

# 年間総索引

2016年1月号(No.1156)～2016年12月号(No.1167)

|                   |      |                |      |
|-------------------|------|----------------|------|
| I 特集記事            | P.87 | II 特別寄稿／事例レポート | P.89 |
| III 調査（産労総合研究所調査） | P.89 | IV 連載          | P.90 |
| V 事例              | P.93 |                |      |

## I 特集記事

### 1月号 (No.1156) 国内組織からのグローバル化対応

- 解説** I 「英語化プロジェクト」で「組織英語力」の強化を……………小林一雅  
 II 英文就業規則作成における留意点……………倉田哲郎  
 III バイリンガル・プロフェッショナル人材の採用と定着……………デイビッド・スワン
- 事例** ジヤトコ／富士ソフト

### 2月号 (No.1157) 2015年 育児・介護支援制度に関する調査

- 調査結果の概要／集計表** 「2015年 育児・介護支援制度に関する調査」……………産労総合研究所  
 育児休業制度／短時間勤務その他の育児支援制度／子どもの看護休暇／介護休業制度 等

### 3月号 (No.1158) インターンシップのいま

- 解説** I インターンシップは人事部が主導する……………河本英之  
 II 企業・事業を加速させるインターンシップとは……………川口枝里子
- 事例** マクロミル／ユニリーバ・ジャパン
- インタビュー** 理系大学院生の研究力を企業で活かす「中長期研究インターンシップ」の展望……………藤森義弘氏
- イベントレポート** IT企業5社合同でマッチングイベントを開催

### 4月号 (No.1159) 地方の人材を活かす

- 解説** I 地域の産官学民連携や地方ベンチャーの育成等で雇用創出を図れ……………藤波 匠  
 II 本社機能を地方移転した場合の税務上の優遇措置……………安田 大
- 事例** アクサ生命保険／サイファー・テック／ジット
- 関連資料** テレワークの利用状況（総務省）

## 5月号 (No.1160) 攻めのIT組織・IT人材

- 解説** I デジタル化を勝ち抜くIT組織強化……………小塚裕史  
II データサイエンティストの人材像……………草野隆史
- インタビュー** 新たなビジネスをデザインするIT融合人材とは……………武田敏幸氏
- 事例** 東京海上日動システムズ/リクルートキャリア

## 6月号 (No.1161) 「副業」を考える

- 解説** I 企業からみた兼業とパラレルキャリアの効果とは……………石山恒貴  
II 「副業」にまつわる労務管理の実務……………渡辺葉子  
III 「インディペンデント・コントラクター (IC)」という働き方……………田代英治
- 事例** エンファクトリー/LIG

## 7月号 (No.1162) これからの障害者雇用

- 解説** I 今後の障害者雇用にどう向き合うべきか……………相澤欽一  
II 障害者を雇用した際に受給できる助成金……………佐藤 信
- 事例** いなげや/TOHO シネマズ/日本たばこ産業 (JT)
- 関連資料** 本誌で掲載した障害者雇用企業一覧

## 8月号 (No.1163) 退職金・年金制度を攻略する

- 解説** I 「自社に合った」退職給付制度を作る……………向井洋平  
II 確定拠出年金制度の改正動向と効果的活用のヒント……………山崎俊輔  
III 公的年金・雇用管理の改正動向と人事施策への影響……………原佳奈子
- 事例** 小野薬品工業/アサツー ディ・ケイ

## 9月号 (No.1164) テレワークの活用等で働き方を変える

- 解説** I テレワーク導入の課題をどう解決するか……………鵜澤慎一郎  
II テレワークに関する法的留意点……………神内伸浩
- 事例** シーエーシー/損害保険ジャパン日本興亜/味の素/向洋電機土木

## 10月号 (No.1165) こだわりの採用

- レポート** なぜ、いま「リファーマルリクルーティング」か?……………福田敦之
- インタビュー1** 仕事を提供する価値でひきつけるパフォーマンス採用……………菱垣裕介氏
- 解説** 理工系大学卒・高専卒生の採用事情……………田中浩二
- インタビュー2** キャリアセンターに聞く 法政大学 (市ヶ谷キャンパス)
- 事例** ノバレーゼ/ソフトバンク/大江戸温泉物語

11月号 (No.1166) 外国人雇用を戦略的に実践

- 解説** I 外国籍社員を活かすマネジメント ..... 小平達也  
 II 外国人を雇用する際の実務ポイント ..... 野口勝哉
- 事例** HDE/日揮/三起商行 (ミキハウスグループ)

12月号 (No.1167) キャリア教育を支援する

- 解説** I CSRとしてキャリア教育に企業が取り組む意義とは ..... 藤田晃之  
 II 学校教育の場と企業をつなぎプログラム作成等を支援 ..... 小寺良介  
 〈キャリア教育ルポ〉 高校生が「赤字経営のカフェ」の改善提案に挑戦! 富士通総研×戸山高校
- 事例** 野村総合研究所/西島製作所/ソニー生命保険  
 〈キャリア教育ルポ〉 児童と社員が心を通わせたトリボンスクール 西島製作所×大冠小学校
- インタビュー** 主体的に考え、行動する人材を育てる ..... 橋本賢二氏

II 特別寄稿、事例レポート

| タイトル  | 掲載号     | No.  |
|---|---------|------|
| 〈特別寄稿〉<br>高業績チームの作り方 ..... 青島未佳               | 2016/ 1 | 1156 |
| 〈特別寄稿〉<br>週1回のワークフロムホーム (在宅勤務) ..... パク・スックチャ | 2016/ 4 | 1159 |
| 〈特別寄稿〉<br>社員のキャリア自律と人事の役割 ..... 吉田 寿          | 2016/ 5 | 1160 |
| 〈特別レポート〉<br>成長企業カルビーに学ぶ女性活躍推進の取り組み            | 2016/ 6 | 1161 |
| 〈特別インタビュー〉<br>サトーホールディングスの取り組み                | 2016/ 7 | 1162 |
| 〈労政情報〉<br>労使での円滑な配偶者手当見直しに向けて (厚生労働省)         | 2016/ 7 | 1162 |
| 〈特別寄稿〉<br>大卒女性の活躍推進に向けて ..... 小島明子            | 2016/ 8 | 1163 |
| 〈特別寄稿〉<br>介護離職を予防するためには ..... 和氣美枝            | 2016/10 | 1165 |
| 〈特別寄稿〉<br>ネットワーク時代の新しい組織と人材 ..... キャメル・ヤマモト   | 2016/11 | 1166 |

III 調査 (産労総合研究所調査)

| タイトル                            | 掲載号     | No.  |
|---------------------------------|---------|------|
| [企業調査]<br>2015年 育児・介護支援制度に関する調査 | 2016/ 2 | 1157 |

## IV 連載

### ■ essay 変わる

- ⑬ 『易』の叡智に学ぶ 佐藤貢悦…………… 2016/1
- ⑭ ストレスチェックから始める、組織を活性化する  
取組み 亀田高志…………… 2
- ⑮ 変幻自在（プロティアン）か、人格の腐敗か  
梅崎 修…………… 3
- ⑯ リテンションの時代を考える 安藤至大…………… 4
- ⑰ だれが人材育成費用を負担するのか 須田敏子  
…………… 5
- ⑱ 会社と社員・上司と部下の関係が変わらなければ、儲からない 小杉俊哉…………… 6
- ⑲ 幸せな職場に「変わる」ために 浅川正健…………… 7
- ⑳ 柔軟なキャリア形成と大学院 北岡大介…………… 8
- ㉑ 「ものづくり」から「ものことづくり」へ  
田中芳夫…………… 9
- ㉒ ワーク・ライフバランス支援、健康経営、その次  
は？ 可児俊信…………… 10
- ㉓ 「男性が働きやすい職場」になるよう、企業は真  
正面からアプローチすべき 吉田大樹…………… 11
- ㉔ ライフ・ワーク・バランスで企業を変える  
高橋 誠…………… 12

### ■遊びゴコロのあるオフィス

- ⑫ ジェイアイエヌ…………… 2016/1
- ⑬ じげん…………… 2
- ⑭ 総務省 行政管理局 行政情報システム企画課…………… 4

### ■魅力ある企業へ～福利厚生とブランディング～/ 西久保浩二

- ⑩ これからの労働市場ブランディングのあり方  
…………… 2016/3

### ■人事担当者必見 税務の基礎知識／塩谷 満

- ① 所得拡大促進税制、雇用促進税制…………… 2016/3
- ② 役員給与、退職金の税務…………… 4
- ③ 2016年度税制改正特集…………… 5
- ④ 給与にかかる税金…………… 6
- ⑤ 退職金にかかる税金…………… 7
- ⑥ 出向・転籍の税務…………… 8
- ⑦ 海外勤務者にかかる税務…………… 9
- ⑧ 交際費・寄附金の税務…………… 10
- ⑨ 経費として認められるもの…………… 11

- ⑩ 固定資産、減価償却…………… 12

### ■知っておこう 外国人雇用の実務／ACROSEED

- ⑫ 外国人労務に関するトラブル事例 野口勝哉  
…………… 2016/1

### ■「イノベーション」と「ダイバーシティ」から考 える日本の人事／JSHRM「人事の役割」リサーチ・ プロジェクト

- ③ In-Di モデルのタイプ移行～A社の場合～  
土橋隼人・黒澤敏浩…………… 2016/1
- ④ アジアパシフィック各国と日本の比較  
山崎京子・松浦民恵…………… 2
- ⑤ 人事スタッフはどうする？ 堤 敏弘・西岡由美  
…………… 3

### ■HRインタビュー／山本紳也

- ⑪ リクルートで育まれる成長し続ける文化  
今村健一氏…………… 2016/1
- ⑫ インタビューから考える人事の姿〈解説〉…………… 2

### ■人事とIT／大木豊成

- ① クラウドサービスと働き方の変化…………… 2016/12

### ■問題×提起

- ⑩ 人材把握×筆跡 菊地克仁…………… 2016/1
- ⑪ 人材育成×マインドフルネス 荻野淳也…………… 2
- ⑫ シニア人材マネジメント×産業ジェロントロジー  
崎山みゆき…………… 4

### ■女性活躍推進法施行へ！ チェックリストで企業体 質診断／植田寿乃

- ① 女性活躍推進法は昭和体質への警鐘！…………… 2016/2
- ② ダイバーシティを停滞させる昭和な人生観！…………… 3
- ③ 部下をつぶし、組織を疲弊させる管理職の  
DNA！…………… 4
- ④ 女性の敵は女性ではなく『企業戦士ガンダム  
女！』…………… 5
- ⑤ 時代錯誤の昭和シンデレラたち…………… 6
- ⑥ 笑顔だけど折れやすい草食男子の育て方！…………… 7
- ⑦ 会社の未来を担う肉食女子の育て方！…………… 8
- ⑧ 女性の活躍を支えるイクメンを増やそう！…………… 9

- ⑨ ロールモデルな女性管理職で、男女とも育つ職場に！……………10
- ⑩ 脱昭和、未来へと成長するダイバーシティな組織に！……………11

■日中人事用語対訳／斎藤智文

- ⑩ 労働時間……………2016/1
- ⑪ 休日・休暇……………2
- ⑫ 企業・国際機関の中国名……………3
- ⑬ 評価……………4
- ⑭ 報酬……………5
- ⑮ 報酬－手当・インセンティブ……………6
- ⑯ 福利厚生……………7
- ⑰ 社会保険……………8
- ⑱ 人材開発……………9
- ⑲ 人材開発(2)……………10
- ⑳ 経営理念……………11
- ㉑ 価値観……………12

■インナーコミュニケーション訪問記

- ① ユナイテッド……………2016/6
- ② Retty……………7
- ③ アズビル……………8
- ④ レバレジーズ……………9
- ⑤ ネットプロテクションズ……………10
- ⑥ スーパーストックトーキョー……………11

■週4正社員のススメ／安中 繁

- ① なぜ「週4正社員」か？……………2016/5
- ② 社会を取り巻く環境の変化……………6
- ③ 導入事例その1……………7
- ④ 導入事例その2……………8
- ⑤ わが社で導入するには【制度設計その1】……………9
- ⑥ わが社で導入するには その2【募集から開始まで】……………10
- ⑦ 空いた時間をどう使う？ パラレルキャリア解禁へ……………11
- ⑧ これからの展望……………12

■実務に活かす理論・事例／西久保浩二

- ① 採用と就活……………2016/5
- ② サーチ理論と採用・就活……………6
- ③ 個人と企業の不適合……………7
- ④ 雇用ポートフォリオ……………8
- ⑤ 雇用ポートフォリオ理論の背景……………9

- ⑥ RJP理論と採用……………10
- ⑦ 外国人労働に関する理論的考察……………11
- ⑧ キャリア理論の系譜……………12

■障害者雇用の実務ポイント／相澤欽一

- ⑨ 職場実習の受入れおよび募集・採用時の留意点……………2016/1
- ⑩ 採用面接のポイント……………2
- ⑪ 採用後の対応……………3
- ⑫ 職場定着のために……………4

■成功する新卒採用術／高橋 順

- ④ 合同企業説明会……………2016/1
- ⑤ セミナー開催①……………2
- ⑥ セミナー開催②……………3
- ⑦ 面接以外の選考手段……………4
- ⑧ 面接以外の選考手段②……………5
- ⑨ 面接……………6
- ⑩ 面接②……………7
- ⑪ 最終面接と内定出し……………8
- ⑫ 内定出しとフォロー……………9

■就職・キャリア支援の取組み

- ① 立教大学キャリアセンター……………11
- ② 昭和女子大学キャリア支援センター……………12

■米国企業に聞く／白藤 香（隔月掲載）

- ② WELLS FARGO……………2016/1
- ③ SAFEWAY……………3
- ④ インテル……………5
- ⑤ ユナイテッド航空……………7
- ⑥ AT&T……………9

■転ばぬ先のコンプライアンス対策／秋山 進

- ② コンプライアンス研修②……………2016/1
- ③ 内部通報制度……………2
- ④ 企業理念の活用……………3
- ⑤ “もしも”のときには……………4
- ⑥ 不祥事後の立て直し……………5

■イクメン推進で職場が変わる！／小崎恭弘・天野 勉

- ① イクメンとは何か？ 小崎恭弘……………2016/1
- ② イクボスとは何か？ 天野 勉……………2
- ③ イクメンとWLB 小崎恭弘……………3

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| ④ 女性活躍推進法と男性の家庭生活での活躍<br>天野 勉 | 4  |
| ⑤ 若年男性の働きにくさ 小崎恭弘             | 5  |
| ⑥ 男性の育児休業が増えない本当の理由 天野 勉      | 6  |
| ⑦ 父親マーケティングとは 小崎恭弘            | 7  |
| ⑧ 男性の育児休業と助成金 天野 勉            | 8  |
| ⑨ 専業主夫は脱落者か？ 小崎恭弘             | 9  |
| ⑩ 来年1月義務化のマタハラ等の防止措置<br>天野 勉  | 10 |
| ⑪ 父親たちのネットワークがもたらすもの<br>小崎恭弘  | 11 |
| ⑫ 過重労働の撲滅と男性の働き方改革 天野 勉       | 12 |

■いま知りたい このワード

|                |        |
|----------------|--------|
| ① ダブルケア 相馬直子   | 2016/5 |
| ② ハラル 中川圭吾     | 7      |
| ③ がんサバイバー 遠藤源樹 | 8      |

|                 |    |
|-----------------|----|
| ④ AI（人工知能） 石山 洸 | 10 |
| ⑤ ホラクラシー 武井浩三   | 11 |
| ⑥ マタハラ 小酒部さやか   | 12 |

■アイリスオーヤマにおける中国現地法人成長の軌跡  
／斎藤智文

|                          |         |
|--------------------------|---------|
| ① 徹底したアイリス流人事の浸透で、現地化を実現 | 2016/12 |
|--------------------------|---------|

■チェックしておこう！ 今月の労働判例／福岡健一  
・・・・・・・・・・毎号連載

■セミナーレポート（随時掲載）

|                                       |        |
|---------------------------------------|--------|
| ・産労総合研究所・実践セミナー                       | 2016/4 |
| ・キャリアコンサルティング事例発表・経験交流会               | 5      |
| ・セルフ・キャリアドック導入支援セミナー                  | 12     |
| ・日本人材マネジメント協会（JSHRM）<br>2016年度コンファレンス | 12     |



## V 事例

|   | 企業・団体名、タイトル                        | 掲載号     | No.  |
|---|------------------------------------|---------|------|
| ア | アイリスオーヤマ (アイリスオーヤマにおける中国現地法人成長の軌跡) | 2016/12 | 1167 |
|   | アクサ生命保険——地方の人材を活かす                 | 2016/ 4 | 1159 |
|   | アサツー ディ・ケイ——退職金・年金制度を攻略する          | 2016/ 8 | 1163 |
|   | 味の素——テレワークの活用等で働き方を変える             | 2016/ 9 | 1164 |
|   | アズビル (インナーコミュニケーション訪問記)            | 2016/ 8 | 1163 |
|   | インテル (米国企業に聞く)                     | 2016/ 5 | 1160 |
|   | いなげや——これからの障害者雇用                   | 2016/ 7 | 1162 |
|   | WELLS FARGO (米国企業に聞く)              | 2016/ 1 | 1156 |
|   | AT&T (米国企業に聞く)                     | 2016/ 9 | 1164 |
|   | HDE——外国人雇用に戦略的に実践                  | 2016/11 | 1166 |
|   | エンファクトリー——「副業」を考える                 | 2016/ 6 | 1161 |
|   | 大江戸温泉物語——こだわりの採用                   | 2016/10 | 1165 |
|   | 小野薬品工業——退職金・年金制度を攻略する              | 2016/ 8 | 1163 |
| カ | カルビー (特別レポート)                      | 2016/ 6 | 1161 |
|   | 向洋電機土木——テレワークの活用等で働き方を変える          | 2016/ 9 | 1164 |
| サ | サトーホールディングス (特別インタビュー)             | 2016/ 7 | 1162 |
|   | サイファー・テック——地方の人材を活かす               | 2016/ 4 | 1159 |
|   | シーエーシー——テレワークの活用等で働き方を変える          | 2016/ 9 | 1164 |
|   | ジェイアイエヌ (遊びゴコロのあるオフィス)             | 2016/ 1 | 1156 |
|   | じげん (遊びゴコロのあるオフィス)                 | 2016/ 2 | 1157 |
|   | ジット——地方の人材を活かす                     | 2016/ 4 | 1159 |
|   | ジヤトコ——国内組織からのグローバル化対応              | 2016/ 1 | 1156 |
|   | SAFEWAY (米国企業に聞く)                  | 2016/ 3 | 1158 |
|   | スーブストックトーキョー (インナーコミュニケーション訪問記)    | 2016/11 | 1166 |
|   | ソニー生命保険——キャリア教育を支援する               | 2016/12 | 1167 |
|   | ソフトバンク——こだわりの採用                    | 2016/10 | 1165 |
|   | 損害保険ジャパン日本興亜——テレワークの活用等で働き方を変える    | 2016/ 9 | 1164 |
| タ | 東京海上日動システムズ——攻めの IT 組織・IT 人材       | 2016/ 5 | 1160 |
|   | TOHO シネマズ——これからの障害者雇用              | 2016/ 7 | 1162 |
|   | 西島製作所——キャリア教育を支援する                 | 2016/12 | 1167 |
| ナ | 日揮——外国人雇用に戦略的に実践                   | 2016/11 | 1166 |
|   | 日本たばこ産業 (JT) ——これからの障害者雇用          | 2016/ 7 | 1162 |
|   | ネットプロテクションズ (インナーコミュニケーション訪問記)     | 2016/10 | 1165 |
|   | ノバレーゼ——こだわりの採用                     | 2016/10 | 1165 |
|   | 野村総合研究所——キャリア教育を支援する               | 2016/12 | 1167 |
| ハ | 富士ソフト——国内組織からのグローバル化対応             | 2016/ 1 | 1156 |
| マ | 三起商行 (ミキハウスグループ) ——外国人雇用に戦略的に実践    | 2016/11 | 1166 |
|   | マクロミル——インターンシップのいま                 | 2016/ 3 | 1158 |
| ヤ | ユナイテッド (インナーコミュニケーション訪問記)          | 2016/ 6 | 1161 |
|   | ユナイテッド航空 (米国企業に聞く)                 | 2016/ 7 | 1162 |
|   | ユニリーバ・ジャパン——インターンシップのいま            | 2016/ 3 | 1158 |
| ラ | リクルートキャリア——攻めの IT 組織・IT 人材         | 2016/ 5 | 1160 |
|   | リクルートホールディングス (HR インタビュー)          | 2016/ 1 | 1156 |
|   | LIG——「副業」を考える                      | 2016/ 6 | 1161 |
|   | Retty (インナーコミュニケーション訪問記)           | 2016/ 7 | 1162 |
|   | レバレジーズ (インナーコミュニケーション訪問記)          | 2016/ 9 | 1164 |