

企業と人材 年間総索引

2011年(平成23)年1月号(No.975)～12月号(No.986)

●特集索引

1月号

No.975

特集Ⅰ グローバル時代の人材育成を考える

■INTERVIEW & My Opinion

グローバル時代のグローバルリーダーを今こそ本気で育成する

グローバル インパクト 代表パートナー 船川淳志

グローバルリーダーの要件 海外ビジネスで必要とされるリーダーシップとは

アジア リーブ ジャパン 代表 池田哲平

ZARAの元人財開発ディレクターに聞く グローバル企業の人材育成

Fansipan International CEO Jesus vega de la Falla

中国における日本人駐在員のメンタルヘルス

ライフバランスマネジメント研究所 代表/中華人民共和国・上海師範大学 客員教授 渡部 卓

事例 ダイフク

語学研修とビジネス体験をセットにした「海外ビジネストレーニー制度」で

計画的に若手グローバル人材を育成

・Topics 忙しいビジネスパーソンのための 英語学習法

らーのろじー 代表取締役/NPO 学習学協会 代表理事 本間正人

・One Point Data グローバル化への対応～人事制度等に関する総合調査(2010年)

語学関連資格取得者への奨励金

●気になる用語解説 BOPビジネス

北海学園大学大学院経営学研究科・経営学部 教授 菅原秀幸

●シリーズ 働き方・学び方の新潮流を探る

農業・林業体験研修

HRMプランナー・ライター 福田敦之

INTERVIEW イノベーションアソシエイツ 河北隆子/体内対話 椎名由紀

事例 日立電子サービス

●特別寄稿

新任管理職育成のツボ 管理職になりたがらない中堅社員をその気にさせる昇格時研修

レアリゼ 代表取締役社長 真田茂人

2月号

No.976

特集Ⅰ 変わり続けるOJTを再考する

◆解説 仕事を通じて成長支援するOJG～新しいOJTの考え方と実践法～

東洋学園大学 現代経営学部 客員教授/東レ経営研究所 特別研究員 瀧野康一

①博報堂

トレーナー2人体制で育成体制を強化 ワークショップとコンサルティングでトレーナー支援

②フジモトHD

先輩が新人を指導・ケアする新入社員指導員制度を導入

指導員・新人の面談で人財育成室がOJTを支援

③ねぎしフードサービス

雇用形態にかかわらず、経営理念を共有 PDCAをまわして人財共育型企業を目指す

●気になる用語解説 コーチング/カウンセリング

エンパワーリング 代表取締役 上村光弼

特集Ⅱ 社会人へのソフトランディング

◆解説 学生を社会人に変える6つのツボ

人材革新研究所 代表 本田有明

■新入社員にみせたい映画10選

映画評論家 川西玲子

■出版社が選ぶ 新入社員に薦めるこの1冊

◆事例レポート

能美防災 防災のプロ意識を育み、防災事業の使命を刻む体験研修

3月号

No.977

本誌調査 2010年度 大卒・大学院卒 新入社員教育の実態

- ◆調査結果の概要
- ◆調査結果の集計表
- 主な調査項目

人事制度上または教育体系上の新入社員育成期間／新入社員教育の実施状況／内定者教育／集合研修－実施形態・実施日数・テーマ／新入社員指導員制度／最近3年間（2008～2010年度）の変化状況／新入社員教育の1人当たり費用／外国人の新卒採用状況

- 入社前（内定者）教育のレポートテーマ・課題図書
- 企業別実態1 2010年度新入社員教育の実施状況
2010年度新入社員教育実施スケジュールと1人当たりの教育費用・指導員制度
- 企業別実態2 導入教育の研修効果をもとめる工夫
とくに力を入れている研修と導入教育の研修効果をもとめる工夫
- 企業別実態3 OJTを効果的に進めるための工夫
新入社員指導員制度の名称とOJTを効果的に進めるための工夫
- 新入社員教育の問題点と今後の課題

◆解説 調査結果からみた新入社員教育の動向 ～ゆとり世代の育成～
エスジェイド 代表／人財育成プロデューサー 中川繁勝

●特別寄稿
モチベーション、評価の信頼性・納得性を高める被評価者向け研修はこう進める
河合コンサルティング 代表取締役 河合克彦

4月号

No.978

特集Ⅰ 組織を変える コミュニケーションの場をつくる

◆解説 職場を活性化させる発酵のコミュニケーション
ウィルビジョン 代表取締役／場活師 泉 一也

事例 コクヨS&T

人に働きかけ、制度で支え、組織への広がりを目指す
コミュニケーション活性化をてこに風土改革にと取り組む

◆解説 マネジメント・コミュニケーション 能力向上の勘所
ENSOU 代表取締役／ジェイフィール コンサルタント 小森浩志

事例 西尾張シーエーティーヴィ（クローバーTV）

全社員対象に“タウンホールミーティング”を実施
部署・役職を超えてコミュニケーションを深め、組織変革を推進

◆特集関連レポート 東京海上日動システムズ
フューチャーセンターを通じて“対話する組織”を目指す
・One Point Data 組織力向上のためにコミュニケーションを強化

●気になる用語解説 場／対話（ダイアログ）
富士ゼロックスKDI 荒井恭一

特集Ⅱ シリーズ 目標管理～目標設定編～

適正な目標設定と目標達成への動機づけ

キャリアアンカー 代表取締役 塩津真

5月号

No.979

特集 意識・行動・風土を変える はじめの一歩

◆提言 天分を育てる場としての企業
～自分の頭で考え、自分の心で判断する自立した社員の育成～
人と情報の研究所 代表 北村三郎

事例 プリチストンBRM

目に見える変化を実感できる多彩な仕掛けで
“誇りを持てる会社”を目指す

◆解説 人材教育の効果を高めるために 求められるインフラづくり
インタラクティブ・アソシエイツ 代表
NPO法人 とともに経営ネットワーク 代表理事 中田和明

●気になる用語解説 企業遺伝子／ウェイ・マネジメント
HR インスティテュート 取締役シニアコンサルタント 根反勝政

◆調査資料 人材育成に関する制度の導入状況を見る
第5回人事制度等に関する総合調査より－産労総合研究所（2010年調査）

◆緊急提案 震災後の不安、イライラなど「社員のメンタル不調対策」
ライフバランスマネジメント研究所 代表 渡部 卓

◆関連資料 ボランティア休暇等に関する規程例

・One Point Data 大企業の4割がボランティア休暇を導入
－第5回 人事制度等に関する総合調査 産労総合研究所
新入社員研修は予定どおり実施が82.8%
東北地方太平洋沖地震による人事・労務への影響に関する緊急アンケート
東京経営者協会
首都圏全体で2割、都内で3割が帰宅できず
東日本大震災に関する調査（帰宅困難） 災害と情報研究会／サーベイリサーチセンター

6月号

No.980

特集Ⅰ それでも、ジョブローテーション 異動は人をどう成長させるか

◆解説 戦略的ローテーションによる人材育成

一橋大学大学院 商学研究科 教授 守島基博

①カインズ

全社員を対象としたジョブローテーションを運用
異動の意義を理解させることで「活発なジョブローテーション」を社風に

②ディアーズ・ブレイン

2年間限定の新職務経験で社員の視野を広げ能力を開発
キャリア形成に関心の高い新卒者の採用にもつなげる

●気になる用語解説 CDP/ジョブローテーション

デロイト トーマツ コンサルティング マネジャー 今野靖秀

特集Ⅱ シリーズ 目標管理～進捗管理編～ 目標管理を適正に展開する進捗管理

キャリアアンカー 代表取締役 塩津 真

7月号

No.981

特集 使える！ 研修効果測定

1 教育研修効果測定と研修評価の課題整理

IMコンサルタント 代表取締役 平松陽一

2 基本的な効果測定モデル法

ナビゲート 代表取締役 伊藤弘二郎

3 研修の目的に応じた研修効果の捉え方

ナビゲート 代表取締役 伊藤弘二郎

4 環境変化を捉え直し研修効果を高める

IMコンサルタント 代表取締役 平松陽一

●集中連載

研修の「本当の効果」を測定する ①フローモデルの紹介

有限責任事業組合ビジネスリサーチラボ 伊達洋駆/中本龍市/山本圭樹

●シリーズ 働き方・学び方の新潮流を探る 変わる「障害者雇用」

HRMプランナー・ライター 福田敦之

INTERVIEW FVP代表取締役 大塚由紀子

事例 OKIワークウェル/アイエスエフネットハーモニー

8月号

No.982

特集Ⅰ 巻き込むチカラ プロジェクトで人を育てる

◆解説 プロジェクトを活用した人材育成
組織の戦略を遂行できる人材育成システム

アイシンク 代表取締役 伊藤健太郎

①NEC

対話をベースに全員参加でマネジメント変革を図る
ビジョン・バリュー推進プロジェクト

②ブラザー工業

一部署で始まった組織活性化活動が全社へ
従業員の「誇り度」を高めるチームブラザープロジェクト

◆特集関連 Report 想いを伝え、共感する「感動ムービー」のつくりかた

e-five planning 代表 大前みどり

●気になる用語解説 巻き込み力/巻き込まれ力

NPO学習学協会代表理事/らーのろじー 代表取締役 本間正人

特集Ⅱ 女性社員のモチベーションアップと育成を考える

◆解説 女性の成長意欲を引き出し 自律的社員に育てる

関西学院大学 経営戦略研究科ビジネススクール 准教授 大内章子

■INTERVIEW 「企業の女性活用度調査」上位企業にみる 女性が活躍する企業の条件

日経BP社 日経ウーマン編集長 麓 幸子

■情報ファイル 2011年版 働く女性の実情/2011 J-Win ダイバーシティ・アワード/
第3回メンター・アワード2011/第2回コア人材としての女性社員育成に
関する調査/2010年度雇用均等基本調査

・人材育成 Topics 国際標準化の波が、いよいよ企業内研修市場へ

—ISO 29990 がもたらすインパクト

国際公認経営コンサルティング協議会認定CMC/
全能連認定マネジメント・コンサルタント 古川憲一

特集Ⅰ 新入社員「共」育

◆解説 新入社員の成長支援を通じた職場活性化

学校法人産業能率大学 総合研究所

経営管理研究所 ソリューションシステム開発センター 渡邊真太郎

① サッポロビール

チューター制度とサポーターズの仕組みで
新入社員の職場適応を促し、早期成長を喚起する

② 雪印メグミルク

業務レポートをSNSで共有、
職場を巻きこんだ新人教育体制を目指す

③ DTS

3カ月の集合研修後にOJT制度で新人を育成
面談やツールを活用しながら現場主体の教育を人事が支援

●気になる用語解説 業務連絡日誌／1対N育成

シェイク 代表取締役社長 吉田 実

特集Ⅱ シリーズ 目標管理 ～評価編～

目標管理を適正に展開するための (期末) 評価

キャリアアンカー 代表取締役 塩津 真

本誌調査 第35回教育研修費用の実態

◆調査結果の概要

◆調査結果の集計表

●主な調査項目

教育研修費用の総額と従業員1人当たりの額(2010年度実績と2011年度予算)／2010年度総売上額に占める教育研修費用の比率／教育研修費用総額に占める外部講師・教育機関への支払総額と支払比率／予算策定の優先基準／教育研修費用総額の今後の方向性／正規社員・非正規社員別にみる2011年度予算の各種教育研修の実施状況／今後、重点的に実施する教育研修／東日本大震災の影響による2011年度に予定されていた研修計画の変更 ほか

■DATA FOCUS 企業収益と教育投資 - 経済財政白書

◆解説

調査結果から考察する

「これからの教育研修担当者に必要な5つの能力」

ビジネス・ブレークスルー大学 経営学部 准教授／JIN-G 代表取締役社長 三城雄児

●企業別実態

1 教育研修費用総額と従業員1人当たりの額

2 各種教育研修の実施状況(階層別／職種・目的別)

◆階層別教育

経営幹部教育／管理者教育／中堅社員教育／新入社員教育

◆職種・目的別教育

選抜型幹部候補者育成教育／中途採用者教育／営業社員・販売員教育／技術・技能者教育／目標管理・評価者教育／QC・TQM・ISO関連教育／グローバル人材教育／語学教育／キャリア開発教育・CSR・ダイバーシティ・コンプライアンス教育／コーチング教育／メンタルヘルス教育／OJT指導員教育／その他の教育

●震災後に期待される教育担当者の役割

特別寄稿 自ら考え行動する社員をつくる!

「場」をつくり、人を育てたミツ精機の挑戦

クリエイション 代表取締役 内海政嘉

震災後、管理職のモチベーションはどう変わったか

JTBモチベーションズ コンサルタント 菊入みゆき

・人材育成 Topics 今、注目される本物のリーダーシップ「サーバントリーダーシップ」

NPO法人 日本サーバント・リーダーシップ協会 理事長 真田茂人

11 月号

No.985

特集 事業の未来は管理者が創る

◆解説Ⅰ 事業変革に人材育成部門は貢献できるか

スコラ・コンサルタント プロセスデザイナー 長野 恭彦

①ファイザー

事業ビジョンへの共感とミッションへの誓いが チャレンジする管理者・組織をつくる

②パソナ

たゆまぬメッセージの発信と実践する仕組みの構築で

理念の体現者であり、伝道者たる管理者を育成

③西武レクリエーション

自らが考え、行動していく風土改革

事業長とメンバーが未来をつくるワークショップで事業の軸を策定

◆解説Ⅱ 人が「つながるマネジメント」が管理職を変える

ジェイフィール 代表取締役 高橋克徳

●気になる用語解説 人を動かす／影響力の武器

グロービス経営大学院 ファカルティ本部 主任研究員 新村正樹

特別寄稿 承認とモチベーション

上司による承認が部下を育てる

同志社大学 政策学部 教授 太田 肇

・人材育成 Topics SHRM2011 見聞録 自分の目で確かめるグローバル人事の潮流

田代コンサルティング 代表取締役 田代 英治

12 月号

No.986

特集 物語で人材育成

思いを共有する対話の「場」づくり

◆解説Ⅰ 組織における「本音の対話」

対話の場をどのように創りだすか？

プロセス・ファシリテーター／ICF 認定プロフェッショナル・コーチ 加藤雅則

① JX 日鉱日石エネルギー

統合を機に、新たなグループマネージャー研修を開始

対話をとり入れ、社員間の融和を加速する

◆解説Ⅱ 〈オーラルヒストリー〉が育てるキャリアデザイン力

法政大学キャリアデザイン学部 准教授 梅崎 修

②村山土建

退職者の物語を聞きとり、退職記念アルバムを製作

仕事への誇りや思いを後輩に伝承する

●気になる用語解説 ストーリー／論理

NEC コーポレートコミュニケーション部 広報統括マネージャー 中島英幸

特別寄稿 リーダーシップ 10 の真実

リーダーシップ・コンサルタント 渡辺 博

特別寄稿 JMI 調査結果からみた

モチベーション・マネジメント

日本生産性本部 メンタル・ヘルス研究所 所長代理 今井保次

●本誌調査・特別寄稿・ 特別企画・用語解説

本誌調査

- ◆大卒・大学院卒 新入社員教育の実態…………… 3月号
- ◆第35回 教育研修費用の実態…………… 10月号

特別寄稿

- ◆新任管理職育成のツボ 管理職になりたがらない中堅社員をその気にさせる昇格時研修 (レアリゼ 代表取締役社長 真田茂人)…………… 1月号
- ◆モチベーション、評価の信頼性、納得性を高める被評価者向け研修はこう進める (河合コンサルティング 代表取締役 河合克彦)…………… 3月号
- ◆自ら考え行動する社員をつくる! 「場」をつくり、人を育てたミツ精機の挑戦 (クリエイション 代表取締役 内海政嘉)…………… 10月号
- ◆震災後、管理職のモチベーションはどう変わったか (JTBモチベーションズ コンサルタント 菊入みゆき)…………… 10月号
- ◆承認とモチベーション (同志社大学 政策学部 教授 太田 肇)…………… 11月号
- ◆リーダーシップ10の真実 (リーダーシップ・コンサルタント 渡辺 博)…………… 12月号
- ◆JMI 調査結果からみた モチベーション・マネジメント (日本生産性本部 メンタル・ヘルス研究所 所長代理 今井保次)…………… 12月号

シリーズ 働き方・学び方の新潮流を探る

HRMプランナー・ライター 福田敦之

- 農業・林業体験研修 (イノベーションアソシエイツ 河北隆子/体内対話 椎名由紀/事例:日立電子サービス)…………… 1月号
- 変わる「障害者雇用」(FVP 代表取締役 大塚由紀子/事例: OKI ワークウェル/事例: アイエスエフネットハーモニー)…………… 7月号

シリーズ 目標管理

キャリアアンカー 代表取締役 塩津 真

- ～目標設定編～
- 適正な目標設定と目標達成への動機づけ…………… 4月号
- ～進捗管理編～
- 目標管理を適正に展開する進捗管理…………… 6月号
- ～評価編～
- 目標管理を適正に展開するための (期末) 評価…………… 9月号

調査資料

- ◆人材育成に関する制度の導入状況を見る—第5回人事制度等に関する総合調査より—…………… 5月号

緊急提案

- ◆震災後の不安、イライラなど「社員のメンタル不調対策」(ライフバランスマネジメント研究所 代表 渡部 卓)…………… 5月号

人材育成 Topics

- ◆国際標準化の波が、いよいよ企業内研修市場へ (国際公認経営コンサルティング協議会認定 CMC 古川憲一)…………… 8月号
- ◆今、注目される本物のリーダーシップ「サーバントリーダーシップ」(日本サーバントリーダーシップ協会 理事長 真田茂人)…………… 10月号
- ◆SHRM2011 見聞録 自分の目で確かめるグローバル人事の潮流(田代コンサルティング 代表取締役 田代英治)…………… 11月号

事例レポート

- ◆能美防災の「模擬火災体験」研修…………… 2月号

気になる用語解説

- ◆BOP ビジネス (北海学園大学大学院経営学研究科・経営学部 教授 菅原秀幸)…………… 1月号
- ◆コーチング/カウンセリング (エンパワーリング 代表取締役 上村光弼)…………… 2月号
- ◆場/対話 (富士ゼロックス KDI 荒井恭一)…………… 4月号
- ◆企業遺伝子/ウェイ・マネジメント (HR インスティテュート 取締役シニアコンサルタント 根反勝政)…………… 5月号
- ◆CDP/ジョブローテーション (デロイト トーマツコンサルティング マネジャー 今野靖秀)…………… 6月号
- ◆巻き込み力/巻き込まれ力 (NPO 学習学協会代表理事/らーのろじー 代表取締役 本間正人)…………… 8月号
- ◆業務連絡日誌/1対N育成 (シェイク 代表取締役社長 吉田 実)…………… 9月号
- ◆人を動かす/影響力の武器 (グロービス経営大学院 ファカルティ本部 主任研究員 新村正樹)…………… 11月号
- ◆ストーリー/論理 (NEC コーポレートコミュニケーション部 広報統括マネージャー 中島英幸)…………… 12月号

●連載 ※白抜き数字は最終回を示す

分岐点 私のターニングポイント

- ⑩ 藤倉健雄 (カンジヤマ・マイム主宰、早稲田大学国際教養学部、玉川大学芸術学部非常勤講師) …… 1月号
- ⑪ フランソワ・デュボワ (作曲家/マリンバ奏者/能力開発研究家/芸術家) …… 2月号
- ⑫ 澤木勇二 (国際救命救急協会 理事長) …… 3月号
- ⑬ 松島靖朗 (浄土宗法性山専求院安養寺 副住職) 4月号
- ⑭ 永松真紀 (ケニア唯一のプロ添乗員) …… 5月号
- ⑮ 村山由香里 (福岡県男女共同参画センター あすばる館長) …… 6月号
- ⑯ 篠宮龍三 (プロ・フリーダイバー) …… 7月号
- ⑰ 亀山逸人 (珈琲焙煎店「銀の豆」オーナー) …… 8月号
- ⑱ 野澤和弘 (毎日新聞論説委員) …… 9月号
- ⑲ 森本喜久男 (IKTT 所長) …… 10月号
- ⑳ 松浦ひかり (国際野点協会代表) …… 11月号
- ㉑ 斎藤 慎 (CSR コンサルタント) …… 12月号

INTERVIEW 連載
キャリア転 —私のキャリア転機—

- ⑩ オキタ リュウイチ (ボジメディア 代表取締役 CEO) …… 1月号
- ⑪ 鈴木中人 (NPO 法人 いのちをバトンタッチする会 代表/ライフクリエイティブ研究所 代表取締役) 2月号
- ⑫ 柳澤大輔 (面白法人カヤック 代表取締役) …… 3月号
- ⑬ 山田元康 (スパイシーソフト 代表取締役社長) 4月号
- ⑭ 宮治勇輔 (みやじ豚 代表取締役 NPO 法人農家のこせがれネットワーク 代表理事 CEO) …… 5月号
- ⑮ 松本隆博 (シンガーソングライター) …… 6月号
- ⑯ 秋山利輝 (家具職人/秋山木工 代表取締役) …… 7月号
- ⑰ Pha (ギークハウスプロジェクト提唱者 自称「日本のニートを目指す男」) …… 8月号
- ⑱ 中城正一 (トライウイン 代表取締役社長) …… 9月号
- ⑲ 辰巳 渚 (一般社団法人 家事塾 代表理事 生活哲學家・消費行動研究家) …… 10月号
- ⑳ 野谷久仁子 (手縫い革靴職人) …… 11月号
- ㉑ 井上 敬一 (FAKE 代表取締役社長 / SHION GROUP オーナー) …… 12月号

組織の根本問題に迫る!
問題解決の手法と実践
ゴール・システム・コンサルティング 代表取締役社長 村上 悟

- ④ 変化に抵抗する人間心理を科学する …… 1月号
- ⑤ 一石三鳥の問題解決 …… 2月号
- ⑥ TOC 思考プロセスを使った改革事例 …… 3月号

～リーダー育成のネクストステージ～
グローバルリーダー育成の現場から
グロービス

- ① グローバルリーダー育成の潮流 (オーガニゼーション・ラーニングマネジング・ディレクター 高橋 亨) …… 1月号
- ② 異文化コミュニケーション力 (経営大学院インターナショナルMBAプログラム ファカルティ・コンテンツオフィス統括リーダー 星野 優) …… 2月号
- ③ 企業理念の実践力 (オーガニゼーション・ラーニングマネジング・ディレクター 湊 岳) …… 3月号
- ④ 国際的視野: グローバル・パースペクティブ (オーガニゼーション・ラーニングディレクター 河尻陽一郎) …… 4月号
- ⑤ グローバル戦略(グロービス オーガニゼーション・ラーニング ディレクター 西 恵一郎) …… 5月号
- ⑥ リーダーが育つ「場」づくり(グロービス オーガニゼーション・ラーニング カンパニー・プレジデント 高橋 亨) …… 6月号

新風新語
木ノ内博道

- ④⑦ イクジイ …… 1月号
- ④⑧ オフィス隠れ家 …… 2月号
- ④⑨ 逆転経済 …… 3月号
- ④⑩ プチ時間制 …… 4月号
- ④⑪ 就活エリート …… 5月号
- ④⑫ 応援消費 …… 6月号
- ④⑬ アフター4 …… 7月号
- ④⑭ ジテツウ …… 8月号
- ④⑮ 新卒外国人 …… 9月号
- ④⑯ 最賃訴訟 …… 10月号
- ④⑰ SNS 活用求人サイト …… 11月号
- ④⑱ 節電冷え …… 12月号

組織のチカラ つながり力の再生
ジェイフィール

- ① 個々の連動性を高め、組織全体の動きに変える ～リレーションシップをつくる～ (代表 高橋克徳) …… 4月号
- ② メンバー間の関係を再生する方法 (コンサルタント 片岡裕司) …… 5月号
- ③ 人育ての連鎖・風土をつくる ～上司と部下の関係性を変える～ (コンサルタント 山中健司) …… 6月号
- ④ マネジャー同士の横のつながりが組織力を生み出す ～「内省」、「共有とフィードバック」、「マネジメントの視点」～ (コンサルタント 小森浩浩志) …… 7月号
- ⑤ 経営の思いを現場につなぐ(コンサルタント 重光直之) …… 8月号
- ⑥ これからの人事部門の役割 ～リレーションシップを組織に広げる～ (代表 高橋克徳) …… 9月号

キャリアのタネ

所 由紀 人事コンサルタント/中小企業診断士

- ①キャリアのスタートはいつ?
～「入ってからのお楽しみ」を大切に～…………… 4月号
- ②「迷い」を楽しもう
“お任せ”ではなくアラカルトなキャリアを …… 5月号
- ③心のコンパスで地図を作ろう
～“答え”はいつも自分の中に～…………… 6月号
- ④失敗のススメ
～眠っている好奇心を呼び覚ますために～…………… 7月号
- ⑤ミドル層もキャリアを考えよう
～後半に向けてのハーフタイムもキャリアの一部～
…………… 8月号
- ⑥「苦しい」を楽しむ
～苦・楽のゴールデンゾーンに身を置く～…………… 9月号
- ⑦キャリアを支え合うパートナー
～SOSを受発信できる相手をもつ～ …………… 10月号
- ⑧「キャリアの箱」の整理整頓
～愛着という視点で棚卸しする～…………… 11月号
- ⑨メンターを探そう
～心に刺さる言葉をくれる人～…………… 12月号

採用コンサルタントが教える 人材採用の成功法則

アチーブメント

- 事例1 小松水産
前代未聞のインターンシップで初めての新卒採用を成功させる(成瀬拓也)…………… 4月号
- 事例2 レヴェル
理念・ビジョンを明確にし、優秀な学生の獲得に成功(貴船澄美鈴)…………… 5月号
- 事例3 吉田泰産業
学生の動機づけと見極めを両立した効率的な選考フローで初の新卒採用に成功(近藤悦康)…………… 6月号
- 事例4 フィット
人の集まる場所へ仕掛ける「攻め型採用」で新卒採用を成功させる(近藤悦康)…………… 7月号
- 事例5 ウイルワン
採用担当者の育成が、採用成功の鍵を握る(森山和彦)…………… 8月号
- 事例⑥ アチーブメント
入社直後から劇的な成果を上げる内定者即戦力プログラム(高橋優也)…………… 9月号

ものづくりはひとつづくりー「東京都中小企業ものづくり人材育成大賞知事賞」受賞企業に学ぶ

東京ガス(株) 西山経営研究所 主任研究員 福岡美佐子

- ①日本を支える中小企業のものづくり…………… 7月号
- ②ヒキフネ(葛飾区・めっき加工業)…………… 8月号
- ③三益工業(大田区・精密機械加工、真空熱処理) 9月号
- ④ミキモト装身具(目黒区・貴金属装身具の製造等)…………… 10月号
- ⑤中間まとめ 坂本光司先生へのインタビュー… 11月号

- ⑥根本特殊化学(杉並区・化学品製造業)…………… 12月号

駐在員早期育成の最前線

インヴェニオ

- ①駐在員研修の潮流ー昨今の傾向とポイント(HRキュレーター 松本利明)…………… 8月号
- ②活きた経営感覚の勘所をつかむ(OSD 事業部長 大城昭仁)…………… 9月号
- ③新任拠点長のリーダーシップを支援する取り組み(プログラムデベロップメント ディレクター 平井朋宏)…………… 10月号
- ④現地マネジメントに必要なコミュニケーション(HRキュレーター 松本利明)…………… 11月号
- ⑤外資系と日系企業の駐在員育成の違い(HRキュレーター 松本利明)…………… 12月号

研修の「本当の効果」を測定する

有限責任事業組合ビジネスリサーチラボ 伊達洋駆・中本龍一・山本圭樹

- ①フローモデルの紹介…………… 7月号
- ②フローモデルによる効果測定の実例…………… 8月号
- ③フローモデルで経営と教育を架橋する…………… 9月号

PLAZA

教育スタッフ PLAZA

事業成長と個人成長を同期化! NECの自己革新型人材開発の取り組み

日本電気 コンサルティング事業部 東澤永悦/高橋 修

- ③制度展開の実態ー営業系人材への適用検討例ー… 1月号
- ④認定制度の導入成果と今後の展望…………… 2月号

人が育つ職場とは?

産業能率大学 総合研究所

- ①人材育成の現状と課題(ソリューションシステム開発センター 渡邊真太郎)…………… 1月号
- ②職場における経験学習の支援(セルフラーニングシステム開発部 高橋衆一)…………… 2月号
- ③成長につながるメンバー同士の関係性(ソリューションシステム開発センター 川村亜希)…………… 3月号
- ④人を育てる職場風土を創り出す(ソリューションシステム開発センター センター長 杉浦 斉)…………… 4月号
- ⑤人が育つ職場づくりの実践例 メンター制度の導入による製造現場の若手社員育成(チェンジマネジメント支援センター 瀧澤琢哉)…………… 5月号
- ⑥人材開発部門の役割(ソリューションシステム開発セン

ター 村田雅子/川口 啓) 6月号

教育研修実務Q & A

- ⑨0 中堅社員の主体的な成長施策 (ラーニングスクエア 代表取締役 佐藤友三) 1月号
- ⑨1 OJT 担当の成長施策 (ラーニングスクエア 代表取締役 佐藤友三) 2月号
- ⑨2 学びのためのブラザー・シスター制度 (ラーニングスクエア 代表取締役 佐藤友三) 3月号
- ⑨3 教育体系作成のポイント (アイ・ウィリング 代表取締役社長 植竹由人) 4月号
- ⑨4 研修の効果測定と効果性と高める (アイ・ウィリング 代表取締役社長 植竹由人) 5月号
- ⑨5 「キャリア開発」の導入～展開のポイント (アイ・ウィリング 代表取締役社長 植竹由人) 6月号
- ⑨6 プロジェクト推進を支援するポイント (アイ・ウィリング 代表取締役社長 植竹由人) 7月号
- ⑨7 行動変化を生み出す管理職研修 (アイ・ウィリング 代表取締役社長 植竹由人) 8月号
- ⑨8 中堅からベテラン社員のモチベーション向上 (アイ・ウィリング 代表取締役社長 植竹由人) 9月号
- ⑨9 考課者のマネジメント力アップ (アイ・ウィリング 代表取締役社長 植竹由人) 10月号
- ⑩0 仮説立案力を高めるには? (アイ・ウィリング 代表取締役社長 植竹由人) 11月号
- ⑩1 戦略的教育プラン (アイ・ウィリング 代表取締役社長 植竹由人) 12月号

教育コンサルタントの自画像

- ⑥1 ストレスマネジメントは組織活性、メンタル対策は人材育成 (ロブ 代表取締役 前田一寿) 1月号
- ⑥2 グローバル人材は早期育成と、「Know how」+「Know who」(Y's オーダー 代表取締役 人材開発コンサルタント 藤野祐美) 2月号
- ⑥3 7つの体験から5つの信条へ (クオリティ・オブ・ライフ チーフプランナー 実践女子大学非常勤講師 常見陽平) 3月号
- ⑥4 これからの時代に求められる「受け手重視のコミュニケーション」(株式会社テレフォニー コミュニケーションスキルコンサルタント 鐘ヶ江将光) 4月号
- ⑥5 「グローバルリーダー」に求められる2つのコアスキル (アイシンク ヒューマンスキル系講座 講師 丸山奈緒子) 5月号
- ⑥6 個人のスキルを最大限に活かす組織の「場」とは (Be@work 代表 近藤直樹) 6月号
- ⑥7 「イノベーションのジレンマ」に臨む脳戦略を構築する! (コーチングネット 代表取締役 木村佳世子) 7月号
- ⑥8 良好な人間関係構築のカギは異文化間コミュニケーション力 (オフィス フレイユ 代表 鈴木裕子) 8月号
- ⑥9 人材こそが企業にとって最大の資産—ピーター・ドラッ

カー—(トップマネジメント 代表取締役 山下淳一郎) 9月号

- ⑦0 楽しくなければサービスじゃない! (MaiWay 代表取締役 川崎真衣) 10月号
- ⑦1 単なる理想で終わらせない 対話から創り出すビジョン (ガンビー・コミュニケーション 代表取締役社長 吉尾直記) 11月号
- ⑦2 先の見えない時代こそ、メンバーの「強み」を活かす風土づくりを (ユードイモニア マネジメント 代表取締役 小屋一雄) 12月号

教育スタッフの「仕事」日誌

能美防災 人材開発室 室長 佐藤栄時

- ⑥1 新入社員研修の思い出 4月号
- ⑥2 「夢と感動」を味わう! 5月号
- ⑥3 名ファシリテータ 6月号
- ⑥4 創設記念日 7月号
- ⑥5 決断!! 8月号
- ⑥6 行動学習 (山の合宿)! 9月号
- ⑥7 プレゼンター! 10月号
- ⑥8 模擬火災体験 (裏話) ~夢しか実現しない!~ 11月号
- ⑥9 この1年を振り返る! ~挑戦と変革~ 12月号

ソニー調達本部の人財育成道場

~現場で実践力の高い人財を育成する仕組み~

ソニー 調達本部 山本榮一/井上多恵子

- ① 教育の場を外 (集合研修) から内 (職場) へと転換 4月号
- ② 研修から「調達コンピテンス」をベースにした職場支援への転換 5月号
- ③ 道場の要、「心道」への取り組みを開始 6月号
- ④ 「心道」のさらなる展開 7月号
- ⑤ 「キャリア道」の取り組みと今後の展開 8月号

サンデル教授の白熱教室に学ぶ

対話型講義の進め方

国際プレゼンテーション協会 理事長 八幡 紘芦史

- ① サンデル教授の白熱教室 10月号
- ② 考えさせる対話型講義 11月号
- ③ 対話型講義における質問のパワー 12月号

事業戦略を実現する

人材育成のグラウンドデザイン

富士ゼロックス(株) 人事部 教育部 遠藤裕隆

- ① 人材育成の課題とは 10月号
- ② バリュチェーン分析による「人材育成モデル」の構築 11月号
- ③ 人材開発スタッフの能力強化 12月号

BOOK

著者インタビュー
教育スタッフ私の1冊
編集部のおススメ本

翻訳者インタビュー

- ⑥「U理論」(C・オッター・シャーマー著、中土井 僚 / 由佐美加子訳、英治出版)
オーセンティックワークス 代表取締役社長 中土井 僚
..... 2月号

教育スタッフ私の一冊

- ⑤「あたりまえだけどなかなかできない 仕事のルール」
(浜口直太著 明日香出版社)
商船三井ロジスティクス 人事総務部・人事総務グループ 加瀬晶子..... 1月号
- ⑥「成長と人材 伸びる企業の人材戦略」(佐藤博樹・玄田有史編、勁草書房)
日本生産性本部若者自立支援中央センター センター長 黒澤 悟..... 3月号
- ⑦「奇跡のリンゴ」(石川拓治著 幻冬舎)
貝沼建設 総務部 総務課 主任 高橋 豊..... 4月号
- ⑧「働くということ 実社会との出会い」(黒井千次著 講談社現代新書)
DTS 人事部 二宮加代子 5月号
- ⑨「私が会社を変えるんですか?」(本間正人・中島崇昂 著 日本能率協会マネジメントセンター)
岡本株式会社 人事部 人材開発課 橋爪雄一 6月号
- ⑩「座右の古典 賢者の言葉に人生が変わる」(鎌田浩毅 著 東洋経済新報社)
一般社団法人ソーシャルユニバーシティ ソーシャルアカデミア 企画運営グループマネジャー 藤田健二
..... 7月号
- ⑪「個と組織を強くする 部課長の対話力」(村山 昇著 ディスカヴァー・トゥエンティワン)
アイ・ティー・シーネットワーク 人事総務部 人材開発課 平山鋼之介..... 8月号
- ⑫「教師のためのインストラクショナルデザイン 授業設計マニュアル」(稲垣 忠・鈴木克明編著 北大路書房)
日立総合経営研修所 研修開発部 品質保証グループ HRD スペシャリスト 柳 美里 9月号
- ⑬「美容室で出会った、人生を変えた15の物語 涙のシャンパー」(松本望太郎編 学習研究社)
森永製菓 人事総務部 技監 曲尾 実..... 10月号

- ⑭「オグ・マンディーノ 人生を語る」(オグ・マンディーノ 著 由布翔子訳 ダイヤモンド社)
アイ・イー・シー 総務統括本部 人材開発部 永井寛人 11月号
- ⑮「働く人の喜びを生み出す会社」(社団法人日本能率協会 編 日本能率協会マネジメントセンター)
はせがわ 人事総務部 人材開発チーム 野口裕孝
..... 12月号

編集部のおススメ本

- ・「職場学習論 仕事の学びを科学する」(中原 淳著 東京大学出版会) 1月号
- ・「呼吸美メソッド」(椎名由紀著 双葉社) 2月号
- ・「絶対の自信をつくる3分間トレーニング」(松尾昭仁著 あさ出版) 3月号
- ・「老舗学の教科書」(前川洋一郎、末包厚喜著 同友館) 4月号
- ・「ジャスト・イン・タイムの人材戦略 不確実な時代にどう採用し、育てるか」(ピーター・キャベリ著 若山由美訳 日本経済新聞出版社) 5月号
- ・「明日から部下にイライラしなくなる本」(高橋克徳著 すばる舎) 6月号
- ・「仕事マンガ! 52作品から学ぶキャリアデザイン」(梅崎 修著 ナカニシヤ出版) 7月号
- ・「20代で身につけたい質問力」(清宮普美子著 中経出版) 8月号
- ・「社長の書棚 決断をささえる一冊」(松繁寿和、関西生産性本部編著 生産性出版) 9月号
- ・「ほんとうは失敗続きだった「経営の神様」」(中島孝志 著 メトロポリタンプレス) 10月号
- ・「ココヨの1分間プレゼンテーション」(下地寛也著 中経出版) 11月号
- ・「ミンツバーク教授のマネジャーの学校」(フィル・レニール+重光直之著 ダイヤモンド社) 12月号