4.1
- ⑩患者さんと家族を支える緩和ケアの質向上の取り組み 国立病院機構沖縄病院編
社団法人日本能率協会審査登録センター（JMAQA）
パートナー・専任審査員 中原登世子——5.1
- ⑪医療における ISO のパイオニア 武田病院編
社団法人日本能率協会審査登録センター（JMAQA）
専任審査員 進士君枝——6.1

ビジネス用語解説 2010年10月1日号スタート

人事コンサルタント 鈴木敦子

- ④ダイバーシティ・マネジメント&インクルージョン——1.1・15
- ⑤インディヴィジュアル・コントリビューター——2.1
- ⑥セルフ・エフィカシー——3.1
- ⑦キャリア・アイデンティティ——4.1
- ⑧リテンション——5.1

- ⑨サポーター（ツ）ド・エンプロイメント——6.1
- ⑩アカウンタビリティ——7.1
- ⑪コンフリクト・マネジメント——8.1・15
- ⑫ゼロサム・ゲームとウィン・ウィンの関係——9.1
- ⑬EQ / EI / IQ——10.1
- ⑭チェンジ・エージェント——11.1
- ⑮カークバトリックモデル——12.1

辻説法 2010年10月1日号スタート

国際医療福祉総合研究所 所長／国際医療福祉大学大学院 教授／株式会社医療保険経営審査機構 CEO 武藤正樹

- ④介護連携バスの普及を！——1.1・15
- ⑤精神科連携バスの普及を！——2.1
- ⑥めざせ在宅療養支援病院1,000軒！——3.1
- ⑦看護 P4P の導入を！——4.1
- ⑧震災復旧に向けて最善を！——5.1

- ⑨防災マニュアルの見直しを！——6.1
- ⑩連携疾患に多職種チームで取り組もう！——7.1
- ⑪「メディカルスタッフ」と呼ぼう！——8.1・15
- ⑫（最終回）医療計画見直し検討会——9.1

看護管理者育成の視点

昭和大学 統括看護部長 市川幾恵

- ①論理的表現力を強化する——1.1・15
- ②社会や組織に期待される看護師長像を知る——2.1
- ③人材育成は準備と愛情——3.1
- ④仕事のモチベーションを考える——4.1
- ⑤メンタルヘルス支援——5.1
- ⑥ワーク・ライフ・バランスを考える——6.1

- ⑦目標管理の問題点——7.1
- ⑧「もしドラ」の教科書ドラッカーを読みましよう——9.1
- ⑨チーム医療とカンファレンス——10.1
- ⑩看護職の労働環境について考える——11.1
- ⑪（最終回）プロフェッショナルとして仕事をする——12.1

徳洲会グループ看護部の管理者次世代育成

徳洲会グループ

- 新連載予告
医療法人沖繩徳洲会 常務理事／湘南鎌倉総合病院 副院長 遊佐千鶴——3.1
- ①おもてなしの心を学ぶ研修
～ホスピタリティ・ホスピタルを目指して～
鎌ヶ谷総合病院 副院長兼看護部長 日高みえ子
徳洲会グループ 看護部統括 遊佐千鶴——4.1
- ②統計結果を経営・看護管理に活かす
～業務量を見える化～
医療法人徳洲会 松原徳洲会病院 看護部長 杉本さよ子——5.1
- ③病床稼働率を上げる情報共有
～親子連携・地域連携～

- 医療法人沖繩徳洲会 湘南鎌倉総合病院 看護部長 佐々木和子——6.1
- ④在庫管理で経営参画
～業務改善によるコスト削減～
社会医療法人鹿児島愛心会 大隅鹿屋病院 副院長 吉崎和子
医療法人沖繩徳洲会 常務理事／湘南鎌倉総合病院 副院長 遊佐千鶴——7.1
- ⑤倫理的視点で臨床の死を考える
指定管理者 特定医療法人沖繩徳洲会 榛原総合病院 看護支援室長／エンゼルメイク研究室 名波まり子——8.1・15
- ⑥へき地医療・地域看護の実情

社会医療法人鹿児島愛心会 大隅鹿屋病院 看護師長／訪問看護認定看護師 金子美千代——9.1	
⑦ 自院が目指す目標を本当に理解しているか？ 医療法人沖縄徳洲会 神戸徳洲会病院 看護部長 秦谷美佐枝——10.1	

⑧ 目標管理とクリニカルラダー教育 岸和田徳洲会病院 看護部長 山上美恵子——11.1	
⑨ 中間管理者の研修から見たこと 医療法人徳洲会 札幌徳洲会病院 看護部長 菊池玲子——12.1	

新任師長・主任が身につけておきたい「仕事力」「人間力」30

②、③、⑥は15日号に掲載

人材育成コンサルタント 守谷雄司

① Part 1 疑問力／依頼力／積極的傾聴力／ 顧客満足力／報告力——4.1	効率力——7.1
④ Part 4 言語力／学習力／育成力／提案力／	⑤ Part 5 集中力／忍耐力／態度力／ 問題意識力／発想力——9.1

こうめの人物記

春馬こうめ

① したたかなルーキー——4.1	⑤ 納税は忘れた頃にやって来る——9.1
② がんばろう、足元！——5.1	⑥ 適所でこそ輝く——10.1
③ 多才があだになる——6.1	⑦ 復帰は人知れず……——11.1
④ 話し上手は聞き上手——8.1・15	⑧ 時は金なり——12.1

ナイチンゲール看護論を継承する“KOMIケア理論”

東京有明医療大学 教授／特定非営利活動法人 ナイチンゲールKOMI ケア学会 理事長 金井一薫

① ナイチンゲール思想の核となる疾病論——5.1	⑥ KOMI ケア理論における対象論の構造と全体像——10.1
② なぜ今、KOMI ケア理論なのか——6.1	⑦ KOMI ケア理論における方法論 —看護過程展開の道筋——11.1
③ KOMI ケア理論における目的論——7.1	⑧ (最終回)「KOMI チャートシステム」による看護過程展開の道筋——12.1
④ KOMI ケア理論における対象論 (その1) ——8.1・15	
⑤ KOMI ケア理論における対象論 (その2)——9.1	

やっぱり、私は看護が好きだった

医療法人聖真会 渭南病院 医療安全管理室 室長／看護部教育担当部長 大藪定子

① 患者——8.1・15	④ 在宅医療と通院——11.1
② 確定診断名：悪性リンパ腫——9.1	⑤ (最終回) これからも、“看護”にこだわり続けたい——12.1
③ 入院中の療養生活——10.1	

さつき会から 看護・介護・リハの実践

社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき会病院 看護部長 竹内美佐子

① 理事長の思いと、その理念の実現を支えて——10.1	② 理念の実現に貢献する私を見つめる——11.1
	③ 外国人看護師との協働——12.1

《15日号連載》

育成型人事考課 設計・導入の実務 2010年1月1・15日号スタート

日本賃金研究センター 主任アドバイザー 武内崇夫

- ⑫人事考課におけるエラー
犯しやすいエラーとその対策——2.15
- ⑬(最終回)〈まとめ〉育成型人事考課の設計・運用上の留意点——3.15

看護管理者講座プラス1 医療現場のトラブル・クレーム対応

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

- ①新人にこそ上司や先輩はマナーあるコミュニケーションを！——2.15
- ②立場を変えると見えてくるもの——3.15
- ③先輩看護師のメンタルダウン——4.15
- ④雇用関係のインフォームド・コンセント——5.15
- ⑤「欲張りすぎた要求」師長の誤算！——6.15
- ⑥アサーティブな自己表出と自己表現——7.15
- ⑦異なる世代の看護師間に生じた誤解——8.1・15
- ⑧パワハラ課長に勝ち目なし——9.15
- ⑨雇用体系の違う同職種に起きたトラブル——10.15
- ⑩対話を苦手とする医師が負うリスク——11.15
- ⑪「ストーカー」にされたAさん——12.15

看護管理者講座プラス1 高島屋の人事施策 2010年10月1日号スタート

1日号連載「看護を Bird's Eye する 雉が飛ぶ」(p.84)より移動

(株)高島屋 人事部 人事制作担当次長 中川荘一郎

- ⑤女性の管理職——2.15
- ⑥自らのワークライフバランスを考える——3.15
- ⑦育児勤務者の能力発揮に向け——4.15
- ⑧総労働時間の削減に向け——5.15
- ⑨管理職の役割——6.15
- ⑩新たな年度におけるワークライフバランスの取り組み——7.15
- ⑪(最終回)日本が強くなるために——8.1・15

看護管理者講座プラス1 医療機関のやさしい労務管理 2010年10月15日号スタート

社会保険労務士 鈴木昌義

- ④要員管理、配置・研修——1.1・15
- ⑤人事考課管理——2.15
- ⑥職員教育・能力開発管理——3.15
- ⑦コンプライアンス管理——4.15
- ⑧管理・監督者——5.15
- ⑨福利厚生管理——6.15
- ⑩安全衛生管理——7.15
- ⑪人間関係管理——8.1・15
- ⑫(最終回)労務管理のまとめ——9.15

看護管理者講座プラス1 看護管理者に必要な経営数値 2010年10月15日号スタート

税理士法人 川原経営 会計業務1部 部長 齋藤新吉

- ④入院収入を理解するための平均在院日数と病床利用率(1)——1.1・15
- ⑤入院収入を理解するための平均在院日数と病床利用率(2)——2.15
- ⑥外来患者確保のためのデータ管理——3.15
- ⑦人件費データの活用——4.15
- ⑧病院経費(費用)の内訳——5.15
- ⑨病院の経営状況を把握する(1)——6.15
- ⑩病院の経営状況を把握する(2)——7.15
- ⑪(最終回)「利益」と「収支差額」——8.1・15

看護管理者講座プラス1 看護管理者が知っておきたい「看護と法律」 2010年10月15日号スタート

弁護士 福武公子

- ④看護師が患者から殴られたとき
労働災害の認定と安全配慮義務違反——1.1・15
- ⑤いじめ・パワハラで精神障害になったら
労災の適用と安全配慮義務違反——2.15
- ⑥くも膜下出血は「基礎疾患の自然的経過」か「仕事のせい」か？
脳血管障害の認定基準について——3.15
- ⑦ナースステーションでの「監視」は難しい？
- “シグナル”や“アラーム”に気づかない!!——4.15
- ⑧カリウムの静脈注射はなぜ起こる？——5.15
- ⑨前任者がしたことを信用してはならない——6.15
- ⑩経腸栄養剤で死亡事故——7.15
- ⑪病院内で熱傷になったら、看護師の責任か？——8.1・15
- ⑫(最終回)“パワハラ”と“業務上の指導”を区別するもの——9.15

河内総合病院の実践 病院でなぜ人事制度を導入するのか 2010年10月15日号スタート

医療法人三世会 河内総合病院 看護部長 仁木智織 (④⑤)

大阪人材育成センター 主宰/元医療法人 三世会 河内総合病院 理事 蔭久晴彦

- ④年俸制およびポイント制退職金制度
～職能資格制度を活用したスタッフへの賃金制
度②～—————1.1・15
- ⑤看護部に必要な人事考課制度とは？—————2.15
- ⑥看護師長に求められている正しい評価力を身に
つけるには？—————3.15
- ⑦人事考課者訓練とは？—————4.15
- ⑧目標管理制度とは？—————5.15
- ⑨中堅看護師の目標管理制度とは？—————6.15
- ⑩面接制度を活用しモチベーションを高める
—————7.15
- ⑪面接制度を活用しモチベーションを高める②
—————8.1・15
- ⑫(最終回)新人看護実践評価基準表
～新人看護実践評価基準に人事制度を活用した
発想とは？～—————9.15

人を活かす人材用語 2010年10月15日号スタート

日本賃金研究センター 主任アドバイザー 野原 茂

- ④“未来を創造する” 加点主義—————1.1・15
- ⑤能力主義人事基準の基軸、それが『等級基準』
—————2.15
- ⑥責任を明らかにする「職務」—————3.15
- ⑦わが国雇用システムの本質—それは『目標面接』
—————4.15
- ⑧絶対考課の二枚看板の1つ—『フィードバック』
—————9.15
- ⑨ファクト・ファインディング—————6.15
- ⑩自分を客観視する行為—それが自己評価
—————7.15
- ⑪能力評価—人材育成の要—————8.1・15
- ⑫(最終回)情意評価—人材育成のための基本
—————9.15

付加価値を高める業務改善の進め方 2010年10月15日号スタート

株式会社日立製作所 ひたちなか総合病院 院長 永井庸次

- ④業務の可視化—業務工程図を活用しています
か？—————2.15
- ⑤患者ニーズの見える化—品質機能展開図を作
成していますか？—————3.15
- ⑥患者ニーズの見える化—品質機能展開図を活
用していますか？—————4.15
- ⑦情報の見える化—医療情報システムを活用し
ていますか？—————6.15
- ⑧不遵守の見える化—「まあ、いいか」防止対
策していますか？—————7.15
- ⑨不遵守の見える化(2)—「まあ、いいか」防止
対策は成功していますか？—————8.1・15
- ⑩確認の見える化—「チェックリスト」を活用
していますか？—————9.15
- ⑪(最終回)業務改善ツールの見える化—業務改
善ツールを活用していますか？—————10.15

看護チームのリーダー講座 2010年10月15日号スタート

(株)ケイツーマネジメント 代表 葛田一雄

- ④チームリーダーのためのモチベーション管理
—————2.15
- ⑤チームリーダーのための「COM—」(共に)
—————3.15
- ⑥スペシャリストとゼネラリスト—————4.15
- ⑦育成する—————5.15
- ⑧動機づける—————6.15
- ⑨看護師の品格を陶冶する—————7.15
- ⑩安全はすべてに優先する—————8.1・15
- ⑪(最終回)看護チームのリーダーがなすべきこと
—————10.15

辛口ウォッチング 2010年10月15日号スタート

写真家・エッセイスト 水野綾子

- ④警告—————2.15
- ⑤訪問看護—————3.15
- ⑥医療ツーリズム—————4.15
- ⑦患者と新人教育—————5.15
- ⑧がん難民—————6.15
- ⑨あやまる—————7.15
- ⑩皆保険の恩恵—————8.1・15
- ⑪(最終回)通訳不満—————9.15

トヨタ流“カイゼン”の取組み 看護部編 2010年12月15日号スタート

財団法人厚生会 仙台厚生病院 主任看護師 梅木まゆみ

- ②その2 2Sの実際—————1.1・15
- ③その3 標準類の整備による効率化の追求
—————2.15
- ④(最終回)その4 計画的に検査・治療ができる
仕組みづくり—————3.15

新任師長・主任が身につけておきたい「仕事力」「人間力」30

人材育成コンサルタント 守谷雄司

- ② Part 2 他喜力／コミュニケーション力／
盛り上げ力／助言力／時間管理能力——4.15
- ③ Part 3 批判力／質問力／パワー力／
問題解決力／責任力——5.15
- ⑥ (最終回) Part 6 段取り力／拒否力／自己主張
力／自己管理能力／人心掌握力／魅力——11.15

看護師さんへの賛歌

税理士／ベストピア 代表 小原靖夫

- ①一言の影響！——5.15
- ②受け止める力——6.15
- ③にもかかわらず——7.15
- ④人生の5S、看護師が支える5S——8.1・15
- ⑤インフォームド・ Consentへの援助——9.15
- ⑥看護部長の教育力——10.15
- ⑦看護師さんの役割の大きさ——11.15
- ⑧病める人への教育力——12.15

人と組織の水平化への強い思いと生き方

帝京大学ちば総合医療センター リハビリテーション専門医 竹内正人
社会医療法人社団 さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 看護部長 竹内美佐子

- ① “ふれあい祭り”
—教育的・社会的インクルージョン——10.15
- ② “外国人の受け入れ”
—対話によるインクルーシブ社会の実現——11.15
- ③ “看護部教育委員会”と基本的な組織づくり
——12.15

宝塚市立病院 看護部内でいま取り組んでいる実践活動

宝塚市立病院

- ①看護部運営の見える化を目指して
看護部長 谷山暁子——10.15
- ②宝塚市立病院版新人看護職員研修「めざせ！
Nice な Nurse」
看護副部長 野田洋子——11.15
- ③臨床看護師が企画する看護学生の卒業前看護技
術演習
集中治療室 看護部長 伊藤真紀
4階西病棟 主任看護師 鶴谷美佳——12.15

病院におけるマネジメント

日本賃金研修センター 主任研究員 篠塚 功

- ①病院機能評価の活用——10.15
- ②意思決定と組織内の情報伝達——11.15
- ③マネジメントを効率的に行うための組織の設計
——12.15

病院労務 Q & A

社会保険労務士 鈴木昌義

- ①長時間労働と時間外手当——10.15
- ②年次有給休暇の消化——11.15
- ③勤務表の作成——12.15

師長のための目標面接のすすめ方

日本賃金研究センター 主任アドバイザー 野原 茂

- ①何故、目標面接か？——10.15
- ②マネジメントサイクルと目標面接——11.15
- ③職能面接のしくみ——12.15

ナースステーションで話せる社会・倫理・法律

弁護士 福武公子

- ①キューリー、ベクレルからシーベルトへ——10.15
- ②子どもの被曝はできるだけ少なくしたい——11.15
- ③患者の被曝と医療者の被曝——12.15

永生会発 ビジョン

医療法人社団永生会

- ①永生会の夢一街づくり
理事長企画室 室長 阿部弘由己——10.15
- ②永生病院のビジョンと戦略
永生病院 看護部長 安藝佐香江——12.15

管理者のためのやさしい賃金教室

日本賃金研究センター 主任アドバイザー 武内崇夫

- ①賃金とは何か——11.15
- ②賃金問題の3つのポイント 高さ、仕組み、格差
——12.15