

年間総索引

2015年1月号(No1144)~2015年12月号(No1155)

| | | | |
|-------------------|------|----------------|------|
| I 特集記事 | P.87 | II 特別寄稿/事例レポート | P.89 |
| III 調査(産労総合研究所調査) | P.89 | IV 連載 | P.90 |
| V 事例 | P.93 | | |

I 特集記事

1月号(No1144) グローバル化を味方につける

- 解説** I ビジネスのグローバル化がHRに変革を迫る……………山本紳也
 II 東南アジア諸国における労働法制の留意点……………琴浦 諒 ほか
 III 日系企業の人材確保の現状と課題~タイ・インドネシア~……………山下勝弘/小林千絵
- 事例** ポリプラスチックス/メトロール

2月号(No1145) 健康な体が成果を生み出す

- 解説** I 「健康」は福利厚生を超えて経営課題に……………大井孝光
 II 生産性をアップするための食生活改善……………笠井奈津子
 III 「よい仕事」につながる「よい睡眠」を考える……………坪田 聡
- 事例** 大和証券グループ本社/三井化学/ディスコ/OKUTA

3月号(No1146) 人事のあり方に関する調査 ~HRMのIn-Diモデル~

- 調査結果の概要** 「2014年 人事のあり方に関する調査」JSHRMリサーチプロジェクト・産労総合研究所 共同調査
 企業の類型化と特性についての仮説 In-DiモデルとVBPスタイル/In-Diタイプと企業・仕事の特性/人事管理のスタイルや方針/人事部門の役割・機能と評価/人事スタッフの構成と育成

4月号(No1147) 活躍する人材をどう採用する

- 解説** I 2015年卒就職・採用の振り返りと2016年卒採用の展望……………岡崎仁美
 II わが社で「活躍する人材」を採用する……………住田健介
 III 人事担当者が知っておくべき採用選考に関する法的留意点……………高仲幸雄
- 事例** 日本オラクル/ライフネット生命保険/サイボウズ

5月号 (No.1148) エイジフリー組織になる

- 解説** I 年齢の多様性を活かす人材戦略……………吉田 寿
II ジェロントロジーで、シニア人材がもっと生きる……………崎山みゆき
- 事例** 新生銀行／テンポスバスターズ

6月号 (No.1149) 休暇で生まれるいい仕事

- 解説** 長期休暇の取得をどう進めていくか……………中村健一郎
- 事例** ノバレーゼ／日本ユニシス
- コラム** 長期休暇とメンタルヘルス……………富高辰一郎
- 関連資料** 厚生労働省／日本観光振興協会

7月号 (No.1150) 新しい組織の形

- 解説** I 「関わりあう職場」に注目したマネジメント……………鈴木竜太
II 組織を強くするエンゲージング・リーダー……………松崎 肇
- 事例** サイバー・コミュニケーションズ／星野リゾート

8月号 (No.1151) 組織のルールをオープン化する

- 解説** I 暗黙の空気「組織規範」を考える……………正木郁太郎
II 多様な社員の活用が導く組織変革への6ステップ……………小平達也
- 事例** カゴメ／良品計画

9月号 (No.1152) 職場の雰囲気を変える仕掛け

- 解説** I 職場のコミュニケーションを活性化させる仕掛けづくり……………高橋克徳
II ベテラン世代と若手世代の“世代間ギャップ”を縮めるコミュニケーション術……………竹内義晴
- 事例** ねぎしフードサービス／ヤマト運輸／ホッピービバレッジ

10月号 (No.1153) 特集1 勤務時間の柔軟化

- 解説** I 働き方の変化と人事労務管理の留意点および助成金……………大津章敬
II 新しい働き方と評価システムの改革……………平野正信
- 事例** 埼玉縣信用金庫／リコーリース／HDE
- 関連資料** 労働時間や有給休暇取得等に関する調査

- 特集2** 「再入社制度」の新しい動き……………福田敦之
- 事例** ワークスアプリケーションズ／NTT 西日本

11月号 (No.1154) 無期化を見すえた人材発掘

- 解説** I 無期転換ルールが企業と働く人にもたらすもの……………小曽根由実
 II 人材発掘のための正社員登用制度の構築・運用のステップ……………杉山秀文
- 事例** ブックオフコーポレーション／ファンケルグループ

12月号 (No.1155) 男性の育休取得で職場が変わる

- 解説** I 男性が育休取得しやすい職場環境とは……………山口理栄
 II 男性の育休支援に関する実務ポイント……………新田香織
- 事例** 住友生命保険／旭化成
- Interview** 厚生労働省 育児・介護休業推進室長 中條絵里氏に聞く
 “イクメンプロジェクト”などで、男性の育休取得を推進

II 特別寄稿、事例レポート

| | タイトル | 掲載号 | No. |
|------------|------------------------------------------|---------|------|
| 〈特別インタビュー〉 | | | |
| | ダイバーシティで強くなる パク・スックチャ氏に聞く……………聞き手・文 溝上憲文 | 2015/ 1 | 1144 |
| 〈特別寄稿〉 | | | |
| | 2015年度 税制改正のポイント解説……………伊藤宏一 | 2015/ 5 | 1148 |
| 〈特別寄稿〉 | | | |
| | エンゲージメントの高い職場 in グアム……………斎藤智文 | 2015/ 8 | 1151 |
| 〈特別寄稿〉 | | | |
| | 導入直前！ マイナンバー運用検討のポイント……………加藤正紀 | 2015/ 9 | 1152 |

III 調査（産労総合研究所調査）

| | タイトル | 掲載号 | No. |
|--------|---------------------------------------------------|---------|------|
| 〔企業調査〕 | | | |
| | 人事のあり方に関する調査～HRMのIn-Diモデル～ JSHRMリサーチ・プロジェクトとの共同調査 | 2015/ 3 | 1146 |

IV 連載

■ essay 変わる

- ① ゴミ箱モデルとイノベーション 稲水 伸行
..... 2015/1
- ② 多様化のなかの企業経営 清野正哉 2
- ③ 「失敗」から学ぶパラレルキャリア 石山恒貴
..... 3
- ④ 組織構造の未来を描く 山下 充 4
- ⑤ 融け合う境界 松下慶太 5
- ⑥ “こわす”力よりも、“ゆるめる”力 若新雄純
..... 6
- ⑦ 先の読めない時代を生き抜くには 本荘修二
..... 7
- ⑧ 父親の育児を考える 小崎恭弘 8
- ⑨ 現場力に基づく着実な戦略構想 福澤光啓 9
- ⑩ 内需型日本企業に、世界を愉しむ中間管理職を！
三城雄児 10
- ⑪ ビジネスにおける成功を再定義する 土肥将敦
..... 11
- ⑫ 弁証法とチームビルディング 小川仁志 12

■遊びゴコロのあるオフィス

- ① アイスタイル 2015/1
- ② Sansan 2
- ③ コロプラ 3
- ④ クックパッド 4
- ⑤ サニーサイドアップ 5
- ⑥ コミュニケーションデザイン 6
- ⑦ ビズリーチ 7
- ⑧ 翔栄クリエイト 8
- ⑨ VOYAGE GROUP 9
- ⑩ サイバーソリューションズ 10
- ⑪ クロスカンパニー 12

■魅力ある企業へ ～福利厚生とブランディング～/ 西久保浩二

- ① 労働市場におけるブランディング戦略 2015/1
- ② 企業顕彰の有効活用 2
- ③ 従業員施策の変化 4
- ④ 佐川急便のケース①「佐川男子」「佐川女子」「佐川ママ」 5
- ⑤ 佐川急便のケース②「従業員満足」から「顧客満足」へ 6

- ⑥ 企業内保育施設をブランドに ローソンの事例から 7
- ⑦ 「地元」ブランドの再評価 9
- ⑧ アジアでの労働市場ブランディング
..... 11
- ⑨ 女性市場ブランディングで何を重視すべきか 12

■知っておこう 外国人雇用の実務／ACROSEED

- ① 外国人雇用の現状および入管法の重要性
野口勝哉 2015/2
- ② 外国人労働者の労働保険と社会保険の手続き
宮内由美子 3
- ③ 在留管理制度および外国人雇用状況の届出
野口勝哉 4
- ④ 外国人の採用および労働条件の通知等
宮内由美子 5
- ⑤ 外国人従業員の入社に伴う在留資格の変更
野口勝哉 6
- ⑥ 外国人の採用手続と社内体制の整備 宮内由美子
..... 7
- ⑦ 在留期間の更新および再入国許可申請 野口勝哉
..... 8
- ⑧ 外国人労働者の労務管理上の配慮・措置等
宮内由美子 9
- ⑨ 在留資格「高度専門職」とは何か 野口勝哉 11
- ⑩ 外国人従業員の退職・解雇 宮内由美子 11
- ⑪ ビザに関するトラブル事例 野口勝哉 12

■HRインタビュー／山本紳也

- ① LIXILの経営統合とグローバル化
濱瀬牧子氏・渡辺伸一郎氏 2015/3
- ② 日立グループのグローバル人事制度導入と人事部門の変革 山口岳男氏 4
- ③ 三菱ふそうトラック・バスが外資系企業になって
江上茂樹氏 5
- ④ 広く世界に興味をもち内向き指向からの脱却を
白木三秀氏 6
- ⑤ カルビーの成長を支えるオープンでシンプルな人事
江木 忍氏 7
- ⑥ ファーストリテイリングの国籍・国境を越えた活躍人材
中西一統氏 8
- ⑦ 車椅子バスケットボール 日本代表男子チーム

ヘッドコーチ 及川晋平氏 9

⑧ 外国人社員に聞く 10

⑨ サイバーエージェントの「みつけて任せる」育て方 曾山哲人氏 11

⑩ コカ・コーライーストジャパンの経営統合への原動力 石坂 聡氏 12

■問題×提起

① オフィス×適度な騒音 榎本誠也 2015/4

② 「しごと時間」×「家事育児時間」 田中和子 5

③ 育児休暇×プロボノ活動 嵯峨生馬 6

④ 人材管理×顔写真 柳橋仁機 7

⑤ 職場×だじゃれ 鈴木英智佳 8

⑥ 予想外の環境変化×社会課題適応力 酒井 章 9

⑦ 新卒採用×ダイレクトリクルーティング 中野智哉 10

⑧ 研修×ラーニング3.0 古川武士 11

⑨ 行動変革×「適業適所」空間 岸本章弘 12

■日中人事用語対訳／斎藤智文

① 一般的な経営・管理用語 2015/4

② 組織名称・施設名称 5

③ 役職名称・資格名称等 6

④ 職業名・職種名 7

⑤ 業種・業態名 8

⑥ 雇用・労働 9

⑦ 採用・触発 10

⑧ 人材体系・等級 11

⑨ 要因計画・配置・異動・出向・転籍 12

■障害者雇用の実務ポイント／相澤欽一

① 障害者雇用制度の概略と今後の動向 5

② 障害者雇用のイメージをもつ 6

③ 障害の基本的な考え方と精神障害とは何かを知る 7

④ 精神障害の疾患別の解説と障害者雇用における対応の基本 8

⑤ 発達障害の概要と障害者雇用での留意点 9

⑥ 採用計画の検討① 10

⑦ 採用計画の検討② 11

⑧ 採用計画の検討③ 12

■成功する新卒採用術／高橋 順

① 計画策定① 2015/10

② 計画策定② 11

③ 母集団形成 12

■「イノベーション」と「ダイバーシティ」から考える日本の人事／JSHRM「人事の役割」リサーチ・プロジェクト

① 日本・アメリカ・フランスの人事を比べてみた 松浦民恵・泉田洋一 2015/11

② 「In-Di モデル」「VBP スタイル」とは 山本史織・大橋 歩 12

■米国企業に聞く／白藤 香（隔月掲載）

① ノードストローム 2015/11

■転ばぬ先のコンプライアンス対策／秋山 進

① コンプライアンス研修① 2015/12

■チェックしておこう！ 今月の労働判例

／野村勝法（1～4月）・福岡健一（5～12月） 毎号掲載

■セミナーレポート（随時掲載）

・学習院大学経済学部創立50周年記念シンポジウム 2015/1

・JSHRM リサーチプロジェクト・シンポジウム HRMのIn-Di モデル 4

・Asia Pacific Special Symposium “Innovation × Diversity” Model for HRM 6

・丸の内新大人部結成記念イベント報告 10

・JSHRM 2015年度コンファレンス 12

◆雇いがい働きがいのある新卒活用／斎藤幸江

⑩ 学生の本当の資質 2015/1

⑪ 「就職」を意識させる 2

⑫ （最終回）辞めたい若者 3

◆ライフプランニング／伊藤宏一

④5 デング熱・エボラ出血熱と傷害保険 2015/1

④6 特定贈与信託 2

④7 （最終回）2015年相続税・贈与税の改正 3

◆女性活躍推進 Q&A 諦めを共感に変える30の魔法／植田寿乃

① ほんとうに変わりますか？ 2015/1

② 女性社員のやる気がいま一つ 2

- ③ いくつもの難所 3
- ④ 成長を促す仕掛けづくり 4
- ⑤ 育休復帰者や短時間勤務者の活躍 5
- ⑥ (最終回) すべての社員がいきいき働くために 6

◆中小企業のためのグローバル化と人材マネジメント
／白藤 香

- ⑥ 自己管理能力 2015/1
- ⑦ 経営に必要なリーダー力 2
- ⑧ 現地人材の採用 3
- ⑨ 組織づくり 4
- ⑩ コミュニケーション 5
- ⑪ JOBによるマネジメント 6
- ⑫ (最終回) 評価制度とリテンション 7

◆人事労務担当者のための財務諸表の読み方／吉田 聡

- ③ 会計の文法② 2015/1
- ④ それぞれの財務諸表をみる 2
- ⑤ 3つの財務諸表をリンクさせる 3
- ⑥ 財務諸表の体系的な読み方① (資本利益率、売上高利益率) 4
- ⑦ 財務諸表の体系的な読み方② (回転率、安全性の分析) 5
- ⑧ 会計知識を業務のなかに活かす方法① (計画編) 6
- ⑨ 会計知識を業務のなかに活かす方法② (業務的意思決定編) 7

- ⑩ (最終回) 経営財務的に思考する 8

◆Guiding You to Global Business! 本社人事がグローバル
ビジネスの右腕となるために／Gramercy Engagement
Group, Inc. Bryan K. Sherman プライアン シャーマン

- ④ Uncovering Information Gaps 情報格差を明らかにする 2015/1
- ⑤ Be Clear with Your Stance 立場を明確にする 2
- ⑥ Disseminating the Corporate Philosophy 経営理念の浸透を図る 3
- ⑦ Creating a Global HR Template グローバル人事テンプレートをつくる 4
- ⑧ Planning for a Global Functional Meeting グローバル機能会議を企画する 5
- ⑨ Creating a Global "In-patriation" System グローバルな「逆駐在」制度をつくる 6
- ⑩ HR as an Enabler of Collaborative Teams Across the Company 社内各部門のグローバルな協働を促進する 7
- ⑪ Go beyond Stereotypes and Get to Know People Individually 固定観念を打破して、社員一人ひとりを知る 8
- ⑫ (最終回) The Global HR Mindset: In Thought and Action グローバル人事の考え方：意識と実践 9



V 事例

| | 企業・団体名, タイトル | 掲載号 | No. |
|---|-------------------------------|-----------|-----------|
| ア | アイスタイル (遊びゴコロのあるオフィス) | 2015/ 1 | 1144 |
| | 旭化成—男性の育休取得で職場が変わる | 2015/12 | 1155 |
| | HDE—勤務時間の柔軟化 | 2015/10 | 1153 |
| | NTT 西日本—「再入社制度」の新しい動き | 2015/10 | 1153 |
| | OKUTA—健康な体が成果を生み出す | 2015/ 2 | 1145 |
| カ | カゴメ—組織のルールをオープン化する | 2015/ 8 | 1151 |
| | カルビー (HR インタビュー) | 2015/ 7 | 1150 |
| | クックパッド (遊びゴコロのあるオフィス) | 2015/ 4 | 1147 |
| | クロスカンパニー (遊びゴコロのあるオフィス) | 2015/12 | 1155 |
| | コカ・コーライーストジャパン (HR インタビュー) | | |
| | コミュニケーションデザイン (遊びゴコロのあるオフィス) | 2015/ 6 | 1149 |
| | コロプラ (遊びゴコロのあるオフィス) | 2015/ 3 | 1146 |
| サ | 埼玉縣信用金庫—勤務時間の柔軟化 | 2015/10 | 1153 |
| | サイバー・コミュニケーションズ—新しい組織の形 | 2015/ 7 | 1150 |
| | サイバーエージェント (HR インタビュー) | 2015/11 | 1154 |
| | サイバーソリューションズ (遊びゴコロのあるオフィス) | 2015/10 | 1153 |
| | サイボウズ—活躍する人材をどう採用する | 2015/ 4 | 1147 |
| | 佐川急便 (魅力ある企業へ ～福利厚生とブランディング～) | 2015/ 5～6 | 1148～1149 |
| | サニーサイドアップ (遊びゴコロのあるオフィス) | 2015/ 5 | 1148 |
| | Sansan (遊びゴコロのあるオフィス) | 2015/ 2 | 1145 |
| | 翔栄クリエイティブ (遊びゴコロのあるオフィス) | 2015/ 8 | 1151 |
| | 新生銀行—エイジフリー組織になる | 2015/ 5 | 1148 |
| | 住友生命保険—男性の育休取得で職場が変わる | 2015/12 | 1155 |
| タ | 大和証券グループ本社—健康な体が成果を生み出す | 2015/ 2 | 1145 |
| | ディスコ—健康な体が成果を生み出す | 2015/ 2 | 1145 |
| | テンポスバスターズ—エイジフリー組織になる | 2015/ 5 | 1148 |
| ナ | 日本オラクル—活躍する人材をどう採用する | 2015/ 4 | 1147 |
| | 日本ユニシス—休暇で生まれるいい仕事 | 2015/ 6 | 1149 |
| | ねぎしフードサービス—職場の雰囲気を変える仕掛け | 2015/ 9 | 1152 |
| | ノードストローム (米国企業に聞く) | 2015/11 | 1154 |
| | ノバレーゼ—休暇で生まれるいい仕事 | 2015/ 6 | 1149 |
| ハ | ビズリーチ (遊びゴコロのあるオフィス) | 2015/ 7 | 1150 |
| | 日立グループ (HR インタビュー) | 2015/ 4 | 1147 |
| | ファーストリテイリング (HR インタビュー) | 2015/ 8 | 1151 |
| | ファンケルグループ—無期化を見すえた人材発掘 | 2015/11 | 1154 |
| | ブックオフコーポレーション—無期化を見すえた人材発掘 | 2015/11 | 1154 |
| | 星野リゾート—新しい組織の形 | 2015/ 7 | 1150 |
| | ホッピービバレッジ—職場の雰囲気を変える仕掛け | 2015/ 9 | 1152 |
| | VOYAGE GROUP (遊びゴコロのあるオフィス) | 2015/ 9 | 1152 |
| | ポリプラスチックス—グローバル化を味方につける | 2015/ 1 | 1144 |
| マ | 三井化学—健康な体が成果を生み出す | 2015/ 2 | 1145 |
| | 三菱ふそうトラック・バス (HR インタビュー) | 2015/ 5 | 1148 |
| | メトロール—グローバル化を味方につける | 2015/ 1 | 1144 |
| ヤ | ヤマト運輸—職場の雰囲気を変える仕掛け | 2015/ 9 | 1152 |
| ラ | ライフネット生命保険—活躍する人材をどう採用する | 2015/ 4 | 1147 |
| | LIXIL (HR インタビュー) | 2015/ 3 | 1146 |
| | リコーリース—勤務時間の柔軟化 | 2015/10 | 1153 |
| | 良品計画—組織のルールをオープン化する | 2015/ 8 | 1151 |
| | ローソン (魅力ある企業へ ～福利厚生とブランディング～) | 2015/ 7 | 1150 |
| ワ | ワークスアプリケーションズ—「再入社制度」の新しい動き | 2015/10 | 1153 |