

看護のチカラ

2016年 年間総索引

1月1・15日合併号 (No. 441)～12月15日号 (No. 462)

2016年
年間総索引

《特集などのメイン記事》

※病院名、施設名および役職等は掲載時点の名称のため現在とは異なる場合があります。

1月1・15日号 No. 441

- 特集1 看護管理者のためのキャリア支援 人や組織に影響を与え続けるために
解説 「多様化する医療・看護・介護を支える」ための看護管理者育成
国際医療福祉大学 看護生涯学習センター・看護人材開発部 主事 中村くに子
- 事例1 看護師長が楽しく看護管理実践ができる場づくりと支援 NTT東日本伊豆病院 看護部長 塩田美佐代
- 事例2 中規模民間病院における看護管理者育成の取り組み 目標管理システム導入による人材育成
医療法人社団善衆会 善衆会病院 看護部長 芳賀佐知子
- 事例3 ハイパフォーマーな看護管理者に必要な行動特性の検討 急性期病院における看護管理者に焦点を当てて
立正佼成会附属 佼成病院 看護部長 根本康子
杏林大学医学部付属病院 副看護部長 高崎由佳理
東京女子医科大学東医療センター 看護師長 原田志保
前 東京大学医学部附属病院 副看護部長 下左近寿美
独立行政法人地域医療機能推進機構 埼玉メディカルセンター 看護部長 井出志賀子
国際親善総合病院 副看護部長 澤本幸子
国際医療福祉大学 看護生涯学習センター・看護人材開発部 主事 中村くに子
聖路加国際病院 看護師長 黒川寿美江
元 聖隷浜松病院 看護師長 鈴木麻子
- 事例4 看護管理者は夢のある人であってほしい
独立行政法人地域医療機能推進機構 埼玉メディカルセンター 看護部 井出志賀子
- 特集2 2016年度の新人看護師はこう育てる
- 事例1 スタッフ全員で新人を大切に育てる
旭川赤十字病院 教育師長 田端五月／看護副部長 脇田美穂子／副院長(兼)看護部長 児玉真利子
- 事例2 全員参加を基盤とした新人看護師教育の実践 ―ANSSの導入プロセスとその概要について―
杏林大学医学部付属病院 副看護部長 木下千鶴
- 事例3 人に寄り添い、優しい看護師になるために必要なことを教え、伝える1年
独立行政法人地域医療機能推進機構 埼玉メディカルセンター 看護部長 井出志賀子
- 特集3 こんなときに使える！ 助成金活用のポイント 労務管理事務所 新労社 代表 特定社会保険労務士 深石圭介

2月1日号 No. 442

- 特集1 組織の活性化、人材育成のための戦略的ローテーション
- 解説 看護職の(戦略的)ジョブ・ローテーションのすすめ ワークデザイン研究所 代表取締役 太期健三郎
- 事例1 組織の活性化と個人のキャリアの育成を考慮した戦略的人事異動 徳島大学病院 副看護部長 高開登茂子
- 事例2 中堅看護師のローテーション研修の実際と効果 洛和会音羽病院 副看護部長 滝麻衣
- 事例3 所属を越えた24時間・365日対応訪問看護と看護職員ローテーション勤務体制の構築
川上村地域包括支援センター 看護師・保健師・介護支援専門員 由井千富美

■特集2 教育制度の再構築で看護職は人財になる！

解説 教育制度をどう構築するか 株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役/国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造
教育研修事例 看護教育研修計画の一考

2月15日号 No. 443

■特集1 できる！使える！看護管理者交渉術の極意!! JAかみつが厚生連 上都賀総合病院 副院長・看護部長 齋藤由利子

■特集2 2016年の診療報酬改定を探る 高崎健康福祉大学 准教授 木村憲洋

■調査 2015年 病院賃金実態調査集計結果 看護師の賃金水準は経験5年ぐらまでは上昇傾向
産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査 日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

3月1日号 No. 444

■特集1 小集団活動で医療・看護の質向上を目指す

解説 小集団活動を支援するマネジメント～「参加したくなる活動」に育てる方法～
ひとつくり工房 esuco (えすこ) 代表 看護師 ナースファシリテーター
生涯学習財団認定ワークショップデザイナー 浦山絵里

事例1 5S活動でより良い仕事を創造する 医療法人社団愛友会 金沢文庫病院 看護部長 亀井とく子

事例2 職員のレクリエーションが医療の現場にもたらす効果
独立行政法人国立病院機構 岡山医療センター・岡山市立金川病院 リハビリテーション科 安藤可織

事例3 がん患者と看護師のつながる安心を目指して
株式会社麻生 飯塚病院 がん集学治療センター 師長 和田麻美/副院長兼看護部門長 須藤久美子

事例4 より良い看護の実践は、職員一人ひとりの問題意識から始まる
医療法人創起会 くまもと森都総合病院 副看護部長 野中佳美

事例5 ICLS 自主研究活動報告～当院における救急医療と看護の質の向上を目指して～
深川市立病院 診療技術部 谷 孝浩/看護部 矢橋 忍

■特集2 Q & A 創造的看護管理を進めるために 医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

3月15日号 No. 445

■座談会 新米看護部長のマネジメント拝見 【司会】 医療法人財団慈生会 野村病院 看護部長 佐々木久美子
独立行政法人地域医療機能推進機構 埼玉メディカルセンター 看護部長 井出志賀子
立正佼成会附属 佼成病院 看護部長 根本康子
社会福祉法人恩賜財団済生会支部東京都済生会 東京都済生会向島病院 看護部長 佐久間あゆみ

■特集 働きやすい労働環境の整備

解説 短時間正社員制度の概要と導入時の留意点 社会保険労務士阿部オフィス 所長 阿部健太郎

事例1 よりよくするためのシステム構築と両立支援制度の取り組み
医療法人社団三成会 南東北春日リハビリテーション・ケアセンター 看護管理マネジャー 菊池富士子

事例2 人財確保定着を目指した育児短時間正職員制度の導入
社会福祉法人恩賜財団 福岡県済生会二日市病院 副看護部長 山本美子

■先進事例 看護部の取り組みを追って
医療から介護へ橋渡し役の地域包括ケア病棟の運営 社会医療法人抱生会 丸の内病院 看護部長 加藤祐美子

4月1日号 No. 446

■特集1 成果を出す新人看護師に成長させるためのローテーション研修
解説 新人研修におけるジョブ・ローテーションの効果的な実施方法 ワークデザイン研究所 代表取締役 太期健三郎

事例1 患者のニーズを捉え的確な医療・看護の提供を目指して
地方独立行政法人広島市立病院機構 広島市立安佐市民病院 副院長兼看護部長 中野真寿美

事例2 指導者も共に成長できる新人看護師ローテーション研修
熊本赤十字病院 看護師長 赤松房子/労務担当看護師 工藤秀子

事例3 成長過程で学習の場を与える重要性 公立甲賀病院 看護師長 小林千恵子

■特集2 看護部長メッセージ【前編】2016年度 看護部運営の重点目標と課題 27病院の看護トップマネジャーの皆さま

- 看護・介護サービスの質向上とあいちゃんケア
医療法人愛全会 愛全病院 副院長・看護部長 長谷川育子
- 「人を育てること」イコール「組織を育てること」
JA 茨城県厚生連 茨城西南医療センター病院 看護部長 宮本留美子
- 看護部の強化と経営への参画を推進
社会福祉法人恩賜財団済生会今治病院 看護部長 曾我部恵子
- 2016年 scrap and build!
NTT 東日本 伊豆病院 看護部長 塩田美佐代
- 病院機能評価受審を機会としてチーム医療の拡充を目指す
愛媛大学医学部附属病院 副病院長・看護部長 田淵典子
- 「茨木市民のための急性期病院」であり続けるために
社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会茨木医療福祉センター 大阪府済生会茨木病院 看護部長 田中典子
- 今だからこそ看護の原点に戻ろう
JA かみつが厚生連 上都賀総合病院 副院長・看護部長 齋藤由利子
- 変化を先読みし、計画的な看護部運営を進める
立正佼成会附属 佼成病院 看護部長 根本康子
- 急性期病院として、生き残りを賭けて
社会医療法人美杉会 佐藤病院 理事・看護部長 高須久美子
- 職員への情報提供・課題の共有、教育の推進
独立行政法人地域医療機能推進機構 相模野病院 看護部長 佐藤美樹
- 患者の生活に視点を置く医療提供、そして病床機能の確保・定着促進を
医療法人社団善衆会 善衆会病院 看護部長 芳賀佐知子
- 新たな組織構築に向けた教育
社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 看護部長 栗原サキ子
- ラダーと給与の連動、そして介護部門の中央管理システムの構築を目指す
公益財団法人日産厚生会 玉川病院 看護部長 嘉茂すみ代
- 新病院で目標とする看護を組織としてどう実践するか
JA 茨城県厚生連 総合病院 土浦協同病院 看護部長 猪瀬留美子
- 「ひと」との関係を大事に、総合力・チーム力・機動力を持って
社会福祉法人恩賜財団済生会支部東京都済生会 東京都済生会中央病院 副院長兼看護部長 樋口幸子
- 組織目標からつなげる看護部目標、そして部署目標へ
社会福祉法人恩賜財団済生会支部東京都済生会 東京都済生会向島病院 看護部長 佐久間あゆみ
- “柔軟性”のある看護部をつくり上げていきたい
徳島赤十字病院 副院長兼看護部長 庄野泰乃
- 3つの目標とその目標に対しての戦略を推進
公益社団法人取手市医師会 取手北相馬保健医療センター医師会病院 看護部長 藤田あけみ
- データに基づいた病床管理、転棟基準の明文化、退院支援を強化
名古屋第二赤十字病院 副院長兼看護部長 片岡笑美子
- 理念と目標を簡素化し、ビジョンを浸透
半田市立半田病院 看護局長 白井麻希
- 病院運営の参画に重点を置いて
独立行政法人国立病院機構 浜田医療センター 看護部長 矢野糸枝
- 初心に戻る年に——新生「八潮中央総合病院」
医療法人社団協友会 八潮中央総合病院 看護部長 鳥尻美恵
- 地域住民が困らないように地域の最適化、病棟の最適化を図る
社会医療法人財団新和会 八千代病院 副院長兼看護部長 永坂和子
- 地域包括ケアシステムの実効的な取り組み
公益財団法人 湯浅報恩会 法人看護副部長 相良やよい
- 原点に帰ろう——精神科看護の楽しさをクリニカルラダーに反映させよう
医療法人社団哺育会 横浜相原病院 看護部長 古口尚美
- 一人ひとりが、自信と誇りを持てる看護を目指して
国保依田窪病院 看護部長 両角直子

●管理職の世代交代と看護の普遍的ミッション

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

4月15日号 No. 447

■特集 働く環境改善のマネジメントシステム

解説 看護師の定着と安定した病院経営に向けた勤務環境の改善施策 社会保険労務士阿部オフィス 所長 阿部健太郎

事例1 地方の中小規模病院における看護職員の確保・定着 WLBの推進で働きやすい職場を目指す

国保依田窪病院 看護部長 両角直子

事例2 看護職だけで頑張らない!!!

半田市立半田病院 看護局長 白井麻希

事例3 働き続けられる勤務環境を考える ワーク・ライフ・バランス推進ワークショップ参加からの思い

医療法人康麗会 越谷誠和病院 看護部長 真々田美穂

事例4 労働環境の改善は一人ひとりの意識の芽生えと自分以外に目を向けることから

社会医療法人輝城会 沼田脳神経外科循環器科病院 看護部長 橋本真知子

事例5 中小病院でもできる! 働く環境改善のマネジメント術 医療法人真鶴会 小倉第一病院 院長・理事長 中村秀敏

■先進事例 看護部の取り組みを追って

病院機能強化、看護の質保証のための教育的ローテーション

社会医療法人近森会 近森病院 看護部長 吉永富美

5月1日号 No. 448

■メッセージ 看護部長メッセージ【後編】2016年度 看護部運営の重点目標と課題～6病院の取り組み～

①“扇の要”として経営への参画を推進 JA茨城県厚生連 茨城西南医療センター病院 看護部長 宮本留美子

②病棟再編による労働環境・教育環境への影響を最小限にするための取り組み 立正佼成会附属 佼成病院 看護部長 根本康子

③東京都済生会中央病院における現任養育～看護教育センターの役割～

社会福祉法人恩賜財団済生会支部東京都済生会 東京都済生会中央病院 副院長兼看護部長 樋口幸子

④ラダーと給与の連動への取り組み～職員が納得できる公平な評価制度の構築～

公益財団法人日産厚生会 玉川病院 看護部長 嘉茂すみ代

⑤人材活用の仕組みづくり～看護師・助産師キャリアパスの作成と運用～

徳島赤十字病院 副院長兼看護部長 庄野泰乃

⑥お互いに支え合う組織体制の構築

名古屋第二赤十字病院 副院長兼看護部長 片岡笑美子

■特集 看護師1年目の努力を2年目に開花させよう

事例1 多職種で学び合い、励まし合い、そして看護の楽しさを知る

NTT東日本伊豆病院 看護部長 塩田美佐代

事例2 夜勤導入基準・社会人基礎力評価をもとに新人看護師の成長を支援する

一般財団法人平成紫川会 小倉記念病院 看護部担当部長 里田佳代子

心臓病センター9F 看護科長 島崎聡子/総合6F 看護科長 鳥井潤子

事例3 2年目看護師にも担当指導者がいると安心感で人は育つ

市立甲府病院 看護部長 小田切まさこ

■実践事例報告 病院経営改革に挑む!!

小さいけどキラッと輝く病院を目指して

特定医療法人谷田会 谷田病院 事務部長 藤井将志

5月15日号 No. 449

■実践事例報告 病院経営改革に挑む!!

地域包括ケアシステム構築へ向けて～家族的経営から近代的な組織へ～ 医療法人沖繩徳洲会 宇和島徳洲会病院 院長 池田佳広

■特集 わたし流の看護管理

看護部長の日常における看護管理業務 情報収集体制整備の必要性 世代交代「伝承期」に向けての助言

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

■〈短期集中連載〉

全国病院経営管理学会「病院給与・勤務条件実態調査」(2016年版)より

第1回 病院給与・勤務条件の実態(ベア・定昇編)

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

6月1日号 No. 450

■実践事例報告 病院経営改革に挑む!!

患者不満足度調査で患者の真のニーズを図る～満足度と生産性のアップを目指す～

社会福祉法人函館厚生院 函館五稜郭病院 経営企画課長兼医療総合サービスセンターセンター長 船山俊介

■特集 男性看護師の自立・自律をどう支援するのか

解説 男性看護師約70人のアンケートから見えた「自立・自律」の阻害因子と必要因子

姫路獨協大学 教員 精神保健医療の在宅促進を考える会 主宰 秋田啓次

事例 男性看護師会やキャリア支援センターをととしたバックアップ体制

“看護師”として、個々の個性を活かした主体的で創造的な看護を

北海道公立大学法人 札幌医科大学附属病院 副院長兼看護部長 萩原直美

研究 臨床での男性看護師の実態に関する文献検討と支援の在り方の考察 朝日大学歯学部附属村上記念病院 看護師 矢島直樹

■看護管理者が熟知しておきたい 2016年度診療報酬改定を見る

高崎健康福祉大学 准教授 木村憲洋

■(短期集中連載)

全国病院経営管理学会「病院給与・勤務条件実態調査」(2016年版)より

第2回 病院給与・勤務条件の実態(初任給・賞与・諸手当編)

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

6月15日号 No. 451

■特集 施設の特徴やアイデアを活かし、インターンシップでより良い看護師を採用しよう

解説 より良い人材を確保するために

一般社団法人 看護職の採用と定着を考える会 代表理事 諸橋泰夫

事例1 新百合ヶ丘総合病院におけるインターンシップ

南東北グループ 人材開発部 部長 諸橋泰夫

事例2 時代や学生に合わせた看護師の採用活動

社会医療法人財団 慈泉会 相澤病院 看護部部長室 山田喜代子

事例3 看護学生の視点を活かしたインターンシップが看護師採用の近道

医療法人弘善会 弘善会矢木脳神経外科病院 看護部長 富田倫代

事例4 イムス板橋リハビリテーション病院に求められるもの～働き続けられる職場づくり～

医療法人社団明芳会 イムス板橋リハビリテーション病院 看護部長 小原かおる

■看護管理者が知っておきたい 直近改正された労働関連の法律のポイントと実務対応Q&A 前編

株式会社ヒューマン・プライム 代表取締役(特定社会保険労務士) 小澤 薫

■協働課業情報 看護・介護とコ・メディカルスタッフの協働課業 Decent workのためのトータルケア・マイスターへの道

作成 認知症ケア・マイスター研究会

新保祐宣(社会福祉法人 創志会 つくばライフサポートセンター 事務局長)

磯山侯子(一般社団法人 石岡市医師会 介護老人保健施設「ゆうゆう」総師長)

7月1日号 No. 452

■特集 こうやって師長は主任を育てる

報告1 “自慢の主任さん”育成プロセスをひもとく

社会福祉法人恩賜財団済生会支部東京都済生会 東京都済生会向島病院 看護部長 佐久間あゆみ

師長はどのようにやる気を引き出したのか

社会医療法人杏嶺会 一宮西病院 ICU 看護主任 天野裕香

報告2 伝えよう!! 「主任を大切に育てたい気持ち」

社会医療法人財団大和会 武蔵村山病院 看護部長 小柳貴子

インタビュー 主任を育てるためには、人が育つ職場づくりから

社会福祉法人親善福祉協会 国際親善総合病院 副看護部長 澤本幸子氏に聞く

聞き手・構成 東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 島田千穂

■実践事例 仙台厚生病院一宮城県仙台市一の取り組み

『目標プランシート』で見る 平成27年度 看護部各部署の活動成果

さまざまな成果が生まれる目標管理

一般財団法人厚生会 仙台厚生病院 看護部長 佐藤由美

社会人基礎力を重視した目標管理

外来Ⅰ・Ⅱ 師長 井上紀子

やりがいを感じる部署づくりを目指して

外来Ⅲ 主任 加藤砂江子

チーム医療で発揮する手術看護の力

手術室 主任 小野貴之

実践から実感、そしてまた実践へ

集中治療室 師長 高橋亜紀

リーダー育成を主眼に置いた目標管理

4階病棟 師長 瀬川裕子

病棟再編に伴う業務マニュアルの作成
認め合い活気あふれる病棟づくり
看護師の経験に応じた教育システムの構築
看護が楽しめるチームづくりを目指して
平成27年度目標プランシートの振り返り
看護ケアの標準化と質の向上へ向けての取り組み

5階病棟 主任 櫻井奈美
6階病棟 師長 岩淵真紀
8階病棟 主任 角田麻衣
9階病棟 師長 鈴木ひとみ
10階病棟 師長 本村友字子
11階病棟 主任 三浦久恵

■〈短期集中連載〉

全国病院経営管理学会「病院給与・勤務条件実態調査」(2016年版)より

第3回(最終回) 病院給与・勤務条件の実態(労働時間・交代制・休暇・定年制編)

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

7月15日号 No. 453

■実践事例報告

看護・介護職復帰支援セミナー ―岐阜県看護協会岐阜県ナースセンターの支援を受けて―

体験学習ファシリテーター(医療法人白水会 白川病院 前看護介護部長) 脇本晴代

■看護実践報告 医療法人おもと会 大浜第一病院―沖縄県―

看護部組織の刷新と臨床の現場力(パフォーマンス)の向上に向けた看護部の取り組み

臨床現場を支える看護管理者教育と職員間の対話を促進する職場環境のデザイン

～臨床実践で何ができるか、どのような看護が提供できるか～ 医療法人おもと会 大浜第一病院 看護部長 津嘉山みどり
コンチネンスケアの向上と業務改善に向けた高吸収おむつの導入～全病棟導入に向けた計画と実践経過～

副看護部長 後藤久美

看護師の意欲を高める教育支援の実践(1)～中堅看護師の肯定感を引き出すナラティブ研修～

教育担当看護科長 奥村みどり

看護師の意欲を高める教育支援の実践(2)～看護実習指導体制の強化と看護師の教育力育成～

教育担当看護科長 長嶺真子

看護の専門性を高める「院内感染管理認定看護師研修会」の開催～現場対応力を高める感染リンクナースの育成～

感染管理室長代理 伊藤まゆみ

外来看護の新体制の構築～外来看護の特殊性を活かした取り組み～

外来看護科長 高木あい

看護実践を支える緩和ケア認定看護師取得後の活動～緩和ケアの質の向上を目指して～

8階病棟看護科長 東富悦子

まとめ 目指す組織を思い描き、デザインすること～「学習する組織」を目指して～

看護部長 津嘉山みどり

■先進事例

RSTの多職種連携チーム立ち上げを通して得た実践知

社会医療法人杏嶺会 一宮西病院 ICU看護主任 天野裕香

■看護管理者が知っておきたい 直近改正された労働関連の法律のポイントと実務対応Q&A 後編

株式会社ヒューマン・プライム 代表取締役(特定社会保険労務士) 小澤 薫

8月1・15日号 No. 454

■特集 部署管理ができる師長はここが違う!!

報告1 看護力を発揮できる看護師長の育成を目指して

地方独立行政法人 広島市立病院機構 広島市立安佐市民病院 副院長兼看護部長 中野真寿美

報告2 元気な病院の源は看護管理者にあり! 師長・主任実践計画 一人ひとりへの支援と実践報告会による情報共有

JAKあみつが厚生連 上都賀総合病院 副院長・看護部長 齋藤由利子

報告3 管理職はチームやスタッフを活かすプロデューサー

東京女子医科大学東医療センター 看護師長 原田志保

報告4 人間的魅力あふれる、当院が誇る2人の師長

独立行政法人地域医療機能推進機構 埼玉メディカルセンター 看護部長 井出志賀子

実践報告1 患者の気持ちに寄り添い磨かれたコミュニケーション力で人間関係を築く

手術室 師長 小山静香

実践報告2 根気強く愛情を持って看護管理を実践する

整形外科病棟 師長 川又和実

自己理解 看護管理者が自分を知るためのエゴグラム

株式会社ヒューマンスキル開発センター 代表取締役 笠井徳子

■師長の実務実践Q&A OJTの基本を一から学ぶ 効果的なOJTは積極的傾聴から生まれる

9月1日号 No. 455

■座談会 2016年度診療報酬改定に病院看護部はどう対応するのか

【司会】 公益社団法人日本看護協会 医療政策部 医療制度課 診療報酬担当専門職 高島尚子
君津中央病院企業団 国保直営総合病院 君津中央病院 看護局次長 遠山美智子
立正佼成会附属 佼成病院 看護部長 根本康子
社会福祉法人親善福祉協会 国際親善総合病院 副看護部長 澤本幸子

【診療報酬関連資料】 入院基本料／入院基本料等加算チェックリスト

■医療機関向け 最新の助成金活用情報2016

労務管理事務所 新労社 代表 特定社会保険労務士 深石圭介

■認知症ケアの取り組み 認知症の方が穏やかで幸せな生活ができるケアに向けて

看護と介護の研修実施・体験学習ファシリテーター 脇本晴代

9月15日号 No. 456

■特集1 看護師の採用と定着に向けてナースセンターを活用しよう

取り組み1 東京都ナースプラザ活用による看護職の確保と定着

公益社団法人 東京都看護協会 東京都ナースプラザ 所長 大田敦子／確保対策担当課長 栗原良子

取り組み2 ナースセンターは看護職の定着と確保の総合拠点

公益社団法人 新潟県看護協会 常務理事 若槻宏子

取り組み3 どここの施設でも働き続けられる職場環境づくりを目指して

公益財団法人 石川県看護協会 会長 吉野幸枝

■特集2 地域がつなぐ患者・家族の《目標》を踏まえた地域関係機関の協働～地域包括ケアシステムのひとつの物語～

一般社団法人 ことのは 理事長 宮原 学
元 横浜市港南台地域ケアプラザ 主任ケアマネジャー 柴原あゆみ
元 済生会横浜市南部病院 MSW 隅田直子
済生会南部訪問看護ステーション ケアマネジャー 和田部敬博

■看護管理 わたし流の看護管理 看護部長の日常における看護管理業務—続編— —情報収集と資料の作成—

第1回 「看護業務管理」と「看護教育」

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

10月1日号 No. 457

■特集1 看護管理者の人間関係構築術

【インタビュー&まとめ】 東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 島田千穂

■特集2 地域包括ケアの実践 地域で暮らす患者を支えるために医療・介護はどう役割を担い連携するのか
～独居生活のHさんが急性期病院に入院し、再び在宅で自立した生活を送るまで……～

社会医療法人博愛会 管間記念病院 在宅総合ケアセンター センター長 金谷さとみ
通所リハビリテーションセンター 理学療法士 高澤寛人／理学療法士 高橋秀介／一瀬裕介／梶登士次

■特集3 どのように防ぐか転倒・転落 なぜ起こる??

事例1 定期的カンファレンスの充実で転倒・転落を防止

富山県立中央病院 上席看護部長 酒井貴代美

事例2 QIに転倒・転落を選択した病棟の介入前後の発生率変化

医療法人鉄蕉会 亀田総合病院 医療安全管理室 高橋静子

事例3 患者教育に活かすための転倒・転落動画の作成

株式会社麻生 飯塚病院 脳外科病棟看護師 松下知愛

事例4 転倒・転落を回避する環境調整の意識向上への取り組み

岩手県立中部病院 3東病棟 看護師 鈴木由紀子

事例5 転倒予防のためのフローチャート作成と使用結果

社会医療法人景岳会 南大阪病院 整形外科病棟 看護師 小寺一輝

■実践事例報告 病院経営改革に挑む!!

地域包括ケア病棟の導入と成果～中小自治体病院の取り組み～

美濃市立美濃病院 病院長 阪本研一

地域包括ケア病棟の円滑導入と安定運用のための看護部門の取り組み～シームレスな病棟間連携を目指して～

美濃市立美濃病院 看護局長 山中多美子

10月15日号 No. 458

■特集 病棟ラウンドの実際 現場を見て回る目的とポイント

看護部長編 現場の最前線で生き活きと働く看護師の姿をチカラに改革に着手

独立行政法人地域医療機能推進機構 滋賀病院 看護部長 菅井亜由美

看護副部長編 看護副部長としての気付きを看護マネージャー支援につなげる

富岡地域医療事務組合 公立富岡総合病院 看護副部長 上野美紀

看護師長編 インタビュー 看護の質や患者満足度を高め、リスクを早期に察知する看護病棟ラウンド

JR東京総合病院 精神科 看護師長 伊藤智子／整形外科・小児科 看護師長 渡辺尚子

■協働課業情報 看護・介護とコ・メディカルスタッフの協働課業

進め！認知症ケア・マイスターへの道 一般職編—ハートフルなプラチナ社会の実現—

作成 認知症ケア・マイスター研究会

新保祐宣（社会福祉法人 創志会 つくばライフサポートセンター 事務局長）

磯山侯子（一般社団法人 石岡市医師会 石岡市医師会病院旭台分院 看護部長／

一般社団法人 石岡市医師会 前 介護老人保健施設「ゆうゆう」総師長）

■看護管理 わたし流の看護管理 看護部長の日常における看護管理業務—続編— 情報収集と資料の作成—

第2回 「目標管理」と「委員会活動」

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子

11月1日号 No. 459

■特集1 特定看護師の役割と活動

事例1 看護に限界はない—NPの現状と展望—

社会医療法人宏潤会 大同病院 診療部 NP科 山添世津子

事例2 特定看護師の組織横断的な活動でチーム医療の提供を目指す

稲城市立病院 統括看護師長 特定看護師 村田 泉

事例3 当院におけるNPの役割と活動

学校法人 東北医科薬科大学病院 医務局 呼吸器内科 NP 黒澤恵美子

事例4 介護老人保健施設における特定看護師の有用性

社会医療法人 小寺会 介護老人保健施設 鶴見の太陽 副施設長 特定看護師 廣瀬福美

事例5 医師とのスムーズな協働・連携で在宅療養の継続に貢献する

大分県厚生連 訪問看護ステーション つるみ 管理者 診療看護師 光根美保

■特集2 職員の健康管理の向上を目指し、経営の安定化を図る

解説 過重労働・ハラスメントの防止とメンタルヘルス対策—職員の幸せと経営の安定化へ向けて—

坂本直紀社会保険労務士法人 代表社員 坂本直紀

事例1 組織によるマネジメント体制の確立で、看護職員の健康管理をサポート

東京大学医学部附属病院 看護部 人事室 看護師長 宇野光子

事例2 「健康経営」が組織を強くする

特定医療法人財団博愛会 総務人事部 次長 中島毅彦

事例3 組織健康度の向上を目指して—職員健康管理室の試み—

社会福祉法人恩賜財団 済生会熊本病院 職員健康管理室 成瀬 智／今吉美沙／

看護部長 宮下恵里／職員健康管理室室長 菅 守隆

事例4 済生会松阪総合病院のメンタルヘルス対策

社会福祉法人恩賜財団 済生会松阪総合病院 健康管理室 臨床心理士 前田早奈美

11月15日号 No. 460

■特集 転ばぬ先の骨粗鬆症リエゾンサービス

解説 骨粗鬆症リエゾンサービスの活動内容と骨粗鬆症マネージャーの役割

医療法人社団愛友会 伊奈病院 整形外科部長／NPO法人 高齢者運動器疾患研究所 代表理事 石橋英明

事例1 回復期リハビリテーション病棟退院後のADL低下予防

社会医療法人 生長会 阪南市民病院 回復期リハビリテーション病棟 リーダー 形川優子

事例2 骨粗鬆症リエゾンサービスによる地域医療連携への挑戦

社会福祉法人 聖隷福祉事業団 聖隷佐倉市民病院

リハビリテーション室 係長（骨粗鬆症リエゾンサービス委員会 委員長）加藤木丈英

骨粗鬆症リエゾンサービス委員会 小谷俊明／岸田俊二／宮崎木の実／木村弘美／三上浩史／秋山宏美／

鈴木 諒／青木尚美／園田 優／石田拓未／伊藤和美／藤井隆之

事例3 委託契約型による骨密度測定装置の開放に向けた地域医療連携室の試み

社会福祉法人 聖隷福祉事業団 聖隷佐倉市民病院 地域医療連携室 三上浩史

■看護管理 わたし流の看護管理 看護部長の日常における看護管理業務—続編— 情報収集と資料の作成—

12月1日号 No. 461

■特集 看護職の教育・研修に関わる法的留意点Q & A

～教育・研修に際して9つの質問からその留意点を探る～

弁護士 外井浩志

■誌上レッスン リーダーシップの「基本」を身に付ける一強力なリーダーシップで若い職員の施設離れに終止符を打つ～

人材育成コンサルタント 守谷雄司

12月15日号 No. 462

■特集 中小病院の看護部長の困り事Q & A

経営・組織の問題/人事の問題/教育の問題/医師との問題

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

公益財団法人日産厚生会 玉川病院 看護部長 嘉茂すみ代

独立行政法人地域医療機能推進機構 相模野病院 看護部長 佐藤美樹

医療法人社団協栄会 大久保病院 看護部長 増井いづみ

公益財団法人健和会 健和会京町病院 総看護師長 西 節代

株式会社フリスコ 代表取締役 特定社会保険労務士 桑原和弘

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役/国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

枕崎市立病院 総看護師長 中村育美

《1日号連載》

拝啓 看護部長 2014年1月1・15日号スタート

- ②⑤社会医療法人美杉会 佐藤病院 院長 河合泰博/
理事・看護部長(認定看護管理者) 高須久美子——1.1・15
- ②⑥公益財団法人湯浅報恩会 寿泉堂総合病院
理事長 湯浅太郎/法人看護部長 壁寸とみ子——2.1
- ②⑦公益財団法人日産厚生会 玉川病院
院長 中嶋 昭/看護部長 嘉茂すみ代——3.1
- ②⑧公益財団法人脳血管研究所 美原記念病院
院長 美原 盤/看護部長 高橋陽子——4.1
- ②⑨名古屋第二赤十字病院
院長 石川 清/副院長兼看護部長 片岡笑美子——5.1
- ③⑩社会福祉法人恩賜財団 済生会松山病院
院長 宮岡弘明/看護部長 松本久美子——6.1
- ③⑪独立行政法人地域医療機能推進機構 横浜中央病院

- 病院長 藤田宜是/看護部長 澤邊綾子——7.1
- ③⑫社会福祉法人恩賜財団済生会支部
東京都済生会 東京都済生会向島病院 院長 高橋幸則/
看護部長 佐久間あゆみ——8.1・15
- ③⑬医療法人おもと会 大浜第一病院
病院長 大城康一/看護部長 津嘉山みどり——9.1
- ③⑭医療法人康麗会 越谷誠和病院
院長 吉永圭吾/看護部長 真々田美穂——10.1
- ③⑮医療法人社団 森と海 東京蒲田病院
院長 松島正浩/看護部長 佐藤由美——11.1
- ③⑯独立行政法人地域医療機能推進機構 相模野病院
病院長 大井田正人/看護部長 佐藤美樹——12.1

キャリアの棚卸 2014年6月1日号スタート

- ②⑰多くの人々から導かれ看護管理者として存在する私(上)
枕崎市立病院 総看護師長 中村育美——1.1・15
- ②⑱看護師という素晴らしい職業に出会った幸せ(下)
枕崎市立病院 総看護師長 中村育美——2.1
- ②⑲看護観の確立までの経緯～看護をとおして自分を高めたい～(上)
看護アドバイザー 多羅尾美智代——3.1
- ②⑳看護部長10年の振り返り～現場の看護師を応援し続けたい～(下)
看護アドバイザー 多羅尾美智代——4.1
- ②㉑自分磨きの手助けができる看護管理者として
～人の背中を押してあげられる自分でありたい～
社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会 富田林医療福祉センター

- 大阪府済生会富田林病院 副看護部長 茨木淳子——5.1
- ②㉒私が看護師を続けているわけ
～海外ボランティア参加から学んだこと～
公益財団法人 日産厚生会 玉川病院 看護部長 嘉茂すみ代——6.1
- ②㉓「看護を一生学び続けたい」という志が導く、
人の助けと自身の成長
公益社団法人取手市医師会 取手北相馬保健医療センター医師会病院
看護部長 藤田あけみ——7.1
- ②㉔自院の発展とともに歩んだ看護人生
社会福祉法人恩賜財団 済生会松山病院
看護部長 松本久美子——8.1・15

- ⑳雨の日には雨の中を 風の日には風の中を
日本赤十字社 松山赤十字病院 副院長兼看護部長 小椋史香——9.1
- ㉑さまざまな出会いやつながり、
その時々縁を大切に歩んできた道のり
医療法人社団 森と海 東京 東京蒲田病院 看護部長 佐藤由美——10.1

- ㉒「出会い」と「気付き」
地域医療機能推進機構 横浜中央病院 看護部長 澤邊綾子——11.1
- ㉓祖母に感謝、そして目指す現役〇〇歳
医療法人和同会 広島グリーンヒル病院
看護部長（認定看護管理者）正國明美——12.1

病院看護師に知ってもらいたい 変わりゆく介護の姿 2016年4月1日号スタート

- ①多様化する介護家族
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 涌井智子——4.1
- ②認知症介護を担う家族の状況
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 伊東美緒——5.1
- ③看取り介護を担う家族
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 島田千穂——6.1
- ④看取った後の家族（遺族）への理解
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 中里和弘——7.1
- ⑤緩和ケアチームから見る家族の状況
東京都健康長寿医療センター 緩和ケアチーム

- 専従看護師 最上由紀子——8.1・15
- ⑥急性期病院の精神科看護実践から見る家族の状況
東京都健康長寿医療センター 精神科病棟 師長 木村陽子——9.1
- ⑦「息子介護者」とは誰か
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 平山 亮——10.1
- ⑧認知症介護を担う家族の状況（2）
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 伊東美緒——11.1
- ⑨終末期医療の代理決定を担う家族
東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 島田千穂——12.1

地域包括ケアの中での病棟看護師の関わり 2016年6月1日号スタート

一般社団法人 日本介護支援専門員協会 常任理事／株式会社 ケアファクトリー代表取締役／主任介護支援専門員 能本守康

- ①地域包括ケアシステムが求められる背景とその仕組み——6.1
- ②地域包括ケアシステムにおける医療機関の役割について
——7.1
- ③地域包括ケアシステム
～住み慣れた地域で暮らし続けるための仕組み～——8.1・15

- ④地域包括ケアシステムに向けた退院支援——9.1
- ⑤退院支援におけるケアマネジメント——10.1
- ⑥退院支援におけるケアマネジメント（その2）——11.1
- ⑦介護保険利用者の入院時における連携——12.1

こうめの人物記 2011年4月1日号スタート

春馬こうめ

- ⑦「バクリじゃないの……、似たり寄ったりなの……」
佐野研二郎——1.1・15
- ⑧「ルーティンの株を上げた男」 五郎丸 歩——2.1
- ⑨「長い目で考えよう」 SMAP——3.1
- ⑩「失敗ではなく発見！」 トーマス・エジソン——4.1
- ⑪「肩書の呪縛」 ショーンK——5.1
- ⑫「無知とは……」 ソクラテス——6.1

- ⑬「その考え方が古いんですよ！」 対策 堀江貴文——7.1
- ⑭「敵は近くに置け」 ヴィトー・コルレオーネ——8.1・15
- ⑮「神はホントは怖いもの」 鈴木誠也——9.1
- ⑯「ジェネラリストになりたい！」 白井健三——10.1
- ⑰「看護師の品定め」 光源氏——11.1
- ⑱「後継者問題」 明石家さんま——12.1

真理先生の今月のお勧めの1冊 2015年1月1・15日号スタート

四天王寺大学 准教授 今井真理

- ⑬もの思う鳥たち 鳥類の知られざる人間性——1.1・15
- ⑭腎不全発症から10年 なぜ私は人工透析を拒否してきたか
——2.1
- ⑮犬に名前をつける日——3.1
- ⑯一流の人は、なぜ眠りが深いのか？——4.1
- ⑰「ほら、あれだよ、あれ」がなくなる本——5.1
- ⑱完訳7つの習慣 人格主義の回復 25周年記念版DVD付

- ⑲やっちはいけないウォーキング——7.1
- ⑳親ゆびを刺激すると脳がたちまち若返りだす！——8.1・15
- ㉑嫌われる勇気 自己啓発の源流「アドラー」の教え——9.1
- ㉒2022——これから10年、活躍できる人の条件——10.1
- ㉓自衛隊メンタル教官が教える 心の疲れをとる技術——11.1
- ㉔雑談力 ストーリーで人を楽しませる——12.1

《15日号連載》

患者の安全を看護の力でマネジメントしよう！ 2015年11月15日号スタート

名古屋大学医学部附属病院 医療の質・安全管理部 寺井美峰子

- ②「患者確認」とは？ 何をどのように確認したらいいですか？
——1.1・15
- ③生検検体と採血検体の検体取り違い対策の点検、強化

- ④輸血の患者と血液製剤の取り違い事故を予防しよう～認証システムがあっても取り違い事故が起きている～——3.15

- ⑤医療安全の年度目標を立てて改善に取り組みましょう
4.15
- ⑥新人看護師によるインシデント発生を予防しよう！——6.15
- ⑦他院の医療事故事例から自施設の安全対策を見直そう
7.15
- ⑧口頭指示や伝達における落とし穴～聞き間違い、

- 思い込み、言葉足らずによる勘違い～——8.1・15
- ⑨患者に別の患者の薬剤を投与した！～内服薬と薬時の患者や薬剤の取り違い事例とその予防策～——9.15
- ⑩ダブルチェック・確認を効果的に行うために～そのダブルチェックは2回確認できていますか？～——10.15
- ⑪インスリンの投与量間違いが起り続けている！——12.15

地域の施設でできる小さいけど根っこを広げる取り組み 2016年4月15日号スタート

- ①デイサービス笑福カフェの歩み
株式会社ライフファイン/デイサービス笑福
代表取締役・看護師 加賀谷裕子——4.15
- ②送迎サービス付きの「ひより食堂」
社会福祉法人 豊潤会 グループホーム・デイサービスひより
管理者 大瀧清作——5.15
- ③レビー小体型認知症サポートネットワーク茨城スタート
レビー小体型認知症サポートネットワーク茨城 (DLBSN 茨城)
代表 石橋さつき (看護師)——6.15
- ④対人援助職として実践力を高めるための自主勉強会の
取り組み NPO法人 茨城県ケアマネジャー協会
一般社団法人 日本介護支援専門員協会 茨城県支部 理事/
あいわかケアマネジメントセンター 管理者 鴨志田幸司——7.15
- ⑤認知症カフェ「笑福」でのレクリエーション
一般社団法人 石岡市医師会 介護老人保健施設 ゆうゆう

- 総師長 磯山侯子——8.1・15
- ⑥地域における特養のつながり
社会福祉法人 武仁会 特別養護老人ホーム 銚田サンハウス
施設長 永木一宏——9.15
- ⑦「地域の底力をサポートしたい！」
ボランティアグループを支援する取り組み
社会福祉法人 聖朋会 特別養護老人ホーム サンシャインつくば
施設長 (介護福祉士・介護支援専門員) 坂本雅子——10.15
- ⑧地域の関わりとご近所さん
一般社団法人 石岡市医師会 介護老人保健施設 ゆうゆう
通所リハビリテーション科 介護福祉士 藤崎拓也——11.15
- ⑨地域包括ケアの担い手大集合
医療法人芳医会 居宅介護支援事業所 瀧病院
管理者 主任介護支援専門員/社会福祉士
日本ケアマネジメント学会 認定ケアマネジャー 一瀬将宏——12.15

戦略的人事入門 新時代の病院戦略的人事入門 2016年7月15日号スタート

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役/国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

- ①医療現場における「人的経営基盤の確立」による良質な
人材の育成・定着と「人的生産性の向上」——7.15
- ②人事戦略は「要員管理・計画」から始める——8.1・15
- ③戦略的採用活動の実践 ——9.15
- ④人材育成 その1 法人の将来を担う人材の育成を

- どう図るか～教育制度の構築に向けて——10.15
- ⑤ミッションマネジメント・システムによる複線型昇格
構造の構築から新人事制度導入の実際——11.15
- ⑥目標管理型人事制度ミッションマネジメント・システム
による新人事制度構築——12.15

人の痛みに共感できますか?! 2016年10月15日号スタート

東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 森 寛子

- ①転倒、骨折、そして当事者の気持ち
突然の事故に遭う動揺——10.15

- ②治療方針は自分で決める——11.15
- ③世話を受けるつらさと心の持ちよう——12.15

〈短期集中連載〉看護力強化のための「虐待防止とアンガーマネジメント」 2016年12月15日号スタート

医療法人社団 白梅会 職員支援室長/ケアフィールド・インストラクター 河内正広

- ①教育研修プログラム・レシピ (1)——12.15

〈短期集中連載〉看護マネジメントリフレクション 2016年12月15日号スタート

株式会社サフィール 代表取締役 河野秀一

- ①看護マネジメントリフレクションの基本的な考え方——12.15

看護管理者が押さえておきたい! Basic 労務管理Q & A 2014年4月15日号スタート

株式会社ヒューマン・プライム 代表取締役 小澤 薫

- ②一般事業主行動計画——1.1・15
- ③労働契約——2.15

- ④有期労働契約——3.15 (最終回)

看護の道しるべ 2015年4月15日号スタート

公益財団法人 星総合病院 総看護師長 佐藤美重

- ⑨ある生き方、私の生かされ方——2.15
- ⑩1個のおにぎり——3.15
- ⑪アサーションを実践してみませんか——4.15

- ⑫「看護を極める」とは何か——5.15
- ⑬「看護をする」とは自身の成長——6.15
- ⑭愛される生き方——7.15

⑮命の連続性「これからの希望は何ですか」——9.15 (最終回)

知ってますか 病院経営と看護管理入門 2015年6月15日号スタート

高崎健康福祉大学 准教授 木村憲洋

- ⑧人材の管理はどうあるべきか? ——1.1・15 ⑩病院はどこへ行くのか ——3.15 (最終回)
⑨診療報酬点数は怖くない ——2.15

ナースも歩けば人事にあたる 2015年7月15日号スタート

株式会社エフケイズコンサルツ 代表取締役/国際医療福祉大学大学院 講師 福田啓造

- ⑥教育、やる気の醸成は現場看護人事の視点でどう進めるか ⑧現場看護人事をどう進めるか
——1.1・15 人的生産性の向上と人事管理Q & A ——3.15 (最終回)
⑦現場看護人事をどう進めるか 組織経営課題Q & A ——2.15

〈集中連載〉看護管理者のための仕事力・人間力を高め伸ばすヒント集 2016年6月15日号スタート

人材育成コンサルタント 守谷雄司

- ①仕事力を伸ばそう ——6.15 ④指導力を付けよう ——10.15
②人間力を伸ばそう ——8.1・15 ⑤自己鍛錬力を習慣付けよう ——11.15 (最終回)
③好感度を上げよう ——9.15

《1日・15日号毎号連載》

〈短期連載〉「教育」とは、人と人との格闘技。一本気のふれ合い、ぶつかり合い 2016年3月1日号スタート

人材育成コンサルタント 守谷雄司

- ①守谷雄司の人を育てる言葉・語録 (その1) ——3.1 ③守谷雄司の人を育てる言葉・語録 ——4.15 (最終回)
②守谷雄司の人を育てる言葉・語録 (その2) ——3.15

すぐ読める! Q & A 看護管理者のための一問一答お悩み相談室 2016年4月1日号スタート

- ①短時間正職員と正職員のバランスの保ちかた
医療法人社団協栄会 大久保病院 看護部長 増井いづみ ——4.1
②集合教育への参加意欲を高めるには
医療法人社団協栄会 大久保病院 看護部長 増井いづみ ——5.1
③「自分は学習している」と自信を持っている看護師長に
自己研さんが弱いと気付かせるには
マツダ・ビジネス・C 代表 松田憲二 ——5.15
④診療報酬改定の背景と方向性
公益社団法人日本看護協会 医療政策部 医療制度課
診療報酬担当専門職 高島尚子 ——6.1
⑤自分の意見を出さず、他人任せに見られてしまうことが
ある師長とどのように関わればよいか
マツダ・ビジネス・C 代表 松田憲二 ——6.15
⑥看護職員の夜勤負担軽減
公益社団法人日本看護協会 医療政策部 医療制度課
診療報酬担当専門職 高島尚子 ——7.1
⑦対人関係能力の継続教育
マツダ・ビジネス・C 代表 松田憲二 ——7.15
⑧-1 適正な評価をするための人事考課制度
⑧-2 院外研修参加の評価
日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功 ——8.1・15
⑨見て“学ぶ”ことの有用性
マツダ・ビジネス・C 代表 松田憲二 ——9.15
⑩部下と良好な人間関係を築く
人材育成コンサルタント 守谷雄司 ——10.1
⑪社会人としての品性を高める
人材育成コンサルタント 守谷雄司 ——11.1
⑫日常指導3つのポイント
人材育成コンサルタント 守谷雄司 ——10.15
⑬チームワークづくりのポイント
人材育成コンサルタント 守谷雄司 ——11.15 (最終回)

The 世界遺産 2014年8月1・15日号スタート

社会保険労務士 鈴木昌義

- ⑧スイス ジュネーブ(1) ——5.15 ⑬クロアチア ドブロブニク(2) ——11.1
⑨スイス ジュネーブ(2) ——6.1 ⑭クロアチア ドブロブニク(3) ——11.15
⑩スイス ジュネーブ(3) ——6.15 ⑮クロアチア ドブロブニク(4) ——12.1
⑪フランス アヌシー(4) ——7.1 ⑯クロアチア ドブロブニク(5) ——12.15
⑫クロアチア ドブロブニク(1) ——10.15

small データマイニング

編集部

- ④6 日本の未来は「明るいと思う」33%
3年連続の減少へ——2.1
- ④7「ADHD」の認知度は54.8%——2.15
- ④8「2016年は良い1年になる」が約6割——3.1
- ④9社会人が選ぶ理想の上司は？——3.15
- ⑤0仕事で最もストレスを感じているのは40代——4.15
- ⑤1将来就きたい職業1位は男の子「スポーツ選手」、女の子
「ケーキ屋・パン屋」 看護師は1つランクアップ——5.1
- ⑤2「仕事以外で上司と付き合いたくない」管理職約5割、
一般職7割超——5.15
- ⑤3要介護者の40%は低栄養傾向——6.1
- ⑤4職場でのコミュニケーションを目的とした懇親会
「必要あり」は8割弱——8.1・15

- ⑤5介護が必要になっても「住み慣れた地域で暮らしたい」
は7割以上——9.1
- ⑤660歳を超えても長く生きる自覚はあるが生活の見通しは
暗く、欲しいものは「お金」——9.15
- ⑤7新入社員の6割以上が「社会人になって
厳しさを感じた」と回答——10.1
- ⑤8仕事に「カタカナ語」を使われて意味が分からない
ときがある人は7割以上——10.15
- ⑤9人間ドックを受けたことがない人は5割以上——11.1
- ⑥0アルコール依存症は精神疾患だと正しい認識を持つ人が
7割——11.15
- ⑥1慢性疼痛の診療について、「患者は満足している」と
思う医師は8割、しかし、患者は5割——12.15

看護・医療ニュース ア・ラ・カルト

編集部

- 看護師通信制入学要件を「7年以上」に短縮へ／アドバンス助
産師5,562人誕生／2015年12月の医療事故報告件数は36件
——2.1
- 薬剤師によるテレビ電話での情報提供などを可能に／緩和ケア
外来受診率は16%、緩和ケア病棟利用率は12%／賃上げ月
4万円以上を要求—2016年春闘方針／首都圏の在宅医療約
40診療所が連携——2.15
- 特定行為手順書例集を公表／2016年度診療報酬改定—看護必
要度の新基準は25%以上に——3.1
- 紹介状なしの受診時負担額、最低で初診5,000円、再診2,500
円／「看護の統合と実践」の出題内容見直し／看護管理能力
向上支援ガイドを公表——3.15
- スマートフォンを使って自宅で受診可能へ／看護職員の需給、
各都道府県で推計へ／ナースセンターの求人倍率、過去10
年で最高——5.1
- 7割超の病院の看護部長が経営会議へ参画／大学での質の高い
看護教育の推進を／全国初 特定健診時に認知機能検査を実
施——5.15
- 高齢者世帯は、1,271万4千世帯で過去最高／病床規模の方向

- 性、現状維持は7割 大病院ほど縮小傾向に／「看護業務基
準（2016年改訂版）」を公表——8.1・15
- 認知症不明者は約1万2,000人で、3年連続増加／認定看護
師は21分野1万7,443人／平均寿命は男性80.79年、女性
87.05年／介護従事者の離職率は16.5% 前年度比で変化な
し——9.1
- 看護師の所定内給与は、平均30万7,949円／2025年を想定し
た病院のあり方報告書を公表——9.15
- がん医療に携わる看護研修事業を受託開催／病院の病床数は
156万5,968床（前年同期比2,293床減）／認知症サポー
ターへの支援強化——10.1
- 医療等ID運用に向けた委員会の発足／訪問看護ステーション
は8,745施設、前年比842施設増／女性の3割超が65歳以上
で過去最高——10.15
- 自分は「尊重されていない」高齢者の約6割が否定的な回答／
医療事故調査制度に関わる専門家連絡会議の開催／特別部会
で療養病床の議論再開——11.1
- 医療事故調査制度導入から1年 年間事故報告件数は388件／
医療・介護連携システム「Aケアカード」を導入——11.15

2016年
年間総索引

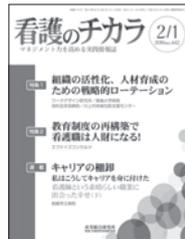
看護のチカラ

2016年1月1・15日号 (No.441)～2016年12月15日号 (No.462)



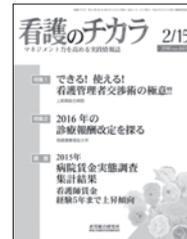
1月1・15日号
No.441

●看護管理者のためのキャリア支援
●2016年度の新人看護師はこう育てる●こんなときに使える！
助成金活用のポイント



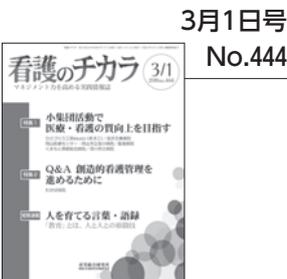
2月1日号
No.442

●組織の活性化、人材育成のための戦略的ローテーション●教育制度の再構築で看護職は人財になる！●キャリアの棚卸



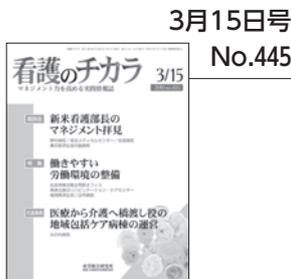
2月15日号
No.443

●できる！ 使える！ 看護管理者交渉術の極意!!●2016年の診療報酬改定を探る●2015年病院賃金実態調査集計結果



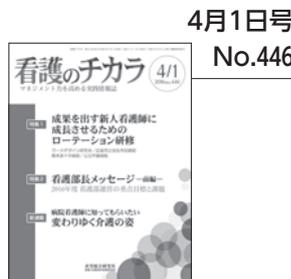
3月1日号
No.444

●小集団活動で医療・看護の質向上を目指す●Q & A 創造的看護管理を進めるために●人を育てる言葉・語録



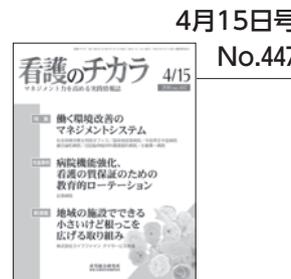
3月15日号
No.445

●新米看護部長のマネジメント拝見●働きやすい労働環境の整備●医療から介護へ橋渡し役の地域包括ケア病棟の運営



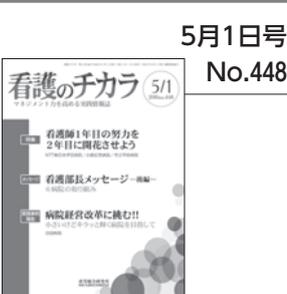
4月1日号
No.446

●成果を出す新人看護師に成長させるためのローテーション研修●看護部長メッセージ—前編—●変わりゆく介護の姿



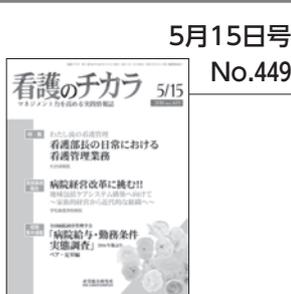
4月15日号
No.447

●働く環境改善のマネジメントシステム●病院機能強化、看護の質保証のための教育的ローテーション●地域の施設でできる小さいけど根っこを広げる取り組み



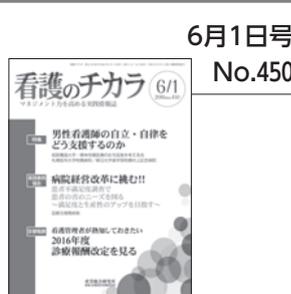
5月1日号
No.448

●看護師1年目の努力を2年目に開花させよう●看護部長メッセージ—後編—●病院経営改革に挑む!!



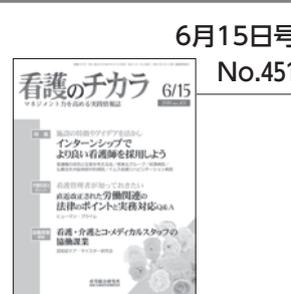
5月15日号
No.449

●わたし流の看護管理 看護部長の日常における看護管理業務●病院経営改革に挑む!!●「病院給与・勤務条件実態調査」ベア・定義編



6月1日号
No.450

●男性看護師の自立・自律をどう支援するのか●病院経営改革に挑む!!●2016年度診療報酬改定を見る



6月15日号
No.451

●インターンシップでより良い看護師を採用しよう●直近改正された労働関連の法律のポイントと実務対応Q & A●看護・介護とコメディカルスタッフの協働授業

マネジメント力を高める実践情報誌 看護部内のマネジメント、運営、看護情報、事例

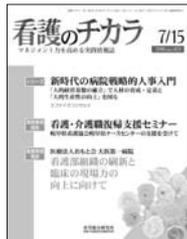
2016年
年間総索引

7月1日号
No.452



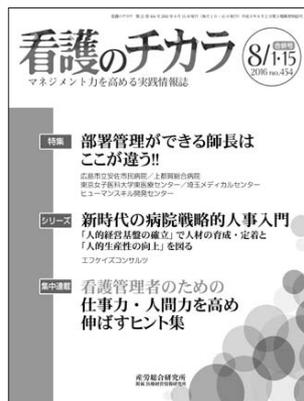
●こうやって師長は主任を育てる
●「目標プランシート」で見る平成27年度看護部各部署の活動成果
●「病院給与・勤務条件実態調査」労働時間・交代制・休暇・定年制編

7月15日号
No.453



●新時代の病院戦略的的人事入門
●看護・介護職復帰支援セミナー
●看護部組織の刷新と臨床の現場力(パフォーマンス)の向上に向けて

8月1・15日号
No.454



●部署管理ができる師長はここが違う!!
●新時代の病院戦略的的人事入門
●看護管理者のための仕事力・人間力を高め伸ばすヒント集

9月1日号
No.455



●2016年度診療報酬改定に病院看護部はどう対応するのか
●医療機関向け最新の助成金活用情報2016
●認知症の方が穏やかに幸せな生活ができるケアに向けて

9月15日号
No.456



●看護師の採用と定着に向けてナースセンターを活用しよう
●地域がつなぐ患者・家族の「目標」を踏まえた地域関係機関の協働
●わたし流の看護管理 看護部長の日常における看護管理業務一統編

10月1日号
No.457



●看護管理者の人間関係構築術
●地域で暮らす患者を支えるために医療・介護はどの役割を担い連携するのか
●どのように防ぐか転倒・転落

10月15日号
No.458



●病棟ラウンドの実際
●看護部長の日常における看護管理業務一統編
●新時代の病院戦略的的人事入門/看護・介護とコ・メディカルスタッフの協働課業

11月1日号
No.459



●特定看護師の役割と活動
●職員の健康管理の向上を目指し、経営の安定化を図る
●キャリアの棚卸

11月15日号
No.460



●転ばぬ先の骨粗鬆症リエンササービス
●新時代の病院戦略的的人事入門
●わたし流の看護管理 看護部長の日常における看護管理業務一統編

12月1日号
No.461



●看護職の教育・研修に関わる法的留意点Q&A
●リーダーシップの「基本」を身に付ける
●キャリアの棚卸

12月15日号
No.462



●中小病院の看護部長の困り事Q&A
●看護力強化のための虐待防止とアンガーマネジメント
●看護マネジメントリフレクション